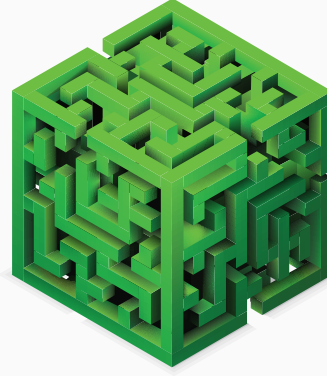


WE SHAPE



## YEŞİL LABİRENT

*Küresel çelik sektörü, yalnızca üretim kapasitesi ve verimlilik hedefleriyle değil; karbon emisyonlarını azaltma, su kaynaklarını verimli kullanma, fosil yakıtlardan çıkış, sürdürülebilir ürün taleplerine yanıt verme ve ÇSY ilkelerini iş yapış biçimlerine entegre etme zorunluluğuyla da karşı karşıya.*

*Bu çok katmanlı dönüşüm süreci, her köşesinde yeni bir karar, her adımında yeni bir denge arayışı olan bir “**yeşil labirent**”i andırıyor.*

*Bu labirentte ilerlemek, sadece operasyonel mükemmelliği değil; aynı zamanda çevresel sorumluluğu, toplumsal faydayı ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı da gözetmeyi gerektiriyor.*

*Yolun sonunda ise sürdürülebilir bir gelecek inşa etme fırsatı bulunuyor.*

# İçindekiler

## Giriş

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| Rapor Hakkında                              | 01 |
| Üst Yönetim/Yönetim Mesajı                  | 02 |
| Bir Bakışta 2024                            | 05 |
| Küresel, Sektörel ve Düzenleyici Gelişmeler | 05 |

## ÖZKAN Çelik Hakkında

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| <b>Bir Bakışta ÖZKAN Çelik</b>       | 06 |
| Kısaca ÖZKAN Çelik                   | 07 |
| Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz | 11 |
| Sayılarla ÖZKAN Çelik                | 12 |
| Standart ve Belgelerimiz             | 13 |
| İşbirlikleri ve Kurumsal Üyelikler   | 15 |
| Sektördeki Küresel Trendler          | 17 |

## ÖZKAN Çelik'te Yönetişim

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Kurumsal Yönetim                                       | 43 |
| Kurumsal Risk Yönetimi                                 | 47 |
| Komiteler                                              | 48 |
| İç Kontrol ve İç Denetim                               | 50 |
| Etik İlkeler ve Uyum                                   | 51 |
| Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele                         | 52 |
| Entegre Yönetim Sistemi ve Müşteri Odaklı Yaklaşımımız | 54 |

## Sürdürülebilirlik Yönetişimi

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Sürdürülebilirlik Yaklaşımı                     | 57 |
| Sürdürülebilirlik Stratejisi                    | 57 |
| Değer Zinciri Yaklaşımımız                      | 58 |
| Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlar             | 61 |
| Paydaş İlişkileri                               | 65 |
| Sürdürülebilirlik Yönetimi                      | 68 |
| Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi    | 72 |
| Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları | 76 |

## Gelecek İçin Bugünden İşimiz

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Başlıca Ürün ve Hizmetler                                     | 82 |
| Kalite ve Güvenilirlikte Mükemmelliğe Adanmışlık              | 84 |
| Ar-Ge ve İnovasyon                                            | 85 |
| Dijitalleşme                                                  | 94 |
| Bilgi Güvenliği                                               | 94 |
| Etik Standartlarla Güçlenen Kurumsal                          | 95 |
| Ürün Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Uyumluluk Politikaları | 96 |
| Sürdürülebilirlik İlkeleri ile Güçlenen Tedarik Zinciri       | 97 |

# İçindekiler

## Gelecek İçin Bugünden İnsana Değer

|                                                  |     |
|--------------------------------------------------|-----|
| İnsan Kaynakları                                 | 101 |
| Çalışan Profili                                  | 103 |
| İnsan Hakları Anlayışı                           | 104 |
| İş Etiği                                         | 105 |
| Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği      | 106 |
| Uygun Çalışma Koşulları                          | 107 |
| Ücretlendirme ve Yan Haklar                      | 108 |
| Çalışan Eğitimi                                  | 109 |
| Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi | 110 |
| Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet                  | 112 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113 |
| Acil Durum Hazırlığı                             | 124 |
| Yerel Halkla İlişkiler ve İstihdam               | 125 |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk                       | 126 |

## Gelecek İçin Bugünden Çevre

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız | 141 |
| İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları                 | 143 |
| Döngüsel Ekonomi                                     | 146 |
| Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Politikası               | 148 |
| Enerji Yönetimi                                      | 150 |
| Emisyon Yönetimi                                     | 150 |
| Su ve Atık Su Yönetimi                               | 153 |
| Hava Kalitesi                                        | 156 |
| Biyoçeşitlilik                                       | 157 |

## Ekler

|                                  |     |
|----------------------------------|-----|
| Ekonomik Performans Göstergeleri | 158 |
| Sosyal Performans Göstergeleri   | 158 |
| Çevresel Performans Göstergeleri | 173 |
| Teknik Terimler Sözlüğü          | 176 |
| GRI İçerik Endeksi               | 178 |

## İletişim

|                    |
|--------------------|
| İletişim Bilgileri |
|--------------------|

# Rapor Hakkında



Bu rapor, Özkan Demir Çelik Sanayi A.Ş.'nin (Özkan Çelik) üçüncü sürdürülebilirlik raporu olup, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında yürütülen faaliyetlerin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini kapsamaktadır. Rapor, şirketin sürdürülebilirlik stratejisini, ilgili döneme ait performans verilerini ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile olan ilişkisini ortaya koymaktadır.

Özkan Çelik, farklı sektörlerle yönelik üretim faaliyetleri yürüten, yüksek katma değerli ürünleriyle sanayiye çözüm sunan Türkiye'nin öncü çelik üreticilerinden biridir. Yürüttüğümüz operasyonların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini, sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Faaliyetlerimizin etkilerini sorumlu bir şekilde yönetirken, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma kapasitesini artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirliğin üç temel başlığı olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ekseninde performansımızı, yarattığımız değeri ve etkimizi bu raporda paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Ayrıca, ilgili göstergeler “Ekler” bölümünde yer alan performans verileriyle desteklenmektedir.

2024 Sürdürülebilirlik Raporu, etik, şeffaf, karşılaştırılabilir, hesap verebilir ve sorumlu yönetim anlayışıyla, GRI Standartları: Temel Uyumluluk Seçeneği esas alınarak hazırlanmıştır. Raporun içeriği, GRI raporlama ilkeleri doğrultusunda belirlenen öncelikli konulara ve SKA'lara bağlı olarak yürütülen analizler sonucunda oluşturulmuştur. Raporda yer alan nicel veriler, Özkan Çelik'in her yıl yayımlamayı planladığı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama imkânı sunmaktadır.

Raporun tamamına resmi internet sitemiz [www.ozkansteel.com](http://www.ozkansteel.com) adresinden ulaşabilirsiniz. Sürdürülebilirlik uygulamalarımıza ilişkin her türlü görüş ve önerinizi [sustainability@ozkansteel.com](mailto:sustainability@ozkansteel.com) e-posta adresine iletebilirsiniz.



**Bekir Sami ALTIN**  
ÖZKAN Çelik Genel Müdürü

## Üst Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefi, artık sadece bir tercih değil, tüm sektörlerin ortak sorumluluğudur. ÖZKAN Çelik olarak, 70 yılı aşkın sanayi tecrübemiz ve yüksek mühendislik gücümüzle yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, gelecek nesillerin beklentilerine de yanıt verecek bir üretim modeli inşa ediyoruz. 2024 yılı, bu dönüşüm vizyonumuzu daha da derinleştirdiğimiz, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki kararlılığımızı somut adımlarla pekiştirdiğimiz bir yıl oldu.

Küresel çelik sektörü; kapasite fazlası riski, karbon ve su ayak izinin azaltılması, fosil yakıtlardan çıkış, üretim verimliliği, sürdürülebilir ürün talepleri ve ÇSY ilkeleri gibi çok boyutlu bir dönüşüm süreciyle karşı karşıya. Biz de bu dönüşümün dışında değil, tam merkezindeyiz. Sektörel riskleri ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirerek, çevresel etkilerimizi azaltmak, kaynak verimliliğini artırmak ve yenilikçi üretim modellerini hayata geçirmek için kararlı adımlar attık.

Avrupa Birliği'nin 2026 yılında tam uygulamaya geçireceği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM / CBAM) kapsamında yer alan bir sektör olarak, bu yeni regülasyona uyum sağlamak adına 2024 yılında kapsamlı hazırlıklar yürüttük. Bu çerçevede, karbon emisyonlarımızı ürün bazında hesaplayarak raporlamaya başladık, veri yönetim süreçlerimizi iyileştirdik ve enerji verimliliği çalışmalarımıza hız verdik. CBAM'ın öngördüğü şeffaflık, izlenebilirlik ve doğrulanabilirlik ilkeleri doğrultusunda, üretim süreçlerimizin karbon etkisini sistematik olarak izleyerek, gelecekteki mali ve ticari riskleri azaltmayı hedefliyoruz.

Üretim ve yönetim süreçlerimizi sürekli iyileştirirken, yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi de gözetiyoruz. Verimliliği artırmak, atıkları kaynağında azaltmak ve sürdürülebilir ürün portföyümüzü geliştirmek; hem müşterilerimizin beklentilerine hem de dünyanın değişen koşullarına verdiğimiz stratejik bir yanıt niteliğindedir. Çevresel etkimizi asgari seviyeye indirmenin ve sürdürülebilir değer yaratmanın, rekabet gücümüzü belirleyen temel unsurlardan biri olduğuna inanıyoruz.

## Üst Yönetimin Mesajı

İnsana yatırım, sürdürülebilir başarının vazgeçilmez bir parçasıdır. Çalışanlarımızın bilgi birikimi, özverisi ve gelişim isteği, kurum kültürümüzün temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda; iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı yükselttik, yetkinlik geliştirme ve kariyer destek programlarımızı genişlettik, uzun süreli emek ve bağlılığı takdir eden uygulamalarımızı güçlendirdik. Her bir çalışanımızın bireysel gelişiminin, kurumsal ilerlememize yön veren en değerli unsur olduğuna inanıyoruz.

Toplumsal sorumluluğumuzu da aynı kararlılıkla sahipleniyoruz. Gençlere destek vermek, çevre bilincini yaygınlaştırmak ve toplumla daha güçlü bağlar kurmak amacıyla yürüttüğümüz projeleri genişlettik. Bu çalışmalar, sadece faaliyet alanımızla sınırlı kalmayıp, etki alanımızın tamamında pozitif bir değişim yaratma hedefimizin somut birer göstergesidir.

2024 yılı itibarıyla, sadece bugünü değil, 2050 net sıfır hedefimizi de düşünerek çalışıyor; dönüşen dünyada sorumlu üretim anlayışıyla liderliğimizi pekiştiriyoruz.

Geleceği sağlam temellerle inşa etmek için attığımız her adımda, insana ve doğaya duyduğumuz saygıyı yol arkadaşımız yapıyoruz..



**Berna ÖZKAN HAWKINS**  
ÖZKAN Çelik İcra Kurulu Üyesi

## Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik; yalnızca bugünümüzü korumak değil, geleceğe karşı sorumluluk olarak kalıcı değer yaratabilme iradesidir. ÖZKAN Çelik olarak sürdürülebilirliği, iş yapış biçimimizin merkezinde konumlandırıyor; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında attığımız her adımı uzun vadeli etki perspektifiyle değerlendiriyoruz.

Küresel ölçekte artan jeopolitik riskler, enerji arz güvenliği, iklim değişikliği ve kaynaklara erişim konularındaki belirsizlikler; demir-çelik sektörü için dönüşümü bir tercih olmaktan çıkarıp zorunluluk haline getirmiştir. Bu zorlu ortamda, sağlam temellere dayanan iş modelimiz ve kurucumuz Kenan ÖZKAN'ın bizlere miras bıraktığı "Önce İnsan" anlayışı sayesinde yolumuza kararlılıkla devam ediyoruz.

Bu anlayış doğrultusunda, enerji yoğun bir sektörde faaliyet göstermenin sorumluluğuyla; çevresel etkilerimizi azaltmaya, kaynakları daha verimli kullanmaya ve düşük karbonlu üretim süreçlerine geçişi destekleyecek altyapı ve yönetim sistemlerine odaklanıyoruz. Enerji verimliliği projelerimiz ve sistematik enerji yönetimi yaklaşımımız, bu dönüşümün temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Enerji performansımıza ilişkin detaylı bilgiler raporun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Emisyon yönetimi alanında ise; Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı uluslararası metodolojiler doğrultusunda düzenli olarak hesaplıyor, izliyor ve azaltım stratejilerimizi bu veriler ışığında şekillendiriyoruz. Responsible Steel ilkeleriyle uyumlu olarak, etkimizi yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; tedarik zincirimizi de kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizle iş birliği içinde hareket ederek değer zincirimizin tamamında sorumluluk almaya devam ediyoruz.

Ürün bazlı çevresel etkimizi şeffaf biçimde ortaya koyan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) çalışmalarımız ve yaşam döngüsü analizleri sayesinde, müşterilerimizin sürdürülebilir tedarik hedeflerini destekleyen güvenilir ve karşılaştırılabilir bir veri altyapısı sunuyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca bugünün beklentilerine yanıt vermekle kalmayıp, gelecekte artması öngörülen regülasyon ve piyasa taleplerine de hazırlıklı olmamızı sağlamaktadır.

AB Yeşil Mutabakatı'nın öngördüğü dönüşüm hedefleriyle uyumlu ilerlememiz, hem müşterilerimizin sürdürülebilirlik beklentilerine etkin çözümler sunmamızı mümkün kılmaktadır hem de uluslararası pazarda proaktif yaklaşımı olan, güvenilir bir partner olarak güçlenen adımlar ile devam etmemizi sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin etkin bir şekilde hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla, güçlü ve şeffaf bir yönetim yapısı oluşturmuş bulunmaktayız. Sürdürülebilirlik Komitemiz ve Enerji ve Çevre Kurulumuz, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstererek çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki hedeflerimizi düzenli olarak izliyor, değerlendiriyor ve geliştiriyoruz.

Yetmiş yılı aşkın geçmişimizden aldığımız güçle, "Önce İnsan" ilkesini koruyarak; çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı, etik iş yapış anlayışını sürdürmeyi ve topluma değer katmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Sürdürülebilirliğin organizasyonumuzun tüm kademelerinde bir kültür haline gelmesi, bu yolculuktaki en önemli kazanımımızdır.

Bu rapor, bir yandan kaydettiğimiz ilerlemeyi ortaya koyarken, diğer yandan önümüzdeki döneme ilişkin hedeflerimizi ve taahhütlerimizi de yansıtmaktadır. Uluslararası standartlarla uyumlu, ölçülebilir ve sürekli geliştirilen sürdürülebilirlik yaklaşımımızla; paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

## 2024 YILI SATIR BAŞLARI

11

Yeni Ar-Ge Projesi

%100

Yerli Hurda ile Üretim

%25

272

Adet

DÖF

Açılan İyileştirme  
Çalışmasının  
Tamamlanması

A

Mükemmel  
ESG Skoru

Fortune & CRIF  
Türkiye  
Sürdürülebilirlik  
Araştırması

4

Adet Yeni Kalite

&

7

Adet Yeni Profil

Ham Su Tüketimini  
%25 Azaltmayı  
Hedefleyen Atık Su  
Geri Kazanım  
Projesinin Devreye  
Alınması

worldsteel  
ASSOCIATION

Üyeliği

Güvenlik  
Yönetim Sistemi  
GYS Kurulum  
Çalışmaları



29.486

Saat Çalışan Eğitimi



# WE SHAPE

## Bir Bakışta ÖZKAN Çelik

*Kısaca ÖZKAN Çelik*

*Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz*

*Sayılarla ÖZKAN Çelik*

*Standart ve Belgelerimiz*

*İşbirlikleri ve Kurumsal Üyelikler*

*Sektördeki Küresel Trendler*

## Kısaca ÖZKAN Çelik



Demir-çelik sektörü, sanayileşmenin temel dinamiğini oluşturan ve tüm endüstriyel alanlara doğrudan etki eden stratejik sektörlerden biridir. Otomotivden enerjiye, ulaşımdan altyapı projelerine kadar çok çeşitli alanlarda temel girdiyi sağlayan çelik, küresel ekonominin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında da kritik bir rol oynamaktadır.

1953 yılında temelleri atılan ÖZKAN Çelik, Türk sanayisinin gelişimine katkı sağlamak amacıyla çıktığı yolda, bugün yüksek mühendislik kabiliyeti, derin sektör bilgisi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla demir-çelik sektörünün saygın ve öncü markalarından biri haline gelmiştir. İzmir Aliağa'da yer alan iki üretim tesisinde, toplam 460.000 m<sup>2</sup> alanda faaliyet gösteren şirketimiz; yıllık 1.000.000 ton çelikhane ve 700.000 ton haddehane kapasitesiyle geniş ürün yelpazesini küresel pazarlarla buluşturmaktadır.

Haddehanesini 1991 yılında, çelikhane tesisini ise 2010 yılında devreye alarak üretim kabiliyetini sürekli geliştiren ÖZKAN Çelik; esnek üretim yapısı, hızlı teslimat gücü ve kalite odaklı üretim anlayışıyla hem yurt içinde hem de dünya genelinde tercih edilen bir tedarikçidir.

Yolculuğuna tek bir tezgah ve tek bir kalite ile başlayan Özkan Çelik, 2024 yılı itibarıyla 4.200 çeşit ürün ve 2000+ kaliteye ulaşan üretim kapasitesiyle müşterilerine özel çözümler sunmaktadır. 120'den fazla ülkeye ihracat gerçekleştiren ÖZKAN Çelik, teknik uzmanlığı ve güvenilirliği sayesinde küresel ölçekte sürdürülebilir büyümesini sürdürmektedir.

Ürün geliştirmeden kalite yönetimine, üretimden lojistik hizmetlere kadar tüm süreçlerinde sürekli iyileştirme yaklaşımını benimseyen ÖZKAN Çelik; geçmişten gelen bilgi birikimi ve geleceğe dönük vizyonu ile sanayinin gelişimine katkı sağlamaya, müşterilerinin çözüm ortağı olarak değer üretmeye ve sektörüne yön vermeye devam etmektedir.

# Tarihçe

**1953**

**Kenan ÖZKAN**  
Tarafından  
Kurulmuştur



**1973**

İki Tezgâhlı Haddehanenin  
Devreye Alınması



**1983**

Haddehanenin  
Dört Tezgâha  
Arttırılması



**1990**

Aliğa'ya Geçiş



**1993**

İkinci Haddehanenin  
Devreye Alınması



**1965**

Yay Çeliği  
ve İnşaat Çeliği  
Üretimi



**1980**

Yönetimin  
2. Kuşağa Geçişi



**1985**

İlk ihracat  
(Almanya'ya)



**1991**

Aliğa'da  
İlk Üretim



# Tarihçe

**1995**

Üçüncü Haddehanenin  
Devreye Alınması



**1999**

İkinci ve Üçüncü  
Haddehanenin  
Tam Kontini  
Sistemine  
Geçirilmesi



**2008**

SMS CONCAST ile  
Çelikhane Anlaşması  
İmzalanması



**2010**

Çelikhanede  
İlk Kütük Üretimi



**2011**

Mevcut  
Tamamlama  
Tesislerine Yatırım  
Yapılması

Kumlama  
Boyama  
Mekanik İşlem Hattı  
Kaynak  
Bükme  
Doğrultma,  
Çatlak Kontrol

**2012**

Çelikhanede Vakumda  
Gaz Giderme Ünitesinin  
Devreye Alınması



**2013**

Haddehane 6 Yatırım  
Çalışmalarının  
Başlaması, SOP  
Q1/2016



**2014**

Haddehane 1  
Modernizasyon  
Çalışmalarının  
Başlatılması



**2015**

Otomatik 25-100ø  
Yuvarlak Çatlak  
Kontrol Hattının  
Devreye Alınması



# Tarihçe

**2015**

Elektrikli Ark Ocağı'nın Kapasitesinin 80 tondan 100 tona Arttırılması



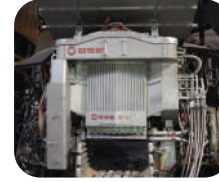
**2016**

Haddehane 6'nın Başarılı Bir Şekilde İşletmeye Alınması



**2022**

EAF Nozul Manipülatörü ve Hidrolik Cüruf Kapısının Montajı



**2016**

Mevcut Ar-Ge Departmanının Resmi Ar-Ge Merkezine Dönüştürülmesi



**2017**

Yönetimin 3. Kuşağa Geçişi



**2022**

Ağır Profiller için Yatay/Dikey Kombine Doğrultma Makinesinin Devreye Alınması



# Vizyon, Misyon ve Değerler

Özkan Çelik olarak, faaliyet gösterdiğimiz her alanda ülkemize değer katmayı ve küresel ölçekte güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmayı hedefliyoruz. Geleceği şekillendiren bilgi, teknoloji ve insan kaynağına yaptığımız yatırımlarla, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu destekliyoruz. Kurumsal kültürümüzle bütünleşen misyon, vizyon ve değerlerimiz doğrultusunda ilerlerken, hedeflerimize istikrarlı ve kararlı adımlarla yaklaşıyoruz.

## Vizyon

Müşterilerimizin en özel ve zorlu ürünlerini hayata geçirecek ilk akla gelen çelik çözüm partneri olmak.

## Misyon

Çelik Know – How’umuz ile insanlığı sürdürülebilir bir geleceğe doğru taşımaya katkıda bulunmak.

## Değerler

### Müşteri Odaklılık

Müşterilerimiz en zorlu ihtiyaçları bizim motivasyon kaynağıdır.

### Takım Çalışması

Çünkü ancak takım olarak en iyiye ulaşabiliriz.

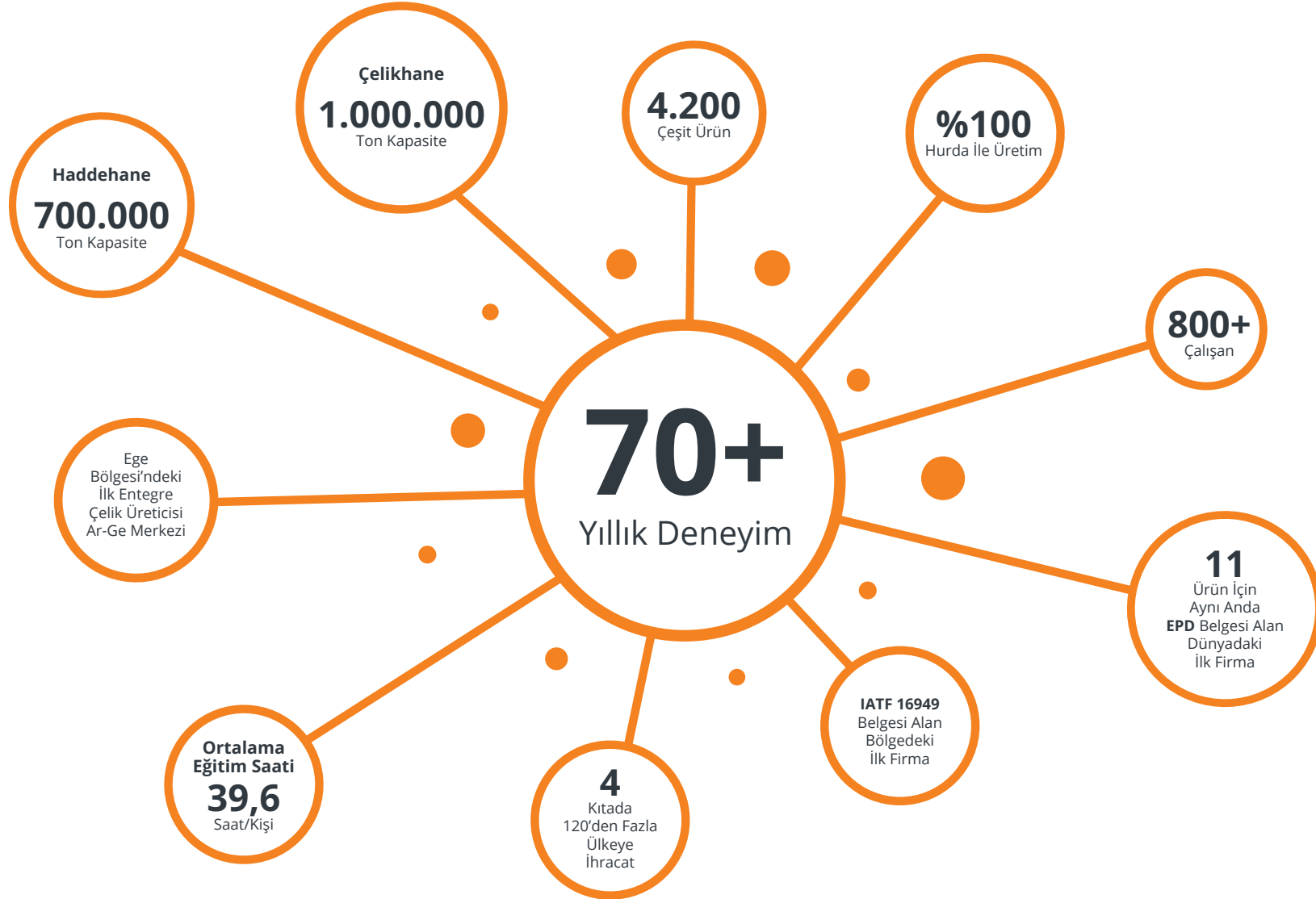
### İnsana Yatırım Yapmak

Çünkü önce İnsan

### Sürekli Gelişim

Mükemmellik, elde edilen bir şey değildir, sürekli olarak emek ister.

## SAYILARLA ÖZKAN ÇELİK



# Belgelerimiz

## Sertifikalarımız

ÖZKAN Çelik, üretim süreçlerini çalışan sağlığı, çevre güvenliği ve kalite odağında şekillendirerek, sürdürülebilir kalkınma anlayışını iş yapış biçiminin temel taşlarından biri haline getirmiştir. Şirket, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, sahip olduğu ulusal ve uluslararası belgelerle bu alandaki kararlılığını sürekli olarak ortaya koymaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği alanında ISO 45001:2018 sertifikasıyla proaktif önlemler alan ÖZKAN Çelik, çalışanlarına güvenli, sağlıklı ve ergonomik bir çalışma ortamı sunma konusundaki taahhüdünü belgelemiştir. Enerji yönetimi konusundaki hassasiyetini ise ISO 50001 sertifikası ile somutlaştıran firma, enerji kullanımında verimliliği artırarak çevresel etkileri azaltma hedefiyle hareket etmektedir. Çevresel etkilerin sistematik bir şekilde kontrol altına alınmasını sağlayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ise çevre odaklı bir yaklaşımı kalıcı hale getirmektedir.

Otomotiv sektörüne yönelik kalite anlayışını IATF 16949 belgesiyle güçlendiren ÖZKAN Çelik, bu belge sayesinde üretim süreçlerinde hataların önüne geçmeyi, süreçleri sürekli iyileştirmeyi ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmayı amaçlamaktadır. Bu yaklaşım, firmanın sektörde güvenilir ve tercih edilen bir tedarikçi olmasını sağlamaktadır.



# Belgelerimiz

## Sertifikalarımız

Demiryolu sektöründe ise, Avrupa'nın önde gelen demiryolu otoritelerinden Deutsche Bahn'ın belirlediği yüksek kalite gerekliliklerini karşılayarak HPQ (Q1) sertifikasını Türkiye'de ilk alan üretici olma başarısını göstermiştir. Aynı şekilde, Basıncılı Ekipmanlar Direktifi kapsamında ürettiği ürünlerle de yüksek güvenlik ve kalite standartlarını karşılamaktadır.

Denizcilik endüstrisinde kullanılan profiller için, IACS üyesi saygın kuruluşlardan aldığı ABS, BV, DNV, LR, ClassNK, RINA ve TL gibi sertifikalarla uluslararası geçerliliğe sahip Marine Class belgelerine sahiptir. Bu sertifikalar sayesinde ürünlerin kalite ve güvenlik kriterlerine uygunluğu düzenli olarak denetlenmekte ve belgelenmektedir. Avrupa Birliği'ne kayıtlı gemilerde kullanımı zorunlu olan bu ürünler, aynı zamanda offshore projelerde de güvenle tercih edilmektedir.

Birleşik Krallık'ın Brexit sürecini takiben CE işaretinin yerine geçen UKCA belgesi ile de ÖZKAN Çelik, ürünlerinin güvenliğini Birleşik Krallık pazarında da garanti altına alarak serbest dolaşımını sürdürmektedir.

Şirket, Birleşik Krallık'ın Brexit süreci sonrasında CE işaretinin yerini alan UKCA işaretlemesi ile ürünlerinin güvenlik standartlarına uygun olduğunu belgelemekte; yapı malzemelerinin Avrupa ve Birleşik Krallık pazarında serbest dolaşımını sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik alanındaki öncü yaklaşımlarından biri de, 11 farklı ürün grubu için hazırlanan ve bağımsız kuruluşlar tarafından onaylanan EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri ile aynı ürünler için alınan İklim Beyanlarıdır. LCA (Yaşam Döngüsü Analizi) temel alınarak hazırlanan bu belgeler, ürünlerin çevresel ve iklimsel etkilerini şeffaf bir şekilde ortaya koymakta ve şirketin çevreye duyarlı, düşük karbonlu üretim anlayışını desteklemektedir.

Bu kapsamlı sürdürülebilirlik yaklaşımı, ÖZKAN Çelik'in geleceğe yönelik güçlü ve sorumlu bir büyüme stratejisi izlediğinin göstergesidir. Şirket, hem çalışanlarına hem de çevreye olan sorumluluğunu üst düzeyde tutarak, uzun vadede sürdürülebilir başarıları ulaşmayı hedeflemektedir.

ÖZKAN Çelik, tüm bu belgeler ve sistemlerle yalnızca bugünü değil, geleceği de güvence altına almayı hedeflemektedir. Çalışanlarına ve doğaya karşı sorumluluklarının bilinciyle hareket eden şirket, uzun vadede sürdürülebilir, güvenilir ve değer yaratan bir büyüme modelini benimsemektedir.

# İş Birlikleri ve Kurumsal Üyelikler

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak, yalnızca kurumsal iç süreçlerin iyileştirilmesiyle sınırlı değildir. Bu hedeflere etkin ve kalıcı biçimde ulaşabilmek, çok paydaşlı bir yaklaşımla mümkündür. Bu bağlamda, sektör birlikleri, sivil toplum kuruluşları, akademik kurumlar ve küresel inisiyatiflerle kurulan işbirlikleri ve kurumsal üyelikler, şirketler için önemli bir değer yaratmaktadır.

Özellikle sürdürülebilirlik alanında faaliyet gösteren organizasyonlara katılım, kurumların güncel çevresel ve sosyal gelişmeleri yakından takip etmesini, ulusal ve uluslararası standartlara daha hızlı uyum sağlamasını ve iyi uygulama örneklerinden faydalanmasını mümkün kılar. Aynı zamanda, bu ağlar aracılığıyla bilgi paylaşımı artar, ortak projeler geliştirilir ve sektör genelinde olumlu dönüşüm süreçleri teşvik edilir.

Kurumsal üyelikler, şirketlerin şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaş katılımı gibi temel sürdürülebilirlik ilkelerine olan bağlılıklarını da somut biçimde ortaya koyar. Ayrıca, düzenli raporlama, denetim ve değerlendirme süreçlerine katkı sağlayarak sürekli iyileştirme kültürünün gelişmesini destekler.

Bu nedenle, sürdürülebilirlik vizyonumuzu hayata geçirirken ulusal ve uluslararası kuruluşlarla yürüttüğümüz işbirlikleri ve sahip olduğumuz kurumsal üyelikler, sadece kurumsal gelişimimize değil, aynı zamanda daha yaşanabilir bir gelecek inşasına da katkı sağlamaktadır.

|                                                                                     |                                                                                      |                                                                                       |                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    |    |    |    |
|  |   |  |  |
|  |  |  |  |

# Sektördeki Küresel Trendler

## Küresel, Sektörel ve Düzenleyici Gelişmeler

ÖZKAN Çelik'te, faaliyet gösterdiğimiz sektördeki ekonomik, çevresel ve düzenleyici gelişmeler yakından takip edilmektedir. Bu gelişmeler, yalnızca riskleri yönetmek açısından değil aynı zamanda fırsatları zamanında değerlendirerek rekabet gücümüzü artırmak ve sürdürülebilir büyümemizi desteklemek açısından da kritik rol oynamaktadır. Küresel dinamiklerin hızla değiştiği bu dönemde, stratejilerimiz bu dönüşüm ekseninde şekillendirilerek iş modelimiz daha dirençli ve çevik hale getirilmektedir.

### Küresel Ekonomik Gidişat ve Sektöre Yansımaları

Dünya ekonomisi, son yıllarda yaşanan küresel belirsizlikler, jeopolitik gerilimler ve arz-talep dengesizlikleri nedeniyle karmaşık bir dönemden geçmektedir. Enflasyondaki dalgalanmalar, merkez bankalarının sıkı para politikaları ve küresel faiz oranlarındaki artış, birçok sanayi kolunu olduğu gibi çelik sektörünü de doğrudan etkilemiştir.

### Uluslararası Ticarete Dönüşüm ve Koruma Eğilimleri

2024 yılında küresel ticarete artış gösteren korumacılık eğilimleri, çelik sektöründe rekabet koşullarını yeniden tanımlamıştır. Çin başta olmak üzere bazı ülkelerin agresif ihracat stratejileri, küresel pazarlarda fiyat baskısı oluşturmuş; buna karşın AB ve ABD gibi büyük ekonomiler, yerli sanayiye korumak amacıyla ithalat kısıtlamalarına yönelmiştir.

### İklim Finansmanı Gündemi ve COP29 Çıktılarının Sektöre Etkisi

2024 yılında düzenlenen COP29 Zirvesi, özellikle gelişmekte olan ülkelerin düşük karbonlu kalkınma ihtiyaçlarına destek olmayı amaçlayan yeni bir iklim finansmanı modeli önermektedir. Yıllık 1,3 trilyon ABD doları tutarında bir küresel finansman çerçevesi öngörülmüş; bu çerçevenin 300 milyar dolarının doğrudan gelişmiş ülkelere sağlanması planlanmıştır.



# Sektördeki Küresel Trendler - *Küresel Ekonomik Gidişat*

## Küresel Ekonomik Gidişatın Çevresel Boyuttan Değerlendirmesi

Küresel makroekonomik denge, çevre politikalarının etkin uygulanması ve kaynakların sürdürülebilir yönetimi açısından temel bir dayanak oluşturmaktadır. Makro politikaların çevresel etkileri özellikle doğrusal ekonomi modelleri ile derinleşmekte; bu durum doğal kaynakların aşırı kullanımına ve atık sorunlarının büyümesine yol açmaktadır. Buna karşın döngüsel ekonomiye geçiş, sadece çevresel değil aynı zamanda ekonomik dayanıklılık açısından da önem arz etmektedir. Avrupa Birliği'nin döngüsel ekonomi stratejileri, bu dönüşümün başlıca ivmelendirici gücü olarak görülmektedir. Avrupa Yatırım Bankası (EIB), yalnızca 2024 yılı içerisinde iklim ve çevresel sürdürülebilirlik projelerine yaklaşık 44,8 milyar Euro ayırarak bu vizyonu somut biçimde desteklediğini göstermiştir.

## Küresel Ekonomik Gidişatın Sosyal Boyuttan Değerlendirmesi

Küresel iş gücü piyasalarında yaşanan genişlemeye rağmen gelir eşitsizliği, hayat pahalılığı ve temel hizmetlere erişimdeki adaletsizlikler sosyal kalkınmayı tehdit etmeye devam etmektedir. Dünya genelinde yaklaşık 700 milyon kişi, aşırı yoksulluk koşullarında yaşamını sürdürmeye çalışmaktadır. Artan ekonomik baskılar, özellikle hassas grupları daha yoğun etkilemekte ve toplumsal huzursuzluk riskini artırmaktadır. Bu kapsamda sosyal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi için kapsayıcı büyüme, erişilebilir hizmetler ve güçlü sosyal güvenlik ağlarına ihtiyaç duyulmaktadır.

## ÖZKAN Çelik'in Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik'te, makroekonomik belirsizlikler çok boyutlu biçimde analiz edilmekte ve stratejik planlarımız ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Döngüsel ekonomi modeli üretim faaliyetlerimizin merkezine yerleştirilmiş bulunmakta; hurda bazlı üretim yapımızla doğal kaynak tüketimi azaltılırken emisyonlar da kontrol altında tutulmaktadır.

Toplumsal katkı anlayışımız doğrultusunda çalışan hakları, iş güvenliği ve fırsat eşitliği gibi alanlarda sorumlu uygulamalar geliştirilmekte; faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla birlikte gelişim hedeflenmektedir.

Ekonomik dalgalanmalara karşı güçlü mali disiplinemiz korunurken, uzun vadeli yatırım planlarımızla istikrarlı büyümemiz sürdürülmektedir.



# Sektördeki Küresel Trendler - Jeopolitik ve Beşeri Gelişmeler

## Jeopolitik ve Beşeri Gelişmelerin Sektöre Etkisi

Çelik sektörü, küresel tedarik zincirlerinin merkezinde yer alması nedeniyle jeopolitik gelişmelerden doğrudan etkilenmektedir. Son yıllarda artan jeopolitik gerilimler —özellikle Rusya-Ukrayna savaşı ve Orta Doğu'daki çatışmalar— enerji arz güvenliğinde ve hammadde tedarikinde ciddi belirsizlikler yaratmıştır. Bu durum, çelik üreticilerini alternatif kaynak planlamaya, yerel ve bölgesel iş birliklerini güçlendirmeye yönlendirmektedir.

Küresel göç hareketleri, iş gücü piyasalarında bölgesel dengesizliklere yol açarken; nitelikli iş gücüne erişimi zorlaştırmakta ve sektörel üretim istikrarını etkileyebilmektedir. Özellikle genç nüfus oranı yüksek ülkelerde bu durum sanayi üretimi için fırsatlar sunarken, yaşlanan ekonomilerde ise üretim kapasitesinin sınırlandığı gözlenmektedir.

## COP29 Çıktıları

COP29'da, iklim değişikliğine karşı daha dirençli toplumlar ve altyapılar oluşturmak öne çıkan konu başlıkları arasında yer almıştır. Su, gıda sistemleri, sağlık, yerel kalkınma ve insani dayanıklılık gibi alanlarda başlatılan projeler, sanayi sektörlerine sürdürülebilirlik eksenli uyum çağrısı niteliği taşımıştır. Çelik sektörü açısından bu çıktılar, üretim süreçlerinin yalnızca karbon ayak izine değil; sosyal etkilerine de odaklanması gerekliliğini pekiştirmiştir.

Uyum kapasitesinin artırılması, kaynak verimliliği, bölgesel istihdam ve kriz zamanlarında üretim sürekliliği gibi başlıklar, gelecekte sektör için stratejik önem taşıyacaktır.



# Sektördeki Küresel Trendler - Jeopolitik ve Beşeri Gelişmeler

## Jeopolitik ve Beşeri Gelişmelerin Çevresel Boyuttan Değerlendirme

İklim değişikliği, çelik sektörü gibi enerji yoğun ve karbon emisyonu yüksek sektörler için hem bir risk hem de dönüşüm fırsatı sunmaktadır. Jeopolitik çatışmalar nedeniyle küresel düzeyde iklim politikalarının uygulanabilirliğinde farklılıklar ortaya çıkmakta; bu da küresel çelik ticaretinde rekabet eşitsizliklerini beraberinde getirmektedir.

Kaynakların sınırlı olması, aşırı tüketim eğilimleri ve biyolojik çeşitlilik kayıpları ile birlikte değerlendirildiğinde; sürdürülebilir üretim modellerinin benimsenmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. Yeşil dönüşümün küresel güç dengelerini değiştirme potansiyeli, çevresel stratejilerin yalnızca çevre politikası olarak değil, aynı zamanda ekonomik ve siyasi bir öncelik olarak kabul edilmesi gerektiğini göstermektedir.

## Jeopolitik ve Beşeri Gelişmelerin Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Zorunlu göçler, savaşlar ve iklim kaynaklı afetler nedeniyle milyonlarca insanın yer değiştirdiği bir dönemde, sosyal sürdürülebilirlik daha da kritik hale gelmiştir. Bu durum çelik sektöründe üretim bölgelerindeki toplumsal istikrarın korunması, çalışan haklarının gözetilmesi ve iş gücüne erişim gibi konuların önemini artırmaktadır.

Diğer yandan, dünyada yaşanan nüfusa sahip ülkeler ile genç nüfus avantajı taşıyan ülkeler arasında oluşan üretkenlik farkları, sanayi politikalarını da yeniden şekillendirmektedir. İş gücünün iş yerlerinde kalma süresindeki azalma ve iş istikrarındaki bozulmalar, firmaların insan kaynakları stratejilerini daha esnek ve kapsayıcı hale getirmesini zorunlu kılmaktadır.

## ÖZKAN Çelik'in Yaklaşımı

Küresel jeopolitik risklerin ve toplumsal dönüşümlerin yoğunlaştığı bir dönemde, ÖZKAN Çelik'te bu belirsizlik ortamının etkin yönetim anlayışımızla fırsatlara dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Uluslararası gelişmeler yakından takip edilerek risk haritalarımız düzenli olarak güncellenmekte ve iş sürekliliğimizi güvence altına alacak stratejiler geliştirilmektedir. Enerji arzındaki dalgalanmalara karşı üretim planlarımızda esneklik sağlarken, alternatif tedarik kanalları ve lojistik çözümlerle operasyonel dayanıklılığımızı güçlendirilmektedir.

Teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarımızla üretim hatlarımızda daha verimli ve güvenli bir yapı oluşturulmakta, çalışanlarımızın teknik becerilerini geliştirmek için sürekli eğitim programları uygulanmaktadır. Mevcut iş gücümüzü korumanın ötesine geçilerek, yeni nesil yetenekleri sektöre kazandırmak amacıyla mesleki gelişim destekleri sunulmaktadır. Yerel eğitim kurumlarıyla iş birlikleri geliştirilerek gençlerin üretim teknolojileriyle buluşması sağlanmakta ve nitelikli iş gücünün yetişmesine katkıda bulunmaktadır.

Toplumsal eşitlik ve fırsatlara erişim konusundaki taahhüdümüz doğrultusunda, kadın istihdamını artırmaya yönelik uygulamalar, kapsayıcı çalışma ortamı ilkeleri ve sürekli geri bildirim kültürüyle kurumsal gelişimimiz sosyal sorumluluk perspektifiyle bütünleştirilmektedir. ÖZKAN Çelik'te sürdürülebilir büyüme yalnızca finansal başarıyla değil, çevresel ve toplumsal etkiler üzerinden de değerlendirilmektedir. Bu vizyonla, dayanıklı, esnek ve sorumlu bir sanayi şirketi olma hedefimiz her yıl daha ileriye taşınmaktadır.

# Sektördeki Küresel Trendler - Teknolojik Gelişmeler

## Teknolojik Gelişmelerin Sektöre Etkisi

Yirmi birinci yüzyılın ikinci çeyreği, teknolojik ilerlemelerin yalnızca üretim süreçlerini değil; aynı zamanda iş yapış biçimlerini, küresel değer zincirlerini ve toplumun tüm katmanlarını yeniden şekillendirdiği bir dönem olarak tanımlanmaktadır. Dijitalleşme, yapay zekâ, büyük veri analitiği ve otomasyon gibi yenilikçi teknolojiler; ekonomik kalkınma, çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal refah hedeflerini aynı anda etkileyen stratejik bir dönüşüm alanı haline gelmiştir.

Bu teknolojik dönüşüm, işletmelere verimlilik, hız, kalite ve çeviklik kazandırırken; aynı zamanda rekabet üstünlüğü yaratmak için fırsatlar sunmaktadır. Ancak bu sürecin, veri güvenliği, etik sorumluluk, dijital eşitsizlik ve dönüşen iş gücü gibi birçok karmaşık risk faktörünü de beraberinde getirdiği unutulmamalıdır. Özellikle artan siber saldırılar, kritik altyapılara yönelik tehditleri gündeme taşımakta ve dijital dayanıklılığı tüm sektörler için vazgeçilmez bir gereklilik haline getirmektedir.

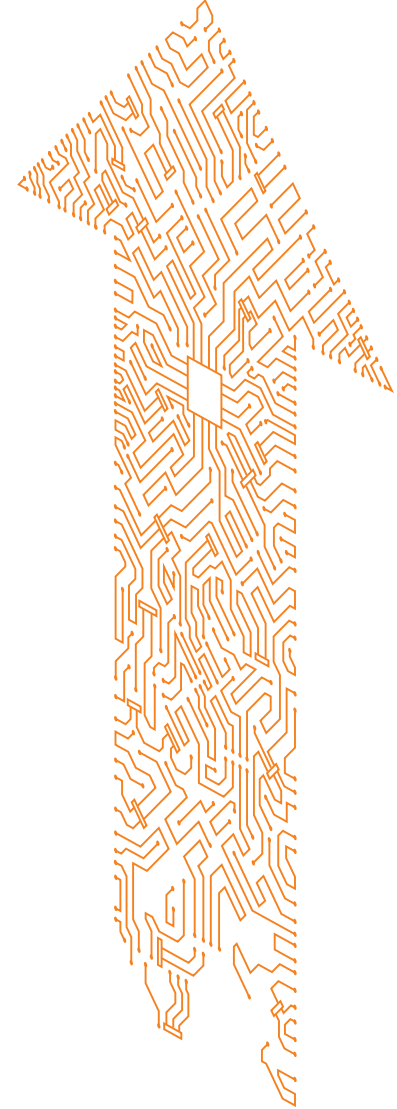
Günümüzde teknoloji, sadece operasyonel bir destek unsuru değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kilit bir stratejik ortaktır. Yeşil ve dijital dönüşümün bütünleşik şekilde ele alındığı “İkiz Dönüşüm” yaklaşımı, çevresel etkiyi azaltmak ve kaynak kullanımını optimize etmek için dijital çözümlerden faydalanmayı öngörmektedir. Özellikle karbon ayak izinin takibi, enerji tüketiminin yönetilmesi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının hayata geçirilmesi gibi alanlarda teknolojinin rolü giderek önem kazanmaktadır.

Bu bağlamda, teknolojik gelişmeleri sadece takip etmek değil, aynı zamanda onları iş modellerine entegre etmek sektör fark etmeksizin tüm şirketler için stratejik bir zorunluluğa dönüşmüştür. Teknolojiye yatırım yapan, insan kaynağını bu dönüşüme hazırlayan ve dijital güvenliğini güçlendiren kurumlar; geleceğin dayanıklı, çevik ve sürdürülebilir işletmeleri arasında yerini alacaktır.

## COP29 Çıktıları

COP29’da öne çıkan “Yeşil Dijital Eylem Deklarasyonu”, teknoloji sektörünün iklim dostu bir yolda ilerlemesini teşvik etmek amacıyla önemli hedefler ortaya koymuştur. Çelik sektörü açısından bu gelişme, iklim pozitif dijitalleşme adımlarının yalnızca üretimde değil, tedarik zinciri ve karbon ayak izi takibinde de uygulanması gerektiğine işaret etmektedir.

Çevresel verinin toplanması, raporlanması ve analiz edilmesi sürecinde dijital altyapıların kullanımı, sürdürülebilirlik politikalarının şeffaf ve karşılaştırılabilir hale gelmesini sağlar. Dijital çözümler sayesinde üretici firmalar, emisyonlarını anlık olarak takip edebilir, süreçsel iyileştirmeleri daha hızlı gerçekleştirebilir ve yatırım planlarını daha sürdürülebilir temellere dayandırabilir.



# Sektördeki Küresel Trendler - Teknolojik Gelişmeler

## Teknolojik Gelişmelerin Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Çelik sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının önemli bir bölümünden sorumludur ve bu nedenle çevresel baskıların yoğun olarak hissedildiği alanlardan biridir. Son yıllarda, dijital teknolojilerin çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle entegrasyonu, bu sektör için stratejik hale gelmiştir. Karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve atık yönetiminin iyileştirilmesi, teknolojik ilerlemelerle mümkün hale gelecektir.

Yapay zekâ ve büyük veri uygulamaları, üretim süreçlerinde enerji yoğunluğunu analiz ve optimize ederken; dijital ikiz teknolojileri ve otomasyon sistemleri sayesinde üretim kayıpları minimize edilmekte, kaynak tüketimi rasyonelleştirilmektedir. Bu bağlamda “İkiz Dönüşüm” yaklaşımı, çelik üreticileri için hem çevreye duyarlı hem de verimli bir üretim çerçevesi sunar. Dijitalleşmenin sunduğu bu çevresel faydalar, sektörün yeşil dönüşüm yolculuğunu hızlandırmak için önemli bir ivmelendiricidir.

## Teknolojik Gelişmelerin Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Çelik sektörünün dijitalleşmesi, yalnızca teknolojik değil aynı zamanda sosyal bir dönüşümü de beraberinde getirmektedir. Otomasyonun yaygınlaşması, özellikle vasıfsız iş gücü üzerindeki etkileri ile istihdam yapısında dönüşümü tetiklemektedir. Bu süreçte, çalışanların beceri gelişimi ve iş güvencesi kritik önemdedir. İş yerlerinde dijital sistemlere adaptasyon, yeni nesil yeteneklerin istihdamını teşvik ederken; mevcut çalışanlar için yaşam boyu öğrenme odaklı bir yaklaşım da beraberinde getirmektedir.

Sosyal açıdan bakıldığında, teknolojinin kapsayıcı şekilde uygulanması ve dijital eşitsizliklerin giderilmesi büyük önem taşımaktadır. Sektördeki firmaların, yalnızca üretim hedefli değil, aynı zamanda çalışan refahı ve sosyal katılım odaklı dijitalleşme projelerine yatırım yapmaları da beklenmektedir. Teknoloji, ancak insana değer katan bir yaklaşımla sürdürülebilir sosyal fayda sağlayabilir.

## ÖZKAN Çelik'in Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik'te, teknolojik gelişmeler yalnızca bir üretim aracı olarak değil; aynı zamanda çevresel duyarlılığın, sosyal sorumluluğun ve kurumsal direncin bir bileşeni olarak görülmektedir.

Çevresel açıdan, üretim hatlarımıza entegre edilen otomasyon sistemleri ve veri analitiği çözümleri ile enerji tüketimi optimize edilmekte, karbon ayak izimizi düşürmek için sürekli iyileştirme prensibiyle çalışılmaktadır. Dijitalleşme, çevresel performansımızı ölçülebilir kılarken, süreç verimliliğimizi de artırmaktadır.

Sosyal boyutta, dijital dönüşüm yolculuğumuzda çalışanlarımızın yetkinlikleri, geliştirici eğitim programlarıyla geleceğin becerilerine hazırlanmakta, iş gücümüzün dönüşüme uyum sağlaması desteklenmektedir. Buna ek olarak çalışanlarımız için dijitalleşme kaynaklı iş güvencesi risklerini ortadan kaldırmak adına kapsayıcı bir dönüşüm politikası benimsenmektedir.

Siber güvenlik konusunda, kritik altyapılarımızı güvence altına almak adına sistematik önlemler alınmakta, dijital varlıklarımız uluslararası standartlarda korunmaktadır. Bu kapsamda, bilgi güvenliği farkındalığı ve teknik altyapı yatırımları her yıl artırılmaktadır.

Tüm bu çabalarımız, yalnızca teknolojik değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel açıdan kapsayıcı bir sanayi modeli oluşturma vizyonumuzu yansıtmaktadır. ÖZKAN Çelik'te dijitalleşme, sorumlu sanayi anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmekte ve bu doğrultuda yatırımlarımız kararlılıkla sürdürülmektedir.

# Sektördeki Küresel Trendler - Tedarik Zinciri

## Tedarik Zincirindeki Değişimlerin Sektöre Etkisi

Küresel düzeyde yaşanan pandemi, jeopolitik gerilimler, enerji piyasasındaki dalgalanmalar ve iklim kaynaklı afetler, tedarik zincirlerinin kırılganlığını tetikleyerek üretim ve lojistik süreçlerinde ciddi kesintilere yol açmıştır. Özellikle 2020 sonrası dönemde ardı ardına gelen krizler, hammadde temininden taşıma maliyetlerine kadar pek çok alanda ciddi baskılar yaratmış; şirketleri daha dirençli ve sürdürülebilir tedarik ağları kurma konusunda harekete geçirmiştir.

Bu yeni dönemde tedarik zinciri yönetimi yalnızca malzeme ve zaman akışını kontrol etmekten öte, çevresel etkileri azaltan, sosyal sorumluluğu gözeten ve teknolojik gelişmeleri entegre eden çok boyutlu bir yaklaşıma evrilmiştir. Artık ürün kalitesi ve maliyetin yanı sıra tedarikçilerin çevresel performansı, çalışma koşulları, etik ilkeleri ve izlenebilirliği de satın alma kararlarında belirleyici hale gelmektedir.

Sektörel düzlemde, özellikle çelik sektörü gibi yoğun enerji ve hammadde bağımlılığı bulunan çalışma alanlarında bu dönüşüm daha çarpıcı bir biçimde hissedilmektedir. Enerji fiyatlarındaki değişkenlik ve hurda, cevher gibi temel girdilere erişimdeki zorluklar, şirketleri daha çevik, çok kaynaklı ve risk odaklı bir tedarik stratejisine yönlendirmektedir. Aynı zamanda yerel tedarikçilere yönelim, dijital takip sistemleri, geri kazanım zincirlerinin oluşturulması gibi adımlar, sürdürülebilir tedarik zinciri inşasında öne çıkan uygulamalar arasında yer almaktadır.

Tüm bu gelişmeler, tedarik zincirlerinin yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) performansının da düzenleyici kurumlar, yatırımcılar ve kamuoyu tarafından daha yakından takip edildiği bir dönemin kapılarını aralamaktadır.

## Tedarik Zincirindeki Değişimlerin Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Çelik sektöründe çevresel etki, yalnızca üretim süreçlerinden değil, aynı zamanda tedarik zinciri boyunca kullanılan kaynakların türü, taşıma biçimi ve üretim sonrası atık yönetimi gibi unsurlardan da kaynaklanmaktadır. Sektörde faaliyet gösteren firmalar, çevresel etkilerini yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı görmemekte; tedarikçilerinin çevresel performansını da değerlendirme süreçlerine dahil etmektedir.

Yapılan araştırmalar, işletmelerin karbon ayak izinin önemli bir kısmının doğrudan kendi faaliyetleri doğrultusunda değil, tedarik zincirinin çeşitli aşamalarında gerçekleştiğini ortaya koymaktadır. Bu nedenle, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak isteyen firmalar için, doğrudan ve dolaylı emisyonları da kapsayan bütünsel bir yaklaşım gerekmektedir. Giderek yaygınlaşan EPD (Çevresel Ürün Beyanı), LCA (Yaşam Döngüsü Analizi) ve karbon ayak izi doğrulama çalışmaları, bu yaklaşımın en somut araçları arasında yer almaktadır.

Ayrıca enerji yoğun bir sektör olan çelik üretiminde, düşük karbonlu enerji kaynaklarının tercih edilmesi, taşımacılıkta yeşil lojistik uygulamalarının yaygınlaştırılması ve üretim sonrası atıkların yeniden değerlendirilmesi gibi unsurlar da tedarik zincirlerinin çevresel sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir. Çevreci tedarik yaklaşımı, sektörün SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) gibi düzenleyici gelişmelere uyum kapasitesini de doğrudan etkilemektedir.

# Sektördeki Küresel Trendler - Tedarik Zinciri

## Tedarik Zincirindeki Değişimlerin Sosyal Boyuttan Değerlendirme

Tedarik zincirinin sosyal etkileri, çalışma koşulları, iş güvencesi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, adil ücret politikaları ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi çok sayıda başlığı kapsamaktadır. Küresel ölçekte artan yasal düzenlemeler ve paydaş baskıları, çelik sektöründeki firmaların sadece kendi çalışanlarının değil, tüm tedarik zinciri boyunca çalışan bireylerin haklarını ve refahını gözetmesini zorunlu hale getirmektedir.

Özellikle AB başta olmak üzere birçok ülkede yürürlüğe giren İnsan Hakları Durum Tespiti (HRDD) düzenlemeleri, şirketleri tedarikçilerinin sosyal etkilerini analiz etmeye, riskli durumları ortadan kaldırmaya ve bu süreçleri şeffaf biçimde raporlamaya yönlendirmektedir. Bu bağlamda, zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, kayıt dışı istihdam gibi uygulamalarla mücadele edilmesi, küresel ticaretin temel şartlarından biri haline gelmiştir.

Çelik sektörü gibi geniş ve çok katmanlı tedarik yapısına sahip sanayi kollarında, sosyal sürdürülebilirlik aynı zamanda iş gücünün sürekliliği, yetkinliğin korunması ve bölgesel kalkınma ile doğrudan ilişkilidir. Bu nedenle, yerel istihdamın desteklenmesi, mesleki eğitime katkı sağlanması ve sosyal risklerin periyodik olarak izlenmesi, sektör firmaları için stratejik öneme sahiptir.

## ÖZKAN Çelik'in Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik'te, operasyonel sürekliliğin sağlanması ve ticari faaliyetlerimizin istikrarlı şekilde yürütülmesi için tedarik zincirimizin sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırılmaktadır. Küresel belirsizliklerin arttığı bir dönemde, yalnızca maliyet ve teslim süresi gibi geleneksel kriterler değil; çevresel etki, etik değerler ve insan hakları gibi unsurlar da dikkate alınarak tedarik süreçlerimiz yönetilmektedir.

Tedarik zincirimizde çevresel ve sosyal etki analizleri düzenli olarak gerçekleştirilmekte, sürdürülebilirlik anlayışımızın sadece kendi üretim süreçlerimize değil, tüm değer zincirimize yayılması için çaba gösterilmektedir. "Tedarikçi Etik Kurallar El Kitabı" doğrultusunda sorumlu üretim ve adil iş uygulamalarına öncelik verilmekte; bu taahhütlerin sahaya yansımaları sağlamak adına imzalı taahhütnameler, yıllık değerlendirme anketleri ve periyodik bilgilendirme toplantıları düzenlenmektedir.

Tedarik zincirinin kırılgan yapısını güçlendirmek amacıyla tedarikçi çeşitlendirmesi stratejimiz doğrultusunda farklı coğrafyalardan, sektörel esneklik sağlayacak şekilde alternatif tedarikçi portföyü oluşturulmaktadır. Bununla birlikte, yerli tedarikçilerle iş birliği oranımız yüksek seviyede tutularak bölgesel kalkınma desteklenmekte ve lojistik riskler minimize edilmektedir. Yerelleşmeye verilen bu önem sayesinde, tedarik sürekliliğimiz güçlendirilmekte; fiyat dalgalanmaları ve taşımacılıkla ilgili çevresel etkiler azaltılmaktadır.

Tedarik süreçlerinde çevresel risklerin azaltılması adına, malzeme alımından sevkiyata kadar olan tüm aşamalarda çevreci uygulamaları önceliklendirilmektedir. Ürün yaşam döngüsü, karbon ayak izi ve atık yönetimi kriterleri dikkate alınarak, yalnızca ekonomik değil aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de gözetilen bir tedarik yaklaşımı benimsenmektedir.

Ayrıca, lojistik ve satın alma ekiplerimizin teknik bilgi ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak için iç eğitimler düzenlenmektedir. Bu kapsamda hem ekip içi yetkinlik artırılmakta hem de sektördeki güncel gelişmelere hızlı uyum sağlanmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilen online bilgilendirme toplantıları ve tedarikçi geri bildirim süreçleriyle karşılıklı beklentiler daha şeffaf bir şekilde yönetilmeye başlanmıştır.

Sürdürülebilir tedarik yaklaşımımız doğrultusunda, önümüzdeki dönemde tedarikçilerimizle birlikte çevresel ve sosyal risklerin daha sistematik biçimde izlenmesi, bu alanda dijital sistemlerle entegrasyonu güçlendirmek ve iş birliğini daha uzun vadeli ve stratejik bir zemine taşımak hedeflenmektedir.

# Sektördeki Küresel Trendler - İklim Değişikliği

## İklim Değişikliği Mücadele ve Çevresel Riskler

2024 yılı, iklim sistemlerinde yaşanan olağanüstü dalgalanmaların ve artan çevresel kırılganlıkların küresel düzeyde hissedildiği, etkileri giderek ağırlaşan bir yıl olmuştur. Dünya genelinde rekor seviyelere ulaşan sıcaklık değerleri, uzun süren kuraklıklar, yoğun yağışlar ve bunların yol açtığı doğal afetler, insanlığın iklim krizine karşı zaman kaybetmeden harekete geçmesi gerektiğini bir kez daha gözler önüne sermiştir.

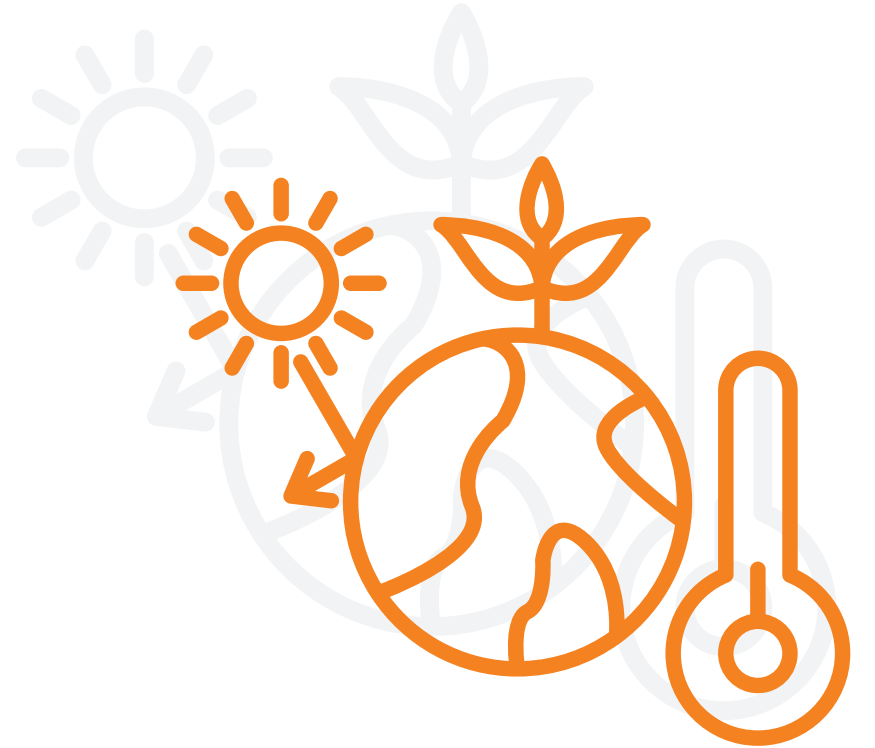
Bu gelişmeler, çevresel sorunların yalnızca doğayı değil; ekonomi, toplum ve kamu sağlığı üzerinde de doğrudan ve dolaylı etkiler yarattığını açıkça göstermektedir. Fosil yakıt kullanımına dayalı mevcut enerji sistemlerinden uzaklaşarak yenilenebilir ve düşük emisyonlu kaynaklara geçiş; üretim ve tüketim kalıplarının, atık yönetimi sistemlerinin yeniden tasarlanması artık bir tercih değil, zorunluluktur.

Küresel çevresel sorunların çözümünde tekil veya kısa vadeli yaklaşımlar yetersiz kalmaktadır. Karbon emisyonlarının fiyatlandırılması, çevre düzenlemelerinin sıkılaştırılması ve yeşil teknolojilere yapılacak stratejik yatırımlar gibi çok yönlü müdahaleler, etkili bir dönüşüm için temel bileşenlerdir. Ancak bu süreçte, ülkeler arasında gelişmişlik farkları ve tarihsel sorumluluklar gözetilerek adil ve kapsayıcı politikaların hayata geçirilmesi büyük önem taşımaktadır.

İklim değişikliğiyle mücadelede, çevresel dayanıklılığı güçlendirmenin yanı sıra toplumsal refahın korunması da kritik bir öncelik haline gelmiştir. Bu yaklaşım, çevresel sağlığın ve insan yaşam kalitesinin birbirinden ayrı düşünülemeyeceğini kabul eden bütüncül bir dönüşümü gerekli kılmaktadır.

Öte yandan, sürdürülebilirlik raporlamasında doğayla ilişkili unsurların önemi daha görünür hale gelmiş, bu alandaki şeffaflık ihtiyacı artmıştır. Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) tarafından geliştirilen yeni metodolojiler, doğa temelli risk ve fırsatların finansal performans üzerindeki etkilerini daha iyi analiz etmeyi mümkün kılmaktadır. Bu çerçevede, doğa ve iklim bağlantılı verilerin finansal karar süreçlerine daha fazla entegre edilmesi, hem şirketlerin hem yatırımcıların çevresel riskleri daha isabetli değerlendirmesine katkı sağlamaktadır.

Küresel krizlerin derinleştiği bu dönemde, hem kamu politikalarının hem de özel sektör uygulamalarının, doğa temelli çözümler ve sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılması kaçınılmazdır.



# Küresel, Sektörel ve Düzenleyici Gelişmeler

## COP29 Çıktıları

COP29 kapsamında alınan kararlar, sanayide düşük karbon teknolojilerine yatırım yapılmasını, enerji depolama altyapılarının yaygınlaştırılmasını ve sanayiye özgü iklim adaptasyon planlarının güçlendirilmesini öngörmektedir. Küresel Enerji Depolama ve Şebekeler Taahhüdü, çelik sektörü gibi enerjiye bağımlı çalışma alanlarına daha esnek, kesintisiz ve yeşil enerji temin zincirlerinin kurulmasını hedeflemektedir.

## Çevresel Boyuttan Değerlendirme

Çelik sektörü, dünya genelinde en fazla emisyon üreten sanayiler arasında yer almakta; üretim süreçlerinde kullanılan fosil yakıtlar, yüksek sera gazı salımına neden olmaktadır. 2024 yılı itibarıyla kaydedilen küresel sıcaklık artışı ve okyanus ısınması verileri, bu sektörlerde emisyon azaltımına yönelik dönüşümün aciliyetini bir kez daha ortaya koymuştur.

Özellikle Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat çerçevesinde duyurduğu düzenlemeler ve SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) gibi uygulamalar, çelik üreticilerini düşük karbonlu üretim modellerine geçmeye zorlamaktadır. Bu dönüşüm, aynı zamanda döngüsel ekonomi uygulamaları, atık ısı geri kazanımı, elektrikli fırın teknolojileri ve yenilenebilir enerji entegrasyonu gibi adımlarla desteklenmelidir.

## Sosyal Boyuttan Değerlendirme

İklim değişikliği yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ciddi bir sosyal sorundur. Artan çevresel felaketler ve kaynak kıtlığı, özellikle düşük gelirli grupları ve sanayi bölgelerinde çalışan emekçileri daha fazla etkilemektedir. Bu bağlamda adil dönüşüm kavramı, çelik sektöründe çalışanların yeni becerilerle donatılması ve istihdam olanaklarının iklim dostu çözümlerle birlikte sürdürülmesini kapsayan kritik bir ilkedir.

İklim risklerinin sosyal etkileriyle mücadele, sadece iş süreçlerini değil; aynı zamanda iş sağlığı, güvenliği, toplumsal dayanıklılık ve sosyal inovasyon alanlarını da kapsamaktadır.

## ÖZKAN Çelik'in Değerlendirmesi

ÖZKAN Çelik'te, iklim değişikliğiyle mücadele yalnızca çevresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda sektörel dönüşümün ayrılmaz bir unsuru olarak görülmektedir. 2024 yılında da bu vizyon doğrultusunda, düşük karbonlu üretim ilkelerine odaklanarak iklim krizine karşı somut ve kalıcı adımlar atılmaya devam edilmiştir.

Üretim süreçlerimizde, yüksek karbon salınımıyla ilişkilendirilen geleneksel teknolojilerden uzak durularak, elektrik ark ocakları gibi daha çevreci ve enerji verimliliği yüksek sistemlere yatırım yapılmaya devam edilmiştir. Bu teknoloji, hurda temelli döngüsel üretim yapımıza uyum sağlarken, sektörde daha düşük emisyonlu bir üretim modeli inşa etmemize olanak tanımaktadır.

EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeli ürün sayımız korunarak, karbon ayak izimizin ürün bazında izlenebilirliğini sağlama çalışmaları sürdürülmüştür. Bu uygulama, müşterilerimize sadece kalite değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğa dayalı şeffaflık da sunmamıza olanak tanımaktadır.

2024 yılında, atık yönetimi ve su verimliliği uygulamalarımızda da ölçek genişletilmesine gidilmiştir. Proses kaynaklı atıkların önemli bir kısmı yeniden değerlendirme sistemlerine yönlendirilirken; üretimde kullanılan proses suyunun %25'inden fazlası geri kazanılarak su tüketimimiz azaltılmaktadır. Bu sayede, hem doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmakta hem de döngüsel ekonomi prensipleri sahaya yansıtılmaktadır.

Ayrıca, iklim kaynaklı fiziksel ve geçiş risklerine dair analizlerimiz güncellenerek, 2024 yılında yatırım kararlarımız bu riskleri göz önünde bulunduran bir çerçevede değerlendirilmiştir. Hem mevcut varlıklarımızın iklime dayanıklılığını artırmak hem de yeni projelerimizde sürdürülebilirlik kriterlerini önceliklendirmek adına proaktif bir yaklaşım benimsenmiştir.

Tüm bu çalışmalar, yalnızca bugünün değil geleceğin koşullarını da gözeten bir çevresel sorumluluk bilinciyle hayata geçirilmektedir. Hedefimiz; iklim krizine karşı somut katkı sunarken, demir-çelik sektöründe düşük karbonlu üretim yaklaşımının öncüsü olmaktır.

# Sektörel Trendler - Düşük Karbonlu Ekonomi

## Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş ve Demir-Çelik Sektörünün Rolü

Geçmiş yıllarda ekonomik kalkınma, çevresel etkilerden bağımsız ve hatta onları görmezden gelerek tanımlanırken; günümüzde doğaya verilen zararın yalnızca çevresel değil, aynı zamanda toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından da ciddi riskler taşıdığı anlaşılmıştır. Artık doğal kaynakların sınırlılığı ve ekosistem hizmetlerine olan bağımlılık, tüm sanayi kolları için kritik bir öncelik haline gelmiştir.

Çelik sektörü, yüksek enerji ve hammadde tüketimi nedeniyle çevresel etkisi en yoğun sektörlerden biridir. Bu nedenle, düşük karbonlu bir ekonomiye geçiş sürecinde hem sorumluluğu hem de potansiyel etkisi büyüktür. Üretim süreçlerinde emisyonların azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel üretim modellerinin benimsenmesi, sektörün dönüşümünde temel rol oynamaktadır.

Bu dönüşüm yalnızca teknolojik bir değişim değil, aynı zamanda bütüncül bir yeniden yapılanmayı gerektirir. Enerji altyapılarının yenilenebilir kaynaklara kaydırılması, süreç odaklı verimlilik artışı, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ve atıkların yeniden değerlendirilmesi gibi adımlar, sektörün karbon ayak izini azaltma yolunda belirleyici olmaktadır.

Düşük karbonlu ekonomi hedeflerine ulaşmak için dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve toplumsal etki çelik sektöründe de ön plana çıkmaktadır. Dijital teknolojiler sayesinde üretim süreçlerinde izleme, analiz ve optimizasyon kabiliyetleri artarken; enerji tüketimi azaltılmakta, kayıplar minimize edilmekte ve çevresel performans iyileştirilmektedir. Aynı zamanda, sosyal etkilerin gözetilmesi; adil, katılımcı ve kapsayıcı bir dönüşümün temelini oluşturmaktadır. Özellikle iklim değişikliğine karşı dirençli altyapıların geliştirilmesi, sektörel dayanıklılığı artırmak açısından büyük önem taşımaktadır. Bu tür yatırımlar, yalnızca sera gazı emisyonlarını azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda mevcut ve gelecekteki çevresel düzenlemelere daha kolay uyum sağlamaya da olanak tanır. Bu bağlamda iklim krizine yönelik mücadelede düşük karbonlu ekonomiye geçiş,

çelik endüstrisinin uzun vadeli rekabetçiliği için stratejik bir zorunluluk olarak karşımıza çıkmaktadır.

Gelişmekte olan ülkelerde faaliyet gösteren üreticiler için ise bu dönüşüm, ciddi bir finansman ihtiyacını da beraberinde getirmektedir. Yatırım açığı, teknolojik dönüşüm ve yeşil altyapıların kurulumunda gecikmelere neden olabilmektedir. Ancak uluslararası finansal kuruluşlarının ve regülasyonların bu dönüşüme verdiği destek, geçiş sürecinin önünü açmaktadır.

Çelik sektörü, küresel karbon salınımlarında önemli bir paya sahip olmakla birlikte, aynı zamanda bu emisyonları azaltma kapasitesine de sahiptir. Bu nedenle sektörün düşük karbonlu ekonomiye entegrasyonu, hem iklim hedeflerine ulaşılmasına hem de ekonomik ve sosyal kalkınmanın sürdürülebilirliğine katkı sağlayacaktır.



# Sektörel Trendler - Düşük Karbonlu Ekonomi

## ÖZKAN Çelik'in Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş Sürecine Yaklaşımı

Enerji ve kaynak yoğun bir sektör olan çelik sanayinde, karbon emisyonlarının azaltılması yönünde yaşanan küresel dönüşüm, hem çevresel hem de ticari sürdürülebilirlik açısından stratejik bir gereklilik haline gelmiştir. ÖZKAN Çelik, bu dönüşümün farkında olarak, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecini sorumluluk bilinciyle ele almakta ve bu alandaki gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Şirketimiz, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında doğrudan üretim süreçlerine entegre ettiği enerji verimliliği uygulamaları, hammadde optimizasyonu ve çevresel etkileri azaltmaya yönelik iyileştirme projeleriyle sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Üretim hatlarında yapılan teknik yatırımlar ve proses iyileştirmeleriyle, emisyon yoğunluğunun düşürülmesi ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılması sağlanmaktadır. 2024 yılında tüm elektrik enerjisi tüketimimiz konvansiyonel kaynaklardan temin edilmiş olsa da, önümüzdeki dönemlerde yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş yönünde fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. Orta vadede, yeşil enerji sertifikaları (örneğin I-REC) ile belgelenmiş tedarik sistemine geçilmesi planlanmakta; bu geçiş, karbon ayak izinin azaltılmasında önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

Ayrıca, ÖZKAN Çelik Türkiye'de 11 farklı ürün grubu için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi alan ilk firmalardan biri olarak, ürün bazında çevresel etkilerini şeffaf şekilde ortaya koymakta ve LCA (Yaşam Döngüsü Analizi) temelli iklim beyanlarıyla düşük karbonlu üretime katkısını belgelemektedir. Bu sertifikalar hem iç pazarda hem de uluslararası platformlarda ÖZKAN Çelik'in çevreye duyarlı üretim yaklaşımını güçlendirmektedir.

Dijitalleşmeye yapılan yatırımlar sayesinde üretim süreçleri daha izlenebilir ve optimize edilebilir hale gelmiş; enerji ve kaynak kullanımı daha etkin şekilde yönetilmeye başlanmıştır. Bu sayede, veriye dayalı karar alma süreçleriyle sürdürülebilirlik performansı sürekli izlenmekte ve geliştirilmektedir.

ÖZKAN Çelik, düşük karbonlu ekonomiye geçişi yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından da değerlendirmekte; çalışanlarının, tedarikçilerinin ve paydaşlarının bu dönüşüm sürecine katılımını teşvik etmektedir. Şirketimiz, bu alandaki gelişmeleri izleyerek ve küresel standartlara uyum sağlayarak, gelecekteki düzenlemelere hazır, dirençli ve sorumlu bir sanayi kuruluşu olma yolunda kararlılıkla ilerlemektedir.

# Sektörel Trendler - Yeşil Lojistik

## Demir-Çelikte Yeşil Lojistik Yaklaşımı

Küresel ölçekte çevresel sorumluluk bilinci artarken, sanayi sektörlerinin yalnızca üretim süreçlerinde değil, tedarik ve lojistik faaliyetlerinde de karbon salınımını azaltmaya yönelik adımlar atması kaçınılmaz hale gelmiştir. Bu dönüşümün önemli bir bileşeni olan yeşil lojistik, özellikle çelik sektörü gibi ağır sanayi alanlarında daha da kritik bir rol üstlenmektedir. Hammadde temininden nihai ürünün müşteriye ulaştırılmasına kadar süregelen lojistik zincir, bu sektörde yüksek hacimli taşıma operasyonlarıyla büyük bir karbon ayak izi oluşturmaktadır. Bu nedenle taşımacılığın, depolamanın ve dağıtımın çevresel etkilerini azaltan lojistik uygulamalar her geçen gün daha fazla önem kazanmaktadır.

Çelik sektöründe yeşil lojistiğin temel hedefi, taşımacılık kaynaklı emisyonları azaltırken aynı zamanda enerji ve kaynak verimliliğini artırmaktır. Bu bağlamda, geleneksel karayolu taşımacılığı yerine demiryolu ve denizyolu gibi karbon yoğunluğu daha düşük nakliye yöntemlerine yönelmek daha makul bir seçenek olarak öne çıkmaktadır. Ürünlerin rota ve yük optimizasyonu yapılarak taşınması, araçların tam kapasiteyle çalıştırılması ve boş seferlerin azaltılması hem operasyonel verimliliği artırmakta hem de karbon salınımını önemli ölçüde düşürmektedir. Bununla birlikte, tesis içi lojistikte elektrikli araçların kullanılması, depolama alanlarında enerji tasarruflu sistemlerin tercih edilmesi ve geri dönüştürülebilir ambalajlama uygulamaları gibi adımlar da yeşil lojistik anlayışının önemli parçaları haline gelmiştir.

Bu dönüşüm yalnızca gönüllü çevresel sorumlulukla sınırlı kalmayıp, giderek sıkılaştan çevre düzenlemeleriyle de şekillenmektedir. Özellikle Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (SKDM) gibi yeni regülasyonları, ihracat yapan çelik üreticilerinin lojistik kaynaklı emisyonlarını da hesaplayabilmesini ve azaltmaya yönelik stratejiler geliştirmesini zorunlu kılmaktadır. Aynı şekilde, müşteri tarafında da tedarik zincirinin tamamına yayılan karbon izinin takibi giderek daha fazla önem kazanmakta, çevre dostu lojistik uygulamaları tercih nedeni haline gelmektedir.

Tüm bu gelişmeler ışığında, çelik sektöründe yeşil lojistiğe geçiş yalnızca çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmakla kalmayıp, aynı zamanda rekabet avantajı sağlayan stratejik bir gereklilik haline gelmiştir. Lojistik süreçlerin optimizasyonu, yakıt tasarrufu, operasyonel verimlilik ve regülasyonlara uyum gibi pek çok alanda fayda sağlayan bu yaklaşım, sektörde sürdürülebilirlik vizyonunun önemli bir tamamlayıcısı olarak öne çıkmaktadır. Yeşil lojistik, çelik üreticilerinin iklim değişikliğiyle mücadelesinde kritik bir araç olarak değerlendirilmeli ve uzun vadeli karbon azaltım hedeflerine ulaşmada stratejik öncelik haline getirilmelidir.



## Sektörel Trendler - Yeşil Lojistik

### ÖZKAN Çelik'in Yeşil Lojistik Yaklaşımı

Çelik sektörünün çevresel etkilerini azaltmaya yönelik küresel eğilimleri yakından izleyen ÖZKAN Çelik, lojistik süreçlerinde sürdürülebilirliği artırmak amacıyla yeşil lojistik anlayışını operasyonel yapısına entegre etmeye yönelik adımlar atmaktadır. Şirketimiz ürün sevkیاتlarında taşıma verimliliğini artırmak, boş seferleri azaltmak ve rota planlamalarını optimize etmek gibi uygulamalarla hem karbon salınımını düşürmeyi hem de kaynak kullanımında tasarruf sağlamayı hedeflemektedir. Bu çerçevede ÖZKAN Çelik'in, ithal hurda alımı yerine yerli hurda kullanımını tercih etmesi, yalnızca döngüsel ekonomi açısından değil, aynı zamanda taşıma kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılması açısından da önemli bir etki yaratmaktadır. ÖZKAN Çelik, yerli tedarik ağı sayesinde uzun mesafeli denizaşırı taşımaların çevresel yükünü ortadan kaldırmakta; daha düşük lojistik karbon ayak iziyle üretim süreçlerini desteklemektedir.

Taşıma modlarının çevresel etkilerini analiz ederek karbon yoğunluğu düşük yöntemlere geçiş için değerlendirme süreçleri yürüten ÖZKAN Çelik, depolama ve sevkیات alanlarında enerji verimli sistemlerin kullanımı ile çevresel etkileri azaltmakta; sürdürülebilir paketleme uygulamalarıyla atık miktarını düşürmektedir. Lojistik zincirinin her adımında çevresel duyarlılığı artıracak yeni teknolojileri ve sektörel iyi uygulamaları takip eden şirketimiz, taşımacılıktan depolamaya kadar uzanan süreçlerde daha düşük karbonlu bir yapı hedeflemekte; böylece çevreyle uyumlu sanayi yaklaşımını lojistik alanına da taşımaktadır.



# Sektörel Trendler - Yeşil Çelik

## Yeşil Çelik: Karbonsuz Bir Geleceğin Temel Taşı

Çelik endüstrisi, küresel ölçekte sanayi üretiminin bel kemiğini oluştururken, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelede dönüştürülmesi gereken en kritik alanlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Bugün, çelik üretimi küresel sera gazı emisyonlarının yaklaşık %7'sini oluşturmaktadır ve bu oran sektöre yönelik emisyon azaltımı çabalarının aciliyetini açıkça ortaya koymaktadır. Enerji verimliliği, yenilikçi teknolojiler ve düşük karbonlu üretim yöntemleri sayesinde sektör, hem çevresel etkilerini azaltma hem de uzun vadeli rekabetçiliğini koruma potansiyeline sahiptir.

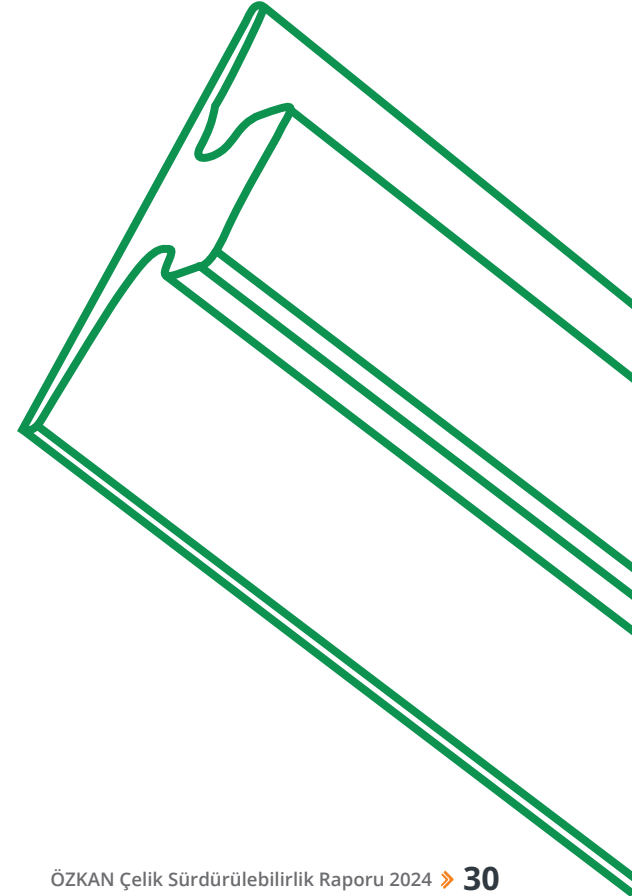
Son yıllarda sürdürülebilirlik kavramının sektör genelinde ön plana çıkmasıyla birlikte, "Yeşil Çelik", "Karbon Nötr Üretim" gibi terimler sıkça kullanılmaya başlanmıştır. Ancak bu kavramlar hâlen net bir teknik tanıma ve sektörel mutabakata dayanmamaktadır. Farklı üreticiler, farklı üretim teknolojilerini ya da enerji kaynaklarını kullanarak düşük karbonlu üretimi kendi kriterlerine göre "Yeşil" olarak tanımlamakta; bu da piyasada tanım ve beklenti belirsizliğine yol açmaktadır. Üretim süreçlerinin karbon ayak izine ilişkin standardizasyon ve doğrulanabilirlik eksikliği, gerçek anlamda sürdürülebilir üretimi ayırt etmeyi güçleştirmektedir.

Bu durum, sektörde ortak tanım ve kriterlerin geliştirilmesini giderek daha gerekli kılmaktadır. Yeşil çeliğin ne olduğu, nasıl üretildiği ve hangi ölçütlerle değerlendirileceği konusunda uluslararası düzeyde kabul gören standartların oluşturulması; hem üreticiler için yön belirleyici olacak hem de alıcıların sürdürülebilirlik odaklı satın alma kararlarında şeffaflığı sağlayacaktır.

Önümüzdeki yıllarda Avrupa Birliği'nin iklim politikaları, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Emisyon Ticaret Sistemi gibi düzenlemelerle birlikte, çelik üreticilerini karbon ayak izlerini azaltmaya ve yeni teknolojilere yatırım yapmaya yönlendirmektedir. Elektrik ark ocaklarının yaygınlaştırılması, yeşil hidrojen kullanımı, karbon yakalama ve depolama teknolojilerinin entegrasyonu gibi uygulamalar giderek daha fazla gündeme gelmektedir. Aynı zamanda, otomotiv ve inşaat gibi sektörlerde sürdürülebilir tedarik taleplerinin

artması, yeşil çeliğe yönelik ödeme istekliliği yüksek bir müşteri segmentinin oluşmasına zemin hazırlamaktadır.

Tüm bu gelişmeler ışığında, önümüzdeki dönemde yeşil çelik kavramının teknik, çevresel ve ticari boyutlarıyla netleşmesi ve uluslararası düzeyde tanımlanması kaçınılmaz görünmektedir. Bu sayede çelik sektörü, sadece emisyon azaltımı değil, aynı zamanda şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir dönüşüm sürecine doğru güçlü bir adım atmış olacaktır.



## Sektörel Trendler - Yeşil Çelik

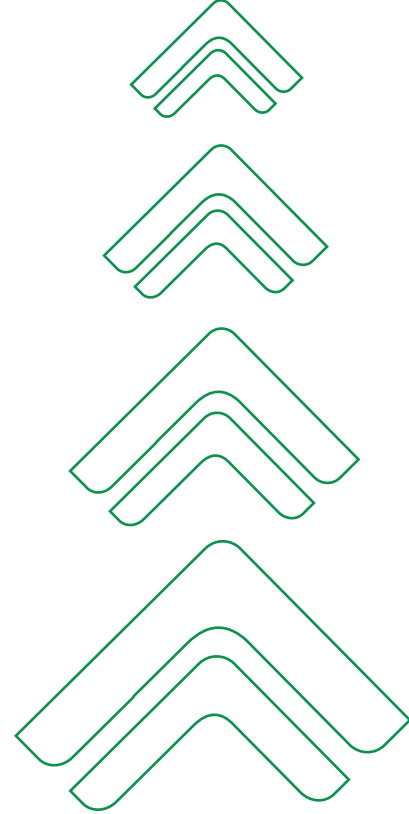
### ÖZKAN Çelik'in Yeşil Çelik Dönüşümüne Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik, çelik sektöründe giderek artan düşük karbon taleplerini dikkate alarak, üretim süreçlerinde sürdürülebilirliği esas alan bir yaklaşım benimsemektedir. Şirket, ürünlerinin gömülü karbon ayak izinin büyük bölümünü oluşturan hammadde ve üretim kaynaklı emisyonları azaltmaya yönelik sektörel gelişmeleri yakından takip etmektedir. Bu doğrultuda, elektrik ark ocaklı (EAF) üretim altyapısı sayesinde hurda bazlı ve daha düşük karbonlu üretim imkânı sunan ÖZKAN Çelik, yerli hurda kullanımıyla da ithal taşıma kaynaklı lojistik emisyonları en aza indirmektedir. Bu tercih hem çevresel etkiyi azaltmakta hem de yerel ekonomiye katkı sağlamaktadır.

Yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlamak amacıyla şirket, enerji verimliliği uygulamalarına öncelik vermekte ve proses bazlı emisyon azaltım projeleri geliştirmektedir. Bu kapsamda, tesis genelinde enerji tüketimini azaltmaya yönelik ekipman modernizasyonları, ısı geri kazanım sistemleri ve operasyonel iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Özellikle çelik üretimi öncesi ve sonrası proseslerde yapılan optimizasyonlar, elektrik ve basınçlı hava tüketiminde kayda değer tasarruflar sağlarken, doğrudan ve dolaylı emisyonlarda da düşüş hedeflenmektedir.

ÖZKAN Çelik, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi düzenlemeler doğrultusunda, müşterilerinden gelen düşük karbonlu çelik taleplerine yanıt verebilmek adına ürün bazında sürdürülebilirlik performansını ölçen ve belgeleyen çalışmalara da ağırlık vermektedir. Şirket, 11 farklı ürün için bağımsız doğrulama kuruluşları tarafından onaylanan EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri ve iklim beyanları ile ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkilerini şeffaf biçimde ortaya koymaktadır. Bu belgeler hem iç pazarda hem de uluslararası pazarda düşük emisyonlu ürün beklentilerine karşılık vermektedir.

ÖZKAN Çelik, sürdürülebilir çelik üretimi hedefi doğrultusunda yenilikçi ve sistematik bir yol haritası izlemekte; düşük karbonlu üretim modelleri, dijitalleşme, enerji verimliliği ve tedarik zincirinde çevresel sorumluluk alanlarını bütüncül bir şekilde yönetmektedir. Şirketimiz, önümüzdeki dönemde yeşil çelik sertifikasyonu alanında sektörel gelişmeleri yakından izlemeye ve gerekli altyapı hazırlıklarını hayata geçirmeye kararlılıkla devam edecektir.



# Regülatif Trendler - Enerji Verimliliği

## Enerji Verimliliği ve Yeşil Enerji Kullanımı

Çelik sektörü, enerji yoğun yapısı nedeniyle küresel sera gazı emisyonlarının en büyük kaynaklarından biri olarak öne çıkmaktadır. Yüksek sıcaklıklarda gerçekleşen eritme, haddeleme ve ısı işlem gibi süreçlerin enerji tüketimi, sektörün toplam üretim maliyetlerinin ve çevresel etkisinin büyük bir kısmını oluşturmaktadır. Bu nedenle, enerji verimliliği uygulamaları ile yeşil enerji kaynaklarının entegrasyonu, sektörün hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında hem de rekabet gücünün korumasında kritik bir rol oynamaktadır.

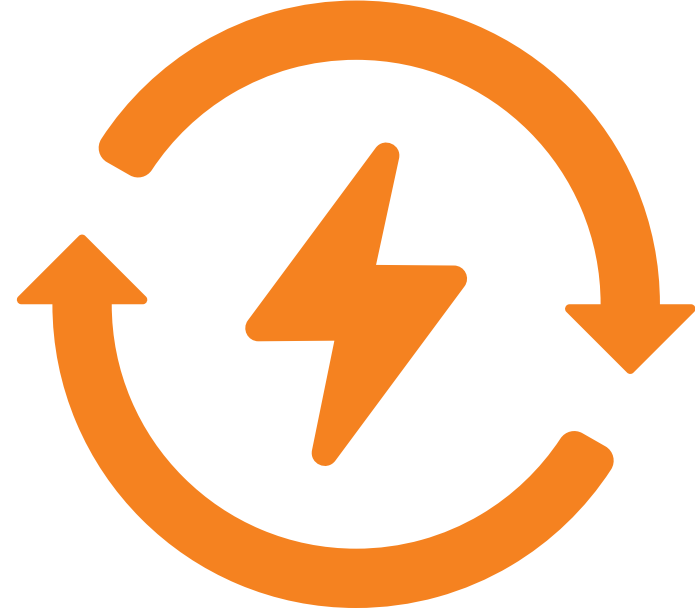
Enerji verimliliği, yalnızca tüketilen enerjiyi azaltmakla kalmaz, aynı zamanda operasyonel maliyetleri düşürerek üretim süreçlerini daha sürdürülebilir hale getirir. Çelik tesislerinde enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalar; motor sistemlerinin modernizasyonu, proses gazlarının geri kazanımı, ısı geri dönüşüm sistemlerinin kurulması ve üretim hatlarında otomasyon ile dijital izleme sistemlerinin yaygınlaştırılması gibi çok yönlü uygulamaları içermektedir. Bu tür önlemler hem doğrudan enerji tüketimini azaltmakta hem de dolaylı olarak karbon emisyonlarını düşürmektedir.

Öte yandan, sektörde yeşil enerji kaynaklarının kullanımına yönelik eğilim de giderek artmaktadır. Rüzgâr, güneş, biyokütle ve hidroelektrik gibi yenilenebilir enerji kaynakları, çelik üreticilerine karbon ayak izini azaltmakta önemli bir fırsat sunmaktadır. Elektrik ark ocağı (EAF) gibi hurda bazlı üretim teknolojilerinde yenilenebilir kaynaklardan sağlanan elektrik enerjisinin kullanımı, çelik üretimini karbon açısından önemli ölçüde daha düşük hale getirebilmektedir. Bu bağlamda, I-REC (International Renewable Energy Certificate) ve benzeri yeşil enerji sertifikaları, firmaların tükettikleri elektriğin yenilenebilir kaynaklardan temin edildiğini belgelemekte ve sürdürülebilirlik beyanlarını desteklemektedir.

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı aynı zamanda sektördeki iklim düzenlemeleriyle de doğrudan ilişkilidir. Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Emisyon Ticaret Sistemi gibi politikalar,

firmaların hem enerji performanslarını artırmalarını hem de yenilenebilir enerjiye geçişlerini hızlandırmalarını teşvik etmektedir. Ayrıca, büyük ölçekli alıcılar ve son kullanıcılar da tedarikçilerine yönelik düşük karbonlu ürün talebini artırmakta; bu da enerji kaynaklarının sürdürülebilirliğini ticari açıdan da öncelikli hale getirmektedir.

Sonuç olarak, çelik sektörünün düşük karbonlu ekonomiye geçişinde enerji verimliliği uygulamaları ve yeşil enerji kaynaklarının entegrasyonu ayrılmaz bir bütün oluşturmakta; çevresel sorumlulukların yerine getirilmesi kadar piyasa beklentilerine yanıt verme açısından da stratejik önem taşımaktadır. Bu dönüşüm, sektörde hem çevresel hem ekonomik değer yaratan bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.



## Regülatif Trendler - Enerji Verimliliği

### ÖZKAN Çelik'in Enerji Verimliliği ve Yeşil Enerji Kullanımına Yaklaşımı

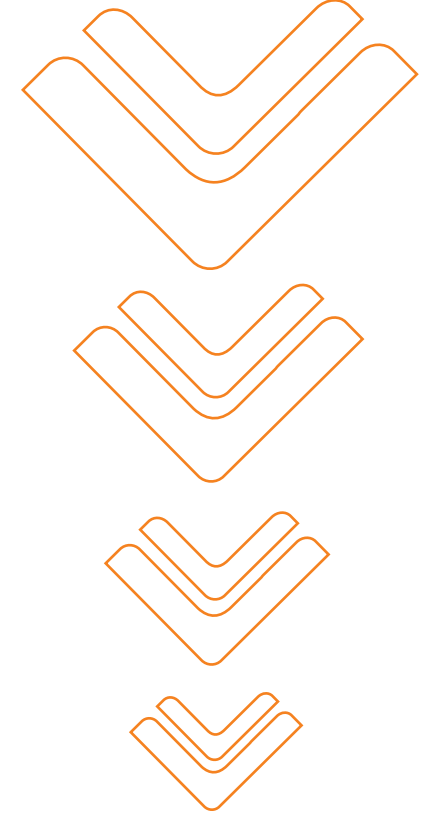
Enerji yoğun bir sektör olan çelik üretiminde kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması, ÖZKAN Çelik'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır. Şirket, üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak amacıyla teknolojik yatırımlara öncelik vermekte; aynı zamanda daha düşük karbonlu üretim hedefi doğrultusunda çevresel iyileştirme projelerini hayata geçirmektedir.

Özellikle elektrik ark ocaklı (EAF) üretim altyapısı sayesinde, ÖZKAN Çelik daha düşük enerji tüketimi ile çelik üretimi gerçekleştirebilmekte ve bu sayede daha az karbon salınımı ile çevre dostu üretim yapabilmektedir. Süreç içi kayıpların azaltılması, fırın ve yardımcı tesislerde enerji geri kazanımı, otomasyon sistemleriyle izleme ve optimizasyon uygulamaları, şirketin enerji performansını sürekli iyileştirme çabasının birer parçasıdır.

2024 yılı itibarıyla, ÖZKAN Çelik üretiminde henüz yenilenebilir enerji kaynakları kullanılmamakta olup, elektrik tedariki konvansiyonel kaynaklardan sağlanmaktadır. Ancak önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji temini ve yeşil enerji sertifikasyonlarına (Örneğin I-REC) yönelik fizibilite çalışmalarına başlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, enerji tedarikinde sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu bir geçiş planı oluşturulması, düşük karbonlu üretim vizyonunun doğal bir uzantısı olarak değerlendirilmektedir.

Ayrıca şirket, yalnızca enerji tüketimini azaltmakla kalmayıp, bu alandaki iyileştirmeleri emisyon azaltım hedefleriyle bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. Proses bazlı enerji tüketimi analizleri yapılarak, enerji yoğun birimlerde ekipman yenilemeleri, sistemsel verimlilik artışları ve operasyonel optimizasyon çalışmaları sürdürülmektedir.

ÖZKAN Çelik, enerji verimliliğini sadece bir çevre politikası değil, aynı zamanda kurumsal verimlilik ve uzun vadeli rekabet gücü açısından stratejik bir unsur olarak değerlendirmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, sektörel gelişmeleri, mevzuat değişikliklerini ve teknoloji trendlerini yakından takip eden şirketimiz; sürdürülebilir enerji kullanımına yönelik adımlarını planlı ve şeffaf bir şekilde gerçekleştirmektedir.



# Regülatif Trendler - Global Regülasyonlar

## Çelik Sektörü Açısından Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Global Regülasyonlar

Giderek daha fazla ülke ve bölge, sürdürülebilir kalkınmayı desteklemek ve iklim değişikliğini durdurmak amacıyla çevresel düzenlemeleri sertleştirmektedir. Bu doğrultuda çelik sektörü, küresel karbon emisyonlarının önemli bir kaynağı olarak, uluslararası regülasyonlara uyum sağlamak üzere büyük bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Avrupa Birliği başta olmak üzere birçok ekonomik aktör, sanayi sektörlerinin yeşil dönüşümünü hızlandıracak yasal çerçeveler oluşturmuştur.

### Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal)

Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB ekonomisinin 2050 yılına kadar net sıfır sera gazı emisyonuna ulaşmasını hedefleyen kapsamlı bir stratejidir. Bu plan doğrultusunda enerji, sanayi, ulaştırma, tarım ve inşaat gibi birçok sektör dönüşüme tabi tutulurken, çelik sektörü de bu stratejinin merkezinde yer almaktadır. Emisyon yoğunluğunun yüksek olması nedeniyle, AB pazarına ihracat yapan çelik üreticileri, karbon ayak izini düşürmeye yönelik aksiyonları belgelendirmek zorundadır. Bu bağlamda karbon yönetimi, sadece çevresel bir sorumluluk değil aynı zamanda ticari bir zorunluluk haline gelmiştir.

### Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

AB'nin iklim hedeflerini destekleyen en önemli araçlardan biri olan SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması), karbon kaçağını önlemeyi ve Avrupa dışından gelen ürünlerin de AB üreticileriyle eşit karbon maliyetine tabi olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Çelik sektörü, SKDM kapsamındaki ilk sektörlerden biridir. 2026 yılı itibarıyla geçiş sürecini tamamlaması beklenen bu mekanizma kapsamında, ihracatçı firmaların ürün bazında gömülü karbon hesaplarını yapabilmeleri ve raporlayabilmeleri gerekecektir. Bu durum, firmaları karbon yönetim sistemlerini kurmaya ve doğrulanabilir emisyon verileri sunmaya yönlendirmektedir.

## Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Genişlemesi

AB Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS), karbon salınımı yapan işletmelerin belirli bir emisyon kotası içinde kalmalarını ve gerektiğinde karbon kredisi alım-satımı yapmalarını öngören bir piyasa mekanizmasıdır. Bu sistem, emisyonların piyasa temelli bir yöntemle azaltılmasını hedeflemekte; karbonun bir maliyet unsuru haline gelmesini sağlayarak sanayiye daha temiz üretim yöntemlerine yönlendirmektedir.

Son yıllarda ETS'nin kapsamı genişletilmiştir. 2023'te yürürlüğe giren ETS-2 ile birlikte, sistem yalnızca sanayi ve enerji sektörleriyle sınırlı kalmayıp, karayolu taşımacılığı ve binalarda yakıt tüketimi gibi dolaylı emisyon kaynaklarını da kapsayacak şekilde genişletilmiştir. 2027 yılı itibarıyla, bu sektörlerin de kademeli olarak yeni emisyon ticareti kapsamına alınması öngörülmektedir. Bu gelişme, yalnızca üretim süreçleriyle değil, lojistik, inşaat ve ısınma gibi dolaylı emisyon kaynaklarıyla da karbon maliyetlerinin artacağını göstermektedir.

Çelik sektörü açısından, ETS sistemlerinin yaygınlaşması; Kapsam 1 (Doğrudan) ve Kapsam 2 (Dolaylı) emisyonların daha ayrıntılı izlenmesini, ölçülmesini ve azaltım planlarının hayata geçirilmesini zorunlu hale getirmektedir. Sektör, karbon maliyetine hazırlıklı olmak adına emisyon verilerini doğrulanabilir sistemlerle yönetmeli ve düşük karbonlu üretim teknolojilerine geçişini hızlandırmalıdır.

Bu bağlamda, Türkiye'nin de ulusal bir Emisyon Ticaret Sistemi kurma hazırlıkları hız kazanmıştır. 2023 yılında yayımlanan İklim Kanunu taslağı ve Emisyon Ticaret Sistemi Yönetmeliği, Türkiye'nin AB Yeşil Mutabakatı ve CBAM gibi düzenlemelere uyum sağlama yönündeki kararlılığını ortaya koymaktadır. Türkiye'de kurulacak ETS'nin, öncelikli olarak MRV sisteminde B ve C kategorisine giren tesislerde uygulanması; ardından zamanla kapsamın genişletilmesi planlanmaktadır. Bu süreç, Türkiye'de faaliyet gösteren çelik üreticileri için de karbon maliyetinin bir rekabet unsuru haline gelmesini kaçınılmaz kılmaktadır.

# Regülatif Trendler - Global Regülasyonlar

## Avrupa Taksonomisi: Sürdürülebilir Faaliyetlerin Sınıflandırılmasında Ortak Zemin

Avrupa Taksonomisi, Avrupa Birliği'nin iklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda geliştirdiği, finansal ve reel sektör faaliyetlerinin çevresel etkilerini değerlendirmeye yönelik kapsamlı bir sınıflandırma sistemidir. Söz konusu sistem, ekonomik faaliyetlerin çevresel olarak sürdürülebilir kabul edilebilmesi için karşılaması gereken teknik kriterleri tanımlayarak; yeşil yatırımların tanınmasını, çevresel fayda sağlayan projelerin teşvik edilmesini ve finansal akışların bu yönde yönlendirilmesini amaçlamaktadır.

Avrupa Taksonomisi altı temel çevresel hedef üzerine kuruludur:

1. Sera gazı emisyonlarının azaltılması,
2. İklim değişikliğine uyum,
3. Su ve deniz kaynaklarının korunması,
4. Döngüsel ekonomiye geçiş,
5. Kirliliğin önlenmesi ve kontrolü,
6. Biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemlerin korunması.

2024 yılı itibarıyla Avrupa Taksonomisi'nin kapsamı genişlemiş ve ilk iki hedefin (iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum) yanında kalan dört çevresel hedef için de uygunluk ve uyum raporlaması zorunlu hale gelmiştir. Bu değişikliklerle birlikte şirketlerin yalnızca sera gazı azaltımı değil; su, kaynak kullanımı ve doğa koruma gibi alanlardaki faaliyetleri de taksonomi çerçevesinde değerlendirilmeye başlanmıştır. Aynı zamanda, Avrupa Komisyonu'nun sunduğu sadeleştirme önerileri ve teknik açıklamalar sayesinde raporlama süreçlerinin daha yönetilebilir hale getirilmesi sağlanmıştır.

Avrupa Taksonomisi yalnızca AB içinde faaliyet gösteren büyük ölçekli şirketler için yasal olarak bağlayıcı olsa da Türkiye gibi AB ile ticari ilişkileri güçlü olan ülkelerdeki özel sektör firmaları açısından da giderek artan bir önem taşımaktadır. AB'ye ihracat yapan, yeşil finansmana erişmek isteyen veya tedarik zincirinde AB'li alıcılara ürün sağlayan şirketler için Avrupa Taksonomisi'ne uyum

gösterebilmek stratejik bir gereklilik haline gelmiştir. Ayrıca, sınırda karbon düzenlemesi (CBAM) gibi uygulamalarla birlikte emisyonları düşük ve çevresel kriterlere uygun faaliyetler rekabet avantajı yaratmaktadır.

Avrupa Taksonomisi, yalnızca sürdürülebilirlik performansının ölçülmesini değil; aynı zamanda şirketlerin uzun vadeli yatırım kararlarını yönlendirmesini sağlayan bir çerçeve sunmaktadır. Bu nedenle, enerji yoğun ve karbon salınımı yüksek sektörlerde faaliyet gösteren firmalar için taksonomiye uyum, gelecekteki piyasa erişimi ve finansman kabiliyetleri açısından belirleyici hale gelmektedir.

## ÖZKAN Çelik Özelinde Avrupa Taksonomisi Değerlendirme

ÖZKAN Çelik'in üretim süreçleri, çevresel sertifikaları ve verimlilik odaklı yatırımları, Avrupa Taksonomisi ile büyük ölçüde örtüşmektedir. Hurda bazlı çelik üretimi, çevresel ürün beyanı (EPD) alınan ürünler, döngüsel ekonomi ve proses suyu geri dönüşümü gibi uygulamalar; taksonomi kapsamında çevresel fayda sağlayan faaliyetler arasında yer almakta ve çeşitli çevresel hedeflerle uyum göstermektedir.

2020 yılı itibarıyla EPD belgesi alınan 11 ürün, ürün bazında yaşam döngüsü analizi yapıldığını ve şeffaf çevresel performans beyanı sağlandığını göstermektedir. Bu sayede, ürünler taksonomi kapsamında "Çevresel Olarak Uygun" faaliyetler arasında yer almakta, teknik uyum kriterlerinin sağlanması durumunda "Uyumlu Faaliyet" statüsü kazanabilmektedir. Ayrıca, atık ısı geri kazanımı, su yönetimi ve enerji verimliliği projeleri hem sera gazı azaltımı hem de döngüsel ekonomi hedefleriyle doğrudan ilişkilidir.

ÖZKAN Çelik'in mevcut faaliyetlerinin Avrupa Taksonomisi'ne uygunluğu, gelecekteki sürdürülebilirlik stratejilerinin yönlendirilmesi, finansal ve ticari risklerin azaltılması ve yeşil finansmana erişim açısından önemli bir temel oluşturmaktadır. Şirketin önümüzdeki dönemde yatırım ve raporlama süreçlerini taksonomi uyumu perspektifiyle ele alması, Avrupa pazarındaki rekabet gücünü pekiştirecek ve sürdürülebilir dönüşümünü destekleyecektir.

# Regülatif Trendler - CSDDD

## Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD)

Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD), Avrupa Birliği tarafından geliştirilen ve şirketlerin sadece kendi operasyonlarında değil, aynı zamanda bağlı ortaklıkları ve tüm değer zinciri boyunca insan hakları ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri önleme ve hafifletme sorumluluğunu tanımlayan kapsamlı bir düzenlemedir. Bu düzenleme, şirketlerin faaliyet zincirlerinde ortaya çıkabilecek olumsuzluklara karşı durum tespiti (Due Diligence) mekanizmaları kurmalarını ve bunları şeffaf biçimde işletmelerini zorunlu kılar. CSDDD, OECD'nin Sorumlu İş Davranışları için Durum Tespiti Kılavuzu'nda tanımlanan altı temel adıma dayanmakta ve iş dünyasında sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda sosyal boyutunu da sistematik hale getirmeyi amaçlamaktadır.

Çelik sektörünün karmaşık tedarik yapısı ve yüksek çevresel etkisi dikkate alındığında, bu tür bir düzenleme, sektörde faaliyet gösteren şirketlerin kurumsal sorumluluk düzeylerini daha da görünür ve hesap verebilir kılmaktadır. CSDDD kapsamındaki yükümlülükler; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma gibi temel insan hakları ihlallerine karşı önlem alınmasını, çalışan refahının ve iş güvenliğinin gözetilmesini ve çevresel etkilerin sistemli biçimde yönetilmesini gerektirir.

## ÖZKAN Çelik'in Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü (CSDDD) Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik olarak, bu küresel yaklaşımı destekleyen adımları halihazırda iç süreçlerimize entegre etmiş bulunuyoruz. Mevcut Sürdürülebilirlik Politikamız ve Sorumlu Çelik Politikamız kapsamında insan haklarına, etik değerlere ve çevresel sorumluluğa açıkça yer veriyor; iş yapış biçimimizi bu ilkeler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Ayrıca, 2024 yılında yürürlüğe aldığımız Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası ile birlikte İnsan ve Kültür Yönetimi Politikası, çalışan memnuniyetini, fırsat eşitliğini ve kapsayıcı bir iş ortamını güçlendirmeye yönelik taahhüdümüzü daha da pekiştirmiştir.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerini yaygınlaştırmak amacıyla, tedarikçilerimizi etik, çevresel ve sosyal performans kriterlerine göre değerlendiriyor; risk düzeylerine bağlı olarak iyileştirici aksiyon planları geliştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme kapsamımızı genişlettik ve süreci daha sistematik hale getirdik. Bu kapsamda, tedarikçi ilişkilerimizde hem bilgilendirme hem de gelişim odaklı uygulamalarımızı artırarak, tüm değer zincirimizde sorumlu iş uygulamalarının yaygınlaşmasını hedefliyoruz.

Ayrıca, şirket içinde oluşturduğumuz etik bildirim kanalları aracılığıyla insan haklarına ilişkin olası ihlallerin bildirimini teşvik ediyor; her bir başvuruyu şeffaflıkla ele alarak değerlendiriyoruz. Bu sistem, yalnızca ihlalleri çözmek değil, aynı zamanda öğrenmeye ve önleyici yapılar kurmaya dayalı bir kültür inşa etmeyi amaçlamaktadır.

CSDDD ile uyumlu bir yapı kurmak adına attığımız bu adımlar, sadece mevzuat uyumunu değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın kalıcılığını da desteklemektedir. Tüm bu uygulamalarımızla, faaliyet gösterdiğimiz topluluklar üzerinde pozitif sosyal etki yaratmayı, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir iş modeli inşa etmeyi sürdürüyoruz.

# Regülatif Trendler - Regülasyonlara Uyum

## Global Standartlar ve Diğer Düzenleyici Çerçeveler

ISO 14064-1: Kurumsal karbon ayak izinin hesaplanması ve raporlanmasına yönelik bu uluslararası standart, şirketlerin iklim etkilerini izlenebilir ve karşılaştırılabilir hale getirmesine olanak tanır.

Science Based Targets (SBTi): Şirketlerin emisyon azaltım hedeflerini bilimsel verilere dayandırarak belirlemelerini teşvik eden bir girişimdir. Özellikle büyük çelik üreticileri, SBTi kriterlerine uyum sağlayarak karbon nötr yol haritalarını oluşturmaktadır.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD): İklimle ilgili risk ve fırsatların finansal raporlama sistemine entegre edilmesini hedefleyen bu çerçeve, kurumsal şeffaflık ve yatırımcı güveni açısından önem taşımaktadır.

## Çelik Sektörüne Yönelik Etkiler ve Uyuma Yönelik Zorunluluklar

BK - Bu düzenleyici çerçeveler, çelik üreticilerinin yalnızca üretim süreçlerini değil, aynı zamanda enerji tedariklerinden lojistiğe, ürün tasarımından tedarikçi ilişkilerine kadar tüm iş yapış biçimlerini yeniden ele almasını zorunlu kılmaktadır. Karbon yönetimi, sürdürülebilir finansmana erişim, yeşil ticaretin sürekliliği ve kurumsal itibarı koruma açısından kritik bir yetkinlik haline gelmiştir.

## ÖZKAN Çelik'in Regülasyonlara Uyum Konusundaki Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik, başta Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) olmak üzere küresel düzeyde şekillenen iklim regülasyonlarını yakından takip etmekte; üretim süreçlerini ve kurumsal yapısını bu çerçevede yeniden şekillendirmektedir. Şirketimizde, AB'ye ihracat yapan bir firma oluşumuz göz önünde bulundurularak, ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamaları, doğrulanabilir emisyon verilerinin takibi ve raporlanması süreçlerine öncelik verilmektedir. Bu kapsamda, SKDM yükümlülüklerine uygun şekilde 2023 yılından itibaren çeyreklik karbon beyanları yapılmakta; süreçler ilgili iç denetim ve izleme sistemleriyle desteklenmektedir.

Kurumsal karbon ayak izi çalışmalarını ISO 14064-1 standardına uygun şekilde yürüten ÖZKAN Çelik, kapsam 1 ve 2 emisyonlarını detaylı olarak hesaplamakta; bu alandaki verilerini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik projeler sistematik bir şekilde geliştirilmekte; enerji verimliliği uygulamaları ve döngüsel kaynak kullanımı önceliklendirilmektedir.

Sektörel gelişmeleri ve uluslararası standartları temel alan bu yaklaşım sayesinde ÖZKAN Çelik, gelecekte zorunlu hale gelecek iklim düzenlemelerine bugünden uyum sağlamayı; aynı zamanda müşterilerine, yatırımcılarına ve tüm paydaşlarına çevresel sorumluluklarını şeffaf biçimde sunmayı hedeflemektedir. Böylece hem ticari sürdürülebilirliğini güvence altına almakta hem de iklim krizine karşı kolektif çözümün aktif bir parçası olma kararlılığını ortaya koymaktadır.

# Türkiye’de Sürdürülebilirlik Dönüşümü - TSRS

## Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS)

Türkiye, sürdürülebilirlik alanında kurumsal şeffaflığı ve uluslararası standartlarla uyumu artırmak amacıyla önemli bir adım atarak, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından geliştirilen standartları temel alan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) sistemini yürürlüğe koymuştur. Bu adım, Türkiye'nin sürdürülebilir yatırımlar açısından cazibesini artırmayı ve yeşil finansmana erişim olanaklarını geliştirmeyi hedeflemektedir.

TSRS kapsamında belirlenen üç eşik değerden en az ikisini üst üste iki finansal yılda (2022–2023) aşan şirketler, 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarını 2025 yılında zorunlu olarak sunacaklardır. Bu düzenleme ile birlikte şirketlerin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performanslarını sistematik bir yapıda izlemeleri, şeffaf bir şekilde raporlamaları ve uluslararası düzeyde karşılaştırılabilir hale getirmeleri amaçlanmaktadır.



## ÖZKAN Çelik’in TSRS Gelişmelerine Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik, halihazırda TSRS kapsamına girmemekle birlikte, Türkiye’de yürürlüğe giren sürdürülebilirlik raporlaması düzenlemelerini yakından takip etmekte ve bu çerçevede kurumsal kapasitesini güçlendirmeye yönelik adımlar atmaktadır. Şirket, özellikle sürdürülebilirlik performansının sistematik takibi, veri toplama süreçlerinin iyileştirilmesi ve çevresel-sosyal göstergelerin şeffaf yönetimi konularında gelişmeleri izlemekte ve gelecekteki raporlama gerekliliklerine uyum sağlayacak altyapıyı kademeli olarak oluşturmaktadır.

Mevcut sürdürülebilirlik raporlama yapısını, TSRS ile uyumlu hale getirme yönünde gönüllü adımlar atan ÖZKAN Çelik; çevresel etki azaltımı, enerji verimliliği, emisyon yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve etik uygulamalar gibi konularda topladığı verileri sürekli olarak analiz etmekte ve gelişim alanlarını belirlemektedir.

Bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik anlayışını yalnızca yasal zorunluluklarla sınırlı tutmadığını; aynı zamanda uzun vadeli kurumsal sorumluluk bilinciyle hareket ettiğini ortaya koymaktadır. TSRS gibi ulusal standartları takip ederek iç süreçlerini uyumlu hale getiren ÖZKAN Çelik, hem paydaş iletişiminde şeffaflığı hem de sürdürülebilirlik vizyonunun kurumsal yapıya entegrasyonunu önceliklendirmektedir.

# Türkiye’de Sürdürülebilirlik Dönüşümü - İklim Stratejisi

## Türkiye’nin Uzun Dönemli İklim Stratejisi ve Yasal Uyum Süreci

Türkiye’nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda şekillenen Uzun Dönemli İklim Değişikliği Stratejisi, ülkenin düşük karbonlu kalkınma sürecini yönlendiren temel yol haritalarından biridir. Bu strateji kapsamında Türkiye’nin sera gazı emisyonlarının 2038 yılında zirveye ulaşması, sonrasında ise kademeli olarak azalması ve 2053 yılında net sıfır emisyona ulaşması öngörülmektedir. Strateji, başta enerji sektörü olmak üzere toplam 18 sektörde belirlenen 89 öncelikli eylemi içermekte, yenilenebilir enerjinin birincil enerji tüketimindeki payının %50’ye çıkarılmasını taahhüt etmektedir.

Bu uzun vadeli stratejiyi destekleyen en önemli gelişmelerden biri de, Türkiye’de ilk kez yayımlanan İklim Kanunu Taslağı olmuştur. Taslak, iklim değişikliği ile mücadele konusunda yasal bir çerçeve sunmakta ve emisyon azaltımı, karbon fiyatlandırma mekanizmaları, yeşil finansman, adaptasyon önlemleri ve sektörel yükümlülükler gibi birçok alanda yeni düzenlemeler getirmeyi amaçlamaktadır. Bu gelişme, sanayi kuruluşları açısından hem risk hem de fırsat barındırmakta; uzun vadeli yatırım planlarının iklim dostu şekilde yeniden yapılandırılmasını gerekli kılmaktadır.

### ÖZKAN Çelik’in Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik’te, Türkiye’nin iklim politikaları ve düzenlemeleri yakından takip edilmekte; 2053 net sıfır emisyon hedefiyle uyumlu bir dönüşüm süreci için çalışmalar sürdürülmektedir. Enerji verimliliği projeleri, emisyon azaltımı odaklı süreç iyileştirmeleri ve atık yönetimi sistemleri ile hem çevresel etkiyi azaltmak hem de yasal uyum seviyemizin azaltımı hedeflenmektedir.

Şirket, özellikle çelik sektörünün düşük karbonlu ekonomiye geçişteki rolünün farkında olarak, temiz üretim teknolojilerine adaptasyon, yerli hurda kullanımıyla dögüsel ekonomi yaklaşımının benimsenmesi ve sürdürülebilir hammadde tedariki gibi alanlarda uzun vadeli stratejiler geliştirmektedir. Ayrıca, henüz yürürlüğe girmemiş olan İklim Kanunu kapsamında yer alabilecek olası raporlama ve sorumluluklara karşı proaktif bir hazırlık yaklaşımı benimsenmektedir.



# Türkiye’de Sürdürülebilirlik Dönüşümü - Yeşil Mutabakat Eylem Planı

## Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı ve Sektörel Dönüşüm

Türkiye, küresel iklim politikalarına uyum sağlama, kaynak verimliliğini artırma ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleme amacıyla kapsamlı bir yeşil dönüşüm sürecine girmiştir. Bu doğrultuda hazırlanan Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı, özellikle sanayi ve ihracat odaklı sektörlerde karbon emisyonlarının azaltılması, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve yeşil üretim modellerinin teşvik edilmesi hedefleri doğrultusunda stratejik bir çerçeve sunmaktadır.

Plan kapsamında belirlenen dokuz ana başlık altında; Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’na (SKDM) uyum, yeşil ve döngüsel ekonomi uygulamaları, yeşil finansmana erişim, temiz enerji arzı, akıllı ulaşım sistemleri ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi alanlara yönelik toplam 32 hedef ve 81 eylem tanımlanmıştır. Türkiye, bu strateji ile yalnızca AB ile ticari entegrasyonunu sürdürmekle kalmayıp, aynı zamanda çevreye duyarlı üretim ve tüketim süreçlerini teşvik ederek küresel yatırımcılar açısından da daha cazip bir pazar haline gelmeyi hedeflemektedir.



## ÖZKAN Çelik’in Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı ve Sektörel Dönüşüm Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik’te, Türkiye Yeşil Mutabakat Eylem Planı’nın çizdiği yön ve AB Yeşil Mutabakatı’nın getirdiği yeni regülasyonlar yakından izlenmekte, bu dönüşüm sürecine uyum sağlamak üzere operasyonel ve stratejik düzeyde çeşitli aksiyonlar alınmaktadır. Çevresel sorumluluğumuz üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerimize entegre edilirken, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında talep edilen karbon beyanları düzenli şekilde gerçekleştirilmekte; karbon ayak izimizin ölçümü ve raporlanması için kurumsal sistemlerimiz güçlendirilmektedir.

Yerli hurda kullanımı ile döngüsel ekonomi prensiplerine katkı sağlanmakta, atık yönetimi uygulamalarımızla çevresel etkilerin minimize edilmesi hedeflenmektedir. Aynı zamanda, enerji verimliliği projeleri ve proses iyileştirmeleriyle karbon yoğunluğunu azaltmak için teknik çözümler geliştirilmektedir. Yeşil dönüşüm alanındaki gelişmeler yalnızca yasal bir uyum meselesi olarak değil, aynı zamanda rekabet gücünü artıran bir fırsat olarak görülmekte, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde aktif bir sanayi oyuncusu olma hedeflenmektedir.

# Türkiye’de Sürdürülebilirlik Dönüşümü - Yol Haritası

## Türkiye Yeşil Taksonomisi: Sürdürülebilir Yatırımlar İçin Yeni Yol Haritası

Türkiye, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak ve yeşil ekonomiye geçiş sürecini hızlandırmak amacıyla, finansal ve ekonomik faaliyetlerin çevresel etkilerini belirli kriterlere göre değerlendiren Yeşil Taksonomi sistemini geliştirmiştir. Bu sistem, hem kamu hem de özel sektör yatırımlarının çevresel fayda sağlamasını teşvik edecek şekilde yapılandırılmıştır.

Avrupa Birliği’nin yeşil taksonomi uygulamalarıyla büyük ölçüde uyumlu olarak hazırlanan Türkiye Yeşil Taksonomi Çerçevesi, özellikle sürdürülebilir finansman mekanizmalarının doğru yönlendirilmesini, çevresel etkisi yüksek olan yatırımların önceliklendirilmesini ve finansal piyasaların çevre dostu projelere olan ilgisinin artırılmasını hedeflemektedir.

Taksonomi sistemi altı ana çevresel hedef üzerine inşa edilmiştir:

1. Sera gazı emisyonlarının azaltılması,
2. İklim değişikliğine karşı dayanıklılığın artırılması,
3. Doğal ekosistemlerin ve biyolojik çeşitliliğin korunması,
4. Kirliliğin önlenmesi ve çevresel zararın kontrol altına alınması,
5. Su kaynaklarının sürdürülebilir biçimde yönetilmesi,
6. Kaynak verimliliğini esas alan döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması.

Bu yapı, finansal kuruluşlardan reel sektöre kadar birçok paydaş için çevre dostu yatırımları ayırt edebilme, sınıflandırma ve raporlama açısından önemli bir referans noktası sağlamaktadır. Türkiye Yeşil Taksonomisi, yalnızca iklim krizine karşı verilen mücadeleyi desteklemekle kalmayıp aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY/ESG) performansının kurumsal karar alma süreçlerine daha etkin biçimde entegre edilmesini de mümkün kılmaktadır.



# WE SHAPE

## Yönetişim

*Kurumsal Yönetim*

*Kurumsal Risk Yönetimi*

*Komiteler*

*İç Kontrol ve İç Denetim*

*Etik İlkeler ve Uyum*

*Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele*

*Entegre Yönetim Sistemi  
ve Müşteri Odaklı Yaklaşımımız*

# Kurumsal Yönetim ile Geleceğe Kök Salıyoruz



70 yılı aşkın tecrübesiyle demir-çelik sektörüne yön veren Özkan Çelik, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda güçlü bir kurumsal yönetim anlayışını benimsemektedir. Şirketimiz, şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini temel alarak; doğruluk, çalışkanlık, güvenilirlik ve yenilikçilik değerleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Değişen küresel iş ortamı ve sürdürülebilirlik dinamiklerine uyum sağlamak amacıyla yönetim yapımızı sürekli geliştiriyor; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri tüm karar alma süreçlerine entegre ediyoruz. Şirketimizin stratejik planlama, risk yönetimi ve kurumsal politikaları; tüm paydaşlarımızın beklentileri, çevresel etkiler ve uzun vadeli kalkınma hedefleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Yönetim Kurulumuz, şirketin stratejik yönünü belirleyen ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleyen beş üyeden oluşan en üst karar organıdır. Bağımsız ve farklı sektörlerde deneyime sahip üyelerden oluşan kurul, şirketimizin vizyon, misyon ve uzun vadeli hedeflerine rehberlik eder.

Kurul bünyesinde faaliyet gösteren:

- **Sürdürülebilirlik Komitesi**
- **Denetim Komitesi**
- **Etik Komitesi**

Düzenli olarak toplanarak kendi uzmanlık alanlarında strateji, riskler ve performansı değerlendirir. Bu yapı, şirketin hem yasal düzenlemelere hem de sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum sağlamasına katkı sunar.

# Kurumsal Yönetim ile Geleceğe Kök Salıyoruz



## Stratejik Yönetim ve Şeffaf İletişim

Üst yönetimimiz, Genel Müdür liderliğinde Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejik planın ve kurumsal politikaların uygulanmasını sağlar. Operasyonel faaliyetlerde esneklik ve yenilikçiliği temel alan bu yapı;

- Şirketin iklim, enerji ve döngüsel ekonomi kaynaklı risklere karşı hazırlıklı olmasını sağlar,
- Sürdürülebilirlik fırsatlarını değerlendirerek uzun vadeli değer üretimini destekler,
- Paydaşlarla açık ve güvenilir bir iletişim kurulmasını garanti altına alır.

## Köklerimizden Geleceğe: Sürdürülebilir Değer Yaratma

Geleceğe yönelik stratejik hedeflerimizi, sürdürülebilirlik uygulamalarımız ve etik ilkelerimizle bütüncül bir yapıda harmanlıyoruz. Karar alma mekanizmalarımızda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) faktörlerini birlikte değerlendiriyor; her geçen gün daha kapsayıcı, daha sorumlu ve daha dirençli bir kurumsal yapı inşa ediyoruz.

# Kurumsal Yönetim - İlkeler ve Politikalar

Özkan Çelik, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu, şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı doğrultusunda; şirket değerlerini, etik ilkelerini ve sürdürülebilirlik önceliklerini bütüncül bir çerçevede tanımlayan politika setleri oluşturmuştur. Bu politikalar, bireylere bağlı olmayan, sistematik ve kapsayıcı bir yönetim kültürünün temel yapı taşlarıdır.

Hazırlanan kurumsal politikalar; sadece yasal yükümlülükleri karşılamayı değil, aynı zamanda paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurmayı, çalışan haklarını gözetmeyi, etik iş yapış biçimini teşvik etmeyi ve toplumsal sorumluluk bilincini kurumsal kimliğin ayrılmaz bir parçası hâline getirmeyi amaçlamaktadır.

Özkan Çelik'in farklı alanlara yönelik kurumsal politikaları, tüm birim ve çalışanlar tarafından benimsenmekte, düzenli olarak gözden geçirilmekte ve şirketin stratejik hedeflerine entegre biçimde uygulanmaktadır.

## 1. Sürdürülebilirlik Politikası

Özkan Çelik'in sürdürülebilirlik politikası, çevresel etkilerin azaltılması, sosyal sorumluluğun güçlendirilmesi ve ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanmasını bütüncül şekilde ele alır. Politika kapsamında iklim değişikliği ile mücadele, kaynakların verimli kullanımı, döngüsel ekonomi ilkeleri ve paydaşlarla birlikte değer yaratımı önceliklendirilir.

## 2. İnsan ve Kültür Yönetimi Politikası

İnsan kaynağını en önemli stratejik varlık olarak kabul eden Özkan Çelik, çalışan memnuniyetini, aidiyet duygusunu, gelişim olanaklarını ve kariyer yönetimini kapsayan insan odaklı bir yaklaşım benimser. Kurum kültürü, güven, iletişim, iş birliği ve performansla beslenen bir gelişim zemini üzerine kuruludur.

## 3. İnsan Hakları Politikası

Tüm bireylerin eşit ve adil biçimde muamele görmesini garanti altına alan bu politika; çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesine dayanır. Tedarik zinciri dâhil olmak üzere tüm faaliyet alanlarında ulusal ve uluslararası insan hakları standartlarına tam uyum esastır.



# Kurumsal Yönetim - İlkeler ve Politikalar

## 4. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Çalışma ortamında çeşitliliğin değerini kabul eden şirketimiz; cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, inanç veya diğer farklılıklara dayalı ayrımcılığı reddeder. Kadın istihdamını teşvik eden, kapsayıcı liderlik kültürünü destekleyen bu politika, fırsat eşitliğini temel ilke olarak benimser.

## 5. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Şirketin her kademesinde etik ilkelere bağlı, dürüst ve şeffaf iş yapış biçimlerini teşvik eden bu politika, rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve uygunsuz menfaat taleplerine karşı net bir duruş sergiler. Tüm çalışanlar ve iş ortakları bu ilkelere uyumlu hareket etmekle yükümlüdür.

## 6. Sorumlu Çelik Politikası

Demir-çelik sektörünün çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurularak oluşturulan bu politika; sürdürülebilir üretim, etik tedarik zinciri, enerji verimliliği, düşük karbonlu malzeme stratejileri ve ürün yaşam döngüsü analizlerini içerir. Ayrıca sektörel dönüşümde öncü rol üstlenmeyi hedefler.

## 7. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası (İSG)

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, Özkan Çelik için öncelikli bir değerdir. Sıfır kaza hedefiyle yürütülen İSG politikası; risk bazlı değerlendirme, önleyici uygulamalar, çalışan katılımı ve sürekli iyileştirme döngüsüyle desteklenir. Tüm saha uygulamaları yasal düzenlemelerle tam uyum içindedir.

## 8. Çevre Politikası

Doğal kaynakların korunması, emisyonların azaltılması, atıkların yönetilmesi ve çevreye olan etkinin asgariye indirilmesi temel prensiptir. Çevresel performans göstergeleri periyodik olarak izlenir, yasal ve gönüllü çevre standartlarına uyum sağlanır. Proses bazlı çevresel risk analizleri yapılır.

## 9. Su Politikası

Suyun verimli, adil ve sürdürülebilir yönetimini esas alan bu politika, hem üretim süreçlerinde suyun korunmasını hem de atık su yönetimini kapsar. Geri kazanım uygulamaları, su stresi analizleri ve su verimliliği projeleri bu politikanın temel uygulama alanlarıdır.

## 10. Enerji Politikası

Enerji verimliliğini artırmak, enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir kaynak kullanımını teşvik etmek amacıyla oluşturulmuştur. Enerji yönetim sistemi ISO 50001 standardı çerçevesinde işletilmekte, performans verileri izlenmekte ve iyileştirme hedefleri belirlenmektedir.

# Kurumsal Risk Yönetimi

Özkan Çelik, kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak risk yönetimini sadece korunma temelli bir uygulama değil, aynı zamanda stratejik bir karar destek mekanizması olarak konumlandırmaktadır. Şirketimizin hedefi; faaliyetlerimizi etkileyebilecek riskleri bütüncül bir bakış açısıyla ele alarak, hem riskleri azaltmak hem de ortaya çıkan fırsatları değerlendirmektir.

Paydaşlarımızın, operasyonlarımızın ve varlıklarımızın güvenliği ve sürdürülebilirliği için; çevresel, sosyal, yönetişimsel ve finansal boyutları kapsayan çok yönlü bir risk değerlendirme yaklaşımı benimsenmektedir.

## Yönetim Yaklaşımı ve Sorumluluklar

Yönetim Kurulu, stratejik karar alma süreçlerinde risk, fırsat ve değer yaratımı arasındaki dengeyi gözetmekte; risk yönetiminin şeffaf, proaktif ve entegre şekilde sürdürülmesini desteklemektedir. Üst yönetim ise, risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi ve uygun önlemlerin alınması konularında doğrudan sorumluluk taşımaktadır.

Risk yönetimi süreçleri şu temel unsurları içerecek şekilde yapılandırılmıştır:

- Risk tanımlama ve önceliklendirme
- Olasılık ve etki bazlı derecelendirme
- Önleyici ve iyileştirici eylem planlarının oluşturulması
- Periyodik izleme ve raporlama

## Çok Boyutlu Risk Yaklaşımı

Özkan Çelik'in kurumsal risk yaklaşımı, sadece operasyonel ve finansal riskleri değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) boyutundaki riskleri de kapsamaktadır. Bu çerçevede oluşturulan risk envanterleri, aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır:

- Doğal afetler ve iklim kaynaklı riskler (sel, yangın, aşırı hava olayları)
- İş sağlığı ve güvenliği konularında potansiyel tehlikeler
- Çevresel etkiler ve yasal uyum riskleri
- İnsan hakları, etik uyum ve çalışan refahı
- Tedarik zincirindeki kesintiler ve ham madde bağımlılığı

Bu risk başlıkları, şirketin yıllık stratejik planlama döngüsüne entegre edilmekte ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

## Operasyonel Uygulamalar ve Risk Analizi

İlgili birimler tarafından vaka bazlı risk analizleri, kök neden analizleri ve senaryo çalışmaları yürütülmektedir. Özellikle İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre Yönetimi birimleri, süreçsel risklerin tanımlanmasında aktif rol oynamakta ve bu analizler kurumsal risk değerlendirme sürecine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz ayrıca, iklim değişikliğine bağlı risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik çalışmalar başlatmış olup; bu süreçte CBAM, karbon maliyetleri, su stresi ve enerji verimliliği gibi konulara odaklanılmaktadır. Bu çalışmalar 2024 yılı boyunca ilgili ekiplerin katkısıyla derinleştirilerek sürdürülmektedir.

## Risk Kültürü ve Farkındalık

Kurumsal risk farkındalığını artırmak amacıyla çalışanlara yönelik olarak risk yönetimi eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Eğitim içerikleri, risk türleri, risk iştahı, kontrol yöntemleri ve olay sonrası süreç yönetimi gibi başlıkları içermekte, böylece tüm çalışanların sürece aktif ve bilinçli şekilde katkı sağlaması teşvik edilmektedir.

# Komiteler

## Sorumlu Üretim, Güvenli Çalışma Ortamı ve Sürekli Gelişim Kültürü

70 yılı aşkın tecrübesiyle demir-çelik sektöründe sağlam temeller üzerine inşa edilen Özkan Çelik, sürdürülebilir büyümeyi yalnızca çevresel değil; sosyal, etik ve operasyonel sorumlulukları da kapsayan bir anlayışla ele almaktadır. Şirketimiz, güvenli çalışma koşulları, etkin yönetim, süreç kalitesi ve çevreye duyarlılık ilkeleriyle faaliyetlerini sürdürmekte; bu alanlarda sürekli gelişim için sistematik yapılarını her geçen yıl güçlendirmektedir.

## İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürümüz

Özkan Çelik, tüm çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini birincil öncelik olarak kabul eder. Bu kapsamda, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yürütülen uygulamalar, hem yasal gereklilikleri hem de şirket içi risk odaklı yaklaşımları kapsamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, her ay düzenli olarak toplanmakta; iş yerindeki mevcut ve potansiyel riskleri değerlendirmekte, önleyici faaliyetleri planlamakta ve alınan kararların uygulama sonuçlarını gözden geçirmektedir. Bu yapı, sıfır kaza hedefi doğrultusunda şirket genelinde güçlü bir İSG kültürü oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

## Sürdürülebilirlik Komitesi ve Alt Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik yönetimi, Özkan Çelik'te stratejik düzeyde ele alınmakta ve üst yönetimin katılımıyla faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yönlendirilmektedir. Komite, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine uygun stratejilerin oluşturulmasını sağlamak ve izlemektedir.

Komiteye bağlı olarak faaliyet gösteren sekiz alt çalışma grubu; çevre, enerji, iş güvenliği, üretim süreçleri, kalite, insan ve kültür yönetimi, Ar-Ge ve tedarik zinciri gibi öncelikli alanlarda sorumluluk üstlenmektedir. Ayda en az bir kez toplanan bu gruplar:

- Karbon ayak izinin azaltılması,
- Enerji verimliliğinin artırılması,
- Çevresel etkilerin azaltılması,

Sürdürülebilir tedarik uygulamalarının geliştirilmesi gibi konularda proje geliştirmekte ve uygulamaları takip etmektedir.

Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik yalnızca bir strateji değil, tüm birimlere entegre olmuş bir iş yapış biçimi hâline gelmektedir.

# Komiteler

## Düzenli İşletme Toplantıları ile Süreç Takibi

Özkan Çelik'te üretim kalitesinin sürekliliğini sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla düzenli işletme toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda:

- Üretim süreçlerinin etkinliği,
- Kalite göstergeleri ve müşteri geri bildirimleri,
- Süreçlerdeki iyileştirme alanları,
- Performans hedefleri ve sapmalar

Detaylı olarak ele alınmakta ve süreç iyileştirme önerileri tartışılmaktadır. Toplantılarda alınan kararlar titizlikle takip edilmekte, gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler zamanında uygulanmaktadır. Bu yapı, sürekli iyileştirme felsefesini destekleyen dinamik bir süreç yönetimi sağlamaktadır.

## Etik Yönetişim ve Kurumsal Değerler

Özkan Çelik, etik değerlere sıkı sıkıya bağlı, adil ve şeffaf bir kurumsal yönetim kültürünü benimsemektedir. Bu kapsamda kurulan Etik Kurulu, tüm çalışanların ve süreçlerin kurumun etik ilkelerine ve iş yapış standartlarına uygunluğunu gözetmekte; olası uyumsuzluklar için rehberlik ve çözüm geliştirme fonksiyonu üstlenmektedir.

Şeffaflık, dürüstlük ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda faaliyet gösteren bu kurul; aynı zamanda kurumsal güven kültürünün pekiştirilmesini ve çalışanların etik karar alma süreçlerinde desteklenmesini sağlar

## Sürekli İyileştirme ile Güçlü ve Sorumlu Bir Gelecek

Özkan Çelik, çalışanlarının güvenliğini, çevresel etkilerin azaltılmasını, toplumsal fayda yaratımını ve etik iş kültürünü ön planda tutarak; yalnızca bugünün değil, gelecek kuşakların da ihtiyaçlarını gözeterek sorumlu bir sanayi kuruluşu olarak çalışmalarını sürdürmektedir.



# Etik Yönetim - İç Kontrol ve Sorumlu Kurumsal Uygulamalar

Özkan Çelik, tüm faaliyetlerini dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılık ilkeleri doğrultusunda yürütmekte; iç ve dış paydaşlarıyla güvene dayalı ilişkiler kurmayı kurumsal öncelikleri arasında görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda, şirketin tüm birimlerinde yürütülen iç kontrol ve denetim faaliyetleri, sadece mevzuata ve stratejik hedeflere uyumu değil, aynı zamanda etik uyum risklerinin tespitini de kapsayacak şekilde risk bazlı bir yaklaşımla planlanmaktadır.

Finansal, operasyonel, çevresel ve sosyal tüm riskler, ilgili birimler tarafından sürekli olarak izlenmekte ve kontrol altında tutulmaktadır. İç denetim faaliyetleri; şirket politikaları, etik ilkeler, yönetmelikler ve iş süreçleri ile bütüncül bir şekilde değerlendirilmekte, tespit edilen gelişim alanları doğrultusunda düzeltici önlemler geliştirilmektedir.

Etik değerlere olan bağlılığını kurumsal yapısında somutlaştıran Özkan Çelik, rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve görevi kötüye kullanma gibi olasılıklara karşı sıfır tolerans politikası benimsemektedir. Bu kapsamda, İnsan ve Kültür Yönetimi liderliğinde yürütülen kontroller aracılığıyla etik riskler düzenli olarak değerlendirilmekte; bu denetimlerde sadece çalışanlar değil, aynı zamanda tedarikçiler ve iş ortakları da kapsama alınmaktadır.

İnsan haklarına saygı, Özkan Çelik'in yönetim anlayışının temel taşlarından biridir. İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ulusal mevzuatla uyumlu biçimde şekillendirilen İnsan Hakları Politikası kapsamında; çalışanların onurlu, adil ve güvenli bir iş ortamında yer alması sağlanmakta; her türlü ayrımcılığın ve zorla çalıştırmanın önüne geçilmektedir. Çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmekte, bu yaklaşım tüm paydaş ilişkilerine de yansıtılmaktadır.

Özkan Çelik, etik uyum ve denetim süreçlerini yalnızca riskleri kontrol altına almak için değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için birer fırsat yönetimi aracı olarak da görmektedir. Bu yaklaşımla, şirketin sorumlu yönetim kültürü her geçen gün daha da güçlenmekte, kurumsal itibarı destekleyecek sağlam temeller oluşturulmaktadır.

Bu kapsamda Özkan Çelik'te:

**Risk Bazlı Denetim:** İç kontrol ve denetim faaliyetleri, finansal ve operasyonel risklerin yanı sıra etik uyum risklerini de kapsayacak şekilde risk odaklı biçimde yürütülmektedir.

**Etik İlkelere Uyum:** Tüm faaliyetler şirket politikaları, etik kurallar ve yasal düzenlemelere tam uyum içinde gerçekleştirilmektedir.

**Sıfır Tolerans Prensibi:** Rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması ve görevi kötüye kullanma gibi durumlara karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.

**İnsan Haklarına Saygı:** Çalışanlara adil, güvenli ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlanmakta; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma kesin olarak reddedilmektedir.

**Geniş Kapsamlı Denetim:** Denetimler yalnızca iç operasyonlarla sınırlı kalmayıp, tedarikçi ve iş ortaklarını da kapsamaktadır.

**Sürdürülebilirlik Temelli Yaklaşım:** İç denetim faaliyetleri yalnızca kontrol aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen bir stratejik araç olarak değerlendirilmektedir.

**Gelişime Açık Yapı:** Tespit edilen riskler sonrasında iyileştirici ve önleyici faaliyetlerle sürekli gelişim sağlanmaktadır.

# Etik İlkeler ve Şeffaflık

Özkan Çelik'te etik anlayışı; dürüstlük, doğruluk ve şeffaflık ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Etik, yalnızca yasal gerekliliklerin ötesinde, şirketin tüm süreçlerine entegre edilmiş temel bir değerler sistemidir. Bu anlayış; yöneticilerden çalışanlara, tüm iç paydaşların benimseyip uygulaması beklenen davranış standartlarını kapsar.

Etik kurallar, çalışanların uyması gereken davranış biçimlerini tanımlamakla kalmaz; aynı zamanda kurum içinde etik kültürünün gelişimini destekleyerek, şeffaf, güvenilir ve sorumluluk temelli bir çalışma ortamının oluşturulmasına katkı sağlar. Bu kurallar yazılı hale getirilmiş olup, şirket prosedürleri ve talimatlarıyla bütünlükte ve düzenli olarak denetlenmektedir.

## Yöneticilerden Beklentiler

- Etik kuralları çalışanlara doğru ve eksiksiz şekilde aktarmak,
- Faaliyetlerin bu kurallara uygunluğunu sürekli gözetmek,
- Çalışanlara yasal haklarının korunduğu, güvenli, adil, sağlıklı ve kaliteli bir çalışma ortamı sunmak,
- Sorumluluk alanlarında yetkilerini kullanmaktan çekinmemek, ancak bu yetkileri kötüye kullanmamak,
- Terfi, ödüllendirme, disiplin ve benzeri uygulamalarda adalet, liyakat ve nesnel kriterlere göre hareket etmek,
- Karar alma süreçlerinde yasallık, sürdürülebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda şirketin itibarı ve çıkarlarını korumak.

## Çalışanlardan Beklentiler

- Şirket politikaları ve hedefleri doğrultusunda hareket etmek,
- Etik dışı, yasa dışı veya iş ortamının huzurunu ve güvenliğini zedeleyecek tutumlardan kaçınmak,
- Kurumun itibarı ve saygınlığını ön planda tutarak dürüst, sorumlu ve iş birliğine dayalı bir anlayışla görevlerini yerine getirmek.

## Tedarikçiler ve İş Ortaklarına Yönelik Etik Yaklaşım

Özkan Çelik, yalnızca kendi çalışanlarıyla sınırlı olmayan bir etik yönetim anlayışını benimsemektedir. Bu doğrultuda, tüm tedarikçilerden ve iş ortaklarından da şirketin etik ilke ve değerleriyle uyumlu hareket etmeleri beklenmektedir. Şirketimiz;

- Tedarik ilişkilerinde dürüstlük, açıklık ve karşılıklı güvene dayalı bir iş birliğini esas alır.
- Tedarikçilerden, rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması, ayrımcılık, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği gibi etik dışı uygulamalardan uzak durmaları beklenir.
- Ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere ve iş etiği ilkelerine uygunluğun sağlanması, sürdürülebilirlik hedeflerimizin bir parçası olarak değerlendirilir.
- Gerek görüldüğünde tedarikçilerden etik ilkelere uyumu belgelemeleri ve doğrulamaları talep edilebilir.

Etik dışı uygulamaların tespiti halinde, iş ilişkilerinin gözden geçirilmesi ve gerekli yaptırımların uygulanması gündeme gelebilecektir. Bu yaklaşım, değer zincirimizin tamamında etik standartların güçlendirilmesi hedefimizin bir parçasıdır.

# Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Özkan Çelik olarak, sahip olduğumuz kurumsal değerlerimiz, etik iş yapış biçimimiz ve profesyonel yaklaşımımız, yolsuzlukla mücadele ve rekabete aykırı davranışların önlenmesine yönelik kararlılığımızı şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmiştir.

Dürüstlük, şeffaflık ve adil rekabet ilkelerini iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirmiş bulunuyoruz. Bu ilkeler yalnızca etik sorumluluklarımızı değil; aynı zamanda uzun vadeli iş ilişkilerimizin temelini oluşturarak güven inşa etmemizi ve kurumsal sürdürülebilirliğimizi sağlamamızı mümkün kılmaktadır.

Etik davranış konusundaki bağlılığımız, her kararımızda ve uygulamamızda etkili bir biçimde kendini göstermekte; bu çerçevede oluşturduğumuz politika ve prosedürlerle şirket genelinde ortak bir değer sistemi tesis edilmektedir. Bu kapsamda rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik yaklaşımımız;

- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası,
- İş Etiği El Kitabı,
- Tedarikçiler için Etik Kurallar El Kitabı

gibi temel belgeler aracılığıyla tanımlanmakta ve tüm çalışanlar ile iş ortaklarımız için bağlayıcı hale getirilmektedir.

## Uyulması Gereken Temel İlke ve Taahhütlerimiz

Türkiye Cumhuriyeti'nin ve faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerin yasa ve düzenlemelerine tam uyum gösteririz.

Kayıtlarımızı ve raporlarımızı eksiksiz, doğru ve şeffaf bir şekilde tutar; tüm işlemlerimizin gerçeği yansıtmasına azami özen gösteririz.

- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede kesin bir sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.
- Hem kamu hem de özel sektördeki paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, rüşvet olarak algılanabilecek her türlü eylemden, tekliften veya ima niteliğindeki davranışlardan uzak dururuz.
- Dışarıdan gelen rüşvet tekliflerine karşı net ve kararlı bir duruş sergileriz.
- Her türlü yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması veya kara para aklama girişimi karşısında en küçük bir şüphede bile yöneticilerimize bilgi verilmesini zorunlu kılar, gizlilik ilkesine bağlı kalarak süreci değerlendiririz.

# Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

## Tedarikçi ve İş Ortaklarıyla Etik Uyum

Özkan Çelik, yalnızca kendi organizasyonu içinde değil, iş yaptığı tüm tedarikçileri ve iş ortakları nezdinde de aynı etik standartların benimsenmesini ve uygulanmasını beklemektedir.

- Tedarikçilerimizden, rüşvet ve yolsuzluk gibi etik dışı uygulamalardan uzak durmalarını, şeffaflık, dürüstlük ve yasalara uygunluk esasları doğrultusunda hareket etmelerini bekleriz.
- Özellikle kamu ihaleleri, temsil ve ağırlama faaliyetleri, bağış ve sponsorluklar, hediye alışverişi ve çıkar çatışması gibi yüksek riskli alanlarda dikkatli ve denetime açık bir yaklaşım benimsenmesini esas alırız.
- İlgili tedarikçilerden etik politika ve kurallarımıza uyumu yazılı olarak taahhüt etmeleri ve gerektiğinde bu uyumu belgelemeleri istenebilir.

## Bildirim ve Değerlendirme Süreçleri

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili şüphelerini doğrudan yöneticilerine, etik kurula veya belirlenen iletişim kanallarına bildirmekle yükümlüdür.

- Bildirimler; e-posta, telefon, bildirim portalı ya da doğrudan Etik Kurulu üyelerine iletilir.
- Gelen bildirimler, gizlilik içinde uluslararası bağımsız bir firma aracılığıyla toplanabilir ve Etik Kurul'a raporlanabilir.
- Bildirimi yapılan olaylar, ön değerlendirme sonrası detaylı araştırmalara tabi tutulur; ihlale ilişkin bulgular varsa, olayla ilgisi olan kişiler hakkında cezai ve/veya hukuki yaptırımlar değerlendirilir.
- Tespit edilen ihlallerin büyüklüğüne göre, Disiplin Yönetmeliği ve Türk Ceza Kanunu çerçevesinde işlem yapılır.
- Herhangi bir ihlal tespit edilmediğinde ise, risk analizleriyle kontrol yapısı değerlendirilerek geliştirme önerileri sunulur.

2024 yılı içerisinde Özkan Çelik şirketlerinin dâhil olduğu herhangi bir yolsuzluk, rüşvet ya da benzeri etik dışı vakaya dair iddia veya kamu davası bulunmamaktadır.

## Etik Kültürün Sürekli Gelişimi

Etik ve dürüstlük kültürünün sürekli olarak güçlendirilmesi amacıyla, çalışanlarımız ve üçüncü taraflar için eğitimler, görsel materyaller ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Etik ilkelere uygun davranan çalışanlarımız, olası riskleri önlemeye katkıda bulunmakta ve şirketin doğrudan ya da dolaylı herhangi bir zarar görmesinden sorumlu tutulmamaktadır.

Yönetici ve üzeri pozisyonlardaki tüm etik ihlal soruşturmaları yalnızca şirket iç denetim birimi tarafından yürütülmektedir.

Bu kapsamlı yaklaşımımız ile Özkan Çelik, yolsuzlukla mücadelede kararlı duruşunu sürdürmekte ve hem iç hem de dış paydaşlarıyla birlikte etik, şeffaf ve sorumlu bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.



## Entegre Yönetim Sistemi - Müşteri Odaklı Yaklaşımımız

Özkan Çelik olarak, müşteri odaklılığı temel alan entegre yönetim sistemi anlayışımızla; çalışanlarımızın bilgi birikimi ve deneyimlerini esas alıyor, optimum kaynak kullanımıyla başarıyı hedefleyen yenilikçi ve çağdaş sistemler tasarlıyoruz. Bu kapsamda, süreçlerimizin etkinliğini artırmak ve performansımızı sürekli geliştirmek amacıyla PUKÖ (Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al) döngüsünü temel yönetim felsefemiz olarak benimsiyoruz.

Çevresel ve iş sağlığı güvenliği performansımızı ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi) ve ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi) belgeleriyle güvence altına alırken; enerji verimliliği hedefimiz doğrultusunda ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) standardını uygulamaktayız. Kalite yönetim sistemine yönelik olarak ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi) ve IATF 16949 (Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi) belgelerine sahip olan şirketimiz, bu sistemlerin tüm gerekliliklerini entegre bir yapıda sürdürmektedir.

Dijitalleşmeyi öncelikli alanlarımızdan biri olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, entegre yönetim sistemlerinin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla tüm sistem dokümanlarımız elektronik ortamda tutulmakta, izlenebilirliği artırmak üzere kendi yazılım ekibimiz tarafından geliştirilen ÖZKAN.NET DYS (Doküman Yönetim Sistemi) üzerinden belgelerin hazırlanması, onaylanması ve takibi yapılmaktadır. Ayrıca, uygunsuzluk ve düzeltici faaliyet süreçleri de ÖZKAN.NET DÖFİ modülü üzerinden yönetilmekte ve düzenli olarak izlenmektedir.

Yönetim sistemlerimizin kurumsal sürdürülebilirliğe katkı sağlaması amacıyla, tüm süreçlerde risk ve fırsat analizleri gerçekleştirilmiş; risklerin etkilerini azaltmak ve fırsatlardan maksimum düzeyde faydalanmak amacıyla önleyici faaliyetler planlanmış ve uygulanmıştır.

2024 yılında sistemlerin performansını değerlendirmek üzere iç tetkik faaliyetleri gerçekleştirilmiş, tespit edilen iyileştirme alanlarına yönelik aksiyonlar alınmış ve etkinliği artıracak önlemler uygulanmıştır. Süreç sahipleri performans göstergelerini her üç ayda bir gözden geçirerek alınan kararların uygulanma düzeyini takip etmiş ve sürekli iyileştirme döngüsüne katkı sağlamıştır. Ayrıca, her yıl düzenli olarak Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları yapılmakta, sistemlerin genel durumu, sürdürülebilirliği ve kaynak ihtiyaçları üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir.

2025 yılı itibarıyla, iş süreçlerimizin dijital dönüşümünü daha ileriye taşımak amacıyla ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) sistemine geçiş hazırlıklarına başlanacaktır. Bu kapsamda, birimlere özel ERP eğitimlerinin verilmesi planlanmakta olup, ERP sisteminin 01.01.2026 tarihinde devreye alınması hedeflenmektedir. Bu önemli dönüşüm, veri bütünlüğünün sağlanması, süreçler arası entegrasyonun artırılması ve stratejik karar alma süreçlerinin daha etkin yönetilmesi açısından kritik bir adım olarak değerlendirilmektedir.

| ÇELİKHANE |      | TETKİK EDİLEN<br>SÜREÇ SAYISI | TETKİK EDİLEN<br>ALT SÜREÇ (BİRİM) SAYISI | TESPİT EDİLEN<br>UYGUNSUZLUK SAYISI | TETKİKÇİ<br>SAYISI |
|-----------|------|-------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
|           | 2024 | 15                            | 26                                        | 3                                   | 18                 |
| HADDEHANE | YIL  | TETKİK EDİLEN<br>SÜREÇ SAYISI | TETKİK EDİLEN<br>ALT SÜREÇ (BİRİM) SAYISI | TESPİT EDİLEN<br>UYGUNSUZLUK SAYISI | TETKİKÇİ<br>SAYISI |
|           | 2024 | 12                            | 38                                        | 81                                  | 24                 |

# Güvenlik Yönetim Sistemine Geçiş - Proses Güvenliği Odağımız

2024 yılı itibarıyla, Özkan Çelik olarak operasyonel riskleri daha sistematik bir yaklaşımla yönetebilmek amacıyla Güvenlik Yönetim Sistemi (GYS) kurulum çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. Bu sistemin temel amacı, özellikle proses güvenliği alanında riskleri önceden tanımlamak, kontrol altına almak ve iş sürekliliğini güvence altına almaktır.

Sanayi tesislerinde proses güvenliği; yalnızca çalışan sağlığını değil, aynı zamanda çevreyi, ekipman bütünlüğünü ve işin sürdürülebilirliğini de doğrudan etkileyen kritik bir konudur. Bu bilinçle, üretim proseslerimizdeki tehlikeleri sistematik biçimde analiz etmek, riskleri azaltıcı önleyici faaliyetleri planlamak ve izlemek üzere yapılandırılmış bir güvenlik yönetim yapısına geçiş hedeflenmiştir.

Güvenlik Yönetim Sistemi'nin getireceği başlıca faydalar şunlardır:

- İş kazalarının ve büyük endüstriyel kazaların önlenmesi,
- Kritik ekipmanların güvenli çalışmasının sağlanması ve duruş sürelerinin azaltılması,
- Yasal mevzuatlara tam uyum sağlanması,
- Olası güvenlik zafiyetlerinin önceden tespitiyle proaktif risk yönetimi yapılması,
- Çalışan farkındalığının artırılması ve güvenlik kültürünün güçlendirilmesi,
- Çevresel etkilerin ve olası kayıpların en aza indirilmesi.

Bu sistemin kurulumu ile birlikte; risk değerlendirme yöntemleri, proses güvenliği analizleri (HAZOP vb.), olay bildirimi ve kök neden analizi, değişiklik yönetimi, teknik prosedürlerin güncellenmesi ve çalışan eğitimleri gibi birçok alt başlıkta kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir.

Özkan Çelik olarak, yalnızca yasal zorunlulukları karşılamayı değil, endüstriyel güvenlikte örnek bir uygulama modeli oluşturmayı amaçlıyoruz. 2024 yılı boyunca Güvenlik Yönetim Sistemi'nin temel yapı taşlarının oluşturulması ve 2025 yılı sonu itibarıyla tüm tesis genelinde devreye alınması hedeflenmektedir.



# WE SHAPE



## Özkan Çelik'te Sürdürülebilirlik

*Sürdürülebilirlik Yaklaşımı*

*Sürdürülebilirlik Stratejisi*

*Değer Zinciri Yaklaşımımız*

*Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlar*

*Paydaş İlişkileri*

*Sürdürülebilirlik Yönetimi*

*Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi*

*Katkı Sağlanan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları*

# Sürdürülebilirlik Stratejisi

Özkan Demir Çelik olarak sürdürülebilirliği, yalnızca çevresel sorumluluklarla sınırlı olmayan, tüm iş yapış biçimimizi dönüştüren stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Geleceğe bugünden yön vermek amacıyla; iklim krizi, kaynak verimliliği, toplumsal etki ve ekonomik sürdürülebilirlik başlıklarını entegre biçimde ele alıyor, faaliyetlerimizi uzun vadeli değer yaratma odağıyla şekillendiriyoruz.

Kurumsal kültürümüzün merkezinde yer alan sürdürülebilirlik anlayışımız; çevre dostu üretim süreçleri, düşük karbon teknolojileri, enerji verimliliği uygulamaları ve döngüsel ekonomi prensipleriyle desteklenmektedir. Ancak bizim için sürdürülebilirlik yalnızca çevresel etkileri azaltmak değil; aynı zamanda çalışanlarımızın refahını artırmak, topluma katkı sağlamak ve tüm paydaşlarımızla güçlü bir değer zinciri inşa etmektir.

Bu yaklaşımla, dijitalleşme ve yetenek yönetimi gibi çağımızın gerekliliklerini de stratejimizin temel yapı taşları arasında konumlandırıyor; yeni nesil iş modellerine uyum sağlayan, yenilikçi ve kapsayıcı projelere imza atıyoruz. Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken, yarının fırsatlarını da gözetiyor, üretim gücümüzü yaratıcı çözümlerle birleştiriyoruz.

“Gelecek için Bugünden” mottomuz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz Sürdürülebilirlik Politikamız, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde yapılandırılmıştır. Üst yönetimimizin güçlü desteği ve çalışanlarımızın aktif katılımıyla şekillenen bu politika, iş süreçlerimizin her katmanına entegre edilmiş durumdadır.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu; değişimi tasarlayan, dönüştüren ve ilham veren bir anlayışla sürdürüyor; doğadan, insandan ve teknolojiyen aldığımız ilhamla yarını bugünden inşa ediyoruz.

## Dijitalleşme, Yetenek Yönetimi ve Geleceği Şekillendirme

- Etik ilkeler ve şeffaf yönetim
- Dijital dönüşüm ve ERP entegrasyonu
- İç denetim ve hesap verebilirlik
- Çalışan gelişimi ve kurumsal öğrenme
- İnovasyon ve girişimcilik ekosistemi

## İklim Dostu Üretim ve Kalite Odaklı Dönüşüm

- Karbon emisyonlarının azaltılması
- Enerji verimliliği
- Döngüsel ekonomi uygulamaları
- Sürdürülebilir üretim süreçleri
- Ürün kalitesi ve kaynak verimliliği

## Etik Yönetişim, Paydaş Odaklılık ve Sosyal Sorumluluk

- Çalışan hakları ve iş sağlığı
- Topluma katkı ve sosyal etki
- Adil, kapsayıcı iş ilişkileri
- Tedarikçilerle sorumlu iş birlikleri
- Paydaş memnuniyeti



## Değer Zinciri Yaklaşımımız

Özkan Demir Çelik olarak, sürdürülebilirlik stratejimizi değer zincirimizin tüm aşamalarına entegre etmeye devam ediyoruz. Faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini, hammaddenin temininden müşteriye ulaşan son ürün kullanımına kadar sistematik biçimde ele alıyor; her adımda verimlilik, kalite ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda ilerliyoruz.

Hammadde tedariki aşamasında, döngüsel ekonomiye katkı sağlayan hurda kullanımını önceliklendirerek doğal kaynak tüketimini azaltıyor; yüksek kalite standartlarına sahip girdilerle üretim kalitesini güvence altına alıyoruz. Üretim süreçlerimizde ise enerji verimliliği yüksek teknolojiler ve çevre dostu uygulamalarla emisyonlarımızı azaltmaya, kaynak kullanımımızı optimize etmeye odaklanıyoruz. Paketleme aşamasında ürün güvenliğini esas alırken, nakliye ve sevkiyat sırasında çevresel riskleri minimize edecek çözümler kullanıyoruz.

Depolama, dağıtım ve lojistik süreçlerinde, ürünlerimizin hasar almadan ve kaynak israfına yol açmadan son kullanıcıya ulaşmasını sağlayacak şekilde operasyonel verimliliği artırıyoruz. Müşteri kullanım aşamasında ise kalite, güvenlik ve memnuniyet kriterlerine öncelik veriyor; satış sonrası süreçlerde sürdürülebilir ilişkiler kurmaya önem veriyoruz.

Tedarik zincirinden müşteri deneyimine kadar tüm aşamalarda çevresel etkilerimizi azaltmayı, etik ilkelere bağlı kalmayı ve iş süreçlerimizi sürekli geliştirerek kalıcı değer yaratmayı hedefliyoruz.

# Değer Zinciri Yaklaşımımız

## 1 Hammadde Tedarik Edilmesi

Kullanılmayan veya atıl duruma gelmiş çelik malzemelerin geri dönüştürülmesiyle elde edilen hurda, EAO'larda temel hammadde olarak kullanılır ve çelik üretim maliyetlerini düşürürken, çevresel sürdürülebilirliğe de katkı sağlar. Hurda genellikle hurda toplayıcıları, geri dönüşüm tesisleri ve büyük sanayi kuruluşlarından temin edilir. Hurdanın kalitesi ve temizliği, üretilecek çeliğin kalitesini doğrudan etkiler.



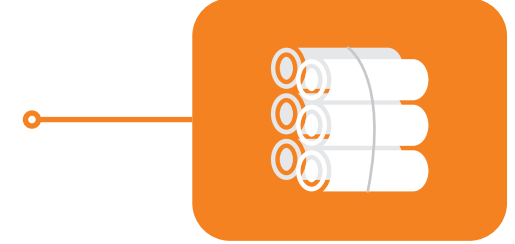
## 2 Üretim Süreçleri

Elektrik ark ocaklı tesislerde (EAO) çelik üretimi, modern ve çevre dostu yöntemlerle gerçekleştirilir. Bu tesislerde hurda çelik yüksek kaliteli çelik üretimi sağlanır. Üretilen çelik, sürekli döküm makinasında kütük (billet) formunda dökülür ve haddeleme işleminde ısıtılmış kütükler, bir dizi hadde tezgahından geçirilerek istenen profil şekline dönüştürülür. Haddeleme işlemi, kütüğün uzunluğunu artırırken, kesit alanını azaltır ve istenen boyut ve şekil elde edilir.



## 3 Paketleme

Çelik profiller, üretim sürecinin tamamlanmasının ardından çeşitli endüstriyel ve ticari uygulamalarda kullanılmak üzere sevkiyata hazırlanır. Profillerin üretim sonrası paketlenmesi, ürünlerin kalitesini korumak, hasar riskini azaltmak ve taşımayı kolaylaştırmak için kritik bir adımdır. Profiller, sağlam ve güvenli bir şekilde bağlanır. Bağlama işlemi için çelik bantlar, plastik şeritler veya diğer dayanıklı malzemeler kullanılır. Bu bağlar, profillerin taşınma sırasında dağılmasını önler. Paketlenen profiller, doğru şekilde etiketlenir. Etiketlerde ürün bilgileri, müşteri bilgileri, üretim tarihleri ve diğer önemli bilgiler yer alır.



# Değer Zinciri Yaklaşımımız

4

## Depolama

Paketlenen profiller, sevkiyat öncesi geçici depolama alanlarında muhafaza edilir. Bu alanlar, profillerin çevresel etkenlerden korunmasını sağlar.

5

## Dağıtım/Lojistik

Ürünlerin zamanında ve güvenli bir şekilde teslim edilebilmesi için sevkiyat planlaması yapılır. Bu aşamada, taşıma araçları ve rotalar belirlenir. Profillerin taşınmasında kamyon, tır, tren ve gemi gibi çeşitli taşıma araçları kullanılır. Taşıma aracının seçimi, teslimatın hızına, mesafeye ve maliyet etkinliğine göre belirlenir.

Profiller, paketleme sırasında paletlenmiş şekilde taşınma araçlarına yüklenir. Bu süreçte forklift, vinç gibi ekipmanlar kullanılarak hızlı ve güvenli bir yükleme/boşaltma yapılır. Profillerin taşıma sırasında zarar görmemesi için bağlama ve sabitleme işlemleri dikkatlice yapılır. Bu, profillerin hareket etmesini ve hasar almasını önler.

6

## Müşteri Kullanımı

Müşterilere verilen teslimat sürelerine uyulması, müşteri memnuniyetini artırır. Zamanında teslimat, müşteri projelerinin aksamadan ilerlemesini sağlar. Müşterilere doğru ürünlerin teslim edilmesi, sipariş doğruluğunu ve müşteri memnuniyetini garanti eder. Bu, detaylı bir sipariş yönetimi ve kontrol süreci ile sağlanır.

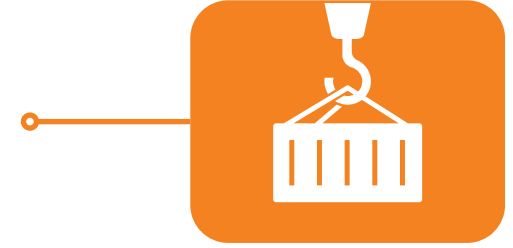
Profillerin doğru ve etkin bir şekilde kullanılması için müşterilere teknik dökümanlar sağlanır.

Müşterilere teknik destek sağlanır. Bu destek, ürünle ilgili soruların yanıtlanması, sorunların çözülmesi ve gerektiğinde yerinde hizmet verilmesi şeklinde olabilir.

Müşteri memnuniyetini ölçmek için anketler ve geri bildirim formları kullanılır. Bu geri bildirimler, hizmet kalitesini artırmak ve müşteri ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermek için analiz edilir.

Müşteri geri bildirimleri, ürün ve hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi için değerlendirilir. Bu, müşteri beklentilerinin karşılanması ve aşılması için önemlidir.

Çelik profillerin üretimden müşteri kullanımına kadar olan süreci, etkin bir lojistik yönetimi ve müşteri odaklı hizmetler gerektirir. Taşıma, depolama, sevkiyat planlaması ve gümrük işlemleri gibi lojistik aşamaların yanı sıra, doğru ürün teslimatı, teknik destek, müşteri geri bildirimi ve satış sonrası hizmetler, müşteri memnuniyetini artırmak için kritik öneme sahiptir. Bu süreçlerin başarılı bir şekilde yönetilmesi, profillerin değerini ve müşteri güvenini artırır.



# Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik, işletmelerin uzun vadeli başarısı ve küresel rekabette varlıklarını sürdürebilmeleri açısından stratejik bir zorunluluk haline gelmiştir. Artan çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) baskıları; iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve enerji-su stresi gibi küresel krizlerle birleşerek şirketlerin hem operasyonel hem de stratejik kararlarını doğrudan etkilemektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Avrupa Taksonomisi gibi düzenlemeler, sadece AB pazarına ihracat yapan şirketleri değil, Türkiye'deki üreticileri de kapsayacak biçimde etki alanını genişletmektedir. Bu çerçevede, çevresel mevzuata uyumsuzluk, karbon yoğun üretim süreçleri ve düşük izlenebilirlik, ciddi risk unsurları haline gelmiştir.

Öte yandan sürdürülebilirliğe yönelik artan tüketici duyarlılığı, yeşil finansmana erişim imkânları ve döngüsel ekonomi uygulamaları gibi başlıklar, şirketler için fırsatlar yaratmaktadır. Bu dönüşüm, sadece risklerin yönetimi değil, aynı zamanda yeni değer alanlarının keşfi anlamına da gelmektedir.

Özkan Çelik, bu dönüşüm sürecine entegre bir yaklaşımla uyum sağlamaktadır. Şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımı, yalnızca çevreye karşı bir sorumluluk değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği destekleyen bütüncül bir çerçeve sunmaktadır. Atık yönetimi, EPD belgeli ürünler, proses suyu geri kazanımı ve enerji verimliliği projeleri bu yaklaşımın somut çıktıları arasında yer almaktadır.

Şirket, paydaşları ile şeffaf bir diyalog kurarak sürdürülebilirlik hedeflerini ve performansını düzenli olarak paylaşmaktadır. Bu süreçte yalnızca operasyonel avantajlar değil, aynı zamanda şirketin itibarı üzerindeki olumlu etkiler de göz önünde bulundurulmaktadır. Özkan Çelik, hem küresel hem de yerel düzeyde sürdürülebilirlik risklerine karşı proaktif adımlar atarken, fırsatları değerlendiren bir lider olarak öne çıkmaktadır.

## Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Özkan Çelik, sürdürülebilirlik çalışmalarını küresel düzenlemelere uyumlu, ölçülebilir ve kademeli bir gelişim planı çerçevesinde yürütmektedir. 2024 yılı itibarıyla Avrupa Yeşil Mutabakatı, CBAM, Taksonomi gibi düzenleyici gelişmelerin yön verdiği yeni sürdürülebilirlik stratejisinde, operasyonel verimlilikten yeşil finansmana, dijital altyapılardan karbon nötrlüğe kadar farklı alanlarda hedefler belirlenmiştir.

**Kısa Vadeli Hedefler (1-3 yıl):** Operasyonel süreçleri geliştirmeye, kaynak verimliliğini artırmaya ve sürdürülebilirlik kültürünü yaygınlaştırmaya odaklanır.

**Orta Vadeli Hedefler (3-5 yıl):** Döngüsel ekonomi, yeşil finansman, taksonomiye uyum gibi kurumsal dönüşüm ve entegrasyon hedeflerini kapsar.

**Uzun Vadeli Hedefler (5+ yıl):** Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Karbon hedefiyle uyumlu şekilde karbon nötrlük, dijital karbon izlenebilirliği ve sürdürülebilir ürün altyapısı üzerine odaklanır.

Aşağıdaki tabloda, Özkan Çelik'in sürekli yenilenen kısa, orta ve uzun vade hedefleri özetlenmiştir:



## Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

| Zaman Dilimi | Hedef Alanı              | Spesifik Hedef                                                                                               | İlgili SKA                                                                                                                                                                | Değerlendirme                                                                                     |
|--------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kısa Vadeli  | CBAM Uyum                | 2026 itibarıyla zorunlu hale gelecek CBAM raporlarının doğrulanmasına yönelik veri altyapısının hazırlanması |                                                                                        | CBAM beyanları düzenli olarak yapılmakta olup ERP sistemi alt yapısı kurulmaktadır.               |
|              | Tedarik Zinciri          | Tedarikçilerin en az %25'inin ESG kriterlerine göre değerlendirilmesi                                        |                                                                                        | 2023 yılında %5 lik değerlendirme yapılmıştır.                                                    |
|              | Farkındalık              | Tüm beyaz yaka çalışanlara %100 sürdürülebilirlik farkındalık eğitimi verilmesi                              |                                                                                        | 2023 Yılında %60 olarak tamamlanmıştır.                                                           |
|              | Enerji ve Su Verimliliği | Enerji ve su verimliliğini %5 artıracak geri kazanım projelerinin geliştirilmesi                             |   | 2024 yılında başlanan " Atık Su Geri Kazanım Projesi" ile %20 atık su geri kazanımı sağlanmıştır. |

## Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

| Zaman Dilimi | Hedef Alanı                             | Spesifik Hedef                                                                                                                                                                                | İlgili SKA                                                                                                                                                              |
|--------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Orta Vadeli  | Taksonomi Uyum                          | Taksonomi kriterlerine teknik açıdan uyumlu faaliyet oranının %25'e çıkarılması                                                                                                               |   |
|              | Yenilenebilir Enerji Kullanımı          | Toplam enerji tüketiminin %10'unun yenilenebilir kaynaklardan sağlanması                                                                                                                      |                                                                                      |
|              | Yeşil Finansman                         | En az bir yatırım projesi için yeşil kredi başvurusu yapılması                                                                                                                                |   |
|              | Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Duyarlılığı | Şirket çevresindeki doğal alanlar ve ekosistemler üzerinde etkileri değerlendirmek; biyoçeşitlilik dostu peyzaj düzenlemesi ve endüstriyel alan dışındaki ağaçlandırma faaliyetleri başlatmak |                                                                                     |
|              | Döngüsel Ürün Tasarımı                  | Ürünlerin %10'unda yeniden işlenebilir veya modüler tasarım uygulanması                                                                                                                       |                                                                                    |

## Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatları

| Zaman Dilimi | Hedef Alanı            | Spesifik Hedef                                                                               | İlgili SKA                                                                                                                                                              |
|--------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uzun Vadeli  | Karbon Nötr Yolculuk   | 2053 Net Sıfır hedefi doğrultusunda yıllık emisyon azaltım planlarının uygulanması           |                                                                                      |
|              | Sıfır Atık Yönetimi    | "Sıfır Atık" belgesinin sürdürülmesi ve atıkların %80'inin geri kazanılması                  |                                                                                      |
|              | Ürün Karbon Etiketleri | Ürünlerin %50'sinde karbon ayak izi etiketlemesinin uygulanması                              |   |
|              | Dijital İzlenebilirlik | Hammadde girişinden sevkiyata kadar karbon verisinin takip edildiği dijital sistem kurulması |                                                                                     |

\* Sadece kısa vadeli hedefler değerlendirilmiştir. Orta ve uzun vade hedefleri için çalışmalar devam etmektedir.

# Paydaş İlişkileri Yaklaşımımız

Özkan Çelik olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada ve uzun vadeli kurumsal değer yaratımında tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü, şeffaf ve güvene dayalı ilişkilerin belirleyici rol oynadığının bilincindeyiz. Faaliyet gösterdiğimiz demir-çelik sektörü, birçok farklı sektöre doğrudan hizmet sunarken aynı zamanda geniş bir değer zincirini de beraberinde getirmektedir. Bu nedenle, müşterilerimizden çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden yerel topluluklara, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş yelpazesiyle çok yönlü ve çift taraflı bir etkileşim içerisindeyiz.

Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ve öneriler, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmayıp aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerimizi daha etkin yönetmemize olanak tanımaktadır. Bu doğrultuda; düzenli memnuniyet anketleri, odak grup toplantıları, geri bildirim sistemleri, saha ziyaretleri ve dijital kanallar aracılığıyla farklı paydaş gruplarıyla etkili bir diyalog yürütüyoruz. 2024 yılında çalışan katılımını artırmaya yönelik iç iletişim platformlarımızı yenileyerek ve yüz yüze geri bildirim toplantılarını yaygınlaştırarak daha kapsayıcı bir iletişim kültürü oluşturduk.

Çalışanlarımızın görüş ve beklentilerine duyarlı bir yönetim anlayışı benimseyerek, sadece güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamakla kalmıyor; aynı zamanda bireysel gelişimlerini destekleyecek eğitim, kariyer ve farkındalık programları ile motivasyonlarını artırıyoruz. Bu yıl tüm çalışanlarımızın erişebildiği dijital sürdürülebilirlik bilgi portalı hayata geçirilmiş; insan haklarına saygılı, katılımcı ve çeşitliliği gözetken bir çalışma ortamının temel ilkeleri daha da pekiştirilmiştir.

Tedarik zincirimizde ise, iş ortaklarımızın çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarına uyum düzeylerini ölçmek amacıyla başlattığımız öz değerlendirme sürecini 2024 yılında dijital ortama taşıyarak daha yaygın ve sistematik hale getirdik. Tedarikçilerimizle sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda çift taraflı öğrenme ve gelişim temelli bir ilişki modeli benimsemeye devam ediyoruz.

Müşteri memnuniyeti ise, faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. Ürün ve hizmet kalitemizin yanı sıra, müşteri geri bildirimlerinden elde ettiğimiz içgörülerini süreç iyileştirme ve yeni ürün geliştirme alanlarında kullanıyor, ihtiyaçlara uygun yenilikçi çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Ayrıca, çevresel performansa duyarlı müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda, düşük karbonlu ürün izlenebilirliği gibi alanlarda dijital altyapımızı güçlendiriyoruz.

Yerel topluluklarla kurduğumuz ilişkilerde sosyal sorumluluğu temel alarak, çocuklar, gençler ve dezavantajlı grupları odağına alan projeler geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu sosyal etki programlarımız, eğitime erişim, kültürel etkinlikler, çevre koruma ve toplumsal katılım başlıklarında yoğunlaşmaktadır.

2024 yılı boyunca tüm paydaşlarla kurulan bu kapsayıcı ve çözüm odaklı iletişim modeli sayesinde, Özkan Çelik olarak yalnızca sürdürülebilirlik performansımızı artırmakla kalmadık; aynı zamanda kurumsal itibarımızı güçlendiren bir etki alanı da oluşturduk. Önümüzdeki dönemde de şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkeleriyle tüm paydaşlarımızla ortak değer üretmeye devam edeceğiz.

## Paydaş İlişkileri Yaklaşımımız - İç Paydaşlar

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi                   | İletişim Konusu             | İletişim Sıklığı   |
|--------------|------------------------------------|-----------------------------|--------------------|
| Üst Yönetim  | Yıllık Raporlar/Periyodik Raporlar | Stratejik Planlama          | Yılda Bir Kez      |
|              | Faaliyet Toplantıları              | Performans Değerlendirme    | Gerekli Durumlarda |
|              | Sürdürülebilirlik Raporu           | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir Kez      |
|              | Web Sitesi                         | Genel Bilgilendirme         | Sürekli            |
| Çalışanlar   | Intranet                           | İç Bilgilendirme            | Sürekli            |
|              | We Dergi                           | Kurumsal Haberler           | 3 Aylık            |
|              | Sürdürülebilirlik Raporu           | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir Kez      |
|              | Web Sitesi                         | Genel Bilgilendirme         | Sürekli            |
|              | Paydaş Analizi                     | Geri Bildirim               | Yılda Bir Kez      |
|              | Sosyal Medya                       | Kurumsal Haberler           | Sürekli            |
|              | Çalışan Memnuniyeti Anketi         | Memnuniyet Değerlendirmesi  | Yılda Bir Kez      |

# Paydaş İlişkileri Yaklaşımımız - Dış Paydaşlar

| Paydaş Grubu                          | İletişim Yöntemi                             | İletişim Konusu             | İletişim Sıklığı              |
|---------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| Tedarikçiler                          | Toplantılar                                  | İşbirliği ve Koordinasyon   | Süresiz                       |
|                                       | Şartnameler/Sözleşmeler/Fuarlar              | Anlaşma ve Koşullar         | Gerektikçe                    |
|                                       | E-mail                                       | Günlük İletişim             | Sürekli                       |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Anketler                                     | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
| Müşteriler                            | Paydaş Analizi                               | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
|                                       | Toplantılar                                  | Müşteri İlişkileri          | Sürekli                       |
|                                       | Fuarlar                                      | Ürün Tanıtımı               | Fuar dönemlerine bağlı olarak |
|                                       | Pazarlama Çalışmaları                        | Pazarlama ve Satış          | Sürekli                       |
|                                       | Fabrika Ziyaretleri                          | Üretim Süreçleri            | Talep edilmesine bağlı olarak |
|                                       | Satış Sonrası İletişim                       | Destek ve Hizmet            | Sürekli                       |
|                                       | Müşteri Anketleri                            | Memnuniyet Değerlendirmesi  | Yılda Bir                     |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | E-mail                                       | Günlük İletişim             | Sürekli                       |
| Kamu Kurumları                        | Ürün Kataloqları                             | Ürün Bilgilendirme          | Talep edilmesine bağlı olarak |
|                                       | Paydaş Analizi                               | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
|                                       | Yüz yüze Görüşmeler                          | Resmi Görüşmeler            | İhtiyaç halinde               |
|                                       | Resmi Yazışmalar                             | Resmi Yazışmalar            | İhtiyaç halinde               |
|                                       | Denetimler                                   | Denetim ve Raporlama        | Süresiz                       |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | Paydaş Analizi                               | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
| Komşu İşletmeler                      | Paydaş Toplantıları                          | İşbirliği ve Koordinasyon   | Süresiz                       |
|                                       | E-mail                                       | Günlük İletişim             | Süresiz                       |
|                                       | Telefon                                      | Günlük İletişim             | Süresiz                       |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | Paydaş Analizi                               | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
| Yerel Halk                            | ÇED Halkın Katılımı Toplantıları             | Proje Bilgilendirme         | Yatırımlarda                  |
|                                       | Paydaş Görüşmeleri                           | Görüş ve Öneri              | Süresiz                       |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
| Sektörel Kuruluşlar/Dernekler/STK'lar | İşbirlikleri/Ortak Projeler/Çalışma Grupları | Proje İşbirlikleri          | Talep edilmesine bağlı olarak |
|                                       | Üyelikler                                    | Üyelik Bilgilendirme        | Yıllık                        |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | Paydaş Analizi                               | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
| Bağımsız Denetleme Kuruluşları        | Sözlü                                        | Denetim ve Raporlama        | Süresiz                       |
|                                       | Yazılı                                       | Denetim ve Raporlama        | Süresiz                       |
|                                       | Toplantılar                                  | Denetim ve Raporlama        | Süresiz                       |
|                                       | Denetimler                                   | Denetim ve Raporlama        | Yılda Bir                     |
|                                       | Sürdürülebilirlik Raporu                     | Sürdürülebilirlik Hedefleri | Yılda Bir                     |
|                                       | Sosyal Medya                                 | Kurumsal Haberler           | Sürekli                       |
|                                       | Web Sitesi                                   | Genel Bilgilendirme         | Sürekli                       |
|                                       | Paydaş Analizi                               | Geri Bildirim               | Yılda Bir                     |
|                                       |                                              |                             |                               |

# Sürdürülebilirliğin Yönetimi

Özkan Çelik olarak, herkes için daha iyi bir yaşam inşa etme kararlılığıyla ilerliyor; sürdürülebilirlik, dijitalleşme ve yetenek yönetimini stratejik önceliklerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Geleceği yalnızca öngörmekle kalmayıp, onu tasarlayan, üreten ve dönüştüren bir yapıyla hareket ediyor; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları bir bütün olarak ele alıyoruz.

İş modelimizin, kurum kültürümüzün ve uzun vadeli varlığımızın şekillenmesinde sürdürülebilirliği temel stratejik unsur olarak kabul ediyoruz. Bu anlayışla yalnızca yönetim seviyesinde değil, her kademedeki çalışanın sürece etkin katılım sağlamasını önemsiyoruz. Sürdürülebilirliği kurumumuzun tüm karar alma süreçlerine entegre ederek, hem iç hem dış paydaşlarımızla güçlü ve şeffaf bağlar kuruyoruz.

## Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

2023 yılında oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi ve Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Grupları, bu dönüşümün yönetsel temelini oluşturmuştur. 2024 itibarıyla daha katılımcı, daha entegre ve stratejik bir yönetim yapısı ile süreci geliştirerek sürdürüyoruz.

Bu yapı altında:

- Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik politikalarının genel stratejiyle uyumunu gözetmekte ve performansı denetlemektedir.
- Genel Müdür, sürdürülebilirlik stratejilerinin uygulanmasında liderlik rolü üstlenmektedir.
- Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel ve sosyal etkilerini yöneten stratejileri oluşturmaktan sorumludur.
- Alt Çalışma Grupları, belirlenen odak alanlarında projeleri koordine eder ve uygulamaların izlenmesini sağlar.

Bu yapının temel amacı; sürdürülebilirlik performansımızın yalnızca izlenmesi değil, aynı zamanda iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirilmesidir. Tüm çalışanlarımız, bu yapının bir parçası olarak sürdürülebilir değer yaratma kültürünü içselleştirir ve kurumsal başarının temel taşı haline gelir.

## İlhamımız Doğa ve İnsan, Odağımız Uzun Vadeli Değer

Yaratıcılığımızı, üretim gücümüzü ve inovasyon yetkinliklerimizi bir araya getirerek; doğadan, insandan ve bugünün yenilikçi dünyasından ilham alıyoruz. Girişimcilik ekosistemiyle kurduğumuz iş birliklerini her yıl daha da güçlendiriyor; sürdürülebilir üretim gücümüz, dijital çözümlerimiz ve yetkin insan kaynağımızla paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratıyoruz.

Sürdürülebilirliği, yalnızca bir sorumluluk değil, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; bu anlayışı kurumsal yönetimimizin ve geleceğe dair vizyonumuzun merkezine yerleştiriyoruz.

# Sürdürülebilirlik Komitesi

Özkan Çelik'te sürdürülebilirlik alanında kurumsal kararlılığı en üst düzeyde temsil eden yapı Sürdürülebilirlik Komitesi'dir. Bu kurul, şirketin sürdürülebilirlik yolculuğundaki stratejik öncelikleri belirlemek, uygulama süreçlerini değerlendirmek ve hedeflere ulaşmada yön gösterici kararlar almak amacıyla faaliyet gösterir.

Komite, hem şirket merkezinde hem de birim ve süreç temsilcileri düzeyinde sürdürülebilirlikten sorumlu yöneticilerinden oluşur. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirliğin tüm iş kollarında ve organizasyonun her seviyesinde bütüncül bir bakış açısıyla yönetilmesi sağlanır.

Sürdürülebilirlik Üst Kurulu'nun temel görevleri şunlardır:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini gözden geçirmek ve gerektiğinde güncellemek,
- Çalışma gruplarından gelen veriler doğrultusunda performansı değerlendirmek,
- Yeni regülasyonlar, ulusal ve uluslararası gelişmeler, sektör dinamikleri hakkında bilgi akışını sağlamak,
- Stratejik düzeyde yönlendirici kararlar almak ve gerektiğinde dış uzman görüşü ile süreci desteklemek,
- Kurum genelinde sürdürülebilirlik farkındalığını artıracak aksiyonları planlamak.

Bu kurula özel olarak tüm üyeler, sürdürülebilirlik alanında düzenli eğitim programlarına katılmakta; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) temelli bilgi ve becerilerini sürekli olarak geliştirmektedir. Eğitim içerikleri; iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, karbon yönetimi, paydaş ilişkileri ve sürdürülebilirlik raporlaması gibi temel başlıklardan oluşmakta; böylece kurul üyeleri, yalnızca yönetsel değil aynı zamanda konuya özel yetkinliğe sahip uzmanlar olarak sürece aktif katkı sağlamaktadır.

Bu yapı sayesinde, Özkan Çelik'in sürdürülebilirlik yönetimi sadece hedef odaklı değil, aynı zamanda bilgiye dayalı, katılımcı ve geleceğe duyarlı bir sistem üzerine kuruludur.

# Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Gruplarımız

Özkan Çelik'te sürdürülebilirlik yönetimi, yalnızca merkezî bir kurul üzerinden değil, aynı zamanda çok disiplinli ve fonksiyonlar arası çalışan Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Grupları aracılığıyla yürütülmektedir. Bu gruplar, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisini uygulama, performansı izleme ve gelişmeleri raporlama sorumluluğunu taşır. Her bir alt grup, en az ayda bir kez toplanarak sorumlu olduğu alanla ilgili gelişmeleri ele alır, yıllık hedefler doğrultusunda ilerlemeyi değerlendirir ve gerekli aksiyonları belirler. Bu yapılar, sürdürülebilirlik stratejisinin şirketin stratejik plan döngüsüne entegre edilmesini ve uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlar.

Alt Çalışma Gruplarımız şunlardır:

- Çevre Alt Çalışma Grubu
- İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Çalışma Grubu
- Enerji Alt Çalışma Grubu
- Kalite Alt Çalışma Grubu
- Ar-Ge Alt Çalışma Grubu
- Üretim Süreçleri İyileştirme Alt Çalışma Grubu
- İnsan ve Kültür Yönetimi Alt Çalışma Grubu
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Alt Çalışma Grubu

Her grubun lideri, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli rol oynar ve kendi alanındaki uygulamaları belli periyotlarla düzenlenen yüz yüze toplantılarda Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunar. Bu düzenli paylaşımlar sayesinde hem ilerleme izlenir hem de stratejik yönlendirme sağlanır.

## Yetkinlik ve Eğitim

Tüm alt çalışma grubu üyeleri, görev aldıkları alanlarda daha etkin katkı sunabilmeleri amacıyla kapsamlı sürdürülebilirlik eğitimlerinden geçirilmiştir. Eğitim içerikleri; iklim değişikliği, enerji ve çevre yönetimi, iş etiği, sürdürülebilir tedarik, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri gibi başlıklardan oluşmaktadır. Böylece gruplar yalnızca uygulayıcı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı karar süreçlerine yön veren yapılar hâline gelmiştir.

## Sürdürülebilirlik Komitesi

|                                |
|--------------------------------|
| Genel Müdür                    |
| Yönetim Kurulu Başkan Vekili   |
| İdari Genel Müdür Yardımcısı   |
| Haddehane Fabrika Müdürü       |
| Çelikhane Fabrika Müdürü       |
| Finansman Müdürü               |
| Araştırma ve Geliştirme Müdürü |
| Kalite Koordinatörü            |
| Çevre Yönetim Şefi             |

Çevre Alt Çalışma Grubu

Kalite Alt Çalışma Grubu

Üretim Süreçleri İyileştirme  
Alt Çalışma Grubu

İş Sağlığı ve Güvenliği  
Alt Çalışma Grubu

Ar-Ge Alt Çalışma Grubu

İnsan ve Kültür Yönetimi  
Alt Çalışma Grubu

Enerji Alt Çalışma Grubu

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri  
Alt Çalışma Grubu

# Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Özkan Demir Çelik olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızı şekillendirirken, çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyor; faaliyetlerimizin tüm paydaşlarımız üzerindeki etkilerini gözetten bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biri olan öncelikli konuların belirlenmesi sürecini, paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda yürütüyoruz.

2024 yılı sürdürülebilirlik raporu hazırlıkları kapsamında, iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini almak üzere “Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi” gerçekleştirilmiştir. Bu anket aracılığıyla, paydaşlarımızdan şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansını değerlendirmeleri ve 20 başlık altında belirlenen sürdürülebilirlik konularını sektörel trendleri de dikkate alarak önceliklendirmeleri istenmiştir.

Bu çalışmaya, 162 iç paydaş ve 23 dış paydaş olmak üzere toplam 185 kişi katılım sağlamıştır. Çalışanlarımızın yanı sıra müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu temsilcileri ve yerel toplum üyeleri gibi kilit paydaş gruplarının katılımıyla elde edilen veriler, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinde odaklanması gereken alanları belirlemek adına önemli bir kaynak olmuştur.

Anket sonuçlarına göre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, etik ve şeffaf yönetim anlayışı, dijitalleşme, inovasyon, çevresel sorumluluk ve çalışan refahı gibi başlıklar hem iç hem dış paydaşlar açısından öne çıkan konular arasında yer almıştır. Elde edilen veriler doğrultusunda tüm konular, önem derecelerine göre “öncelikli”, “yüksek öncelikli” ve “çok yüksek öncelikli” olmak üzere üç ana sınıfa ayrılmıştır.

Özkan Demir Çelik olarak, bu önceliklendirme analizinden elde ettiğimiz sonuçları sürdürülebilirlik hedeflerimizle entegre ederek, paydaş beklentileriyle uyumlu, şeffaf ve hesap verebilir bir yol haritası oluşturmayı sürdürüyoruz. Böylece yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da gözetten bir değer zinciri inşa etmeye devam ediyoruz.

# Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi



# Paydaş Öncelikleri ve Beklentilerinin Analizi

## Paydaş Katılım Süreci

2024 yılı sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında, Özkan Demir Çelik olarak paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerini anlayabilmek amacıyla “Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Anketi” gerçekleştirilmiştir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu olarak hazırlanan bu anket, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansını değerlendirme ve geleceğe yönelik stratejilerimizi şekillendirme sürecinde temel referans noktası olmuştur.

Ankete 162 iç paydaş (çalışanlar) ve 23 dış paydaş (müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları ve yerel toplum temsilcileri) olmak üzere toplam 185 kişi katılım sağlamıştır.

Katılımcılardan, 20 konu başlığı altında belirlenen sürdürülebilirlik temalarının Özkan Demir Çelik özelinde önem derecelerini sektörel gelişmeler ve kendi beklentileri çerçevesinde değerlendirmeleri istenmiştir. Elde edilen veriler, iç ve dış paydaş bakış açılarının karşılaştırmalı olarak analiz edilmesine olanak sağlamıştır.



## İç ve Dış Paydaş Önceliklerinin Karşılaştırmalı Analizi

### İç Paydaşlar (Çalışanlar) Açısından Öne Çıkan Konular

İç paydaşlar açısından en yüksek puanlanan konular, doğrudan çalışma ortamı, iş güvenliği ve operasyonel verimlilikle ilişkili alanlar olmuştur. Aşağıdaki başlıklar, iç paydaşlar tarafından en yüksek öncelikli konular arasında değerlendirilmiştir:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- Çalışan Refahı
- Etik Yönetim ve Şeffaflık
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Yetenek Yönetimi
- Üretimde Kaynak Verimliliği
- Kimyasal Yönetimi
- Atık Yönetimi
- Bu öncelikler, çalışanlarımızın

Bu öncelikler, çalışanlarımızın iş güvenliği, verimli üretim süreçleri, yenilikçilik ve teknolojik gelişmelere verdiği önemi açıkça ortaya koymaktadır.

# Paydaş Öncelikleri ve Beklentilerinin Analizi

## Dış Paydaşlar (Müşteriler, Tedarikçiler, Kamu ve Toplum) Açısından Öne Çıkan Konular

Dış paydaşların önceliklendirdiği konular ise daha çok şirketin dışı dönük etkileri ve toplumsal sorumluluk alanlarına odaklanmıştır. Dış paydaşlar tarafından en yüksek öncelikli görülen başlıca konular şunlardır:

- Müşteri Memnuniyeti ve Ürün Kalitesi
- Etik Yönetim ve Şeffaflık
- Sorumlu Çevre Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Karbon Salınımı
- Döngüsel Ekonomi
- Su Yönetimi ve Su Ayak İzi
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Toplumsal Katkı ve Sosyoekonomik Etki
- İnsan Hakları
- Ar-Ge ve İnovasyon

Bu veriler, dış paydaşların çevresel performans, etik yaklaşım ve sosyal sorumluluk konularına özel önem verdiğini göstermektedir.

## Ortak Öncelikler

Her iki paydaş grubu tarafından ortaklaşa en yüksek öncelikli olarak değerlendirilen başlıklar aşağıda yer almaktadır:

- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Etik Yönetim ve Şeffaflık
- Enerji Yönetimi ve Verimliliği
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- Sorumlu Çevre Yönetimi

Bu konuların her iki grup tarafından da öncelikli görülmesi, sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine bu alanların yerleştirilmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır. Ortak öncelikler, hem iç operasyonlarımızda hem de dış etkileşimlerde bütüncül ve dengeli bir sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsememizi desteklemektedir.

## Değerlendirme ve Yol Haritası

Paydaş analizinden elde edilen bulgular, sürdürülebilirlik stratejimizin hem yönetim hem çevresel hem de sosyal boyutlarda güçlendirilmesi gerektiğini ortaya koymaktadır. Özkan Demir Çelik olarak, bu bulguları dikkate alarak;

- İç paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği, verimli üretim ve çalışan refahı alanlarında iyileştirmeler,
- Dış paydaşlarımızın önceliklerine yanıt olarak çevresel sorumluluk, etik tedarik zinciri yönetimi ve ürün kalitesi alanlarında daha proaktif yaklaşımlar,
- Ortak öncelikler doğrultusunda ise tüm paydaşlarla güvene dayalı, şeffaf ve sürdürülebilir bir ilişki modeli geliştirmeyi hedefliyoruz.

# Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları'na Katkılarımız

| Konu Başlığı                   | Öncelik Seviyesi     | Açıklama                                                                                                                                 | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                                              | İlgili SKA                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ürün Kalitesi ve Güvenliği     | Çok Yüksek Öncelikli | Ürünlerin sürdürülebilirlik ve güvenlik kriterlerine uygun olarak üretilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması.                       | Ürünlerin sürdürülebilirlik, kalite ve güvenlik kriterlerine uygunluğunu sağlamak amacıyla kalite kontrol süreçleri ve sertifikasyon sistemleri yürütülmektedir.               |                                                                                                                                                                          |
| İklim Risk Yönetimi            | Çok Yüksek Öncelikli | İklim değişikliğinin operasyonlar üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi ve fiziksel/gevşek risklere karşı dayanıklılığın artırılması. | İklim değişikliğinin yarattığı fiziksel ve geçiş riskleri değerlendirilmekte; karbon emisyonlarına, su kaynaklarına ve enerjiye ilişkin risk senaryoları dikkate alınmaktadır. |    |
| Enerji Yönetimi ve Verimliliği | Çok Yüksek Öncelikli | Enerji tüketiminin azaltılması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması.                                           | Enerji tüketimini azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla teknolojik yatırımlar yapılmakta, performans göstergeleriyle izleme sağlanmaktadır.                       |                                                                                       |
| Su Yönetimi ve Su Ayak İzi     | Çok Yüksek Öncelikli | Su kaynaklarının verimli kullanılması ve su ayak izinin azaltılmasına yönelik stratejiler.                                               | Su kaynaklarının verimli kullanımı, geri kazanımı ve atık su kalitesinin iyileştirilmesine yönelik sistematik süreçler uygulanmaktadır.                                        |                                                                                                                                                                        |

# Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları'na Katkılarımız

| Konu Başlığı                                    | Öncelik Seviyesi     | Açıklama                                                                                                                                 | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                                                                                                                                                                              | İlgili SKA                                                                            |
|-------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Atık Yönetimi                                   | Çok Yüksek Öncelikli | Atıkların azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve sıfır atık uygulamalarının geliştirilmesi.                                | Atıkların kaynağında azaltılması, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve tehlikeli atıkların güvenli bertarafı süreçleri yönetilmektedir.                                                                                                                                                                     |    |
| İnsan Hakları                                   | Çok Yüksek Öncelikli | Tüm çalışanların ve paydaşların temel haklarına saygı gösterilmesi, adil, eşitlikçi ve ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlanması. | İnsan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmak temel önceliklerimizdendir. İş yerinde ayrımcılığın önlenmesi, eşit fırsatlar sunulması ve sendikal haklara saygı duyulması ilkeleri doğrultusunda insan hakları politikaları uygulanmakta, tedarik zinciri boyunca da bu ilkelere uyum gözetilmektedir. |    |
| Yolsuzlukla Mücadele, Etik Yönetim ve Şeffaflık | Çok Yüksek Öncelikli | Kurumsal etik ilkelere bağlı kalarak şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirliği esas alan yönetim anlayışı.                             | Etik davranış ilkeleri, uyum politikaları ve ihlal bildirim mekanizmalarıyla desteklenen kurumsal bir etik yönetim yapısı bulunmaktadır.                                                                                                                                                                       |    |
| Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik                   | Çok Yüksek Öncelikli | Farklılıkları gözetken, kapsayıcı ve eşit fırsatlar sunan bir iş ortamının teşvik edilmesi.                                              | Kapsayıcı iş ortamı sağlamak amacıyla cinsiyet eşitliği, engellilik durumu ve diğer farklılıklara karşı eşit fırsat politikaları yürütülmektedir.                                                                                                                                                              |  |

# Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları'na Katkılarımız

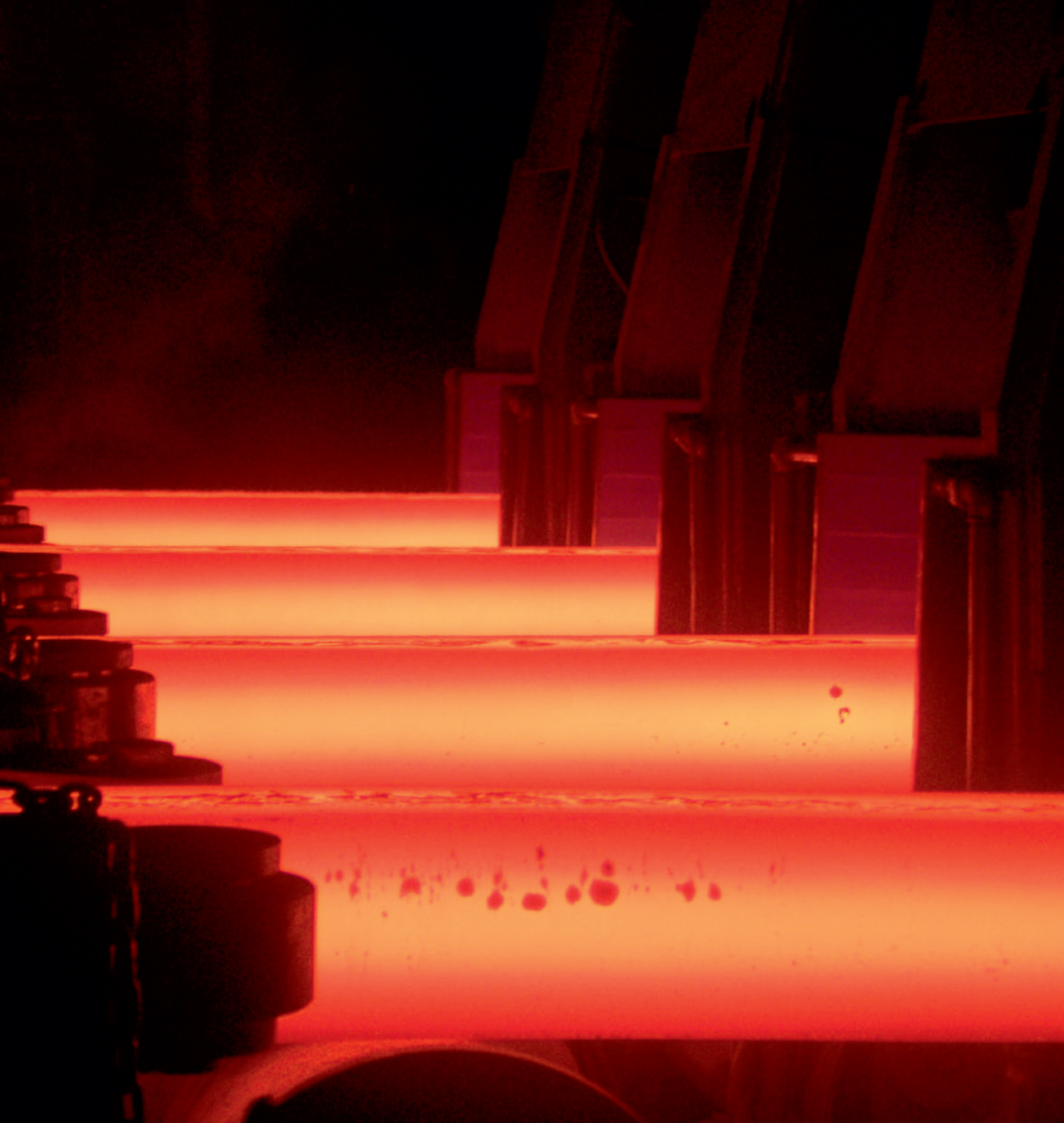
| Konu Başlığı                | Öncelik Seviyesi     | Açıklama                                                                                                                   | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                 | İlgili SKA                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İş Sağlığı ve Güvenliği     | Çok Yüksek Öncelikli | Çalışanların güvenliğini sağlayan, iş kazalarını önleyici ve sağlıklı çalışma ortamı oluşturan sistemlerin geliştirilmesi. | Tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri, eğitimleri ve denetimleri uygulanmaktadır. |       |
| Kimyasal Yönetimi           | Çok Yüksek Öncelikli | Tehlikeli kimyasalların etkili biçimde yönetilmesi ve çevreye zararlı etkilerinin azaltılması.                             | Tehlikeli kimyasalların güvenli depolanması, kullanımı ve bertarafı için risk bazlı yönetim sistemleri uygulanmaktadır.                           |                                                                                          |
| Çalışan Refahı              | Yüksek Öncelikli     | Çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlığını destekleyici politikaların benimsenmesi.                                     | Fiziksel ve ruhsal sağlığı destekleyen programlar, iş-yaşam dengesi uygulamaları ve sosyal destek mekanizmaları sunulmaktadır.                    |       |
| Üretimde Kaynak Verimliliği | Yüksek Öncelikli     | Hammadde ve enerji kullanımında israfı azaltarak verimliliği artırma stratejileri.                                         | Ham madde, enerji ve su gibi kaynakların verimli kullanımı için çevresel performans göstergeleriyle süreçler izlenmektedir.                       |   |

# Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları'na Katkılarımız

| Konu Başlığı                         | Öncelik Seviyesi | Açıklama                                                                                                                         | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                                                      | İlgili SKA                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İklim Değişikliği ve Karbon Salınımı | Yüksek Öncelikli | Karbon emisyonlarını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadele edilmesi ve enerji verimliliği uygulamalarının teşvik edilmesi.     | Karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmekte; karbon yönetimi sistemleri ve emisyon azaltım projeleri yürütülmektedir.                                                                 |                                                                                                                                                                          |
| Döngüsel Ekonomi                     | Yüksek Öncelikli | Kaynakları yeniden değerlendirerek atık oluşumunu minimize eden sürdürülebilir üretim döngülerinin kurulması.                    | Kaynakları tekrar kullanıma kazandıran sistemler, geri dönüşüm, yeniden üretim ve atık minimizasyonu stratejileri uygulanmaktadır.                                                     |                                                                                                                                                                          |
| Ar-Ge ve İnovasyon                   | Yüksek Öncelikli | Sürdürülebilir üretim, verimlilik artışı ve düşük karbon teknolojilerine yönelik yenilikçi ürün ve süreç geliştirme çalışmaları. | Ar-Ge faaliyetleri, üretimde kaynak verimliliğini ve çevresel performansı artıracak teknolojilerin geliştirilmesine odaklanmakta; inovasyon stratejik öncelik olarak ele alınmaktadır. |    |
| Biyçeşitlilik                        | Yüksek Öncelikli | Doğal yaşam alanlarının korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilirliğinin sağlanması.                                            | Tesis faaliyetlerinin çevresindeki doğal yaşam alanları üzerindeki etkileri izlenmekte ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik önlemler alınmaktadır.                                  |                                                                                   |

# Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçları'na Katkılarımız

| Konu Başlığı                     | Öncelik Seviyesi | Açıklama                                                                                                | Yönetim Yaklaşımı                                                                                                                                                                                                                                                                                              | İlgili SKA                           |
|----------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| Dijitalizasyon                   | Yüksek Öncelikli | Operasyonel verimliliği artırmak amacıyla dijital teknolojilerin yaygınlaştırılması.                    | Üretimden tedarik zincirine kadar tüm süreçlerde dijital çözümler ve otomasyon sistemleri ile verimlilik artırılmaktadır.                                                                                                                                                                                      | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPY    |
| Yerel Sosyaekonomik              | Öncelikli        | Faaliyet gösterilen bölgelerde toplumsal refahın artırılmasına ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlanması. | Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal ve ekonomik kalkınmayı desteklemek amacıyla yerel istihdamı teşvik ediyoruz. Eğitim, sağlık ve sosyal gelişim alanlarında toplum odaklı projeler geliştiriyor, yerel tedarik zincirlerini destekleyerek bölge halkının refahına katkı sağlıyoruz.                     | 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |
| Yetenek Yönetimi                 | Öncelikli        |                                                                                                         | Çalışanların bireysel ve mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim programları, performans yönetim sistemleri ve kariyer planlaması süreçleri yürütülmektedir. Yetenek kazanımı, elde tutulması ve liderlik gelişimi gibi konular, insan kaynakları stratejimizin temel bileşenlerini oluşturmaktadır. | 8 İNSANA YAKIN İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME |
| Tedarik Zinciri Yönetimi         | Öncelikli        | Tedarik zincirinin sosyal, çevresel ve etik standartlara uygun olarak yönetilmesi.                      | Tedarikçilerle sürdürülebilirlik kriterlerine dayalı iş birliği geliştirilmekte, performansları sosyal ve çevresel açılardan izlenmektedir.                                                                                                                                                                    | 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM         |
| Etki Odaklı Toplumsal Programlar | Öncelikli        | Toplumun ihtiyaçlarına yönelik sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi.                       | Toplumun ihtiyaçlarına duyarlı, eğitim, sağlık ve sosyal gelişime katkı sağlayan projeler hayata geçirilmektedir.                                                                                                                                                                                              | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM                   |



# WE SHAPE

## Gelecek İçin Bugünden İşimiz

*Başlıca Ürün ve Hizmetler*

*Kalite ve Güvenilirlikte Mükemmelliğe Adanmışlık*

*Başlıca Ürün ve Hizmetler*

*Ar-Ge ve İnovasyon*

*Dijitalleşme*

*Bilgi Güvenliği*

*Etik Standartlarla Güçlenen Kurumsal*

*Ürün Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti  
ve Uyumluluk Politikaları*

*Sürdürülebilirlik İlkeleri ile Güçlenen*

*Tedarik Zinciri*

# Başlıca Ürün ve Hizmetler

ÖZKAN Çelik, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına yönelik geniş ürün gamı ve üretim kabiliyetleriyle müşterilerine yüksek kaliteli ve güvenilir çözümler sunmaktadır. Uzman kadromuz ve ileri üretim teknolojilerimiz sayesinde sektördeki güçlü konumumuzu korurken, yüksek standartlarda üretilen çelik ürünlerimiz küresel pazarda tercih edilmeye devam etmektedir.

## ANA ÜRÜN GRUPLARIMIZ

- **Islah Çelikleri:** Mukavemet ve dayanıklılığı artırılmış çelikler, özellikle otomotiv ve makine imalatında kullanılmaktadır.
- **Offshore/Onshore Çelikleri:** Enerji sektörü için kritik öneme sahip çelikler, zorlu çevre koşullarına dayanıklı olarak üretilmektedir.
- **Gemi Çelikleri:** Yüksek mukavemetli ve korozyon direncine sahip ürünler, denizcilik sektöründe kullanılmaktadır.
- **Yüksek Basınç Çelikleri:** Enerji ve savunma sanayii için özel olarak üretilen yüksek basınç çelikleri, dayanıklılığıyla öne çıkmaktadır.
- **Rulman Çelikleri:** Hassas ölçüler ve dayanıklılık gerektiren rulman endüstrisi için ideal çözümler sunuyoruz.
- **Sementasyon Çelikleri:** Yüzey sertliği ve yüksek mukavemet sağlayan bu çelikler, tarım makineleri ve otomotiv sektöründe yoğun olarak kullanılmaktadır.
- **Bor Alaşımlı Çelikler:** Yüksek dayanıklılık ve aşınma direnci sağlayan bor alaşımlı çelikler, özellikle iş makinelerinde tercih edilmektedir.
- **Mikro Alaşımlı Çelikler:** Otomotiv sektörü için tasarlanmış, hafif ve yüksek mukavemetli çeliklerdir.
- **Plastik Takım Çelikleri:** Kalıplama sektöründe kullanılan plastik takım çelikleri, yüksek dayanıklılık ve işlenebilirlik özelliklerine sahiptir.
- **Otomat Çelikleri:** Yüksek verimlilik sağlayan, otomotiv ve makine sektörüne uygun otomatik işlem çelikleridir.
- **İnce Taneli Yüksek Mukavemetli Çelikler:** Dayanıklılığı yüksek, enerji sektörüne uygun çeliklerdir.
- **Zincir Çelikleri:** Güçlü ve dayanıklı zincirler için üretilen özel çeliklerdir.
- **Yay Çelikleri:** Yüksek esneklik ve dayanıklılık gerektiren uygulamalar için idealdir.
- **Düşük Karbonlu Çelikler:** Hassas projelerde kullanılan, düşük karbon içeriği ile şekillendirilebilirliği yüksek çeliklerdir.
- **Ray Çelikleri:** Demiryolu sektöründe kullanılan, yüksek mukavemetli ve aşınma direncine sahip çeliklerdir.
- **Karbon Çelikleri:** Yapısal dayanıklılığı artıran, birçok sektörde tercih edilen karbon çelikleri, inşaat ve makine imalatında geniş uygulama alanına sahiptir.
- **Yapı Çelikleri:** Çelik konstrüksiyon projelerinde dayanıklılığı ile öne çıkan yapı çelikleri, geniş bir kullanım alanına sahiptir.



# Başlıca Ürün ve Hizmetler



## ÜRETİM ALANLARIMIZ

Çelik ürünlerimiz, farklı sektörlerde pek çok ihtiyaca çözüm sunuyor. Yüksek kalite standartlarıyla üretilen bu ürünler, çeşitli üretim alanlarında güvenle kullanılmaktadır. Öne çıkan kullanım alanlarımız şunlardır:

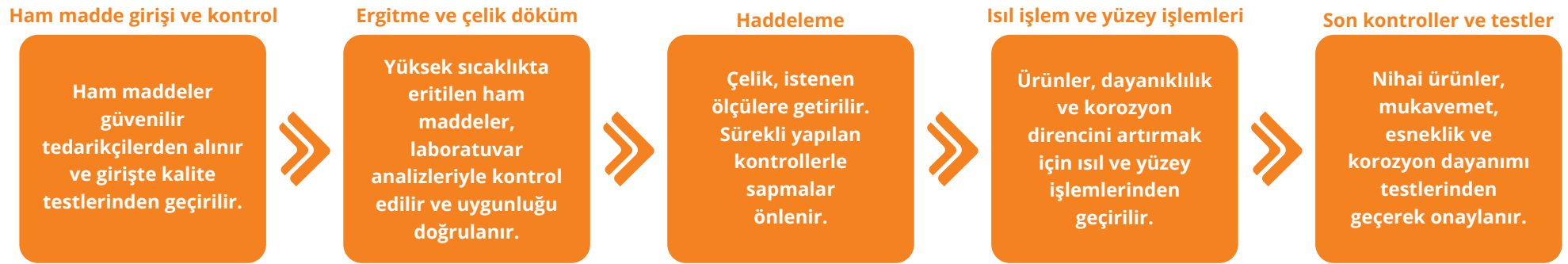
- **Otomotiv:** Özel olarak tasarlanmış çeliklerimiz, otomotiv sektörünün çeşitli ihtiyaçlarını karşılamaktadır.
- **Gemi Sanayi:** Gemi inşa sektörüne yönelik yüksek dayanıklılık gerektiren çelik ürünler sunmaktayız.
- **Demiryolu:** Ray çelikleri ile demiryolu sektörüne hizmet sunuyoruz.
- **Taşımacılık, İstifleme:** Taşımacılık sektöründe yüksek mukavemetli çelik ürünlerimiz ile güvenilir çözümler sunuyoruz.
- **Tarım Makineleri:** Tarım makineleri üretiminde kullanılan dayanıklı ve işlenebilir çeliklerimiz, sektöre büyük katkı sağlamaktadır.
- **Maden & Tünel:** Maden ve tünel uygulamaları için özel olarak üretilen çelikler, yüksek dayanıklılık ve performans sağlamaktadır.
- **Offshore / Onshore Endüstrisi:** Zorlu çevre koşullarında uzun ömürlü kullanım sağlayan çeliklerimiz, petrol ve gaz sektörüne hizmet vermektedir.
- **İş Makineleri:** Yüksek mukavemet gerektiren iş makineleri için özel çelik çözümlerimiz bulunmaktadır.
- **Makine İmalat:** Makine imalat sanayine yönelik geniş çelik ürün yelpazemiz ile sektörün ihtiyaçlarını karşılamaktayız.
- **Alüminyum Endüstrisi:** Alüminyum sektörüne yönelik dayanıklı ve işlenebilir çeliklerimiz, sektörde güvenilir çözümler sunmaktadır.
- **Enerji Sektörü:** Enerji sektörünün ihtiyaçlarına yönelik yüksek mukavemetli ve dayanıklı çelik çözümler üretmekteyiz.
- **Çelik Konstrüksiyon:** Yapı çeliklerimiz, inşaat projelerinde dayanıklı ve uzun ömürlü çözümler sunmaktadır.
- **Savunma Sanayi:** Savunma sanayine yönelik dayanıklı ve özel üretim çelik ürünlerimiz, sektörün ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Sahip olduğumuz bilgi birikimi ve kalite odaklı üretim anlayışımızla, özel ihtiyaçlara yönelik geliştirdiğimiz çelik çözümlerimiz sayesinde müşterilerimizin güvenilir tercihi olmaya devam ediyoruz. Geniş ürün gruplarımızla farklı sektörlere hizmet verirken, sanayinin gelişimine katkı sağlıyor ve yenilikçi çözümler üretmeye odaklanıyoruz.

# Kalite ve Güvenilirlikte Liderlik

ÖZKAN Çelik, müşterilerine yüksek kaliteli ve güvenilir ürünler sunma hedefiyle, üretim süreçlerinin her aşamasını titizlikle yönetmektedir. 70 yılı aşkın sektör deneyimi ve güçlü bilgi birikimi ile firma, kalite yönetim sistemleri aracılığıyla en yüksek standartları üretim zincirinin tüm adımlarında uygulamaktadır. Otomotiv gibi yüksek hassasiyet gerektiren sektörlerin beklentilerini karşılamak amacıyla, şirketimiz ISO 16949 kalite yönetim sistemine sahiptir. Bu sistem, ürünlerimizin dayanıklılık, güvenlik ve performans kriterlerini en üst seviyede karşılamasını sağlamaktadır. Bölgedeki ilk ISO 16949 sertifikalı üretici olmamız, sektördeki öncü ve güvenilir konumumuzu pekiştirmektedir.

Üretim süreçlerimiz, ham maddeden nihai ürüne kadar kesintisiz kontrol ve denetim mekanizmalarıyla yürütülmektedir:



ÖZKAN Çelik'te kalite, yalnızca bir üretim aşaması değil, işimizin temelini oluşturan bir değer olarak benimsenmiştir. ISO 16949'un yanı sıra ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001 ve ISO 50001 sertifikalarıyla üretim süreçlerimizi güvence altına alıyor; müşterilerimize uluslararası standartlarda, sürdürülebilir ve güvenilir çözümler sunuyoruz. Laboratuvarlarımızda her ürün titizlikle test edilmekte, proses kontrol adımlarıyla üretim sürekli izlenmektedir. Kimyasal analizler sayesinde çeliğin tüm parametreleri denetlenir ve sürekli geliştirilir. Böylece yalnızca güvenilir değil, aynı zamanda sektörde fark yaratan ürünler ortaya çıkarıyoruz.

Özel Kaliteli Çelikler: Ürün Portföyümüzün %100 hurdanın geri dönüştürülmesi ile üretilen çeliklerimiz, sürdürülebilirlik stratejimizin güçlü bir parçasıdır. Geniş ürün yelpazemiz, farklı sektörlerin zorlu ihtiyaçlarına yanıt vermektedir:

- Otomotiv Çelikleri: Güvenlik ve dayanıklılıkta en üst standartları karşılayan çözümler.
- Yapısal Profiller: İnşaat sektörünün ihtiyaç duyduğu yüksek mukavemetli profiller.
- Ray Profilleri: Demiryolu altyapısı için uzun ömürlü ve güvenilir ray çözümleri.
- Enerji ve Gemi Sanayisi Ürünleri: Zorlu koşullara uygun, geniş kesitli yapısal çelik profiller.

ÖZKAN Çelik olarak, kaliteyi her zaman işimizin merkezine koyuyoruz. Amacımız yalnızca ürün sunmak değil; müşterilerimizin en özel ve zorlu projelerine değer katacak, güvenilir bir iş ortağı olmaktır. Bu vizyonla, yüksek kalite, sürdürülebilirlik ve müşteri memnuniyetine odaklanarak büyümeye devam ediyoruz.

# Ar-Ge ve İnovasyon

ÖZKAN Çelik olarak, geleceği şekillendiren gücün inovasyon olduğuna inanıyoruz. Rekabetçi üstünlüğümüzü korumak ve müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına yanıt vermek için Ar-Ge ve inovasyona stratejik öncelik veriyoruz. Bu kapsamda yatırımlarımızın önemli bir bölümü Ar-Ge'ye yönlendirilmekte, uzman ekiplerimiz her yıl daha da büyüyerek teknolojik dönüşümün öncüsü olmaktadır.

Sektör, hızla değişen dinamiklere uyum sağlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için Ar-Ge yatırımlarını kritik bir kaldıraç olarak görmektedir. Enerji verimliliği, çevresel sürdürülebilirlik, üretim süreçlerinin dijitalleşmesi ve kalite standartlarının sürekli iyileştirilmesi, bugün Ar-Ge çalışmalarının temel odak noktaları arasında yer almaktadır.

Biz de bu vizyonla, üretimden çevresel etkilere, müşteri beklentilerinden küresel pazarlardaki rekabetçiliğe kadar geniş bir yelpazede yenilikçi çözümler geliştiriyoruz. Ar-Ge'ye yaptığımız yatırımlar yalnızca şirketimizi değil, aynı zamanda demir-çelik sektörünün dönüşümünü de destekliyor. Ar-Ge ve inovasyona verdiğimiz önem, sürdürülebilir büyüme yolunda en güçlü güvencemizdir. Amacımız, sadece bugünün ihtiyaçlarını karşılamak değil, geleceğin çeliğini bugünden tasarlayarak sektöre ve topluma değer katmaktır.

Bu vizyonun temelinde, uzun yıllara yayılan kararlı bir Ar-Ge yolculuğu yatmaktadır. 2005 yılından itibaren kesintisiz şekilde yürütülen çalışmalar, şirketimizin bilgi birikimini artırarak yeni teknolojilerin ve süreçlerin geliştirilmesine zemin hazırlamıştır. 2014 sonrası dönemde yüksek katma değerli, özel kesitli ve nitelikli çelik ürünlere odaklanmamız, yatırımlarımızı hızlandırmış ve sektörde fark yaratan çözümler üretmemizi sağlamıştır.

2016 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan Ar-Ge Merkezi'miz, İzmir'de 24., Türkiye genelinde ise 258. merkez olarak kayda geçmiştir. Bu onay ile birlikte Ege Bölgesi'nde Ar-Ge Merkezi kuran ilk entegre çelik üreticisi olma sorumluluğunu üstlendik. Bu gelişme, yalnızca teknolojik kapasitemizi artırmakla kalmamış, aynı zamanda sektörün yenilikçi dönüşümüne öncülük etme vizyonumuzu da pekiştirmiştir.

Bugün Ar-Ge Merkezi'miz, süreç verimliliğini artıran, enerji kullanımını optimize eden, çevresel etkileri azaltan ve yeni nesil çelik ürünler geliştiren projelere ev sahipliği yapmaktadır. Uzman ekibimizin sürekli büyüyen gücüyle, sadece Türkiye'de değil, küresel ölçekte de daha güçlü, daha sürdürülebilir ve daha yenilikçi bir çelik üretim anlayışını hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Özkan Çelik Ar-Ge Merkezi, açık inovasyon yaklaşımını benimseyerek farklı alanlarda çok sayıda projeyi hayata geçirmektedir. Bu projeler; yeni ürün geliştirme, malzeme ve tasarım iyileştirme ile teknoloji ve süreç geliştirme çalışmalarını kapsayan geniş bir yelpazede yürütülmektedir. Bu kapsamlı faaliyetler, Özkan Çelik'in Türkiye'nin önde gelen profil ve nitelikli çelik üreticilerinden biri olarak konumunu güçlendirmektedir.

Müşterilerimizden gelen talepler, yalnızca bir geri bildirim değil; aynı zamanda yeni bir gelişim yolunun başlangıcı olarak görülmektedir. Yurt içi ve yurt dışındaki iş ortaklarımızdan gelen ürün ve kalite beklentileri, Ar-Ge Merkezimizde titizlikle analiz edilmekte; müşteri ziyaretleri ve birebir görüşmelerle ihtiyaçlara özel çözümler geliştirilmektedir. Projelerin her aşamasında müşterilerimizin geri bildirimleri dikkate alınmakta, değişiklik talepleri doğrultusunda ürün ve süreçlerde gerekli revizyonlar hızlıca hayata geçirilmektedir.

Bu müşteri odaklı ve esnek yaklaşım sayesinde Ar-Ge Merkezimiz yalnızca teknolojik gelişmelere öncülük etmekle kalmayıp, aynı zamanda müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşıyarak sürdürülebilir iş birliklerini güçlendirmektedir.

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Sektörel Dönüşüm İçin Yeni Ürün ve Kalite Geliştirme

Ar-Ge Merkezimiz, yeni ürün ve kalite geliştirme çalışmalarında yalnızca müşteri beklentilerini karşılamayı değil, aynı zamanda karbon ayak izini azaltmayı hedefleyen yenilikçi yöntemler uygulamaktadır.

Otomotiv, demiryolu, savunma, maden, gemi inşa, offshore-onshore, enerji, ticari ve yapı sektörlerinde kullanılan sıcak haddelenmiş çelik profillerin tasarımı Ar-Ge Merkezimizde gerçekleştirilmektedir. 1953'ten bu yana, üretimini yaptığımız tüm profiller kendi mühendislik altyapımızla geliştirdiğimiz kalibre tasarımları sayesinde hayata geçirilmiştir. Seri üretim öncesinde teknik çizim ve simülasyon yazılımları ile yapılan doğrulamalar, ürünlerimizin yüksek kalite ve güvenilirlik standartlarını garanti etmektedir.

Elde ettiğimiz bilgi birikimi ve teknik kapasite ile üretimi zor, katma değeri yüksek pek çok özel profili yalnızca biz üretebilmekteyiz. Bu yönümüzle sektör için vazgeçilmez bir çözüm ortağı olmaya devam ediyoruz.

2024 yılında da yeni kalite ve ürün geliştirme faaliyetlerimiz hız kesmeden sürmüştür. Özellikle vasıflı çeliklerden üretilen yüksek ve ultra yüksek mukavemetli çelikler, mikro alaşımlı çelikler ile sıcak dövmeğe uygun özel çeliklerde önemli ilerlemeler kaydedilmiştir. Ürün geliştirme tarafında ise ultra hafif profiller, özel kesitli profiller, forklift mast profilleri, demiryolu ve maden-tünel profilleri, gemi ve offshore sanayi profilleri gibi pek çok alanda çalışmalar yapılmıştır.

Müşterilerimizden gelen talepler doğrultusunda 2024 yılı içinde yarım oval profiller, forklift mast profilleri ve vinç rayları grubunun en küçük kesitleri olan iki yeni profilin üretimi başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu gelişmeler, sektörün ihtiyaçlarına özel çözümler üretme konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koymuştur.

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Çevresel Katkı Sağlayan Yenilikçi Malzemeler

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak, yalnızca kendi üretim süreçlerimizin değil, tedarik zincirimizin de karbon salımlarını azaltmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda otomotiv sektörü için özel olarak geliştirdiğimiz mikro alaşımlı çelikler ve yenilikçi ısıtma prosesleri sayesinde malzeme hafifletme çalışmaları yürütmekteyiz. Daha hafif malzemeler, araçlarda enerji verimliliğini artırarak yakıt tüketimini ve dolayısıyla sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltmaktadır.

Yenilenebilir enerji sektörüne yönelik çözümlerimiz de çevresel fayda yaratma amacımızı pekiştirmektedir. Güneş enerjisi santrallerinde kullanılan ekstra yüksek mukavemetli ve ultra hafif W Shape profillerimiz, hem daha az hammadde kullanımı hem de daha uzun ömürlü yapısal çözümler sunarak çevresel etkilerin minimize edilmesine katkı sağlar. Aynı şekilde rüzgar türbinlerinde ankraj plakası olarak kullanılan ürünlerimiz, muadillerine kıyasla daha küçük kesitli ve hafif olacak şekilde yüksek mukavemetli çelikten üretilmekte, böylece hem malzeme tasarrufu sağlanmakta hem de karbon ayak izi düşürülmektedir.

Bu çalışmalarımızla, çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, ürün tasarımının ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; sanayinin geleceğini daha düşük karbonlu çözümlerle şekillendiriyoruz.

## Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleriyle Güçlenen Ar-Ge

Ar-Ge Merkezimiz, ürün kalitesini yükseltmek, maliyetleri azaltmak ve sektöre sürdürülebilir nitelikte yeni profil ve çelik kaliteleri kazandırmak amacıyla kapsamlı işbirlikleri yürütmektedir. Yurt içi ve yurt dışındaki üniversiteler, araştırma kurumları, test merkezleri ve son kullanıcı firmalarla geliştirdiğimiz ortak çalışmalar, yalnızca şirketimizin değil, tüm paydaşlarımızın gelişimini desteklemektedir.

Bu işbirlikleri sayesinde bilgi paylaşımını artırıyor, yenilikçi çözümleri hızla hayata geçiriyor ve global ölçekte rekabet gücümüzü pekiştiriyoruz. Aynı zamanda sektördeki teknolojik dönüşümün önünü açarak daha çevreci, daha verimli ve katma değeri yüksek ürünlerin geliştirilmesine katkı sağlıyoruz.

| İşbirlikleri          | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------|------|------|------|
| Üniversiteler         | 6    | 7    | 7    |
| Proje Bazlı İşbirliği | 20   | 27   | 34   |
| TOPLAM                | 26   | 34   | 41   |

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Ar-Ge İnsan Kaynağı

2024 yılı itibarıyla Ar-Ge Merkezimizde 16 araştırmacı, 7 teknisyen ve 3 kişilik destek ekibi olmak üzere toplam 26 çalışan görev yapmaktadır. Kadromuz, sahip olduğu teknik bilgi, deneyim ve disiplinler arası yetkinlikleriyle araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizin temel gücünü oluşturmaktadır.

Ayrıca, kadın araştırmacılarımız Ar-Ge personelimizin %10'unu oluşturarak, merkezimizde çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesine önemli katkı sağlamaktadır. Farklı mühendislik alanlarından mezun olan kadın çalışanlarımız, hem teknik uzmanlıkları hem de inovatif bakış açılarıyla çalışmalarımıza değer katmaktadır.

Ar-Ge insan kaynağımız, sürdürülebilir büyüme stratejilerimizin ve sektörümüzdeki rekabetçi konumumuzun en önemli yapı taşlarından biridir.

| Personel Dağılımı | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------|------|------|------|
| Araştırmacı       | 14   | 16   | 16   |
| Teknisyen         | 13   | 12   | 7    |
| Destek Personeli  | 3    | 3    | 3    |
| TOPLAM            | 30   | 31   | 26   |

## Eğitim ve Bilimsel Katkılar

Özkan Çelik'in "İnsana Yatırım" vizyonu çerçevesinde, nitelikli personel yetiştirme hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine büyük önem vermekteyiz. Bu kapsamda 2024 yılında Ar-Ge personelimiz, uzmanlıklarını derinleştirmek ve güncel teknolojik gelişmeleri iş süreçlerine entegre edebilmek amacıyla toplam 12 teknik eğitim programına katılım sağlamıştır.

Bununla birlikte, sektörümüzün ve bilimin gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen kongre ve sempozyumlara aktif katılım göstermekteyiz. 2024 yılı boyunca toplam 8 sempozyuma katılarak, elde ettiğimiz bilimsel çıktıları paylaşmanın yanı sıra, sektörel ve akademik alandaki en güncel gelişmeleri yakından takip etme fırsatı bulduk.

Bu faaliyetler, Ar-Ge ekibimizin bilgi birikimini artırmasının yanı sıra, bilimsel topluluklarla işbirliği kültürünü güçlendirmekte ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize önemli katkılar sağlamaktadır.

| Bilimsel Etkinlikler        | 2022            |                     | 2023            |                     | 2024            |                     |
|-----------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|-----------------|---------------------|
|                             | Etkinlik Sayısı | Katılan Kişi Sayısı | Etkinlik Sayısı | Katılan Kişi Sayısı | Etkinlik Sayısı | Katılan Kişi Sayısı |
| Kongre, Sempozyum, Seminer  | 11              | 21                  | 11              | 14                  | 14              | 14                  |
| Eğitim                      | 11              | 54                  | 25              | 69                  | 12              | 14                  |
| Makale, Bildiri Çalışmaları | 6               | 6                   | 9               | 8                   | 8               | 8                   |
| TOPLAM                      | 28              | 81                  | 45              | 91                  | 34              | 36                  |

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Eğitim ve Akademik Gelişim Teşvikleri

Ar-Ge Merkezimizde yalnızca teknik eğitimlerle yetinmeyip, çalışanlarımızın akademik gelişimlerini desteklemeyi de stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Teknik eğitim desteğimizin yanı sıra, yüksek lisans ve doktora programlarına katılım teşvik edilmekte, çalışanlarımızın kariyerlerini akademik boyutta da ilerletmeleri desteklenmektedir.

2024 yılı itibarıyla yüksek lisans eğitimini başarıyla tamamlayan 5 araştırmacımız mezuniyetini gerçekleştirmiştir. Bu sonuç, Ar-Ge ekibimizin akademik gelişime verdiği önemin ve şirketimizin sağladığı sistematik teşvikin somut bir göstergesidir.

Bu gelişimi sürdürülebilir kılmak amacıyla, çalışanlarımız için özel olarak tasarlanmış bir performans teşvik sistemi uygulanmaktadır. Eğitim süresi boyunca araştırmacılarımız, katıldıkları program ve elde ettikleri başarılar doğrultusunda puan kazanmakta, yıl sonunda bu puanlar finansal ödüllere dönüştürülmektedir. Böylece, öğrenim süreci boyunca çalışan motivasyonu yüksek tutulmakta ve akademik hedeflere ulaşmak için somut bir destek mekanizması sağlanmaktadır.

Mezuniyet sonrası ise bu katkıların kalıcı hale gelmesi için çalışanlarımız ekonomik olarak da ödüllendirilmektedir. Yüksek lisans derecesi alan personelimize %5 oranında maaş artışı, doktora derecesi alan araştırmacılarımıza ise %10 oranında maaş artışı uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, hem bireysel gelişimi teşvik etmekte hem de uzun vadede şirketimizin nitelikli insan kaynağını güçlendirmesine katkı sağlamaktadır. Özkan Çelik olarak, eğitime yapılan her yatırımın şirketimizin geleceğine yapılan yatırım olduğuna inanıyor; çalışanlarımızın bilimsel ve akademik yolculuklarında yanlarında olmayı sürdürüyoruz.

| Ar-Ge Merkezi Personeli Eğitim Durumu | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|------|------|------|
| Doktora Öğrenci                       | 1    | -    | -    |
| Yüksek Lisans                         | 2    | 4    | 5    |
| Yüksek Lisans Öğrenci                 | 2    | 1    | -    |
| Lisans                                | 9    | 11   | 13   |
| Meslek Yüksekokulu                    | 3    | 3    | 2    |
| Meslek Lisesi                         | 10   | 9    | 6    |

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Bilimsel Yayınlar ve Fikri Mülkiyet Çalışmaları

Ar-Ge Merkezimizde yürütülen çalışmalar yalnızca ürün ve süreç geliştirme ile sınırlı kalmamakta, aynı zamanda bilimsel bilgi birikiminin artırılmasına da katkı sağlamaktadır. Bugüne kadar toplamda 40 bildiri, 1 makale ve 8 poster yayını ile ulusal ve uluslararası platformlarda akademik camiaya değerli katkılar sunulmuştur. Bu yayınlar, hem sektörümüzün gelişimine ışık tutmakta hem de Özkan Çelik'in bilimsel alanda görünürlüğünü güçlendirmektedir.

Bilimsel üretimin yanında, fikri mülkiyet hakları konusundaki çalışmalarımız da şirketimizin bilgi birikimini koruyan ve geleceğe taşıyan en önemli unsurlardan biridir. Bugüne kadar 1 patent tescili, 1 faydalı model tescili başarıyla alınmış; ayrıca 2023 yılında başvurusu yapılan ve tescil süreci devam eden 1 faydalı model ile fikri mülkiyet portföyümüz daha da zenginleştirilmiştir.

Bu çalışmalar, yalnızca şirketimizin yenilikçi kapasitesini belgelemekle kalmamakta, aynı zamanda sektörümüzdeki teknolojik dönüşümün önünü açmaktadır. Fikri mülkiyet hakları aracılığıyla güvence altına alınan bu bilgi birikimi, hem katma değerli üretim kültürümüzü güçlendirmekte hem de ülkemizin inovasyon kapasitesine katkıda bulunmaktadır.

Özkan Çelik, bilimsel üretimden doğan değerleri koruma ve geleceğe taşıma konusundaki kararlılığıyla, insanlığı daha ileriye taşıyacak çözümler geliştirmeyi sürdürecektir. *Amacımız yalnızca çeliği şekillendirmek değil, aynı zamanda bilgi ve bilimi de şekillendirerek gelecek nesillere aktarılacak kalıcı bir miras bırakmaktır.*

| Fikri Mülkiyet Hakları | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------|------|------|------|
| Patent                 | 0    | 0    | 0    |
| Faydalı Model          | 1    | 2    | 2    |
| Tasarım Tescili        | 3    | 3    | 3    |
| Bildiri                | 6    | 8    | 8    |
| Makale                 | 0    | 1    | 1    |

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Ar-Ge Projelerimiz

Ar-Ge Merkezimiz, yenilikçi yaklaşımı ve güçlü mühendislik altyapısı sayesinde bugüne kadar Yeni Ürün Geliştirme, Malzeme Geliştirme, Tasarım Geliştirme ve Teknoloji-Süreç-Proses Geliştirme olmak üzere dört ana faaliyet alanında toplam 85 proje yürütmüştür. Bu projelerden 78'i başarıyla tamamlanmış, 4'ü ise halen devam etmektedir.

Sadece kendi kaynaklarımızla değil, aynı zamanda ulusal ve uluslararası destek programlarıyla da Ar-Ge ekosistemine katkı sunmaktayız. Bu kapsamda bugüne kadar 9 adet TÜBİTAK TEYDEB destekli proje, 1 adet EUREKA projesi ve 1 adet KTZ projesi başarıyla hayata geçirilmiştir.

Hayata geçirilen tüm bu projeler, Özkan Çelik'in yalnızca sektörde öncü konumunu pekiştirmekle kalmamış, aynı zamanda Türkiye'de ilk kez üretilen özel profillerin ve özel alaşımlı çeliklerin geliştirilmesine de öncülük etmiştir. Bu yenilikçi ürünler, hem yerli sanayiye stratejik katkılar sunmuş hem de ülkemizin küresel pazarlardaki rekabet gücünü artırmıştır.

Ar-Ge projelerimizle ulaştığımız her yeni başarı, sürdürülebilir büyüme, teknolojik ilerleme ve küresel ölçekte rekabetçilik vizyonumuzu güçlendirmektedir.

| Personel Dağılımı | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------|------|------|------|
| Araştırmacı       | 14   | 16   | 16   |
| Teknisyen         | 13   | 12   | 7    |
| Destek Personeli  | 3    | 3    | 3    |
| TOPLAM            | 30   | 31   | 26   |

## Teknoloji, Süreç ve Proses Geliştirme

Ar-Ge Merkezimizde yürütülen süreç ve teknoloji geliştirme projeleri, yalnızca üretim verimliliğini artırmayı değil, aynı zamanda ürün kalitesini yükseltmeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve dijital dönüşümü hızlandırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, proses parametrelerinin bilimsel yöntemlerle optimize edilmesi, tüm Ar-Ge çalışmalarımızın temelini oluşturmaktadır.

Gerçekleştirdiğimiz projeler arasında;

- Kütüklerde oluşabilecek yüzey kusurlarının ve şekil bozukluklarının giderilmesi amacıyla, farklı çelik kaliteleri ve kütük ebatlarına uygun sürekli döküm parametrelerinin iyileştirilmesi,
- Çelik üretiminde azot elementinin difüzyonunun kontrol altına alınması, böylece malzeme kalitesinin ve performansının artırılması,
- Farklı boyut ve kesitlerdeki profillerin çekme faktörlerinin belirlenmesi yoluyla kalibre tasarımlarının daha etkin hale getirilmesi,

önemli kilometre taşları olarak öne çıkmaktadır.

Bunun yanında, karbon ayak izinin azaltılması, enerji ve suyun verimli kullanımı ve üretim süreçlerinin dijitalleşmesi de Ar-Ge stratejilerimizin ayrılmaz parçalarıdır. Demir-çelik sektöründe küresel ölçekte yaşanan dönüşümler dikkate alındığında, bu çalışmalar yalnızca şirketimiz için değil, aynı zamanda sektörün sürdürülebilirlik hedefleri açısından da kritik öneme sahiptir.

Özellikle, proseslerin dijitalleştirilmesi sayesinde veri analitiği, yapay zekâ ve otomasyon gibi teknolojiler üretim zincirimize entegre edilmekte; böylece hem kalite kontrol mekanizmaları güçlendirilmekte hem de enerji verimliliği en üst düzeye çıkarılmaktadır. Bu yaklaşım, sektördeki küresel eğilimlerle uyumlu olarak, daha akıllı, daha çevreci ve daha rekabetçi bir üretim altyapısına geçişimizi hızlandırmaktadır. Sonuç olarak, Ar-Ge Merkezimizde yürütülen süreç ve proses geliştirme faaliyetleri, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda geleceğin çeliğini daha düşük karbonlu, daha verimli ve daha sürdürülebilir yöntemlerle üretmenin yolunu açmaktadır.

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Bilimsel Yayınlar ve Fikri Mülkiyet Çalışmaları

ÖZKAN Çelik, güçlü mühendislik kadrosu ve teknoloji odaklı Ar-Ge kültürü sayesinde, üretim süreçlerinin ihtiyaçlarına uygun olarak kendi makine ve ekipman tasarımlarını geliştirme yetkinliğine sahiptir. Bu yaklaşım, dışa bağımlılığı azaltmanın yanı sıra, süreçlerin verimliliğini ve kalite standartlarını sürekli olarak yükseltmemize imkân tanımaktadır. Ar-Ge Merkezimizde bugüne kadar hayata geçirilen tasarım geliştirme projeleri, yalnızca şirketimiz için değil, Türk demir-çelik sektörünün inovasyon kapasitesinin artırılması açısından da önemli bir değer yaratmıştır. Bu projeler arasında;

- Otomotiv sektörünün yüksek kalite beklentilerini karşılamak üzere geliştirilen yuvarlak mamullerin ısıtma işlemlerinin yapıldığı Islah Hattı Tasarımı,
- Mamul yüzeyinde istenmeyen hatalara neden olan tufal kalıntılarının giderilmesi için geliştirilen tufal kırıcı sistem tasarımı ve imalatı,
- Soğuk hassas kesim ve delik delme makinası tasarımı,
- Pah kırma makinası modernizasyonu,
- Numune modelleme süreçlerinde hız ve esneklik sağlayan üç boyutlu yazıcı tasarımı,
- Ürün doğruluğunu artırmak üzere geliştirilen dikey ve yatay doğrultma makinası tasarımı, başarıyla tamamlanan önemli çalışmalar arasında yer almaktadır.

Tasarım geliştirme faaliyetlerimiz, yalnızca mevcut üretim hatlarının verimliliğini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda müşteri odaklı çözümler sunma kapasitemizi güçlendirmekte ve sektörde rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu projelerle birlikte, uluslararası kalite standartlarını karşılayan ve yüksek katma değerli ürünlerin üretimine imkân tanıyan altyapımız, sürekli iyileştirme ve inovasyon yaklaşımıyla desteklenmektedir.

## Sektörel Kıyaslama ve Rekabet Avantajı

Demir-çelik sektöründe birçok üretici, makine ve ekipman ihtiyaçlarını çoğunlukla dış tedarikçilerden karşılamakta, bu da hem maliyetleri artırmakta hem de süreç optimizasyonunda esneklik kısıtları yaratmaktadır. ÖZKAN Çelik ise, kendi mühendislik ve Ar-Ge gücüyle tasarım geliştirme kabiliyetine sahip nadir firmalardan biri olarak öne çıkmaktadır. Bu yetkinlik, özellikle yüksek katma değerli ürünlerin üretiminde, hızla değişen müşteri taleplerine ve sektörel standartlara anında uyum sağlama avantajı sunmaktadır.

Bu sayede firmamız, yalnızca Türkiye’de değil, küresel ölçekte de yenilikçi, güvenilir ve yüksek performanslı çözümler geliştiren bir oyuncu olarak konumlanmakta; tasarım geliştirme kapasitesiyle hem üretim maliyetlerinde rekabet üstünlüğü sağlamak hem de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda daha verimli ve çevre dostu üretim süreçlerine katkı sunmaktadır.

# Ar-Ge ve İnovasyon

## Geleceğe Yön Veren Ar-Ge Vizyonumuz

2024 yılı, ÖZKAN Çelik'in Ar-Ge ve inovasyon odaklı büyüme stratejisinde yeni bir dönüm noktası olmuştur. Ar-Ge Merkezimiz, ürün kalitesini artıran, süreç verimliliğini güçlendiren ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen projeleriyle hem şirketimize hem de Türk çelik sektörüne değer katmaya devam etmiştir. Bu dönemde geliştirilen projeler; ultra hafif ve özel kesitli profiller, güneş enerjisi santralleri için ekstra yüksek mukavemetli W Shape profiller, otomotiv ve savunma sanayii için vasıflı çelik çözümleri gibi kritik ürünlerle taçlanmıştır. Bu çalışmalar, yalnızca sektörel rekabetçiliğimizi artırmakla kalmamış, aynı zamanda Türkiye'nin sürdürülebilir sanayi dönüşümüne katkı sağlayan bir inovasyon modeli ortaya koymuştur.

Ar-Ge vizyonumuz, sadece teknik geliştirmelerle sınırlı değildir. Karbon ayak izinin azaltılması, enerji ve su kaynaklarının verimli kullanımı, dijitalleşme ve çevre dostu üretim süreçleri projelerimizin temelini oluşturmaktadır. Üniversiteler, araştırma kurumları ve iş ortaklarımızla kurduğumuz stratejik iş birlikleri sayesinde bilgi paylaşımı, ortak inovasyon ve sektörel öğrenme süreçlerimizi güçlendirmekteyiz. Ayrıca çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeye yönelik teknik eğitimler, sektörel etkinliklere katılım ve akademik iş birlikleriyle, geleceğin mühendislerini ve teknisyenlerini yetiştirme sorumluluğunu üstleniyoruz. Bu yaklaşım, Ar-Ge kültürümüzün sürekliliğini güvence altına almakta ve rekabet avantajımızı kalıcı hale getirmektedir.

Tüm bu çalışmalar neticesinde, ÖZKAN Çelik olarak çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleriyle uyumlu, yenilikçi ve sürdürülebilir bir büyüme yolculuğunu güçlendirmekteyiz. Ar-Ge Merkezimiz, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp, geleceğin sektör standartlarını da belirleyen projeleriyle öncü rol üstlenmektedir.

Vizyonumuz nettir: Daha temiz, daha verimli ve daha sürdürülebilir bir gelecek için Ar-Ge'yi yalnızca bir faaliyet alanı değil, stratejik bir dönüşüm aracı olarak konumlandırmaya devam edeceğiz.



# Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği

ÖZKAN Çelik olarak, dijitalleşmeyi sürdürülebilirlik hedeflerimizle bütünleşen stratejik bir öncelik olarak ele alıyoruz. Teknolojik altyapımızı sürekli yenileyerek üretimden insan kaynaklarına, satın almadan müşteri ilişkilerine kadar tüm süreçlerimizi daha verimli, daha şeffaf ve daha güvenilir hale getirmeye odaklanıyoruz.

2024 yılında, üretim proseslerimizin tamamı dijital sistemler üzerinden izlenmeye ve kontrol edilmeye devam etmiş, bu sayede operasyonel verimlilik en üst seviyeye çıkarılmıştır. Endüstri 4.0'ın sunduğu olanaklardan yararlanarak, veri odaklı karar alma mekanizmaları güçlendirilmiş, üretim kalitesi ve hızında belirgin iyileşmeler sağlanmıştır. Bunun yanı sıra OKR (Objectives and Key Results) sistemi ile hem bireysel hem de ekip hedefleri dijital ortamda izlenmiş; çalışan öneri sistemi sayesinde iyileştirme fikirleri toplanarak sürekli gelişim kültürü güçlendirilmiştir.

Bilgi güvenliği, dijital dönüşüm stratejimizin en kritik unsurlarından biridir. Bu kapsamda ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi için gerekli eğitimler alınmış ve sistemin hayata geçirilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. ISO 27001 süreciyle birlikte; kurumumuzun bilgi varlıklarının güvenliğini sağlamak, riskleri minimize etmek ve güvenlik kültürünü tüm çalışanlarımıza benimsetmek yönünde önemli adımlar atılmaktadır.

## Paydaşlarımızla Güven Ortaklığı

Güvenliğin yalnızca kurum içinde değil, tüm iş ekosisteminde sağlanması gerektiğine inanıyoruz. Bu anlayışla; tedarikçilerimiz, danışmanlarımız ve birlikte çalıştığımız kurumlarla gizlilik sözleşmeleri imzalayarak bilgi güvenliğini ortak bir sorumluluk haline getiriyoruz. Böylece hem kurumumuzun hem de paydaşlarımızın verilerini koruyor, şeffaflık ve güven üzerine kurulu iş ilişkilerimizi daha da sağlamlaştırıyoruz.

## ERP ile Geleceğe Hazırlık

Ayrıca, ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) dönüşüm yol haritamız da netleştirilmiştir. 2025 yılı itibarıyla tüm bölümlerimizin katılımıyla altyapı çalışmaları başlatılacak, 2026 yılında ise yeni nesil ERP sistemimiz devreye alınacaktır. Bu sistemle birlikte:

- Tüm iş süreçleri tek bir dijital platformda entegre edilecek,
- Satın alma, üretim, stok yönetimi ve lojistik faaliyetlerinde hız, şeffaflık ve doğruluk artacak,
- Müşteri taleplerine daha hızlı yanıt verilecek,
- Kaynak kullanımı optimize edilerek maliyetlerde düşüş sağlanacak,
- Karar alma süreçleri, gerçek zamanlı verilerle desteklenerek daha stratejik hale gelecektir.

ERP sisteminin devreye alınması yalnızca operasyonel verimliliği değil, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği de destekleyecektir. Bu kapsamda:

- Kâğıt kullanımında önemli ölçüde azalma sağlanarak doğal kaynak tüketimi düşürülecek,
- Enerji optimizasyonu sayesinde üretim ve lojistik süreçlerinde daha düşük enerji tüketimi mümkün olacak,
- Lojistik ve stok yönetiminde dijital entegrasyon ile nakliye sıklığı azalacak, dolayısıyla karbon salımı düşürülecek,

gerçek zamanlı veri takibi sayesinde atık ve kayıplar azaltılarak çevre üzerindeki etki en aza indirilecektir.

ÖZKAN Çelik olarak dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir dönüşüm değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik, müşteri memnuniyeti ve rekabet avantajı için stratejik bir kaldıraç olarak görüyoruz. Bu vizyonla, dijital teknolojilerle desteklenen güvenli, verimli ve çevre dostu çözümler üretmeye devam ediyor; geleceğin akıllı ve sürdürülebilir çelik üreticisi olma hedefiyle ilerliyoruz.

# Etik ve Uyumla Güçlenen Kurumsal Yolculuk

Küresel ticaretin hızla dönüştüğü günümüzde, etik değerler ve iş ahlakı yalnızca bir gereklilik değil, aynı zamanda şirketlerin itibarını ve sürdürülebilir başarısını belirleyen temel bir unsur haline gelmiştir. ÖZKAN Çelik olarak bizler, etik standartları kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve tüm faaliyetlerimizi bu bilinçle yürütmekteyiz.

Her düzeyde benimsediğimiz dürüstlük, şeffaflık, sorumluluk ve insan haklarına saygı ilkeleri, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar geniş bir ekosistemde iş yapış şeklimizi belirlemektedir. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde, güvenin ve karşılıklı saygının uzun vadeli iş birliklerinin temelini oluşturduğuna inanıyoruz.



## Uluslararası Standartlara Bağlılık

2024 yılında da, uluslararası düzenlemeler, sözleşmeler ve yasal mevzuatlara uyum konusundaki kararlılığımızı güçlendirdik. Tedarikçilerimizden de aynı hassasiyeti bekliyor, yasal izin ve lisansların eksiksiz şekilde yerine getirilmesini öncelikli şart olarak görüyoruz. BM tarafından belirlenen ticari boykotlar, ambargolar ve küresel etik beyanlar doğrultusunda tam uyum sağlayarak, iş süreçlerimizin evrensel etik ilkelerle çelişmemesini garanti altına alıyoruz. Ayrıca, insan hakları, çevre, vergi sorumlulukları ve yolsuzlukla mücadele gibi alanlarda sadece uyum göstermekle kalmayıp, önleyici uygulamalar ve farkındalık çalışmalarıyla sektörümüze örnek olmayı hedefliyoruz.

## Rekabet Hukukunda Sıfır Tolerans

Rekabeti adil, şeffaf ve sürdürülebilir büyümenin temeli olarak görüyoruz. Bu nedenle, rekabet karşıtı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikamızı sürdürüyoruz. Fiyat sabitleme, pazar paylaşımı veya ihale usulsüzlükleri gibi ihlallere karşı düzenli denetimler yapıyor; çalışanlarımıza etik farkındalık ve rekabet hukuku eğitimleri sunarak iş süreçlerimizi güvence altına alıyoruz.

## Etikten Öte: Kurumsal Bir Taahhüt

Etik standartlara bağlılığımız, yalnızca kurumsal kuralların uygulanmasıyla sınırlı değildir. ÖZKAN Çelik'te etik, çalışanlarımızın karar alma biçimlerine yön veren bir değerler bütünü olarak yaşatılmaktadır. 2024 yılında bu anlayışı, daha güçlü iç kontrol mekanizmaları, güncel politikalar ve paydaş iletişimini artıran uygulamalarla pekiştirdik.

Etik değerlere dayalı yaklaşımımız, yalnızca bugünkü ticari faaliyetlerimizi değil, aynı zamanda gelecek nesillere devredeceğimiz güvenilir bir kurumsal mirası da inşa etmektedir.

# Müşteri Güveni, Ürün Kalitesi ve Sürdürülebilir Hizmet Anlayışı

ÖZKAN Çelik'te işimizin merkezinde ürün güvenliği, müşteri memnuniyeti ve yasal uyumluluk yer almaktadır. Müşterilerimize yalnızca yüksek kaliteli ürünler sunmayı değil, aynı zamanda güvenli, sürdürülebilir ve şeffaf bir iş deneyimi sağlamayı da temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

## Ürün Güvenliği ve Kalite Garantisi

Ürünlerimizin sağlık ve güvenlik standartlarına uygunluğunu titizlikle denetliyor, her aşamada kalite kontrol süreçlerini uyguluyoruz. Ürün bilgilendirme ve etiketleme çalışmalarımızda, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler ile gönüllü kodlara tam uyum sağlıyoruz. Sağladığımız tüm ürün bilgilerinin doğru, güvenilir ve erişilebilir olmasına özen göstererek müşterilerimizin bilinçli tercihler yapmasını destekliyoruz.

## Müşteri Memnuniyetinde Şeffaf Yaklaşım

Müşteri memnuniyetini ölçmek amacıyla düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz anketler ve müşteri ziyaretleri, beklentileri doğrudan anlamamıza imkân tanımaktadır. 2024 yılında da bu geri bildirimleri, Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında sistematik olarak analiz ederek iyileştirme planlarımıza dahil ettik. Bu sayede, taleplere hızlı yanıt verirken aynı şikâyetlerin tekrarını engelleyen önleyici adımlar attık.

## Dijitalleşme ile Güçlenen İletişim

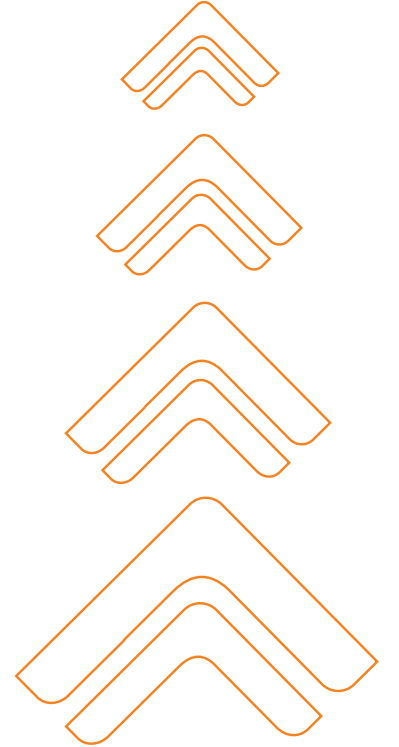
Müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu kalite belgeleri, ürün test sonuçları ve sertifikalar, çevrimiçi platformlar üzerinden güvenilir şekilde paylaşılmaktadır. Pazarlama iletişiminde şeffaflık ve doğruluk ilkelerimizi koruyor, tüm iletişim kanallarında yasal düzenlemelere ve etik standartlara uyum sağlıyoruz.

## Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

Müşteri bilgi güvenliği, müşteri memnuniyetinin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda kişisel verilerin korunmasına yönelik tüm yasal yükümlülükleri yerine getiriyor, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi çalışmalarımızla bu alanda daha güçlü bir altyapı inşa ediyoruz. Uzaktan çalışma süreçlerinde VPN, iki faktörlü doğrulama ve siber tehditlere karşı güvenlik duvarları gibi dijital çözümleri etkin biçimde kullanıyoruz.

## Sürdürülebilir Memnuniyet Vizyonu

ÖZKAN Çelik olarak, ürün güvenliği, müşteri memnuniyeti ve yasal uyum konularında yalnızca bugün için değil, sürdürülebilir bir gelecek için de sorumluluk alıyoruz. Etik değerlere dayalı yaklaşımımız ve kalite odaklı hizmet anlayışımızla, müşterilerimizin beklentilerini aşmayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, uzun vadeli iş birliklerinde güvenilir bir iş ortağı olmayı ve tüm paydaşlarımıza değer katmayı sürdürüyoruz.



# Sorumlu Tedarik Zinciri ve Ortak Değer Yaratma

Küresel ölçekte tedarik zincirlerinin yalnızca maliyet ve lojistik performansla değil, aynı zamanda etik değerler, çevresel sorumluluk ve toplumsal etki ile değerlendirildiği bir dönemdeyiz. ÖZKAN Çelik olarak, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimini stratejik bir öncelik haline getirdik. Bu kapsamda tedarikçilerimizi yalnızca bir iş ortağı değil, sürdürülebilirlik yolculuğumuzun ayrılmaz paydaşları olarak görüyoruz.

## %100 Yerli Hurda ile Çevresel Katkı

2024 yılında, üretim süreçlerimizde kullandığımız hammaddenin tamamını %100 yerli hurda kaynaklarından temin ederek, hem ülkemizin döngüsel ekonomisine katkı sağladık hem de ithal hammaddeye bağlı karbon emisyonlarını azalttık. Bu yaklaşım, tedarik zincirimizin çevresel etkilerini minimize ederken aynı zamanda yerli kaynakların kullanımını destekleyen önemli bir adım oldu.

## Eğitim, Ziyaret ve Sürekli Bilgilendirme

Tedarik zinciri sürdürülebilirliğini yalnızca yazılı kurallar üzerinden değil, eğitimler, yerinde ziyaretler ve bilgilendirme toplantıları ile destekliyoruz. 2024 yılında, tedarikçilerimize yönelik düzenlediğimiz eğitim programlarıyla; çevre, iş güvenliği, insan hakları ve etik iş uygulamaları konularında farkındalık sağladık. Gerekli durumlarda tedarikçi tesislerine giderek yerinde denetim ve yönlendirme yaptık. Ayrıca, sürekli değişen ulusal ve uluslararası mevzuatlar hakkında tedarikçilerimizi düzenli olarak bilgilendirdik. Bu sayede, tüm iş ortaklarımızın güncel yasal çerçevelerle uyumlu hareket etmesini garanti altına aldık.

# Sorumlu Tedarik Zinciri ve Ortak Değer Yaratma

## Performans Değerlendirme ve Şeffaflık

2024 yılında güçlendirdiğimiz tedarikçi değerlendirme sistemi ile sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, etik ilkeler ve çevresel performans gibi kriterlerde tedarikçilerimizi puanladık. Bu değerlendirmeler, yalnızca riskleri önceden görmemizi değil, aynı zamanda tedarikçilerimizin performansını geliştirmelerini sağlayan bir geri bildirim mekanizması oluşturdu.

## Etik İlkeler ve Sorumluluk

Tedarikçilerimizden beklentilerimiz, uluslararası normlarla uyumlu olacak şekilde aşağıdaki temel prensipler çerçevesinde şekillenmektedir:

- Zorla veya çocuk işçi çalıştırmamak,
- Çalışanları her türlü şiddet, taciz ve kötü muameleden korumak,
- Rüşvet ve yolsuzluk girişimlerine sıfır tolerans göstermek,
- İstihdamda eşitlik ve çeşitlilik ilkelerine bağlı kalmak,
- Sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak,
- Çevreyi koruma yükümlülüklerini yerine getirmek ve kanıtlanabilir şekilde göstermek.

## Geleceğe Doğru Ortak Adımlar

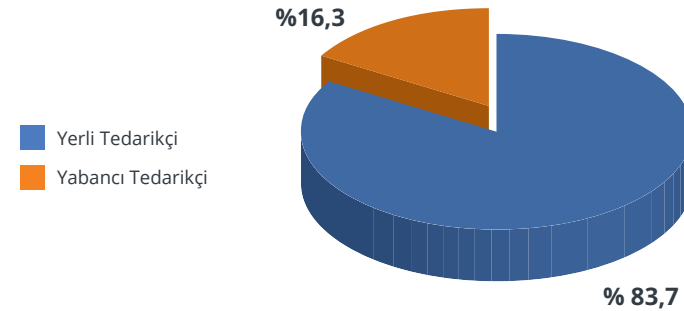
2024 yılında, 9 tedarikçimiz ile sürdürülebilirlik ve etik iş kurallarına ilişkin bilgilendirmeler yapılmış ve tüm yeni tedarikçilerimiz için Etik Kurallar El Kitabı imzalanarak iş süreçlerine dahil edilmiştir. Ayrıca, yerel tedarikçilerle iş birliğini artırarak hem yerel ekonomiyi destekledik hem de lojistik kaynaklı emisyonların azaltılmasına katkıda bulunduk.

Tedarik zincirimizin karbon etkilerini azaltmak amacıyla ISO 14064-1 standardı doğrultusunda çalışmalar yürütüyor, Ürün Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) ile süreçlerimizin çevresel etkilerini ölçerek şeffaf bir şekilde raporluyoruz.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, tedarik zincirimizde yalnızca maliyet ve verimlilik değil; etik, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri de belirleyici hale gelmiştir. Böylelikle ÖZKAN Çelik, paydaşlarıyla birlikte daha adil, daha şeffaf ve daha sürdürülebilir bir gelecek için ortak değer üretmeye devam etmektedir.

|           | Tedarik Yönetimi |                   |
|-----------|------------------|-------------------|
|           | Yerli Tedarikçi  | Yabancı Tedarikçi |
| Çelikhane | 35               | 7                 |
| Haddehane | 14               | 5                 |

## ÖZKAN Çelik Onaylı Tedarikçi



# Etik İlkelerden Uzun Vadeli İş Birliğine

Tedarik zincirimizde etik ilkelerden başlayan süreç; eğitim, değerlendirme ve geri bildirim adımlarıyla sürekli gelişim kültürünü beslemekte, uzun birlikleriyle sürdürülebilir değer yaratılmasını sağlamaktadır.



# WE SHAPE

## Gelecek İçin Bugünden İnsana Değer

İnsan Kaynakları

Çalışan Profili

İnsan Hakları Anlayışı

İş Etiği

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Uygun Çalışma Koşulları

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Çalışan Eğitimi

Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet

İş Sağlığı ve Güvenliği

Acil Durum Hazırlığı

Yerel Halkla İlişkiler ve İstihdam

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

# Köklerimizden Geleceğe: İnsana Değerle Güçleniyoruz

Günümüzde sürdürülebilirlik anlayışının temelinde artık sadece çevresel etkilerin azaltılması değil, aynı zamanda insan odaklı bir dönüşüm de yer almaktadır. Küresel ölçekte yapılan araştırmalar; çalışan refahı, kapsayıcılık, fırsat eşitliği ve iş güvenliği gibi unsurların şirketlerin uzun vadeli başarısında kritik rol oynadığını ortaya koymaktadır. Dünya Ekonomik Forumu, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve uluslararası işveren birlikleri, insan merkezli yaklaşımların hem rekabetçiliği hem de toplumsal faydayı artırdığını vurgulamaktadır. Bu nedenle, günümüzde önde gelen şirketler, ekonomik performanslarını yalnızca finansal göstergelerle değil; çalışan mutluluğu, kapsayıcılık politikaları ve sosyal etki projeleriyle de ölçmektedir.

Bu küresel eğilim, sürdürülebilir büyümenin yolunun insanın potansiyelini ortaya çıkarmaktan geçtiğini net bir biçimde göstermektedir. Eğitim ve gelişim fırsatları sunmak, güvenli çalışma ortamlarını sağlamak, çeşitlilik ve eşitlik kültürünü teşvik etmek, şirketleri hem çalışanlar hem de toplum nezdinde daha güçlü kılmaktadır.

ÖZKAN Çelik'te tam da bu amaçla, köklerimizden aldığımız güçle geleceğe yürünmekte, 'Önce İnsan' ilkesi kurumsal kültürümüzün merkezinde tutulmaktadır. Çalışanlarımızın mutluluğunu ve gelişimini desteklemek, onların katkılarını görünür kılmak ve iş-yaşam dengesini korumak en büyük önceliklerimiz arasındadır. 2024 yılında hayata geçirdiğimiz eğitim programları, kariyer gelişim olanakları ve iş sağlığı uygulamalarıyla, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına imkân tanımıştır.

Şirketimizde aynı zamanda, toplumun ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak sosyal sorumluluk projeleri yürütülmekte, bulunduğumuz bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmaktadır. İnsan merkezli kurum kültürümüz, yalnızca çalışanlarımızla sınırlı kalmamakta; tedarikçilerimizden iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımızı kapsayan bir anlayışla yaygınlaşıp tedarik zincirimizde etik ilkelere bağlılık, çevresel sorumluluk ve insan haklarına saygı ile birlikte değer yarattığımız ortak noktalar arasında yer almaktadır.

Kapsayıcı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sunmanın sürdürülebilir bir geleceğin anahtarı olduğunun farkında olunan firmamızda farklılıklara değer veren, yeni fikirlere açık ve sürekli gelişimi teşvik eden bir iş ortamı yaratmak için kararlılıkla çalışılmaktadır.

ÖZKAN Çelik'te insana yapılan yatırımın yalnızca bugünün başarısını değil, aynı zamanda geleceğin sürdürülebilir kalkınmasını da garanti altına aldığına inanılır. Bu amaçla çalışanlarımızdan topluma, tedarikçilerimizden müşterilerimize kadar uzanan geniş bir ekosistemde insana değer verilerek, daha adil, daha kapsayıcı ve daha sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkıda bulunulur.



# İnsan ve Kültür Yönetimi:

## Birlikte Güçleniyoruz

ÖZKAN Çelik'te çalışanlarımızla, paydaşlarımızla ve içinde bulunduğumuz toplumla birlikte büyümekte, dayanışmadan doğan güçle sürdürülebilir bir geleceğe ilerlenmektedir. Çalışma arkadaşlarımız yalnızca üretim süreçlerimizin değil, aynı zamanda yenilik, gelişim ve kurumsal kültürümüzün temel taşı olarak da kabul edilir. Onların bilgi birikimi, yetkinlikleri ve yaratıcılığı, ÖZKAN Çelik'in bugününü şekillendirirken yarınlarını da güvence altına alır.

2024 yılında beyaz yaka ve kadın çalışan oranlarımız korunmuş, bu yolla çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonumuza bağlı kalınmıştır. Üretim tarafında dijitalleşme ve otomasyonun daha etkin kullanılmasıyla birlikte, mavi yaka istihdam yapımızda yeniden dengelenme gerçekleşmiştir. Bu değişim, daha yenilikçi, güvenli ve yüksek verimlilik odaklı üretim süreçlerine geçişimizin doğal bir sonucu olarak ortaya çıkmıştır. İnsan kaynakları stratejimiz, nitelikli iş gücünü güçlendirmeye, çalışan bağlılığını artırmaya ve geleceğin yetkinliklerini geliştirmeye odaklanmayı sürdürmektedir.

Şirketimizde eğitim programları, kariyer gelişim fırsatları ve kişisel gelişimi güçlendiren uygulamalarla her bireyin potansiyelinin açığa çıkarılması hedeflenir. Böylece hem bireysel başarıları hem de ekip olarak ortaya konan katkılar ön plana çıkarılırken, şirket içinde sinerji de güçlendirilir.

"Önce İnsan" anlayışımızla, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı yaratma vizyonuna kararlılıkla devam edilmektedir. Ergonomik koşullar, iş sağlığı ve güvenliği projeleri, iş-yaşam dengesi politikaları ve kapsayıcı uygulamalarla çalışan mutluluğu sürekli desteklenmektedir. Çeşitlilik ve eşitlik ilkelerimiz kurum kültürümüzün ayrılmaz parçaları haline getirilirken, herkesin kendini değerli hissettiği bir ortam inşa edilmeye çalışılmaktadır.

Şirketimizde çalışanlarımızın fikirleri değerli bulunmakta ve çalışanlar karar alma süreçlerine dahil edilmektedir. 'Çalışan Öneri Sistemi'miz sayesinde, ekip arkadaşlarımız geliştirdikleri fikirleri kolayca paylaşabilir; bu öneriler, süreç iyileştirmeden inovatif projelere kadar geniş bir yelpazede hayata geçirilir. Ayrıca

OKR (Objectives and Key Results) sistemi ile hem bireysel hem de takım hedeflerini dijital platformlarda takip edebildiğimiz çalışanlarımıza dair ilerleme şeffaf bir şekilde ölçülür ve performans gelişimi desteklenir.

ÖZKAN Çelik'te insan kaynağı büyütülürken, yetenek kazanımı ve kazanılan yetenekleri elde tutma süreçlerine de öncelik verilir. 2024 yılında hem saha hem de ofis çalışanları için yeni istihdam fırsatları yaratılarak bölgesel kalkınmaya katkıda bulunulmuştur. Yüksek potansiyelli adayların şirketimize katılımı sağlanırken, mevcut çalışanlarımızın uzun vadeli bağlılığını artırmaya yönelik programlar yürütülmektedir.

İnsan haklarına saygılı, şeffaf ve evrensel standartlarla uyumlu yaklaşımımızla çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikamızı sürdürülmektedir. Tüm çalışanlarımız için adil, eşit ve saygılı bir iş ortamı sağlayarak, kurumsal değerlerimizi geleceğe taşımak ana prensiplerimizden biri olarak belirlenmiştir.

Biliyoruz ki, çalışanlarımızın gelişimi, refahı ve mutluluğu yalnızca şirketimizin başarısına değil; aynı zamanda toplumun sürdürülebilir geleceğine de doğrudan katkı sağlayacaktır.



## Çalışan Profili

ÖZKAN Çelik'te, sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezinde insan kaynağımız yer almaktadır. Çalışanlarımızın bilgi birikimi, yetkinlikleri ve bağlılığı; hem şirketimizin gelişiminde hem de sektörümüze ve topluma sağladığımız katkılarda en büyük gücümüzdür.

2024 yılı itibarıyla toplam çalışan sayımız **751'dir**. Bu sayının **24'ü kadın, 727'si erkek** çalışanlardan oluşmaktadır. Mavi yakalı kadromuzda **553 erkek ve 4 kadın**, beyaz yakalı kadromuzda ise **174 erkek ve 20 kadın** görev almaktadır. Beyaz yaka kadın çalışan oranımız **%10,3** seviyesinde korunarak çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonumuzdaki kararlılığımız sürdürülmüştür.

Yaş dağılımı açısından çalışanlarımızın çoğunluğu 30–50 yaş aralığında yer almakta olup, bu denge hem genç yeteneklerin dinamizmini hem de deneyimli çalışanların rehberliğini bir araya getirmektedir. Bu çeşitlilik, kurum kültürümüzün farklı bakış açılarıyla beslenmesini sağlamakta ve operasyonel esnekliğimizi güçlendirmektedir.

Eğitim durumları incelendiğinde, çalışanlarımızın önemli bir kısmının üniversite, meslek yüksekokulu ve meslek lisesi mezunlarından oluştuğu görülmektedir. Bu dengeli yapı, farklı uzmanlık alanlarını bir araya getirerek şirketimizin her seviyesinde nitelikli iş gücü oluşmasına imkan sağlamaktadır.

2024 yılında üretim süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyonun daha yoğun şekilde kullanılması, özellikle mavi yaka istihdam yapısında yeniden dengelenmeye yol açmıştır. Bu değişim, daha güvenli, verimliliği yüksek ve yenilikçi bir üretim modeline geçişimizin doğal bir sonucu olmuştur. Öte yandan, beyaz yaka ve kadın çalışan oranlarımız korunmuş, çeşitlilik ve kapsayıcılığa dayalı insan kaynakları politikamız güçlü bir şekilde sürdürülmüştür.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla teknik eğitimler, kişisel gelişim fırsatları ve kariyer programlarına yatırım yapmaya devam edilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği projeleri, ergonomik koşullar ve iş-yaşam dengesi politikalarıyla, "Önce İnsan" anlayışı tüm uygulamalarımızın merkezinde konumlandırılır.

ÖZKAN Çelik olarak biliyoruz ki, çalışanlarımızın mutluluğu ve refahı yalnızca şirketimizin başarısını değil; aynı zamanda bölgesel kalkınmayı ve toplumun sürdürülebilir geleceğini de doğrudan etkilemektedir.

# İnsan ve Çalışan Hakları

ÖZKAN Çelik'te, çalışanlarımız en değerli paydaşlarımızdan biri olarak kabul edilmekte ve insan haklarına saygı tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Amacımız, her bir çalışanımız için güvenli, adil, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmak, onların refahını ve mutluluğunu sürdürülebilir şekilde desteklemektir. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikalarımız, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ILO sözleşmeleri ile uyumlu olarak yürütülmektedir. Bu çerçevede zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, taciz, mobbing ve ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans politikamız kararlılıkla uygulanmaktadır.

## Yan Haklar ve Sağlık Destekleri

- 2024 yılında, yasal yükümlülüklerin ötesinde çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahını artırmaya yönelik desteklerimiz güçlendirilmiştir.
- Tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası sunularak, hem yatarak hem de ayakta tedavi hizmetlerine erişim imkânı sağlanmaktadır.
- 50 yaş üstü çalışanlarımız için yıllık check-up programı uygulanmakta, böylece sağlık taramalarıyla erken teşhis ve koruyucu hekimlik desteklenmektedir.
- Tüm çalışanlarımız düzenli olarak 6 aylık periyodik kontrollerden geçirilmekte, gerekli durumlarda hastanelere yönlendirilmekte ve takip süreçleri kurumsal düzeyde yönetilmektedir.
- Saha çalışanlarımız için yakıt desteği, alış-veriş/ayakkabı yardımları, bayram ikramiyeleri ve çalışan çocuklarına eğitim desteği gibi sosyal destekler sunulmaktadır.

## Eğitim, Farkındalık ve Sosyal Katılım

Yeni işe başlayan tüm çalışanlarımız, oryantasyon programı kapsamında; etik kurallar, insan hakları, çevre ve iş sağlığı-güvenliği konularında bilgilendirilmektedir. Ayrıca, bilgi güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik konularında düzenlenen periyodik eğitimlerle çalışanlarımızın bilinç düzeyi sürekli olarak artırılmaktadır. Bunun yanı sıra, çalışanlarımızın motivasyonunu ve bağlılığını artırmak için sosyal etkinlikler düzenlenmekte; ekip ruhunu güçlendiren, iş-yaşam dengesini destekleyen ve çalışanlarımızın birlikte değerli anılar biriktirmesine olanak sağlayan programlar hayata geçirilmektedir.

## Tedarik Zincirinde İnsan Hakları

İnsan haklarına saygımız, yalnızca kendi organizasyonumuzla sınırlı kalmamakta; tüm tedarik zincirimizi kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla yeni tedarikçilerimizle Tedarikçi Etik Kurallar El Kitabı imzalanmış, mevcut tedarikçilerimizle ise bilgilendirme toplantıları ve gerektiğinde yerinde ziyaretlerle süreçler desteklenmiştir. Çocuk işçiliğe ve zorunlu çalıştırmaya kesinlikle tolerans tanımayan politikamız, şirket sınırlarının ötesine taşınarak tüm iş ekosistemimizde hayata geçirilmektedir.

# İş Etiği

ÖZKAN Çelik'te, iş etiği ve uyum kültürü, kurumsal değerlerimizin ayrılmaz bir parçası ve sürdürülebilir başarımızın en önemli temellerinden biri olarak görülür. Etik ilkelere bağlılığımız, yalnızca iş süreçlerimizde değil, topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızda da kendini göstermektedir.

## Güven, Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik

Etik yaklaşımımız; dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve güven ilkeleri üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımızın uyması gereken İş Etiği El Kitabı, çıkar çatışmalarının önlenmesi, gizliliğe saygı, ticari sırların korunması, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gibi temel prensipleri içermektedir. Şirketimizde etik dışı uygulamalara kesinlikle izin verilmemektedir.

Çalışanlarımızın herhangi bir etik uyumsuzluk durumunu bildirebilmesi için, gizliliği garanti altına alan güvenli bir ihbar mekanizması oluşturulmuştur. Bu sistem sayesinde, çalışanlarımız kendilerini özgürce ifade edebilmekte ve tüm bildirimler bağımsızlık, gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmektedir.

2024 yılı boyunca hiçbir etik ihlal bildirimi alınmamıştır. Bu sonuç, kurum kültürümüzde etik değerlere olan güçlü bağlılığımızı ve çalışanlarımız ile paydaşlarımız arasında tesis edilen güven ortamını yansıtmaktadır. Dünyadaki diğer iyi örneklerde olduğu gibi (örneğin BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyumlu şirketlerde), bu durum yalnızca "sorun olmaması" değil, aynı zamanda önleyici mekanizmaların etkinliğini de göstermektedir. Düzenli eğitimler, liderlerin rol model olması ve güçlü iletişim kanalları, etik ihlallerin ortaya çıkmadan engellenmesine katkı sağlamaktadır.

## Eğitim ve Farkındalık

Etik kültürün sürekliliğini sağlamak amacıyla 2024 yılında tüm çalışanlarımız için iş etiği, yolsuzlukla mücadele ve veri gizliliği konularında düzenli eğitimler gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerle çalışanlarımızın etik karar alma süreçlerindeki farkındalığı artırılmış, yöneticilerimizin liderlik rolüyle etik davranışların günlük iş kültürünün bir parçası haline gelmesi sağlanmıştır.

## Tedarik Zincirinde Etik Uyum

Etik yaklaşımımız yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı değildir. Tedarikçi Etik Kurallar El Kitabı ile iş ortaklarımızın da insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı ve adil iş uygulamalarını benimsemeleri de sağlanmaktadır. Çocuk işçilik, zorunlu çalıştırma ve yolsuzluk gibi uygulamalara karşı sıfır tolerans politikamız, tedarik zincirimizin tamamına yayılmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında, mevcut tedarikçilerimizle bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiş, yeni iş birliklerinde ise etik uyum kriterleri sözleşmelerin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

## Proaktif Risk Yönetimi

Etik kültürümüzü korumak için yalnızca mevcut ihlallere yanıt vermekle kalmamakta, aynı zamanda potansiyel riskler de düzenli olarak analiz edilmektedir. Uluslararası iyi uygulamalarda olduğu gibi, etik ve uyum konularında risk değerlendirmeleri yapılmakta, olası zafiyetler önceden tespit edilerek düzeltici önlemler alınmaktadır. Böylece hem kurumsal itibarımız hem de paydaş güveni sürdürülebilir şekilde güçlendirilmektedir.

ÖZKAN Çelik'te etik değerlere olan bağlılığımız, yalnızca bugünkü faaliyetlerimizi değil, yarının güvenilir ve sürdürülebilir iş dünyasını da şekillendirmektedir. 2024 yılında da iş etiği ve uyum kültürü korunarak, paydaşlarımızla uzun vadeli güven ilişkileri sürdürülmüş, etik dışı uygulamalara karşı sıfır tolerans ilkesi güçlü şekilde hayata geçirilmiştir.

# Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

ÖZKAN Çelik'te, insan kaynağı en değerli varlığımız olarak görülmekte; kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği kurumsal kültürümüzün temel unsurları arasında konumlandırılmaktadır. İnsan Kaynakları ve Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikamız doğrultusunda, tüm çalışanlarımız için saygılı, adil, katılımcı ve destekleyici bir iş ortamı sağlama taahhüt edilmektedir.

## Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda — işe alım, yerleştirme, kariyer gelişimi, ücretlendirme ve performans değerlendirme dahil olmak üzere — cinsiyet, yaş, engel durumu, etnik köken, dini inanç, medeni durum, siyasi görüş veya cinsel yönelim gibi herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle tolerans gösterilmemektedir. Kararlar yalnızca bireylerin yetkinlikleri, performansları ve deneyimleri temelinde alınır. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın kişisel farklılıklarına saygı göstermeyi kurumsal sorumluluk olarak gördüğümüzün somut bir göstergesidir.

## Politikamızın Odağı

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikamız; tüm çalışanlarımızın potansiyelini ortaya koyabileceği, farklılıkların değer gördüğü ve çeşitliliğin bir

zenginlik olarak kabul edildiği bir iş ortamı yaratmayı hedefliyor. Engelli bireylerin iş gücüne katılımını desteklemek, farklı bölgelerden istihdam sağlayarak kültürel çeşitliliği güçlendirmek ve tüm çalışanlarımızın eşit fırsatlara erişimini güvence altına almak bu yaklaşımımızın temel taşları arasında yer alıyor.

## Kapsayıcı Çalışma Kültürü

Her bireyin kendini değerli, güvende ve ait hissettiği, fikirlerini özgürce ifade edebildiği bir iş ortamı yaratmak, kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Liderlik, katılımcılık, sürekli gelişim ve kalite odaklılık gibi değerlerle şekillenen çalışma ortamımızda; çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel gelişimleri desteklenmektedir. Eğitimler, mentorluk programları ve gelişim odaklı uygulamalar ile her bireyin potansiyelini ortaya çıkarması sağlanmaktadır.

## Sürekli İyileştirme ve Geri Bildirim

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikamız düzenli olarak gözden geçirilmekte, çalışanlarımızdan alınan geri bildirimlerle sürekli iyileştirilmektedir. Bu çerçevede, 2024 yılında da ayrımcılık ya da fırsat eşitsizliği ile ilgili herhangi bir bildirim alınmamış olması, şirketimizin bu konuda kararlılığını ve güçlü kurum kültürünü yansıtmaktadır.

## Topluma Katkı

Kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliği anlayışımız yalnızca şirket içinde değil, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde de kendini göstermektedir. ÖZKAN Çelik'te yerel istihdam desteklenmekte, gençlerin ve dezavantajlı grupların iş gücüne katılımı teşvik edilerek toplumsal fayda yaratılmaktadır. Böylece yalnızca şirketimiz için değil, toplumun tamamı için daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sunulmaktadır.



# Çalışma Koşulları

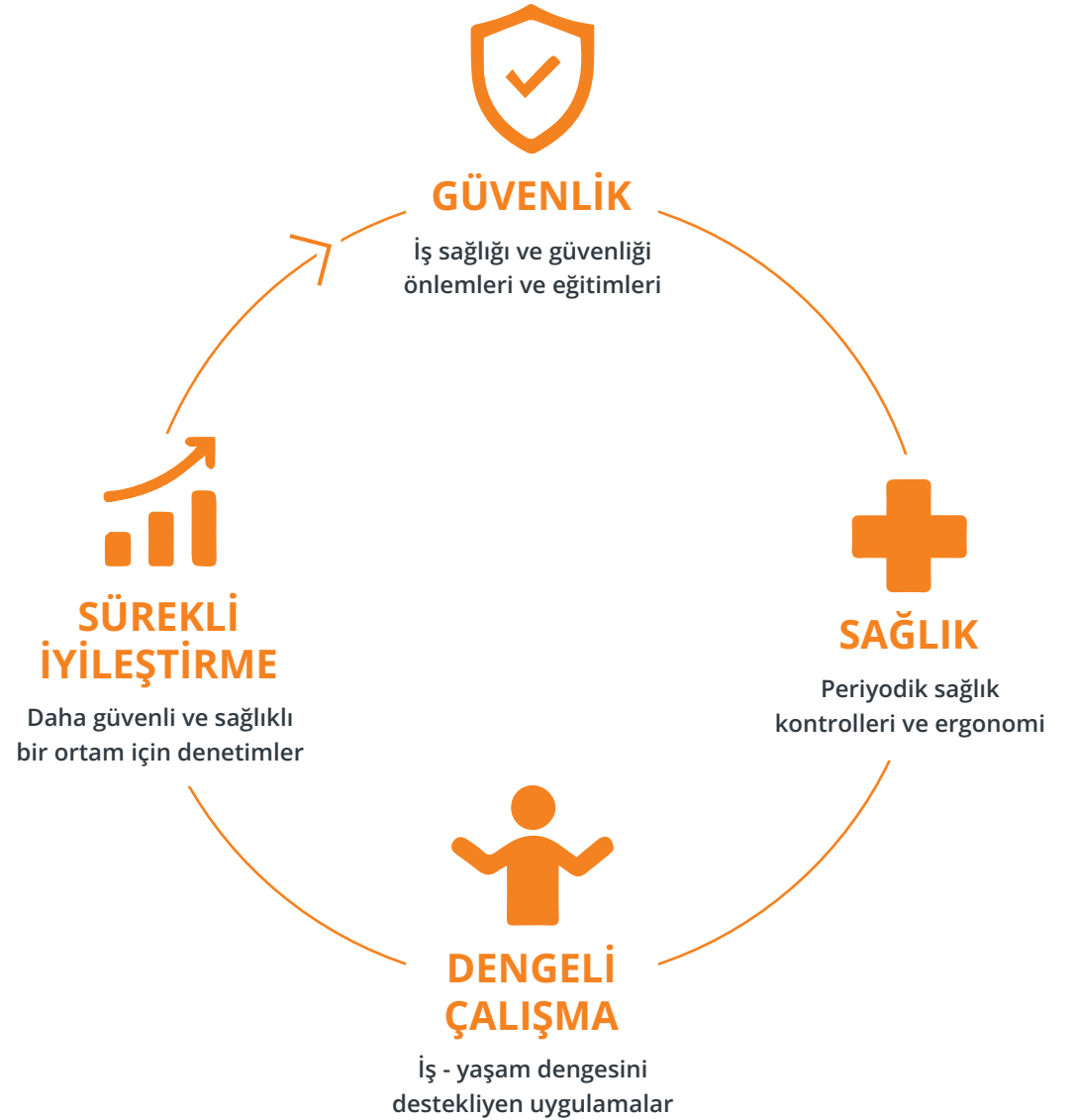
ÖZKAN Çelik'te, çalışanlarımızın sağlıklı, güvenli ve dengeli bir çalışma ortamına sahip olması en temel önceliklerimizden biridir. İnsan odaklı yaklaşımımız doğrultusunda tüm iş süreçlerimiz, çalışanlarımızın refahını destekleyen ve iş-yaşam dengelerini koruyan bir yapı üzerine inşa edilir.

Şirketimizde çalışma süreleri, yasal düzenlemelerle tam uyumlu olarak haftalık 45 saat sınırında düzenlenmektedir. Mavi yaka çalışanlarımız için 6 gün üzerinden 3'lü vardiya sistemi uygulanmakta olup (08:00-16:00, 16:00-00:00, 00:00-08:00), vardiya düzeni iş güvenliği, verimlilik ve dinlenme süreleri gözetilerek planlanmaktadır. Beyaz yaka çalışanlarımız ise hafta içi 5 gün, 08:30-18:00 saatleri arasında görev yapmakta; bu düzen, onların verimli ve sürdürülebilir bir çalışma temposu içinde yer almasını sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın ihtiyaçlarına uygun dinlenme ve yemek molaları, ergonomi ve iş sağlığı standartları dikkate alınarak düzenlenmektedir. Tüm üretim ve ofis alanlarımız, periyodik risk analizleri ve iş güvenliği denetimleriyle sürekli olarak gözden geçirilmekte, daha güvenli ve sağlıklı bir ortam sunmak için iyileştirmeler hayata geçirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği, yalnızca yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluğumuzun bir parçasıdır. Bu kapsamda, çalışanlarımız düzenli eğitimlerle bilinçlendirilmekte, periyodik kontroller ile sağlık durumları takip edilmektedir. Ayrıca ergonomik iyileştirmeler ve güvenlik odaklı yatırımlar sayesinde, iş kazalarının önlenmesi ve çalışan refahının artırılması hedeflenmektedir.

Şirketimizde, adil ve kapsayıcı çalışma koşulları güvence altına alınmaya devam edilmektedir. Çalışanlarımızın seslerini duyurabildiği, güven içinde çalışabildiği bir iş ortamı yaratılarak, onların motivasyonları ve bağlılıkları güçlendirilmektedir. İş-yaşam dengesini destekleyen uygulamalarımız, yalnızca bireysel mutluluğa değil, aynı zamanda şirketimizin sürdürülebilir başarısına da katkı sağlamaktadır.



## Ücretlendirme ve Yan Haklar

ÖZKAN Çelik'te çalışanlarımızın emeği, katkısı ve yarattıkları değeri adil ve şeffaf bir sistemle değerlendirmek temel ilke olarak benimsenmektedir. Tüm görevler, uluslararası geçerliliği bulunan iş değerlendirme yöntemleri ile; işin kapsamı, sorumluluk düzeyi, bilgi-beceri gereksinimleri ve organizasyona sağlanan katma değer çerçevesinde incelenir. Bu yaklaşım, ücretlendirmede iç dengelerin korunmasına ve her bir çalışanın hakkının doğru şekilde teslim edilmesine imkân tanır.

Ücretlendirme politikalarımız, makroekonomik veriler, sektördeki geçerli ücret politikaları, şirketimizin büyüklüğü ve uzun vadeli hedeflerimiz göz önünde bulundurularak oluşturulur. Bu doğrultuda, her bir çalışanın iş hacmi, performansı ve şirket içi ile dışı ücret dengesi dikkate alınarak, yasal yükümlülüklerle tam uyum sağlanarak yönetilmektedir. Ücretlendirme süreçlerimizde şirket içi adalet ve objektif değerlendirme esas alınmakta, çalışanlarımızın katkılarına uygun bir ücret politikası uygulanmaktadır.

Bunun yanında, çalışanlarımızın yaşam kalitesini ve refahını destekleyen geniş kapsamlı yan haklar sunulmaktadır. Yasal zorunlulukların ötesine geçerek sunduğumuz bu haklar, hem bireysel ihtiyaçları karşılamayı hem de aidiyet duygusunu pekiştirmeyi amaçlar. Çalışanlarımızın sağlık ve sosyal refahını desteklemek amacıyla çeşitli yan haklar da sunulmaktadır. Tüm çalışanlarımıza tamamlayıcı sağlık sigortası sağlanmakta, 50 yaş üstü çalışanlarımız için yıllık check-up programı uygulanmakta ve düzenli periyodik sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca saha çalışanlarımız için yakıt desteği, alışveriş ve ayakkabı yardımları, bayram ikramiyeleri ve çocuklarına yönelik eğitim desteği gibi sosyal uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Bu bütüncül yaklaşım, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerine, şirketimize uzun vadeli bağlılık geliştirmelerine ve sürdürülebilir başarıımıza katkı sunmalarına olanak tanımaktadır.

# Çalışan Eğitim ve Gelişimi

ÖZKAN Çelik'te eğitim, yalnızca bir zorunluluk değil; çalışanlarımızın kendi potansiyellerini keşfetmeleri ve geleceğe hazırlanabilmeleri için açılan bir kapıdır. 2024 yılında bu anlayışla yürütülen eğitim yatırımlarımız büyütülerek, her bir çalışma arkadaşımıza kişisel ve mesleki gelişim yolculuklarında yeni fırsatlar sunulmuştur.

2024 yılı içerisinde eğitimlerimiz üç temel odakta şekillenmiştir:

**İş Sağlığı ve Güvenliği:** Çelikhane'den haddehaneye kadar tüm sahalarda güvenlik bilincini artıran uygulamalı eğitimler, tatbikatlar ve teknik programlar ile çalışanlarımızın her adımda daha güvenli hareket etmeleri sağlanmıştır.

**Mesleki ve Teknik Gelişim:** Entegre yönetim sistemleri, çevre ve atık yönetimi, kalite kontrol ve iş süreçleri üzerine verilen eğitimlerle çalışanlarımız işlerinin uzmanı olma yolunda ilerlemiştir.

**Kişisel Gelişim ve Liderlik:** Takım çalışması, iletişim, problem çözme ve liderlik modülleriyle çalışanlarımız yalnızca iş hayatında değil, günlük yaşamlarında da güç kazanmışlardır.

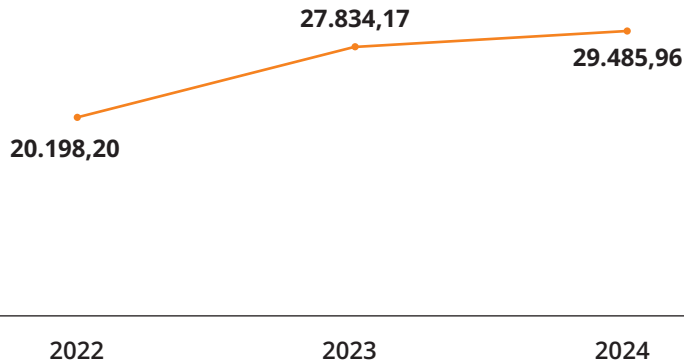
2024 yılında toplam 745 çalışanımız eğitim programlarına katılırken, 29.480 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu değer, 2023 yılına kıyasla eğitim faaliyetlerimizin yaklaşık %6 oranında büyüdüğünü ortaya koymaktadır. Bu rakamlar yalnızca bir sayıyı değil; her birinin ardında bir çalışanın yeni bir şeyler öğrendiği, farkındalık kazandığı bir süreci ifade eder.

İşe yeni başlayan çalışma arkadaşlarımız için düzenlenen oryantasyon programları, onları iş süreçlerimize hazırlamanın ötesinde, etik değerlerimiz ve şirket kültürümüzle tanıştırmıştır. Böylece ÖZKAN Çelik ailesine katılan herkesin ilk günden itibaren ortak değerlerimizi sahiplenmesi sağlamıştır.

2024 yılı ikinci yarısında ise tüm çalışanlarımızın katılımıyla kişisel gelişim odaklı eğitimler gerçekleştirilmiştir. Ağustos ayında Öğrenen İnsan ve Etkin Dinleme, Eylül ayında Etkili Geri Bildirim Verme ve Etkili Geri Bildirim Alma, Ekim ayında ise Hafıza Güçlendirme ve Anne Babalar İçin 4 Temel Psikoloji İlkesi başlıklı online eğitimler hayata geçirilmiştir. Bu eğitimler sonrasında alınan geri bildirimler düzenli olarak değerlendirilmiş ve çalışanlarımızın ilerleme süreçleri kurumsal düzeyde takip edilmiştir.

İnanıyoruz ki, 2024'te attığımız bu adımlar sadece çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini artırmakla kalmamış; aynı zamanda iş güvenliği kültürünü de pekiştirmiştir. Yine bu çalışmalar sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda insan odaklı bir yaklaşımın da somut göstergesi olmuştur. Her bir eğitim saati, geleceğimizi daha güvenli, daha güçlü ve daha bilinçli kılmak için atılmış bir adımdır.

## Eğitim Saatleri



# Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

ÖZKAN Çelik'te performans yönetimi yalnızca ölçümleme süreçlerinden ibaret değil; her bir çalışanın potansiyelini keşfettiği, kendini geliştirdiği ve kariyer yolculuğunu şekillendirdiği bütünsel bir deneyimdir. 2024 yılında attığımız adımlar, bu yaklaşımı daha da güçlendirmiştir.

## Gelişim Odaklı Kurumsal Kültür

Çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini desteklemek için önceliğimiz, şeffaf ve kapsayıcı bir gelişim kültürü oluşturmak olmuştur. Bireysel hedefler ile kurumsal hedefleri uyumlu hale getiren yapımız sayesinde, her bir çalışma arkadaşımız hem kendi yolculuğunda ilerlemiş hem de şirketimizin sürdürülebilir başarısına katkı sunmuştur.

## Geri Bildirimden Öğrenmeye

2024 yılında ÖZKAN Çelik'te performans yönetiminin merkezine geri bildirim koyulmuştur. Düzenli görüşmeler sayesinde çalışanlarımız yalnızca performans değerlendirmesi almakla kalmamış; aynı zamanda gelişimlerini yönlendirecek somut öneriler elde etmişlerdir. Bu süreç, iş arkadaşlarımızın güçlü yönlerini parlatmalarına, gelişim alanlarını ise somut adımlarla desteklemelerine imkân sağlamıştır.

## OKR ile Hedeflere Odaklanma

Hedef belirleme süreçlerimizde uyguladığımız OKR (Objectives and Key Results) sistemi, bireysel hedeflerle şirketimizin stratejik yönü arasında güçlü bir bağ kurmuştur. Somut, ölçülebilir ve net hedefler sayesinde, ekiplerimiz ortak bir vizyonla hareket ederek performanslarını yükseltmiştir. OKR yaklaşımı, çalışanlarımızın sorumluluk bilincini artırırken, ekip ruhunu da pekiştirmiştir.



# Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

## Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Şirketimizde çalışanlarımız için kariyer yönetimi kişisel bir yolculuk olarak ele alınmaktadır. 2024 yılında bireysel gelişim planları düzenli olarak güncellenmiş ve her çalışanın geleceğini daha bilinçli şekilde planlaması sağlanmıştır. Yetenek yönetimi kapsamında, doğru çalışanların doğru pozisyonlarda yer almasını sağlayan değerlendirme araçları aktif olarak kullanılmıştır. Ayrıca, kilit rollere yönelik yedekleme planları ile organizasyonel bilgi birikiminin sürekliliği güvence altına alınmıştır.

## Çeşitli Gelişim Fırsatları

Performans yönetimimiz yalnızca değerlendirme süreçlerinden oluşmayıp; mentorluk, koçluk, liderlik atölyeleri ve iş rotasyonları gibi farklı gelişim araçlarıyla desteklenmiştir. Bu sayede çalışanlarımız yeni beceriler kazanarak, kariyerlerinde daha sağlam adımlar atma imkânı bulmuşlardır.

## Performans ve Ücretlendirme Dengesi

2024 yılında da performans yönetimi, iş değerlendirme ve ücret politikalarıyla uyum içinde yürütülmüştür. Çalışanlarımızın iş büyüklükleri, sorumluluk seviyeleri ve katkıları dikkate alınarak şeffaf ve adil bir sistem uygulanmıştır. Böylece her bir çalışanın emeği doğru şekilde karşılık bulmuş ve uzun vadeli bağlılık desteklenmiştir.

2024 yılında performans yönetimimiz çalışanlarımızın yalnızca bugünkü görevlerine değil, gelecekteki kariyer yolculuklarına da değer katacak şekilde kurgulanmıştır. Geri bildirim odaklı yaklaşımımız, OKR sistemi ve yetenek yönetimi uygulamalarımızla, her bir çalışma arkadaşımızın potansiyelini ortaya çıkaracak anlamlı ve tatmin edici bir iş deneyimi yaşamaları sağlanmıştır.

## Çalışan Deneyiminden Bir Kesit

2024'te iş rotasyonu uygulamasına katılan bir çalışanımız, yıllardır aynı üretim hattında çalışırken farklı bir bölümde görev alma fırsatı bulmuştur. Bu deneyim, hem yeni beceriler edinmesini hem de kendi güçlü yönlerini keşfetmesini sağlamıştır. Yıl sonundaki değerlendirme görüşmesinde, hem teknik yetkinliklerinde hem de liderlik becerilerinde gözle görülür bir ilerleme olduğu ortaya çıkmıştır. Bu örnek, performans ve kariyer yönetiminde uyguladığımız sistemlerin yalnızca teoriye dayalı kalmadığını; çalışanlarımızın hayatında somut ve olumlu değişimler yarattığını göstermiştir.



# Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

ÖZKAN Çelik'te çalışan bağlılığı ve memnuniyeti, sürdürülebilir başarımızın temel taşlarından biri olarak görülmektedir. Çalışanlarımızın iş ortamındaki mutluluğu, gelişim fırsatlarına erişimi ve iş-yaşam dengesi beklentilerinin karşılanması, tüm insan kaynakları uygulamalarımızın merkezinde yer almaktadır.

## Çalışan Memnuniyeti Anketi

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Memnuniyeti Anketi, çalışanlarımızın görüşlerini doğrudan öğrenmemize ve çalışma koşullarımızı sürekli iyileştirmemize olanak tanımaktadır. 2024 yılında yapılan anket sonucunda memnuniyet oranımız %90,52 seviyesine ulaşmıştır. Bu oran, çalışanlarımızın şirketimize duyduğu güveni ve bağlılığı açıkça ortaya koymaktadır. Bu ölçümler sonucunda anket sonuçları dikkatle analiz edilerek, tespit edilen gelişim alanlarında somut aksiyon planları oluşturulmakta ve süreç takip edilmektedir.

## Çalışanların Gelişimi ve Motivasyonu

Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerini desteklemek, aynı zamanda motivasyonlarını yüksek tutmak amacıyla farklı eğitim ve gelişim programları uygulanmaktadır. Bu programlar, hem bireysel becerilerin güçlenmesini desteklemekte hem de şirketimizin genel performansına katkı sağlamaktadır.

## İş-Yaşam Dengesi ve Çalışma Koşulları

Çalışanlarımıza iş-yaşam dengesini koruyabilmeleri için çeşitli sosyal destekler sunulmakta, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak önemsenmektedir. Düzenli olarak gerçekleştirilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, sağlık taramaları ve ergonomi çalışmalarıyla, hem fiziksel hem de zihinsel açıdan destekleyici bir çalışma ortamı yaratılmaktadır.

## Güçlü İletişim Kültürü

Şirket içinde açık iletişim anlayışını güçlendirmek adına düzenli toplantılar ve çalışan öneri sistemimiz ile çalışanlarımızın sesine kulak verilmektedir. Gelen öneriler, şirketin gelişim süreçlerine katkı sağlamanın yanı sıra, çalışanlarımızın kendilerini değerli hissetmelerine de imkan tanımaktadır.

## Takdir ve Ödüllendirme

Çalışanlarımızın uzun vadeli katkılarını görünür kılmak amacıyla her yıl 10 yıl ve üzeri kıdem sahibi çalışanlarımız ödüllendirilmektedir. Bu kıdem ödülleri, hem çalışanlarımızın şirketle kurduğu güçlü bağın bir göstergesi olmakta hem de aidiyet duygusunu pekiştirmektedir. Ayrıca, performansa dayalı ödüller ve teşekkür uygulamaları ile çalışanlarımızın başarıları takdir edilmektedir.

**%90,52** 2024 Yılı Çalışan Memnuniyeti Skoru

# İş Sağlığı ve Güvenliği

ÖZKAN Çelik'te tüm faaliyetlerimiz, çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve esenliğini önceliklendiren bir yaklaşımla yürütülmektedir. Amacımız, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları yaratarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek, sürdürülebilir bir güvenlik kültürünü tüm organizasyona yerleştirmektir.

## Yönetim Sistemi ve Yasal Uyum

2015 yılından itibaren uyguladığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 45001 standardı çerçevesinde tüm fabrika alanlarını ve dış görevleri kapsayacak şekilde işletilmektedir. Bu sistem, yalnızca çalışanlarımızı değil, taşeronları, ziyaretçileri ve diğer paydaşlarımızı da içine alan bütüncül bir güvenlik anlayışıyla yönetilmektedir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili mevzuata tam uyum sağlanmakta, şirketimizde iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelleri ile profesyonel kadrolar görev yapmaktadır.

## Risklerin Belirlenmesi ve Önlenmesi

ÖZKAN Çelik'te iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızın temelini, riskleri kaynağında belirlemek ve önleyici aksiyonlarla yönetmek oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, risk yönetim süreçlerimiz proaktif bir anlayışla yürütülmektedir.

- **Risk Analizi Ekipleri:** Fabrikamızın tüm bölümlerinde görevli ekipler aracılığıyla düzenli risk analizleri yapılmakta, çalışanların iş süreçlerinde karşılaşılabileceği potansiyel tehlikeler sistematik olarak değerlendirilmektedir. Bu ekipler, özel eğitimlerle yetkinlik kazandırılmış çalışanlardan oluşmaktadır.
- **Prosedürler ve Standartlar:** Risk analizleri, Acil Durum Prosedürü ve Çevre Boyutları & İSG Riskleri Değerlendirme Prosedürü kapsamında yürütülmekte, elde edilen sonuçlar düzenli olarak güncellenmektedir. Bu sayede risklerin yalnızca tespit edilmesi değil, sürdürülebilir biçimde kontrol altına alınması sağlanmaktadır.
- **Ramak Kala Bildirim Sistemi:** Çalışanlarımızın sahada karşılaştıkları riskleri ve tehlikeli durumları kolayca rapor edebilmeleri için etkin bir bildirim sistemi kurulmuştur. Bu sistem, küçük ölçekli olayların dahi kayıt altına alınarak analiz edilmesini ve daha büyük kazaların önlenmesini mümkün kılmaktadır.
- **Kaza Analizleri ve Kök Neden Yaklaşımı:** Gerçekleşen kazalar, L-Matris (4x4) yöntemi ile değerlendirildikten sonra kök neden analizine tabi tutulmaktadır. Bu analizler yalnızca kazanın nedenini değil, tekrarını önleyecek sistemsel eksiklikleri de ortaya koymaktadır. Alınan önlemler ilgili tüm birimlerle paylaşılmakta ve kurum geneline yaygınlaştırılmaktadır.
- **Önleyici Kültür:** Şirketimizde "Tüm kazalar önlenebilir" anlayışıyla hareket edilmektedir. Bu bakış açısı, yalnızca teknik önlemlerle sınırlı kalmayıp, çalışanların güvenli davranış alışkanlıklarını geliştirmesini de kapsamaktadır. Sahada yapılan gözlemler sonucunda tespit edilen riskli davranışlara anında geri bildirim verilmekte, çalışanların güvenli davranışları teşvik edilmektedir.
- **Sürekli İyileştirme:** Risk değerlendirme çalışmaları, sahadan gelen geri bildirimler, mevzuat değişiklikleri ve teknolojik gelişmeler ışığında sürekli güncellenmektedir. Böylece İSG risklerinin yönetimi yaşayan bir süreç haline getirilmiş, her koşulda "Kazasız Çelik" hedefinin desteklenmesi sağlanmaktadır.

# Eğitim ve Farkındalık

Şirketimizde çalışan eğitimine büyük önem verilmektedir ve iş sağlığı - güvenliği kültürünün en etkili biçimde eğitim yoluyla geliştirilebileceğine inanılmaktadır.

2024 yılında, kişi başına düşen İSG eğitimi 19,85 saat olarak gerçekleşmiştir. Bu rakam, yalnızca yasal kabul edilmiş zorunlulukların ötesine geçen, sürekli öğrenmeye dayalı yaklaşımımızın bir göstergesidir.

- Yasal zorunluluk eğitimleri kapsamında her çalışanımıza yılda en az 16 saatlik temel İSG eğitimi verilmiştir.
- Bunun yanı sıra, iş başı eğitimleri ile çalışanlarımızın kendi görev alanlarına özgü riskler ve güvenli çalışma yöntemleri hakkında bilinç kazanmaları sağlanmıştır.
- Acil durum tatbikatları (yangın, deprem, tahliye vb.) düzenlenerek, çalışanlarımızın kriz anlarında hızlı, doğru ve güvenli hareket etme becerileri pekiştirilmiştir.
- Saha uygulamaları ve gözlem eğitimleri ile teorik bilgilerin günlük çalışma ortamına aktarılması hedeflenmiştir.

Eğitimlerimiz yalnızca teknik bilgi aktarımına değil, aynı zamanda davranış odaklı güvenlik kültürünün gelişmesine de hizmet etmektedir. Çalışanlarımız, güvenli olmayan davranışları fark etmeyi ve düzeltmeyi öğrenirken, güvenli davranışların teşvik edildiği bir iş ortamı oluşturulmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde:

- Çalışanlarımızın iş güvenliği farkındalığı artmakta,
- Güvensiz davranışlardan kaynaklanan riskler azalmakta,
- Sıfır iş kazası hedefimize yönelik güvenlik kültürü tüm organizasyona yayılmaktadır.
- Ayrıca, eğitim içeriklerimiz sürekli güncellenerek mevzuat değişikliklerine, teknolojik gelişmelere ve sahada tespit edilen yeni risklere uygun hale getirilmektedir. Böylece İSG eğitimlerimiz, yalnızca bir zorunluluk değil, çalışanlarımızın güvenliğini güçlendiren stratejik bir yatırım olarak görülmektedir.



# Eğitim ve Farkındalık

ÖZKAN Çelik'in amacı çalışanlar ile birlikte organizasyonun her seviyesinde güvenliğe katılımını teşvik eden bir güvenlik kültürü oluşturmaktır. Tüm çalışanlarımız, taşeronlar ve iş yapan firma çalışanları, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmekte ve "Sıfır İş Kazası" hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığı artırmak için saha denetimleri, İSG eğitimleri, tatbikatlar ve risk değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Sahadaki duruma hâkim olan çalışanlar aracılığı ile iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltıcı ve önleyici faaliyetler belirlenmekte ve ilgili eğitimler düzenlenmektedir.

Çalışan eğitime yatırım yapılarak, çalışanlar bilmeden uyguladıkları güvenli olmayan davranışlar konusunda bilinçlendirmektedir. Bu durum işyeri yaralanmalarını azaltmada büyük bir etki yaratmaktadır. Yasal düzenleme kapsamında verilen 16 saatlik İSG eğitimine ek olarak çalışanlara yaptıkları işin özelliklerine ve kapsamına göre iş başı eğitimleri verilmekte, bu eğitimlere ek olarak acil durumlar için tatbikatlar yapılmaktadır.

Yüksek yaralanma riski taşıyan işlerle ilgili tehlikeleri tespit edilmekte ve gerekli eylemler hayata geçirilerek bu tehlikeler ortadan kaldırılmaktadır. Tehlikelerin ortadan kaldırılmasının mümkün olmadığı durumlarda ise ilgili riskler en aza indirilmektedir. Bu alandaki riskler; risk analizleri, saha denetim raporları, ramak kala formları, belgelendirme kuruluşları ve çalışma bakanlığı denetimleri ile tespit edilmektedir. Tespit aşamasından sonra tehlikeleri ortadan kaldırmak ve riskleri en aza indirmek için; düzeltici önleyici faaliyet formları, kurul toplantı tutanakları, kaza analiz toplantıları, iş sağlığı kurul toplantıları, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları gibi eylemler hayata geçirilmektedir.

Tüm kazaların önlenabilir olduğu yaklaşımını benimseyerek, 'Kazasız Çelik' hedefiyle faaliyetlerimiz yürütülmektedir. Kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarını sıfıra indirmek ve davranış odaklı bir güvenlik kültürü yaygınlaştırmak için çalışılırken, İSG riskleri de en yeni teknoloji ve yaklaşımlardan faydalanılarak yönetilmektedir.

## Eğitim Yaklaşımımızın Unsurları

### 1. Temel Eğitimler

- 6331 sayılı kanun kapsamında yılda en az 16 saatlik zorunlu İSG eğitimi
- Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği temel prensiplerini öğrenmesini sağlar

### 2. İş Başı Eğitimleri

- Görev alanına özgü riskler ve güvenli çalışma yöntemleri
- Günlük iş süreçlerine doğrudan entegre edilen pratik uygulamalar

### 3. Acil Durum Tatbikatları

- Yangın, deprem, tahliye gibi senaryolarla kriz yönetimi
- Hızlı ve güvenli hareket etme becerisinin geliştirilmesi

### 4. Saha Uygulamaları ve Gözlem

- Gerçek çalışma alanlarında risklerin yerinde görülmesi
- Güvenli davranış alışkanlıklarının pekiştirilmesi

### 5. Davranış Odaklı Eğitimler

- Güvensiz davranışların tespiti ve düzeltilmesi
- Güvenlik kültürünün bireysel farkındalıktan kurumsal alışkanlığa dönüşmesi

# Çalışan Katılımı ve İSG Kurulu

ÖZKAN Çelik'te, iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde yalnızca yönetsel kararlarla değil, çalışan katılımıyla güçlenen bir güvenlik kültürü oluşturmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG Kurulu) şirketimizin en önemli karar mekanizmalarından biri olarak faaliyet göstermektedir.

**Düzenli Toplantılar:** İSG Kurulu, her ay düzenli olarak toplanarak iş sağlığı ve güvenliği performansını gözden geçirmekte, önceki ayda yaşanan olaylar, ramak kala bildirimleri ve risk değerlendirme sonuçları değerlendirilmektedir. Bu toplantılar, sadece geçmişin analizi değil, aynı zamanda gelecek için alınacak önlemlerin planlandığı bir platformdur.

**Çalışan Katılımı:** Çalışanlarımızın güvenlikle ilgili gözlemleri ve önerileri, çalışan temsilcileri ve ustabaşı temsilcileri aracılığıyla kurula iletilmektedir. Böylece sahadaki deneyim ve gözlemler, doğrudan karar alma süreçlerine yansımakta; çalışanlarımız, yalnızca uygulayıcı değil, aynı zamanda sürecin aktif paydaşı haline gelmektedir. Şeffaf Karar Süreci: Kurulda alınan kararlar, üst yönetime raporlanmakta ve tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Bu şeffaf yaklaşım, hem güven ortamını güçlendirmekte hem de alınan önlemlerin sahada benimsenmesini kolaylaştırmaktadır.

**Temsil ve Uzmanlık:** Kurul, işveren temsilcileri, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimi, insan kaynakları yetkilileri, idari işler sorumluları ve çalışan temsilcilerinden oluşmaktadır. Bu çeşitlilik, kurulun karar alma süreçlerinde farklı bakış açılarını ve uzmanlık alanlarını bir araya getirerek daha kapsayıcı çözümler üretilmesini sağlamaktadır.

**İletişim ve Farkındalık:** Kurul toplantılarında alınan kararlar yalnızca prosedürel düzenlemelerle sınırlı kalmamakta, aynı zamanda çalışanlara eğitim, bilgilendirme toplantıları ve saha uygulamaları yoluyla aktarılmaktadır. Böylece çalışanlarımız, alınan önlemlerin yalnızca “kural”a değil, günlük iş güvenliği davranışlarına dönüşmesini de sağlamaktadır.

Bu yapı sayesinde ÖZKAN Çelik çalışan katılımını iş sağlığı ve güvenliğinin merkezine alarak, “**birlikte güvenli çalışma kültürü**” yaklaşımını sürekli geliştirmektedir.

# İSG Uygulamaları

ÖZKAN Çelik'te, iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli geliştirmek için çok yönlü uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu uygulamalar, yalnızca risklerin ortadan kaldırılmasına değil, aynı zamanda çalışanlarımızda kalıcı bir güvenlik kültürü oluşturulmasına da katkı sağlamaktadır.

## Haberli ve Habersiz Güvenlik Turları

İş güvenliği uzmanları ve yöneticiler tarafından gerçekleştirilen bu turlarda, iş yerindeki potansiyel tehlikeler doğrudan gözlemlenmektedir. Habersiz turlar, sahadaki gerçek durumu ortaya koyarken, haberli turlar çalışanların güvenlik standartlarına uyumunu pekiştirmektedir.

## İSG Saha Turları ve Elmeri Denetimleri

Belirli aralıklarla yapılan saha turları, çalışanlarla doğrudan iletişim kurulmasını ve farkındalığın artırılmasını sağlamaktadır. Elmeri denetimleriyle ise güvenli davranışlar ölçülmekte, sahadaki uygulamaların sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

## Acil Durum Tatbikatları

Yangın, deprem ve tahliye gibi senaryolar üzerinden yapılan tatbikatlar, çalışanlarımızın kriz anlarında doğru hareket etmelerini sağlamaktadır. Bu tatbikatlar, hızlı reaksiyon becerilerini artırarak iş yerinde güvenlik kültürünü güçlendirmektedir.

## Kaza Paylaşım Sunumları

Gerçekleşen iş kazaları ve ramak kala olayları, çalışanlarla paylaşılmakta; kök nedenler ve alınan önlemler aktarılmaktadır. Böylece benzer kazaların önlenmesi için tüm çalışanlar ortak bir bilinç kazanmakta ve öğrenme kültürü pekiştirilmektedir.

# İSG Uygulamaları

## Ramak Kala Olay Bildirimleri

Gerçekleşmeyen ancak potansiyel risk barındıran olayların raporlanmasıyla, olası kazaların önüne geçilmekte; çalışanların güvenlik bilinci artmaktadır. Bu uygulama, önleyici yaklaşımımızın önemli bir parçasıdır.

## Risk Değerlendirme Çalışmaları

Fabrikamızın tüm bölümlerinde düzenli olarak yapılan risk analizleri, güvenli olmayan koşulların tespit edilmesini sağlamaktadır. Bu analizler, düzeltici ve önleyici faaliyetlerle desteklenerek güvenli çalışma ortamlarının sürekliliği sağlanmaktadır.

## 5S Sistematiği

Çalışma alanlarının düzenlenmesi, temizliği ve standartlaştırılması amacıyla uygulanan 5S, iş sağlığı ve güvenliği açısından büyük önem taşımaktadır. Düzenli iş alanları, hem iş kazası risklerini azaltmakta hem de çalışan verimliliğini artırmaktadır.

## Yasal Mevzuat Kontrolleri

İSG uygulamalarımız, düzenli denetimlerle yasal mevzuatlara uygunluk açısından değerlendirilmektedir. Bu sayede hem çalışanlarımızın güvenliği hem de kurumumuzun yasal uyumu güvence altına alınmaktadır.

## İSG Eğitimleri ve İşyeri Gözlemleri

Eğitimlerle çalışanlarımızın bilgi ve farkındalığı artırılırken, düzenli saha gözlemleriyle güvenli davranış alışkanlıkları pekiştirilmektedir. Eğitim ve gözlem çalışmaları birlikte ele alınarak sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturulmaktadır.

Bu uygulamalar sayesinde ÖZKAN Çelik yalnızca iş kazalarını azaltmayı değil, aynı zamanda çalışanların iş güvenliği bilincini günlük iş süreçlerinin doğal bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır. Böylece güvenli davranışlar teşvik edilmekte, riskler kaynağında yok edilmekte ve “Sıfır İş Kazası” hedefimiz her geçen gün daha da güçlenmektedir.

# 5S Uygulaması ile Sürekli İyileştirme ve Ödüllendirme

ÖZKAN Çelik'te iş yerinde düzen, verimlilik ve güvenliği artırmak amacıyla uyguladığımız 5S sistemi 2024 yılında da etkin bir şekilde sürdürülmüştür. Çalışma alanlarının temiz, düzenli ve standartlara uygun tutulması; yalnızca üretim verimliliğini değil, aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü de doğrudan desteklemektedir.

Her ay yapılan düzenli denetimlerle bölümlerin 5S kurallarına uyumu takip edilmekte, sonuçlar puanlanarak değerlendirilmektedir. Üç aylık periyotlarla gerçekleştirilen kapsamlı incelemeler sonucunda en yüksek puanı alan bölümler ödüllendirilmekte ve başarıları tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Bu sistem, hem bölümler arasında sağlıklı bir rekabet ortamı yaratmakta hem de sürekli iyileştirmeyi teşvik eden güçlü bir motivasyon aracı olarak öne çıkmaktadır.

2024 yılında da devam eden bu uygulama sayesinde;

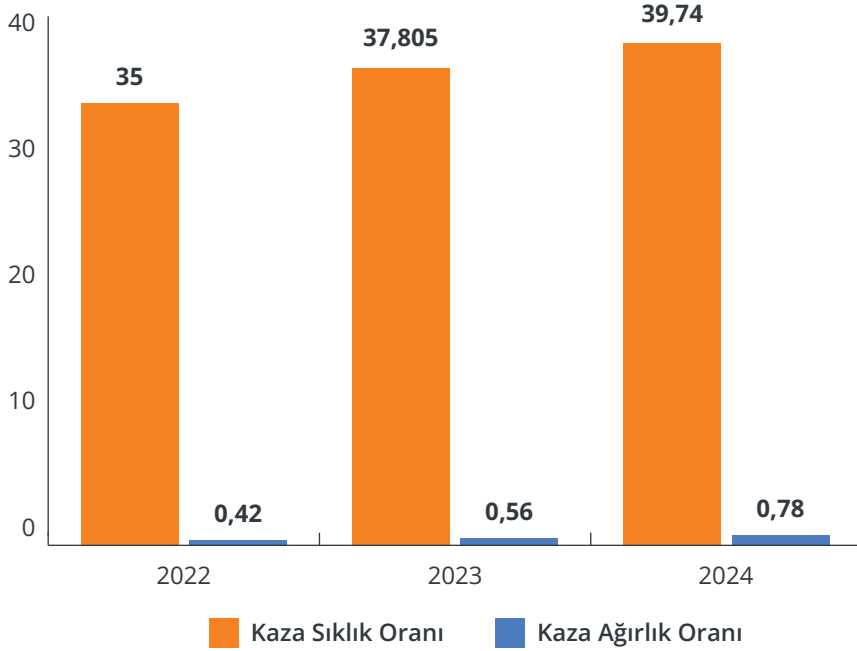
- Çalışma alanlarında düzen ve temizlik kalıcı hale gelmiş,
- Çalışanların daha ergonomik ve güvenli koşullarda çalışması sağlanmış,
- İSG bilinci günlük iş rutinlerine entegre edilmiştir.

5S uygulaması, yalnızca bir denetim veya ödül mekanizması olmanın ötesinde; sürekli gelişim anlayışını, aidiyet duygusunu ve güvenlik kültürünü pekiştiren bir sistem olarak kurum kültürümüzdeki yerini daha da güçlendirmiştir.



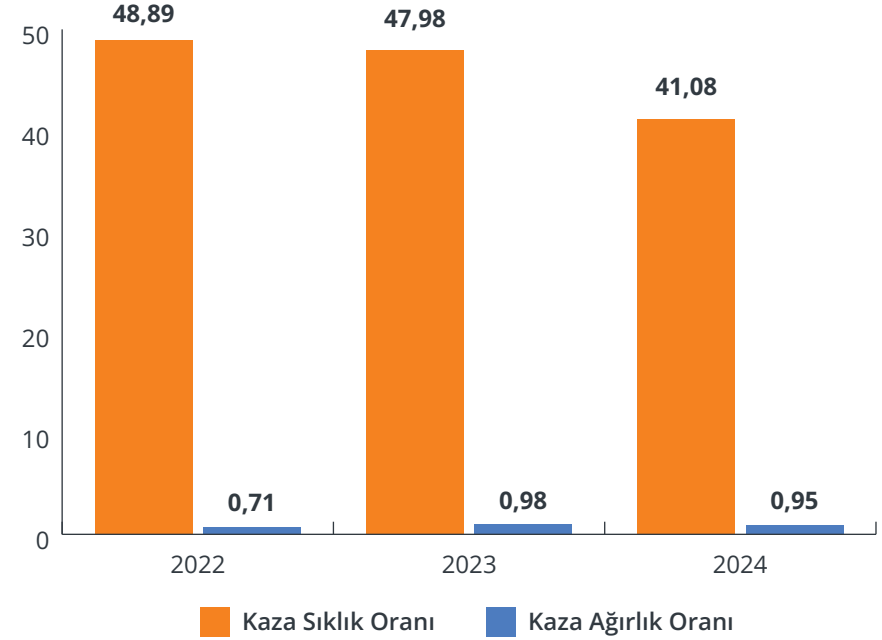
# Proses Güvenliği Yönetimi

## ÇELİKHANE



Çelikhane’de hem kaza sıklığı hem de ağırlık oranında artış görülmektedir. Bu durum, özellikle yüksek riskli alanlarda daha fazla önleyici tedbir alınması gerektiğine işaret etmektedir. Proses güvenliği yönetimi, davranış odaklı güvenlik kültürü ve saha gözlemlerinin artırılması kritik görünmektedir.

## HADDEHANE



Haddehane’de kaza sıklığının düşmesi olumlu bir gelişme olsa da, kaza ağırlık oranının yüksek seyretmesi oluşan kazaların daha ciddi yaralanmalara veya daha uzun iş günü kayıplarına yol açtığını göstermektedir. Burada özellikle yüksek riskli işlerde mühendislik kontrolleri, KKD kullanımının sıkı takibi ve kök neden analizlerinin güçlendirilmesi gerekmektedir.

\*Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (KSO) (LTFR): İş kazası sıklık hızı veya oranı, 1.000.000 çalışma saati diliminde yaşanan gün kayıplı iş kazası sayısını ifade eder.

\*\*Kaza Ağırlık Oranı (KAO): İş kazası ağırlık oranı, 1.000.000 çalışma saati diliminde meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısını ifade eder.

# Proses Güvenliği Yönetimi

2024 yılı itibarıyla ÖZKAN Çelik özellikle çelikhane süreçlerinde yüksek risk barındıran operasyonlara yönelik Proses Güvenliği Yönetim Sistemi (PGYS) kurulmasına yönelik çalışmalar başlatmıştır. Bu sistem, yalnızca çalışan güvenliğini sağlamakla kalmayıp, çevresel etkilerin ve ekonomik kayıpların önlenmesi açısından da kritik bir öneme sahiptir.

## Eğitim ve Kapasite Geliştirme

SEVESO Direktifi kapsamında, yöneticilerden saha çalışanlarına kadar farklı seviyelerde Güvenlik Yönetim Sistemi eğitimleri verilmiştir. Bu eğitimler, proses güvenliğinin yalnızca teknik ekiplerin değil, tüm organizasyonun sorumluluğu olduğuna dikkat çekmektedir.

## İleri Düzey Risk Analiz Yöntemleri

Geleneksel risk değerlendirme yaklaşımlarına ek olarak;

- HAZOP (Hazard and Operability Study) ile proseslerdeki sapmaların sistematik analizi,
- LOPA (Layer of Protection Analysis) ile risk seviyelerinin belirlenmesi ve ek koruma katmanlarının planlanması,
- SIL (Safety Integrity Level) analizleriyle güvenlik enstrüman sistemlerinin güvenilirliğinin değerlendirilmesi uygulanmaya başlanmıştır. Bu yöntemler, potansiyel tehlikelerin kaynağında kontrol edilmesine ve operasyonların en güvenli şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

## Kapsamlı Yaklaşım

Proses güvenliği yalnızca teknik donanım ve prosedürlerden ibaret değildir. İnsan faktörünün, ekipman güvenilirliğinin ve yönetim sistemlerinin bütünleşik bir şekilde ele alınmasını gerektirir. Bu kapsamda; acil durum planları, patlamadan korunma dokümanları, proses güvenliği denetimleri ve fonksiyonel güvenlik standartları (IEC 61508, IEC 61511) da yönetim sistemine entegre edilmektedir.

## Sürekli İyileştirme ve Kültürel Dönüşüm

Proses güvenliği çalışmaları, sahada yürütülen gözlemler, denetimler ve çalışan geri bildirimleriyle sürekli güncellenmektedir. Bu süreçte hedefimiz, yalnızca mevcut riskleri yönetmek değil, aynı zamanda “önleyici güvenlik kültürünü” organizasyonun her seviyesinde yaygınlaştırmaktır.

## Beklenen Katkıları

- Çalışanların ve paydaşların güvenliğinin en üst düzeyde korunması,
- Olası çevresel etkilerin önlenmesi,
- Plansız duruşlardan ve kazalardan kaynaklanabilecek ekonomik kayıpların azaltılması,
- Uluslararası güvenlik standartlarıyla uyumlu bir üretim sisteminin kurulması.

Proses Güvenliği Yönetim Sistemi, önümüzdeki dönemde şirketimizin **“Sıfır Kaza”** hedefini destekleyecek en önemli yapı taşlarından biri olacaktır.

# İSG Altyapısı ve Çalışma Güvenliği Önlemleri

ÖZKAN Çelik'te iş sağlığı ve güvenliği yalnızca prosedürlerle değil, güçlü bir altyapı ve teknolojik önlemler ile desteklenmektedir. Fabrika genelinde, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve acil durumlara hızlı müdahale edebilmek için kapsamlı bir güvenlik altyapısı kurulmuştur.

## Yangın Güvenliği Altyapısı

Her iki işletme içerisinde toplam 80 adet yangın dolabı, 449 adet yangın tüpü, hidrant sistemleri, yangın pompa grubu ve gelişmiş yangın algılama, ihbar ve anons sistemleri bulunmaktadır. Bu altyapı düzenli aralıklarla kontrol edilmekte, bakımları yapılmakta ve ihtiyaç duyulan noktalarda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir. Böylece yangın risklerine karşı yüksek seviyede hazırlıklı olunmaktadır.

## Patlamadan Korunma Önlemleri

Patlayıcı ortam riski bulunan bölgelerde, mevzuata uygun şekilde Patlamadan Korunma Dokümanları hazırlanmıştır. Bu kapsamda; riskli bölgeler sınıflandırılmış, kullanılan ekipmanların patlamaya sebep olmama özellikleri değerlendirilmiş ve bölge sınıflarına uygunlukları belgelenmiştir. Böylece olası patlama riskleri kaynağında yönetilmektedir.

## Yüksekte Çalışma Güvenliği

Çatı temizliği, vinç yolu bakımları veya sac değişimleri gibi yüksekte yapılan çalışmalar için EN795:2012 ve EN353-1 standartlarına uygun yaşam hatları kurulmuştur. Çalışanlarımız, emniyet kemerleri ile bu hatlara bağlanarak güvenli bir şekilde çalışmalarını sürdürebilmektedir. Bu uygulama, yüksekte çalışmalardan kaynaklanan risklerin minimuma indirilmesini sağlamaktadır.

## Sürekli İyileştirme Yaklaşımı

Tüm bu altyapı uygulamaları, yalnızca kurulumla sınırlı kalmayıp sürekli iyileştirme döngüsü içerisinde ele alınmaktadır. Düzenli bakım, saha denetimleri, tatbikatlar ve çalışan geri bildirimleri doğrultusunda sistemler güçlendirilmekte ve güncel ihtiyaçlara uyumlu hale getirilmektedir.

Bu kapsamlı altyapı yatırımları sayesinde ÖZKAN Çelik, çalışanlarına güvenli bir iş ortamı sunmakta ve olası tehlikeleri daha oluşmadan önlemeyi amaçlamaktadır.

# Çalışan Katılımı ve Ödül Mekanizmaları

ÖZKAN Çelik, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün sürdürülebilirliğinde çalışan katılımını en kritik unsur olarak görmektedir. Şirketimizde güvenli bir iş ortamının yalnızca yönetim kararlarıyla değil, çalışanların aktif katkılarıyla mümkün olacağına inanılmaktadır. Bu anlayış doğrultusunda, tüm çalışanlarımızın sürece dahil olabileceği sistemler geliştirilmiştir.

## Öneri ve Ödül Sistemi

Çalışanlarımız, İSG süreçlerinin geliştirilmesine yönelik önerilerini bu sistem aracılığıyla paylaşabilmektedir. Sunulan öneriler İSG profesyonelleri tarafından değerlendirilmekte, uygulanabilir bulunan fikirler hayata geçirilmekte ve öneri sahibi çalışan ödüllendirilmektedir. Böylece çalışanların fikirleri değer görmekte, aynı zamanda iş güvenliğinin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlanmaktadır.

## Anlık Geri Bildirimler

Sahada yapılan gözlemler sırasında tespit edilen güvenli veya güvensiz davranışlara anında geri bildirim verilmektedir. Güvenli davranışlar övgüyle pekiştirilirken, güvensiz davranışlar yapıcı şekilde düzeltilmekte ve eğitimlerle desteklenmektedir. Bu yaklaşım, iş güvenliğini günlük çalışma alışkanlıklarının doğal bir parçası haline getirmektedir.

## Katılımın Güçlendirilmesi

Çalışanların yalnızca gözlemci değil, çözüm ortağı olarak sürece dahil edilmesi; aidiyet duygusunu pekiştirmekte, işyerinde güvenlik kültürünün tabana yayılmasını sağlamaktadır. Böylece çalışanlarımız, hem kendilerinin hem de çalışma arkadaşlarının güvenliğinden sorumlu olduklarının bilinciyle hareket etmektedir.

## Motivasyon ve Kurumsal Katkı

Öneri ve Ödül Sistemi, sadece iş güvenliğini artırmakla kalmamakta; çalışan motivasyonunu yükselterek kurumsal işleyişe dinamizm kazandırmaktadır. Bu sistem, iş güvenliği ile birlikte verimliliği, yenilikçiliği ve iş süreçlerinde kaliteyi de destekleyen bir araç haline gelmiştir.

ÖZKAN A.Ş., bu uygulamalar ile “güvenli davranışların ödüllendirildiği, katılımın teşvik edildiği ve her çalışanın güvenlik kültürünün bir parçası olduğu” bir iş ortamı yaratmayı amaçlamaktadır.



# Acil Durumlara Hazırlık ve Tatbikatlar

ÖZKAN Çelik'te, deprem ve diğer doğal afetler ile yangın, kimyasal sızıntı ve parlama gibi acil durumlara karşı hazırlıklı olmak, iş sürekliliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Bu doğrultuda tüm operasyonlarımız kapsamlı acil durum planları ve prosedürleri ile geliştirilmekte, düzenli olarak güncellenmekte ve en güncel uygulamalarla uyumlu hale getirilmektedir.

Her vardiyada gerçekleştirilen gündüz ve gece tatbikatları, çalışanlarımızın ve acil durum ekiplerimizin olası senaryolara karşı hazırlıklı olmasını sağlamaktadır. Tatbikat senaryoları, farklı afet ve acil durum risklerini kapsayacak şekilde planlanmakta, uygulama sırasında elde edilen deneyimler detaylı raporlarla kayıt altına alınmaktadır. Bu raporlar doğrultusunda gerekli iyileştirme aksiyonları hızla hayata geçirilmekte, böylece hazırlık seviyemiz sürekli geliştirilmektedir.

Acil durum ekiplerimizin bilgi ve donanımlarının güncel tutulması için düzenli teorik ve uygulamalı eğitimler verilmektedir. Özellikle yangın söndürme ve acil müdahale eğitimleri sayesinde çalışanlarımız, olası bir durumda hızlı, bilinçli ve etkin bir şekilde hareket edebilecek düzeye getirilmektedir.

Tüm bu çalışmalar, yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmek için değil, aynı zamanda çalışanlarımızın güvenliğini, sağlığını ve refahını korumak için proaktif bir yaklaşımın parçası olarak görülmektedir. Acil durumlara hazırlık uygulamalarımız, şirketimizin sürdürülebilirlik ve iş sürekliliği hedefleri ile uyumlu şekilde yürütülmekte; her çalışanın bu süreçte katılımı teşvik edilmektedir.



# Toplum ve İstihdam Odaklı Yaklaşım

Şirketimizde faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz bölgelerde yerel topluluklarla güçlü bağlar kurmak ve istihdam olanakları yaratarak bölgesel kalkınmayı desteklemek 2024 yılında da önceliklerimizden biri haline getirilmiştir. Çevremizdeki toplumların sosyal ve ekonomik refahını artırmaya yönelik çalışmalarımız sürdürülürken, ihtiyaçlara duyarlı ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmiştir.

Yerel halkla kurduğumuz ilişkilerin temelinde açık iletişim, güven ve karşılıklı saygı yer almaktadır. Düzenli olarak yaptığımız görüşmeler ve paydaş toplantıları aracılığıyla bölge halkının beklenti ve önerileri dinlenmekte, faaliyetlerimiz onların ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bunun yanı sıra, çeşitli sosyal, kültürel ve eğitimsel projelere destek verilerek toplumsal fayda sağlamaya devam edilmektedir.

İstihdam politikalarımızda, bölge halkına öncelik verilmekte; işe alım süreçlerimiz fırsat eşitliği ilkesine dayandırılmaktadır. Yerel iş gücünü güçlendirmek için gençlere ve öğrencilere staj, iş başı eğitimi ve mesleki gelişim fırsatları sunulmaktadır. Ayrıca okullar ve mesleki kurumlarla yaptığımız iş birlikleriyle bölgedeki gençlerin niteliklerini artırmalarına katkı sağlanmaktadır.

2024 yılında da, yerel iş gücünü desteklemeye ve çalışanlarımızın gelişimini teşvik etmeye devam edilmiş; hem şirketimizin hem de içinde bulunduğumuz toplumun sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak amaçlanmıştır. ÖZKAN Çelik'te, yalnızca iş gücümüzün değil, faaliyet gösterdiğimiz tüm topluluğun ilerlemesine katkı sağlamaktan gurur duyulmaktadır.

# Kurumsal Sosyal Sorumluluk

ÖZKAN Çelik'te, tüm faaliyetlerimiz yalnızca ekonomik değer üretmek amacıyla değil; aynı zamanda toplumsal, çevresel ve sosyal fayda yaratma sorumluluğuyla yürütülmektedir. Topluma katkı sağlamak, sosyal ve çevresel sorunlara çözüm üretmek ve paydaşlarımızın yararını gözetmek kurum kültürümüzün ve yönetim anlayışımızın temel ilkelerinden biri olarak kabul edilmektedir.

Bu yaklaşım doğrultusunda, insana ve topluma saygı ilkemiz çerçevesinde yalnızca çalışanlarımız için değil, içinde bulunduğumuz tüm topluluklar için değer yaratmaya odaklanılmaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışımız, üretim faaliyetlerimizin ötesine geçerek toplumsal gelişim, çevresel koruma ve sürdürülebilir kalkınmayı kapsayan bütüncül bir vizyonu yansıtmaktadır.

## Sosyal Sorumluluk Projelerinde Önceliklerimiz

**Topluma Değer Katmak:** Yürüttüğümüz projelerde yalnızca farkındalık oluşturmak değil, aynı zamanda toplumsal yaşamı doğrudan iyileştirecek katkılar sağlanması hedeflenmektedir.

**Kurumsal Değerlerle Uyum:** Sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, şirketimizin kültürü ve etik ilkeleriyle bütünleştirilerek; attığımız her adım bu değerlerle uyumlu hale getirilmektedir.

**Uzun Vadeli Katkı:** Geçici çözümler yerine, uzun vadede kalıcı etkiler yaratacak projelere odaklanılmakta, toplumun geleceğine yatırım yapılmaktadır.

**Yaygınlaştırılabilir Etki:** Faaliyetlerimizin farklı topluluklarda uygulanabilir olmasına özen gösterilmekte, böylece çalışmalarımızın daha geniş kitlelere ulaşması sağlanmaktadır.

**Katılımcı Yaklaşım:** Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve yerel topluluklar sürece dahil edilerek, birlikte üreten ve birlikte değer yaratan bir anlayışı benimsenmektedir.

2024 yılında da çevre, eğitim, kültür ve sosyal alanlarda yürüttüğümüz çalışmalarla, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlanmaya devam edilmiştir. Bizim için kurumsal sosyal sorumluluk, geçici bir faaliyet değil; uzun vadeli bir taahhüt ve topluma karşı verilen bir sözdür.



# Toplumsal Sorumluluk Çalışmaları

## Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi

ÖZKAN Çelik, topluma katkı projeleri kapsamında yalnızca insan odaklı değil, tüm canlıları kapsayan bir sorumluluk anlayışını benimsemektedir. Bu yaklaşımın en güçlü örneklerinden biri, 2018 yılında hayata geçirilen Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi'dir. Doğal yaşamda tek başına hayatta kalamayacak köpeklerin korunması ve sahiplendirilmesi üzerine kurgulanan bu proje, yalnızca bir barınak değil, aynı zamanda hayvan hakları ve toplumsal farkındalık açısından örnek bir merkezdir.

Bahçede, doğal ortam şartlarında hayatını sürdüremeyecek durumda olan köpekler güvenli bir ortamda misafir edilmekte; veteriner hekimlerin kontrolünde sağlık hizmetleri sağlanmakta, aşıları yapılmakta ve sosyalleşmeleri desteklenmektedir. Uygun koşullar sağlandığında ise bu can dostlarımız sahiplendirilerek kalıcı yuvalarına kavuşmaktadır. Böylece proje, sahipsiz hayvanların yaşam koşullarını iyileştirmenin ötesine geçerek, kontrolsüz üremenin önlenmesi ve hayvan terk edilmesinin azaltılması gibi toplumsal sorunlara da çözüm sunmaktadır.

2024 yılında da Sahip Buldum Bahçesi'nin etkisi artarak sürmüştür. Barınak alanlarının yenilenmesi, özel bakım ve uyum programlarının geliştirilmesiyle hayvanların hem fiziksel hem de psikolojik sağlıkları desteklenmiştir. Ayrıca, farklı kurumlarla yapılan iş birlikleri sayesinde hayvan barınağı kavramına yeni bir yaklaşım kazandırılmış, proje yalnızca bir "barınma alanı" değil, aynı zamanda eğitim ve farkındalık merkezi olarak da topluma katkı sağlamaya devam etmiştir.



» [www.sahipbuldum.com](http://www.sahipbuldum.com)

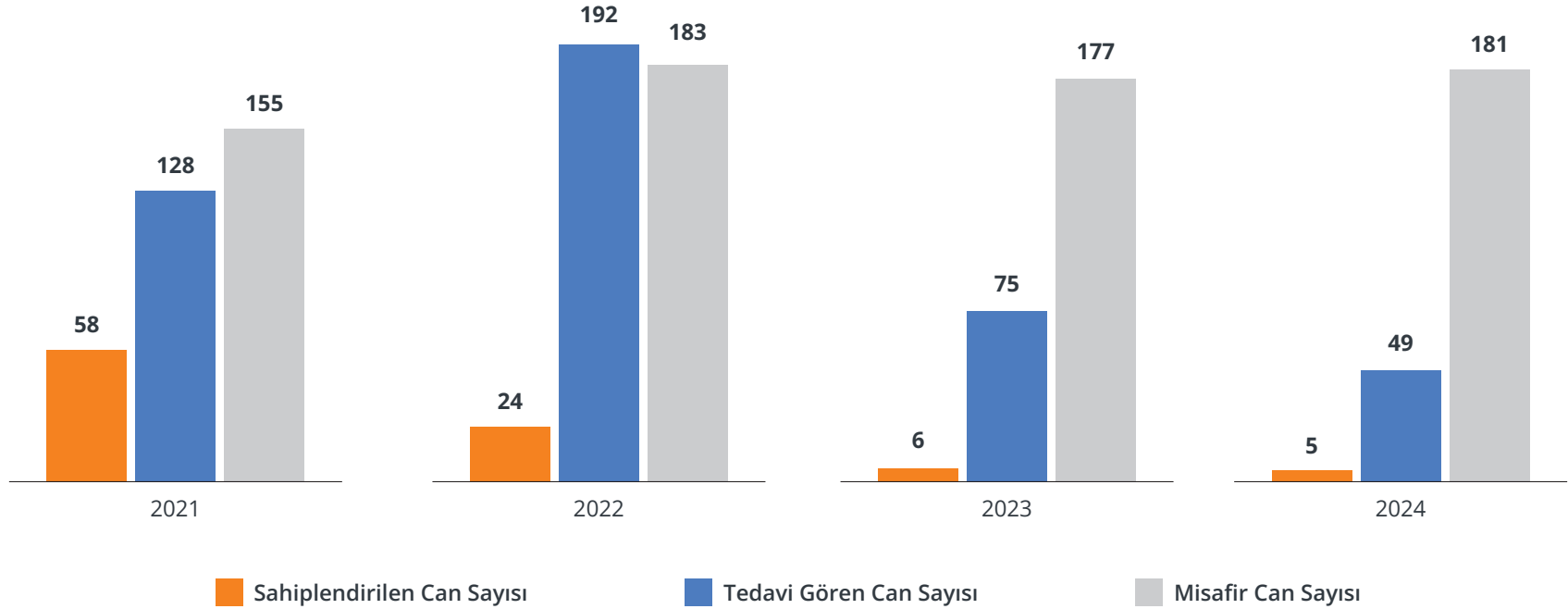
» [www.instagram.com/sahipbuldum](https://www.instagram.com/sahipbuldum)

## Toplumsal Sorumluluk Çalışmaları

Bu girişim, genç nesiller için de güçlü bir örnek oluşturmaktadır. Üniversiteler ve çeşitli sosyal sorumluluk projelerinde model olarak gösterilen Sahip Buldum Bahçesi, hayvan haklarına saygıyı ve doğa ile uyumlu yaşamı teşvik eden bir vizyon sunmaktadır.

ÖZKAN Çelik için Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi, yalnızca bir sosyal sorumluluk projesi değil; çevreye, hayvanlara ve insana duyulan saygının somut bir ifadesidir. Bu nedenle, 2024 yılında da projeyi daha da geliştirerek daha fazla hayvanın güvenli yuvalara kavuşmasını sağlamak, toplumsal farkındalığı artırmak ve örnek bir uygulama olarak yaygınlaştırmak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

### Sahip Buldum Doğal Yaşam Bahçesi



# Atık Toplama Faaliyetleri

## Dünya Temizlik Günü'nde Karşıyaka Sahilinde Geleceğe Temiz Bir Adım

2024 yılında, 21 Eylül Dünya Temizlik Günü kapsamında Karşıyaka Belediyesi iş birliğiyle anlamlı bir etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu kez yalnızca ÖZKAN Çelik çalışanları değil, onların çocukları da etkinliğe katılarak çevre bilincinin nesiller arası aktarımına güçlü bir örnek oluşturmıştır.

Gönüllü ekibimiz, sahil boyunca biriken plastik, cam, metal ve benzeri atıkları toplayarak yalnızca çevrenin korunmasına katkı sağlamakla kalmamış; aynı zamanda çocuklarımızın çevreyi koruma sorumluluğunu doğrudan deneyimlemesine de vesile olmuştur. Çocukların etkinliğe aktif katılımı, onların doğaya olan bağlılıklarını pekiştirirken, aileleriyle birlikte çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunmalarını da sağlamıştır.

Toplanan atıklar geri dönüşüm için ayrıştırılarak çevreye yeniden kazandırılmıştır. Bu çalışma, deniz ekosisteminin korunmasına yönelik somut bir adım olmasının yanı sıra, toplumsal farkındalık yaratma noktasında da güçlü bir mesaj vermiştir.

ÖZKAN Çelik'te, Dünya Temizlik Günü'nde hem çalışanlarımız hem de çocuklarımızla sahada olmak, sürdürülebilirlik vizyonumuzu geleceğe taşımamız açısından büyük önem taşımaktadır. Bu etkinlik, çevreyi korumanın yalnızca bugünün değil, yarının da sorumluluğu olduğunu hatırlatarak kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir yansıması olmuştur.



## Sanatın Genç Sesi: Ceren SENYÜCEL'e Destek

ÖZKAN Çelik'te, topluma katkı sağlamak ve genç yeteneklerin gelişim yolculuklarına eşlik etmek sosyal sorumluluk anlayışımızın önemli bir parçası olarak görülmektedir. Bu kapsamda, 2023 yılında 113. Sigismund Thalberg Uluslararası Piyano Yarışması'nda birincilik elde eden genç piyanist Ceren SENYÜCEL'e burs desteğimiz 2024 yılında da devam etmiştir.

Sunulan burs, genç sanatçıların yalnızca eğitimlerini sürdürmelerine değil, aynı zamanda uluslararası sanat dünyasında daha güçlü bir şekilde varlık göstermelerine de katkı sağlamıştır. Ceren SENYÜCEL, aldığı bu destekle birlikte 2024 yılı içerisinde üç farklı şehirde üç ayrı konser daha vererek başarısını daha geniş kitlelerle paylaşma fırsatı bulmuştur. Bu konserler, onun sanatsal yolculuğunun güçlenmesine katkı sunarken, genç nesiller için de ilham kaynağı olmuştur.

Sigismund Thalberg Uluslararası Piyano Yarışması, dünya çapında yetenekli piyanistlerin performans sergilediği ve kariyerlerinde önemli bir dönüm noktası yaratan prestijli bir organizasyondur. ÖZKAN Çelik'in sağladığı burs desteği, bu önemli başarının ardından genç yeteneklerin sanatsal üretimlerini sürdürmelerini mümkün kılmakta ve klasik müziğin geleceğine yatırım anlamı taşımaktadır.

Kültür ve sanata verdiğimiz değerın bir göstergesi olarak, genç sanatçıların yanında olmaktan gurur duyan şirketimiz, geleceğin sanatçılarına yol açmayı toplumsal sorumluluklarımızdan biri kabul etmektedir.



# Geleceğin İş Gücüne Yatırım

ÖZKAN Çelik'te geleceği şekillendirecek gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek kurumsal sorumluluklarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir. Sürdürülebilir bir iş yaşamı için gençlere yeni bir vizyon kazandırmanın, yalnızca onların kariyer yolculuklarına değil, aynı zamanda toplumsal kalkınmaya da katkı sağladığına inanılmaktadır.

Bu anlayışla 2024 yılında Aliğa Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde düzenlenen Kariyer Günleri etkinliklerine katılım sağlanmıştır. Genç meslek adaylarıyla bir araya gelinerek, onların beklenti ve sorularını dinlenmiş, kendileriyle sektörümüzün sunduğu olanaklar ve gelişim fırsatları hakkında bilgi paylaşılmıştır. Öğrencilerle gerçekleştirdiğimiz birebir görüşmeler, onların geleceğe dair hedeflerini daha net şekillendirmelerine yardımcı olurken, bizlere de genç nesillerin bakış açılarını yakından tanıma fırsatı sunmuştur.

ÖZKAN Çelik'te, gençlerle kurulan bu köprü sayesinde yalnızca bilgi aktarılmamakta, aynı zamanda onları cesaretlendiren ve motive eden bir destek mekanizması da sunulmaktadır. Bu tür etkinlikler, gençlerin iş dünyasına hazırlanırken ihtiyaç duydukları rehberliği onlara sağlarken; bize de geleceğin iş gücünü daha bilinçli, donanımlı ve güçlü kılmanın yolunu açmaktadır.

2024 yılı boyunca attığımız bu adımlar, sadece gençlerin değil, tüm toplumun geleceğini şekillendirme yolunda sürdürülebilir bir yatırım niteliği taşımaktadır.



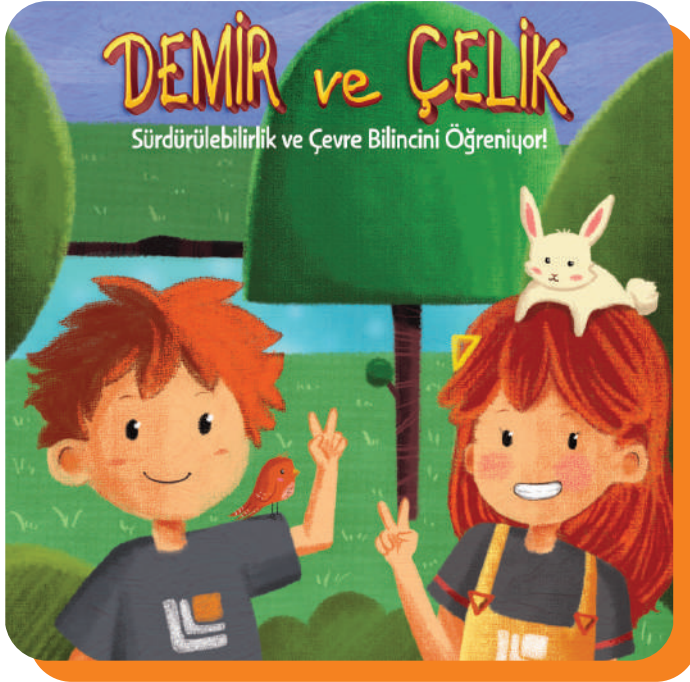
## Küçük Adımlar ile Büyük Farkındalıklar

ÖZKAN Çelik'te, geleceğimizi emanet edeceğimiz çocukların eğitime yalnızca akademik değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel değerler açısından da katkı sağlamak önemsenmektedir. Bu anlayış doğrultusunda 2024 yılında, Demir ve Çelik isimli kurgusal karakterlerimizin hikayesini anlattığımız kitap serimizin üçüncü kitabı "Demir ve Çelik Sürdürülebilirlik ve Çevre Bilincini Öğreniyor" çocuklarımızla buluşturulmuştur.

Yeni kitabımızda, çocuklara doğayı koruma, kaynakları verimli kullanma ve çevre bilinciyle hareket etmenin önemi eğlenceli ve öğretici bir dille anlatılmıştır. Hikâyeler ve görsellerle desteklenen içerikler, çocukların hem keyifle okuyabileceği hem de günlük yaşamlarında uygulayabileceği bilgiler sunmaktadır.

Bu adım, sadece onların bireysel gelişimlerine katkı sağlamakla kalmamakta; aynı zamanda çevreye duyarlı, sorumluluk sahibi bir neslin yetişmesine de destek olmaktadır. Çalışanlarımızın çocuklarına armağan edilen bu kitap, eğitim yolculuklarında küçük ama değerli bir rehber olmayı hedeflemektedir.

ÖZKAN Çelik'te çocuklarımızın merakını, öğrenme isteğini ve çevreye olan duyarlılığını artırarak, birlikte daha yaşanabilir bir gelecek inşa edilebileceğine inanılmaktadır. 2024 yılında attığımız bu adım, onların yolculuğuna eşlik etmenin ve sürdürülebilir bir gelecek için farkındalık yaratmanın en anlamlı yollarından biri olmuştur.



# Gelecek İçin Doğaya Dokunuş



ÖZKAN Çelik'te, iklim kriziyle mücadele ve doğal kaynakların korunması konusu yalnızca iş süreçlerimizin değil, aynı zamanda kurumsal kültürümüzün de temel bir unsuru olarak görülmektedir. Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle, sürdürülebilirlik vizyonumuz somut adımlarla desteklenmekte, çalışanlarımızın ve gönüllülerimizin katılımıyla çevreye duyarlı projeler hayata geçirilmektedir.

## Çevresel Taahhüdümüz

Doğaya saygı yaklaşımımız, yalnızca çevresel projelerle sınırlı değildir. İş süreçlerimizin her aşamasında çevresel sürdürülebilirlik önceliklendirilmekte, iklim değişikliğiyle mücadelede aktif bir rol üstlenilmektedir. Çalışanlarımızla birlikte atılan her küçük adımın, gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya anlamına geldiğine inanılmaktadır.

# Gelecek İçin Doğaya Dokunuş



## Pedallar Sürdürülebilirlik İçin Döndü

Çevreye duyarlılığı artırmak ve karbon salınımına dikkat çekmek amacıyla, 2024'te bisiklet etkinliği düzenlenmiştir. Çalışanlarımızın yoğun katılım gösterdiği bu etkinlik, hem sağlıklı yaşamı teşvik etmiş hem de çevreci ulaşımın önemine dikkat çekmiştir. Bisiklet kullanımının yaygınlaşmasının, trafik kaynaklı karbon emisyonlarını azaltmada güçlü bir adım olduğuna inanılmaktadır.

## Ege Orman Vakfı ile Baharı Karşılama

2024 yılında gönüllü takımımızla birlikte, Ege Orman Vakfı iş birliğiyle Kemalpaşa Dereköy'de bir doğa yürüyüşü gerçekleştirilmiştir. Bu etkinlik, sadece baharın gelişini kutlamakla kalmamış; aynı zamanda doğayla olan bağımızı güçlendirmiş ve çalışanlarımız arasında çevresel farkındalığı artırmıştır. Katılımcılar, doğayla iç içe geçirilen bir günün verdiği motivasyonla sürdürülebilirliğe dair bireysel sorumluluklarını daha yakından hissetmiştir.



## Plastik Yerine Doğa Dostu Çözümler

Plastik kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, çalışanlarımız ve müşterilerimiz için tamamen çözünebilir kumaşlardan ve doğal boyalardan üretilmiş taşıma çantaları sunmaya devam edilmiştir. Bu uygulama, tek kullanımlık plastiklerin önüne geçilmesine ve çevre dostu alternatiflerin yaygınlaşmasına katkı sağlamıştır.

## Fidanlarla Geleceğe Nefes

2022 yılında başlattığımız Karbonsuz Uçuş ve Atık Geliri Toplama Projeleri ile elde edilen gelirler, fidan bağışına dönüştürülmeye devam etmektedir. Bu bağışlarla oluşturulan orman alanları, karbon ayak izimizi azaltmanın ötesinde, doğanın yeniden canlanmasına katkı sağlamaktadır. Her yeni fidan, geleceğe bırakacağımız yeşil mirasın bir simgesi olmaktadır.

## Sporla Güçlenen Sosyal Sorumluluk



ÖZKAN Çelik'te, çocukların yalnızca spor alanında değil, hayatın her alanında donanımlı ve bilinçli bireyler olarak yetişmesi önemsenmektedir. Bu vizyonla, Türkiye'nin köklü kulüplerinden Altınordu Futbol Kulübü ile iş birliğimiz 2024 yılında da devam etmiştir. Altınordu'nun "İyi Birey, İyi Vatandaş, İyi Futbolcu" felsefesi, topluma değer katma hedeflerimizle örtüşmektedir. Şirketimizde bu doğrultuda, genç nesillere hem spor yapma hem de sağlıklı ve bilinçli bireyler olarak yetiştirme yolunda destek sunulmaya devam edilmektedir.

### Sahip Buldum Projesi ile Anlamlı Bir Dokunuş

2024 yılında Altınordu FK ile yürütülen bir başka özel iş birliği ise "Satın Alma, Sahiplen" mesajıyla öne çıkan farkındalık etkinliği olmuştur. Altınordu – Bursaspor karşılaşması öncesinde, Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi'nde yeni ailelerini bekleyen sevimli dostlarımız "Gece, Ricky, Köpüş, Fındık, Demir ve Çelik", futbolcularla birlikte sahaya çıkarak seyircileri selamlamıştır. Bu anlamlı an, binlerce insana hayvan sahiplenmenin önemini hatırlatmış ve sosyal sorumluluk yaklaşımımıza yeni bir boyut kazandırmıştır.

ÖZKAN Çelik'te, sporu desteklemek sadece gençlerin fiziksel gelişimine değil, aynı zamanda onların toplumsal bilinç ve sorumluluk duygularının gelişimine katkı sağlayan bir araç olarak görülmektedir. 2024 yılında da Altınordu FK ile sürdürülen güçlü iş birliği sayesinde, hem sporun hem de sosyal sorumluluk projelerimizin toplumda daha geniş kitlelere ulaşmasına katkı sunmaktan gurur duyulmuştur.



# WE Dergisi: Ben Yerine Biz!

ÖZKAN Çelik'in "Ben değil; BİZ" anlayışından ilham alarak hayata geçirilen WE dergisi, 2024 yılında ikinci sayısı ile okurlarıyla buluşmuştur. İlk sayısından itibaren gördüğü ilgi ve geri bildirimler, bizlere doğru bir yolda olduğumuzu göstermiştir. Bu yıl da hem dijital hem de basılı versiyonlarıyla çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tüm paydaşlarımız için ulaşılabilir hale getirilen dergimiz, kurduğumuz iletişim köprüsünü daha da güçlendirmiştir.

WE dergisi, yalnızca şirket içi haberleri ve projeleri paylaşmakla kalmamış; aynı zamanda sektörümüzdeki güncel gelişmeler, dünyadaki trendler ve ilham verici hikâyelerle de okurlarına farklı bir perspektif sunmuştur. İkinci sayımızda, sürdürülebilirlikten inovasyona, iş güvenliğinden sosyal sorumluluk projelerimize kadar geniş bir yelpazede içerik yer almıştır.

Bu dergi ile amacımız, şeffaf ve sürdürülebilir bir iletişim kanalı oluşturarak "biz" bilincini pekiştirmektir. WE dergisi, yalnızca bir yayın değil; çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın ortak değerleri etrafında buluştuğu, birlik kültürümüzün yazılı bir yansıması olmayı sürdürmüştür.



## Bayramlarda Birlik, Hayatın Her Alanında Dayanışma

ÖZKAN Çelik'te sadece iş süreçlerimizde değil, yaşamın her alanında "birlikte olma" kültürü önemsenmektedir. Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerine katkı sunarken, onların huzurlu, mutlu ve güçlü bir topluluk hissiyle var olmalarını desteklemek, önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

2024 yılında da Ramazan ve Kurban Bayramı'nda geleneksel hale gelen aile buluşmalarımız sürdürülmüştür. Çalışanlarımız ve aileleri, bu özel günlerde bir araya gelerek hem bayram coşkusunu paylaşmış hem de birbirleriyle daha yakın bağlar kurmuştur. İftar sofralarında ve bayram kutlamalarında yaşanan sıcak atmosfer, iş arkadaşlığının ötesine geçen gerçek bir aile ruhunu pekiştirmiştir.

Bayramların manevi değerlerinden ilham alan bu buluşmalar, yalnızca kutlama değil; aynı zamanda dayanışmanın, paylaşmanın ve ortak kültürümüzün canlı bir yansıması olmuştur. Çalışanlarımızın aileleriyle birlikte katıldığı bu etkinlikler, güçlü bir topluluk olma yolundaki adımlarımızı daha da sağlamlaştırmıştır. Bunun yanı sıra, yıl boyunca düzenlenen doğa yürüyüşleri, çevre temizliği ve gönüllü faaliyetler, çalışanlarımızın hem topluma hem de birbirlerine olan bağlılıklarını artırmıştır. ÖZKAN Çelik'te bayram buluşmaları yalnızca bir gelenek değil, aynı zamanda geleceğe uzanan birlik ve beraberlik yolculuğunun önemli bir parçası olarak görülmektedir.



## WE Dergisi: Ben Yerine Biz!

ÖZKAN Çelik'te çevreyi koruma çalışmalarımız yalnızca üretim süreçleriyle sınırlı görülmemekte; geleceğin sahipleri olan çocuklarımız da bu sürecin merkezine alınmaktadır. Çünkü biliyoruz ki, sürdürülebilir bir gelecek ancak erken yaşlarda kazanılan bilinçle mümkün olacaktır.

2024 yılında çalışanlarımızın çocuklarına yönelik online çevre eğitimleri düzenlenmiştir. Bu eğitimlerde; enerji verimliliği, geri dönüşüm, sıfır atık yaklaşımı ve iklim değişikliğinin etkileri gibi konular, çocukların anlayabileceği interaktif bir içerikle aktarılmıştır. Böylece hem günlük yaşamlarında hem de gelecekte sorumluluk alabilecekleri konularda farkındalıkları artırılmıştır.

Sadece çalışanlarımızın aileleriyle sınırlı kalmayarak, çevre bilincini daha geniş bir kitleye ulaştırmak da hedeflenmiştir. Bu kapsamda, bir ilkokulda öğrencilerle buluşarak yerinde çevre eğitimi gerçekleştirilmiştir. Çocuklarla yapılan etkinliklerde, doğayı korumanın önemi uygulamalı örneklerle anlatılmış; onların merak ettikleri sorular yanıtlanmıştır. Böylece hem çalışan ailelerine hem de topluma dokunan bütüncül bir yaklaşım ortaya konulmuştur.

ÖZKAN Çelik'te, çevreyi korumak yalnızca bugünün değil, yarının sorumluluğu olarak görülmektedir. Bu nedenle, geleceğin nesillerini çevreye duyarlı bireyler olarak yetiştirmek için atılan her adımın, onlara daha yaşanabilir bir dünya bırakma yolunda büyük bir değer taşıdığına inanılmaktadır.



## Emeği, Azmi ve GÜcüyle İlham Veren Kadınlarımız



ÖZKAN Çelik'te, toplumsal yaşamın her alanında kadınların varlığı, emeği ve katkısı çok kıymetli bulunmaktadır. İş hayatında olduğu kadar sosyal hayatta da kadınların gücünün farkında olunarak ve onların eşitlik, saygı ve değeri gördüğü bir dünyayı desteklemek önceliklerimizden biri olarak görülmektedir.

Her yıl 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, çalışan kadınlarımızla bir araya gelinerek onların emeklerine ve katkılarına teşekkür edilmektedir. Bu özel gün, yalnızca bir kutlama değil; aynı zamanda kadınların toplumsal ve ekonomik hayatta daha güçlü bir şekilde var olmaları gerektiğini bir kez daha hatırlatmaktadır.

ÖZKAN Çelik, kadınların gücünü yalnızca bugün değil, her gün kutlamaya ve desteklemeye devam edecektir. Çünkü bilinmektedir ki, geleceği daha adil, daha eşit ve daha umut dolu kılacak olan, kadınların hayata kattığı eşsiz değerdir.

# WE SHAPE

## Gelecek için Bugünden Çevreye Saygı

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız

İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Politikası

Döngüsel Ekonomi

Enerji Yönetimi

Emisyon Yönetimi

Su ve Atık Su Yönetimi

Hava Kalitesi

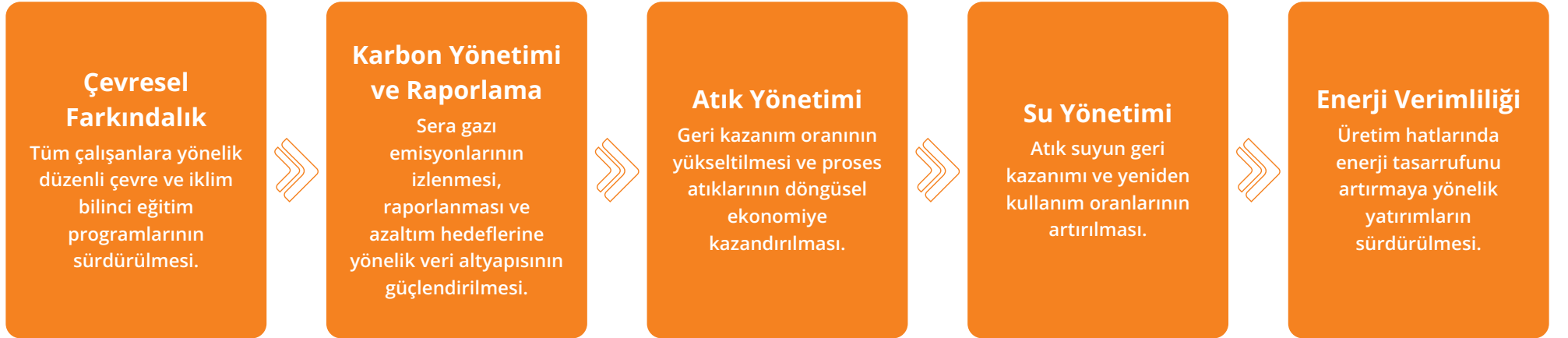
Biyoçeşitlilik

# İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

İklim değişikliğiyle mücadele artık yalnızca çevresel bir zorunluluk değil, aynı zamanda rekabet gücü ve sürdürülebilir büyümenin ön koşulu haline gelmiştir. Küresel ölçekte çelik sektörünü yeniden şekillendiren bu dönüşüm, üretim yöntemlerinden tedarik zincirine, enerji yönetiminden ürün tasarımına kadar her alanda yeni bir yaklaşım gerektirmektedir.

ÖZKAN Çelik'te, bu dönüşümün gerisinde kalınmamakta; iklim değişikliğine uyum ve azaltım alanlarında kararlılıkla ilerlenmektedir. Sürdürülebilirlik yolculuğumuz, yeni başlayan bir girişim değil, yıllardır adım adım olgunlaşan bir gelişim sürecidir. Enerji verimliliğine yönelik yatırımlarımız, atık yönetimindeki sürekli iyileştirmelerimiz ve EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerimiz aracılığıyla şeffaf şekilde paylaştığımız çevresel performansımız, düşük karbonlu üretim vizyonumuzun temelini oluşturmaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi küresel düzenlemeler, üretim ve ihracat süreçlerimizi doğrudan etkileyen unsurlar haline gelmiştir. Şirketimizde bu gelişmeler yalnızca bir uyum süreci olarak değil, aynı zamanda rekabet avantajı yaratacak bir fırsat olarak görülmektedir. Müşterilerimizin giderek artan biçimde karbon ayak izini, satın alma kriterlerine dahil ettiği günümüzde, düşük karbonlu çelik üretimi hem çevresel taahhüdümüzün hem de ticari gücümüzün bir göstergesi haline gelmiştir.



# İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

EPD belgelerimizle 11 ürünümüzün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri bilimsel yöntemlerle ortaya konularak, müşterilerimize güvenilir ve şeffaf veri sunulmuştur. Bu yaklaşım, yalnızca çevresel performansımızı belgelemekle kalmamış, aynı zamanda değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir üretim anlayışının yerleşmesine katkı sağlamıştır.

ÖZKAN Çelik'te iklim değişikliğiyle mücadelede teknolojik dönüşüm kadar insan odaklı yaklaşımın da önemli olduğuna inanılmaktadır. Bu nedenle her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz çevre ve iklim farkındalığı eğitimleriyle çalışanlarımızın bu sürecin aktif bir parçası olmasını sağlanmaktadır. Her bireyin katkısının büyük resmi değiştirebileceğine inanılmakta, sürdürülebilirlik kültürü şirketimizin tüm katmanlarına yayılmaktadır.

ÖZKAN Çelik'te, iklim değişikliğine karşı mücadele yalnızca bugünün koşullarına uyum sağlamak olarak görülmemektedir. Bu süreç, gelecek nesiller için daha temiz, verimli ve dayanıklı bir üretim modeli inşa etmenin sorumluluğu olarak ele alınmaktadır. Düşük karbonlu üretim vizyonumuzla, sektörümüzde örnek teşkil eden bir dönüşüm hikâyesi yazma temel hedeflerimizdendir.

2024

Haddehane: **465.718 kWh/yıl**

Çelikhane: **6.637.685 kWh/yıl**

tasarruf sağlanmıştır.

# İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

2024 yılı itibarıyla, global ölçekte iklim değişikliğinin etkileri yalnızca artmakla kalmamış; aynı zamanda sektörlerin, özellikle de çelik sanayisinin dönüşümünü hızlandıran bir katalizör haline gelmiştir. Yoğun enerji ihtiyacı, yüksek karbon salınımı ve değer zinciri boyunca iklim risklerine açık yapısıyla çelik sektörü, hem fiziki risklere (örneğin aşırı hava olayları, su kıtlığı) hem de geçiş risklerine (politik düzenlemeler, teknoloji değişimleri, piyasa taleplerindeki değişimler) karşı büyük sorumluluk üstlenmektedir. Öte yandan bu zorluklar, aynı zamanda orta-uzun vadede “Düşük karbonlu” üretim, geri kazanım ve inovatif teknolojiler gibi fırsatları da beraberinde getirmektedir.

Bu kapsamda, ÖZKAN Çelik’te, hem iklim riskleri yönetim süreçlerimize entegre edilmekte hem de ortaya çıkan fırsatlar stratejik bir şekilde değerlendirilmektedir.

| Kategori         | Alt Kategori                          | Risk                                                                                                      | Fırsat                                                                                                                   |
|------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fiziksel Riskler | Ani (Akut) Fiziksel Riskler           | Sel, fırtına, sıcak hava dalgaları ve orman yangınları gibi olaylar operasyonel kesintilere yol açabilir. | İklim dayanıklı altyapı yatırımları ve afet yönetimi sistemleri ile üretim sürekliliği güvence altına alınabilir.        |
|                  | Ani (Akut) Fiziksel Riskler           | Aşırı sıcaklıklar ekipman performansını düşürebilir, enerji tüketimini artırabilir.                       | Enerji verimliliği teknolojileriyle üretim maliyetleri düşürülerek karbon ayak izi azaltılabilir.                        |
|                  | Uzun Vadeli (Kronik) Fiziksel Riskler | Deniz seviyesinin yükselmesi, su baskını riskini artırabilir ve altyapı maliyetlerini yükseltebilir.      | Uzun vadeli planlamayla tesis koruma yatırımları yapılarak sürdürülebilir altyapı oluşturulabilir.                       |
|                  | Uzun Vadeli (Kronik) Fiziksel Riskler | Kuraklık ve su kaynaklarının azalması, üretim süreçlerinde kısıtlamalara neden olabilir.                  | Su geri kazanımı, kapalı devre sistemler ve verimli su yönetimi projeleriyle doğal kaynak kullanımı optimize edilebilir. |
|                  | Uzun Vadeli (Kronik) Fiziksel Riskler | Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem bozulması tedarik zincirinde kırılganlık yaratabilir.                   | Döngüsel ekonomi projeleriyle hammadde bağımlılığı azaltılabilir, yerel kaynak kullanımı güçlendirilebilir.              |

# İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

| Kategori                 | Alt Kategori                         | Risk                                                                                     | Fırsat                                                                                                           |
|--------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fiziksel Varlık Riskleri | Fiziksel Varlık Riskleri             | Aşırı hava olayları tesislerde fiziksel hasara yol açabilir.                             | Dijital izleme, sensör sistemleri ve bakım teknolojileriyle erken uyarı mekanizmaları güçlendirilebilir.         |
|                          |                                      | Üretim duruşları verimlilik kaybına yol açabilir.                                        | Esnek üretim planlaması ve yerel tedarik zinciri yönetimiyle iklim kaynaklı kesintiler minimize edilebilir.      |
| Geçiş Riskleri           | Politika ve Yasal Düzenleme Riskleri | SKDM, ETS ve karbon fiyatlandırması gibi düzenlemeler maliyet baskısı yaratabilir.       | Erken uyum sağlayarak düşük karbonlu üretimle hem AB pazarında hem finansman kaynaklarında avantaj sağlanabilir. |
|                          |                                      | Karbon vergileri ve çevresel standartlara uyumsuzluk, cezai yaptırımlara yol açabilir.   | Uyumlu üretim politikalarıyla 'yeşil tedarikçi' statüsü elde edilip yeni iş birlikleri geliştirilebilir.         |
| Teknoloji Riskleri       | Teknoloji Riskleri                   | Yeni teknolojilere yatırım ihtiyacı yüksek sermaye gerektirebilir.                       | Düşük karbonlu teknolojiler ve dijitalleşme yatırımlarıyla rekabet avantajı elde edilebilir.                     |
|                          |                                      | Teknoloji etkinliği belirsiz olabilir; yatırımlar kısa vadede geri dönüş sağlamayabilir. | Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla daha verimli, yerli çözümler geliştirilebilir.                                 |

# İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları

| Kategori                             | Alt Kategori                         | Risk                                                                                | Fırsat                                                                                                        |
|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Piyasa ve Müşteri Talepleri Riskleri | Piyasa ve Müşteri Talepleri Riskleri | Artan sürdürülebilir ürün taleplerine yanıt verilememesi müşteri kaybı yaratabilir. | Düşük karbonlu ürünler geliştirerek marka değeri ve müşteri sadakati artırılabilir.                           |
|                                      |                                      | Rakiplerin yeşil dönüşümde hızlı davranması pazar payı kaybına neden olabilir.      | Sürdürülebilir üretim uygulamalarıyla 'sorumlu üretici' kimliği güçlendirilerek ihracat rekabeti korunabilir. |
| Finansal Riskler                     | Finansal Riskler                     | Yeşil finansman erişiminde zorluk yaşanabilir.                                      | Çevresel performansın güçlendirilmesiyle uluslararası finansman ve yeşil fonlara erişim kolaylaşır.           |
|                                      |                                      | Yatırım maliyetleri artabilir.                                                      | Enerji verimliliği ve karbon azaltım projeleriyle uzun vadede işletme maliyetleri düşürülebilir.              |
| Reputasyonel Riskler                 | Reputasyonel Riskler                 | İklim değişikliğine pasif yaklaşım itibar kaybına yol açabilir.                     | Çevreye duyarlı uygulamalarla kurumsal itibar ve paydaş güveni artırılabilir.                                 |
|                                      |                                      | Sosyal sorumluluk beklentilerinin karşılanmaması toplumsal algıyı zedeleyebilir.    | Şeffaf raporlama ve toplumsal fayda projeleriyle sürdürülebilir marka konumu güçlendirilebilir.               |

# Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Sanayi Devrimi'nden bu yana süregelen üretim ve tüketim dinamikleri, ekonomik büyümeyi hızlandırırken doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı da derinleştirmiştir. Günümüzde artan nüfus, kentleşme ve değişen yaşam biçimleri, atık üretimini küresel ölçekte en önemli çevre sorunlarından biri haline getirmiştir. Dünya Bankası verilerine göre, 2020 yılında itibaren dünya genelinde her yıl yaklaşık 2 milyar ton katı atık oluşmaktadır. Bu miktarın mevcut üretim ve tüketim eğilimleri devam ettiği takdirde 2050 yılına kadar %70 artarak 3,4 milyar tona ulaşacağı tahmin edilmektedir. Kontrolsüz biçimde doğaya bırakılan atıklar, toprak, su ve hava kalitesini bozmakta, sera gazı emisyonlarını artırarak iklim değişikliğini hızlandırmakta ve ekosistemlerin dengesini tehdit etmektedir. Bu tablo, yalnızca atık yönetiminde değil; aynı zamanda kaynak verimliliği, iklim eylemi ve sürdürülebilir üretim modellerinde köklü bir dönüşümün gerekliliğine işaret etmektedir.

## Döngüsel Ekonomiye Geçiş: Lineerden Döngüye

Bu dönüşümün temelinde yer alan döngüsel ekonomi modeli, "Atık yoktur, yalnızca yeniden kullanılabilir kaynaklar vardır" anlayışını benimsemektedir. Bu model, ürünlerin yaşam döngüsünü uzatmayı, hammadde kullanımını azaltmayı ve geri dönüşümü sistematik hale getirmeyi hedefler. Avrupa Birliği'nin Döngüsel Ekonomi Eylem Planı, bu yaklaşımı destekleyen en kapsamlı stratejik çerçevelerden biridir. Plan, atık oluşumunun önlenmesi, geri dönüşüm oranlarının artırılması ve sürdürülebilir ürün tasarımlarının teşvik edilmesini öngörmektedir.

Döngüsel ekonomi, yalnızca çevresel etkilerin azaltılmasına değil; aynı zamanda kaynak verimliliği yoluyla ekonomik büyümenin yeniden tanımlanmasına da katkı sağlamaktadır. Bu sayede, yeni iş alanları doğmakta, tedarik zincirleri güçlenmekte ve endüstriler daha dirençli hale gelmektedir.

## ÖZKAN Çelik'in Yaklaşımı: Süreç Odaklı ve Ölçülebilir Yönetim

ÖZKAN Çelik, küresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu biçimde döngüsel ekonomi ilkelerini tüm üretim süreçlerine entegre etmiştir. Şirket, atık yönetimini yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, çevresel performans ve rekabet avantajı sağlayan stratejik bir alan olarak ele almaktadır.

Üretim süreçlerinde ortaya çıkan atıklar, kaynağında sınıflandırılmakta, yeniden kullanım potansiyeli taşıyanlar geri kazanılmakta ve bertaraf gerektirenler çevresel etkisi en düşük yöntemlerle yönetilmektedir. ÖZKAN Çelik'in %100 hurda çelik kullanımı, doğal kaynak tüketimini azaltarak karbon ayak izinin düşürülmesinde kritik bir rol oynamaktadır. Çelik, yapısal özelliklerini kaybetmeden defalarca geri dönüştürülebilen bir malzeme olduğundan, bu yaklaşım atık oluşumunu minimize etmekte, enerji verimliliğini artırmakta ve kaynak döngüsünü kapatmaktadır.

# Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

## 2024 Atık Verileri ve Performans Göstergeleri

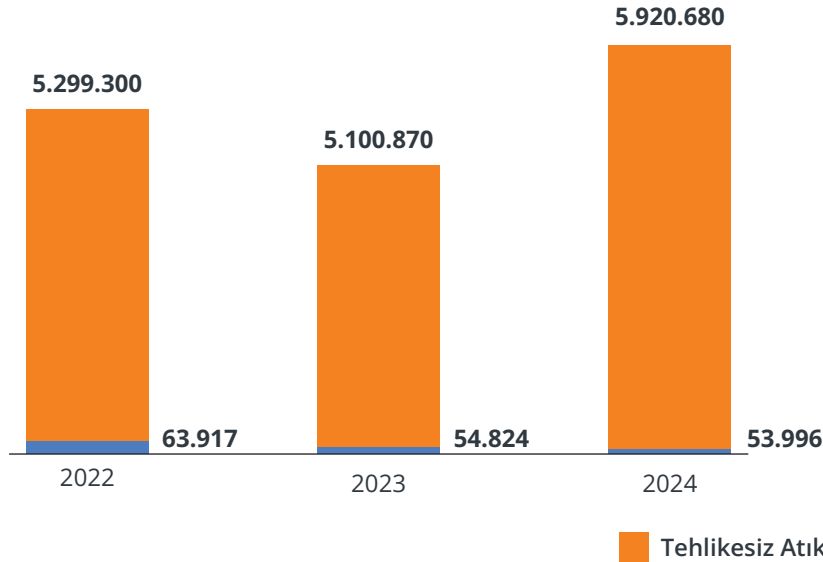
2024 yılı itibarıyla ÖZKAN Çelik'in atık yönetimi performansı, çelikhane ve haddehane operasyonları özelinde ayrı olarak izlenmiş ve değerlendirilmiştir. Bu yaklaşım, her üretim biriminin süreçsel farklılıklarını dikkate alarak, atık azaltım performansının daha doğru ve şeffaf şekilde analiz edilmesini sağlamaktadır.

Atık miktarları, türleri ve geri kazanım oranları düzenli olarak ölçülmekte, yıllık hedeflerle karşılaştırılmaktadır. Aşağıdaki tablo ve grafiklerde, 2024 yılına ait toplam atık miktarları, geri kazanım oranları, bertaraf edilen atık yüzdeleri ve atık türlerinin dağılımı çelikhane ve haddehane bazında sunulmaktadır.

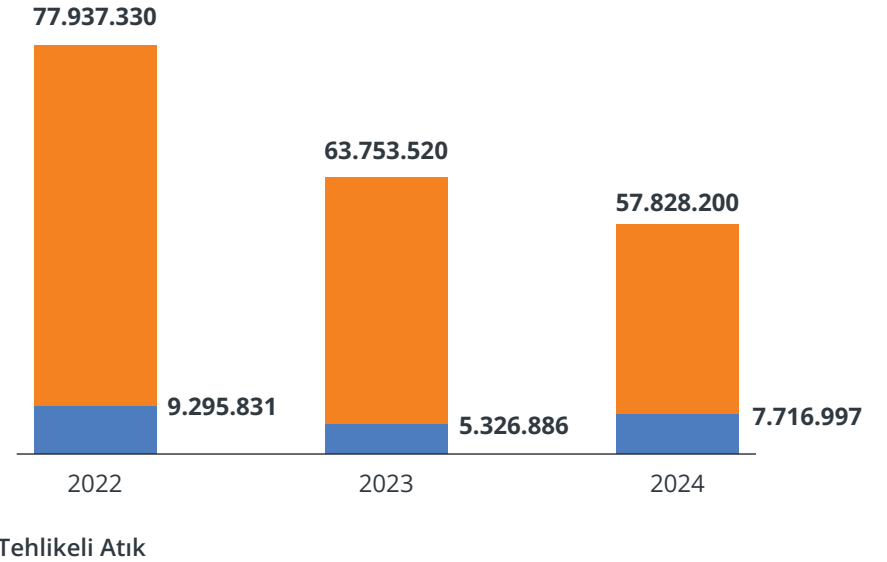
Bu kapsamda yapılan analizler, ÖZKAN Çelik'in atık yönetimi stratejisinin, kaynak verimliliği, malzeme geri kazanımı ve enerji tasarrufu açısından etkin şekilde işlediğini göstermektedir. Ayrıca, tehlikeli atıkların tamamının lisanslı tesislerde bertaraf edilmesi ve geri dönüştürülebilir atıkların yetkili firmalar aracılığıyla sisteme kazandırılması, şirketin çevresel uyum konusundaki kararlılığını ortaya koymaktadır.

2024 Yılı  
Geri Dönüşüm Atık Oranları  
**Haddehane: %99,82**  
**Çelikhane: % 99.99**

### Haddehane Atık Yönetimi



### Çelikhane Atık Yönetimi



# Sürekli İyileştirme Sıfır Atık Yaklaşımımız

ÖZKAN Çelik, Sıfır Atık Belgesi'ne sahip bir kuruluş olarak, tüm atıklarını kaynağında ayrıştırmakta ve geri dönüşüm zincirine dahil etmektedir. Şirketin atık yönetim sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte ve performans göstergeleri düzenli olarak izlenmektedir. Bu kapsamda, her yıl atık azaltımı hedefleri belirlenmekte; performans sonuçları, iç denetimler ve çevresel raporlamalar aracılığıyla değerlendirilmektedir. Şirketin hedefi, atık oluşumunu yalnızca azaltmak değil, tamamen kaynak verimliliği odaklı bir üretim yapısına geçişi hızlandırmaktır. ÖZKAN Çelik, üretim süreçlerinde oluşan atıkları yalnızca bertaraf etmenin ötesinde, onları ekonomik değere dönüştürmeyi hedeflemektedir. Özet tablo, şirketin farklı atık türleri için uyguladığı geri kazanım yöntemlerini ve bu yöntemlerin döngüsel ekonomiye katkılarını göstermektedir.

Bu yaklaşım sayesinde ÖZKAN Çelik, atıkların büyük bir kısmını geri kazanarak hem doğal kaynak kullanımını azaltmakta hem de sektörde sürdürülebilir üretim modellerinin öncülerinden biri haline gelmektedir.

| Atık Türü                  | Kaynak / Oluşum Alanı                      | Geri Kazanım veya Bertaraf Yöntemi                                                                                                                          | Döngüsel Ekonomi Katkısı                                                         |
|----------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Cüruf                      | Çelikhane üretim süreci                    | Lisanslı firmalara gönderilerek beton, asfalt ve yol yapımında dolgu malzemesi olarak kullanılır.                                                           | Doğal taş ve kum tüketimini azaltır; altyapı sektöründe yeniden kullanım sağlar. |
| Tufal                      | Sıcak haddeleme ve oksidasyon süreçleri    | Beyaz eşya sektöründe katkı maddesi olarak veya metalik bileşiklerin geri kazanımı için işlenir.                                                            | Doğal hammadde kullanımını azaltır; sanayiye geri kazandırılır.                  |
| Baca Tozu                  | Filtre sistemlerinden çıkan partikül atık  | İçeriğindeki çinko ve diğer metallerin geri kazanımı sağlanır; geri dönüşüm tesislerinde işlenir.                                                           | Madencilik sektörüne ikincil hammadde sağlar, hava kalitesini korur.             |
| Metal Hurda ve Talaş       | Üretim esnasında kesim ve işleme süreçleri | Eritilerek yeniden üretim sürecine dahil edilir.                                                                                                            | Enerji tasarrufu sağlar, doğal kaynak ihtiyacını azaltır.                        |
| Yağ ve Kimyasal Atıklar    | Hidrolik sistemler, bakım faaliyetleri     | Atık yağlar geri kazanım tesislerinde enerji üretiminde veya yeniden kullanımda değerlendirilir. Kimyasal atıklar lisanslı bertaraf tesislerine gönderilir. | Enerji geri kazanımı sağlar, çevreye zararlı salınımları önler.                  |
| Ambalaj ve Plastik Atıklar | Malzeme tedariki ve paketleme süreçleri    | Ayrıştırılarak geri dönüşüm tesislerinde işlenir; yeni ambalaj malzemesi üretiminde kullanılır.                                                             | Plastik kirliliğini azaltır, döngüsel malzeme akışını destekler.                 |
| Ahşap ve Palet Atıkları    | Sevkiyat ve stoklama süreçleri             | Tekrar kullanılır veya geri dönüşüm tesislerinde biyoyakıta dönüştürülür.                                                                                   | Orman kaynaklarının korunmasına ve enerji verimliliğine katkı sağlar.            |
| Refrakter Atıkları         | Fırın kaplama ve izolasyon malzemeleri     | Öğütülerek dolgu malzemesi veya çimento katkısı olarak değerlendirilir.                                                                                     | Atık miktarını azaltır, inşaat sektöründe yeniden kullanımı destekler.           |
| Su ve Arıtma Çamurları     | Proses suyu arıtma sistemleri              | Arıtılmış su yeniden prosese kazandırılır, çamurlar bertaraf edilir.                                                                                        | Su verimliliğini artırır, döngüsel kaynak yönetimini güçlendirir.                |

# Ar-Ge ve İnovasyon Odaklı Dönüşüm

Atık yönetiminde sürdürülebilirliği güçlendirmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları giderek daha fazla önem kazanmaktadır. ÖZKAN Çelik, proses tasarımlarında malzeme geri kazanımı, enerji verimliliği ve atık minimizasyonu sağlayan teknolojilere yatırım yapmaktadır. Ayrıca, döngüsel ekonomi ilkeleri tedarik zinciri yönetimine entegre edilerek, yerel tedarikçilerle sürdürülebilir üretim anlayışı desteklenmektedir. Bu yaklaşım, şirketin iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını artırırken, ekonomik sürdürülebilirliği ve kaynak güvenliğini de güçlendirmektedir.

Tüm bu uygulamalar sayesinde ÖZKAN Çelik, yalnızca çevreye duyarlı bir üretici değil, aynı zamanda döngüsel ekonomiye geçişte öncü bir sanayi aktörü konumundadır. Atık yönetimi süreçlerinde sürekli gelişim anlayışıyla hareket eden şirket, kaynak verimliliği, geri dönüşüm oranı ve çevresel performans göstergeleri bakımından sektöründe örnek teşkil etmektedir.

Bu çabalar, hem çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakta hem de düşük karbon ekonomisine geçişte şirketin rekabet gücünü artırmaktadır.

## Enerji ve Emisyon Yönetimi

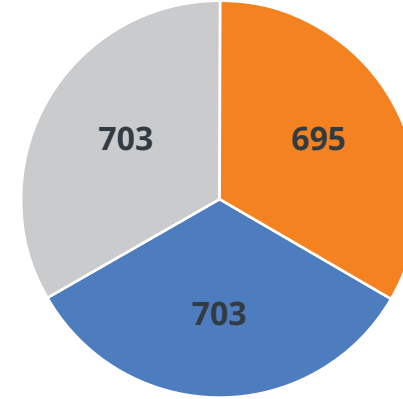
Enerji, çelik üretim süreçlerinin en kritik girdilerinden biridir. Artan enerji maliyetleri, karbon düzenlemeleri ve iklim değişikliğiyle mücadele çerçevesinde enerji verimliliği, yalnızca ekonomik değil aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliğin de temel bileşeni haline gelmiştir. ÖZKAN Çelik, enerji yönetimini bu bilinçle ele almakta ve üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırmak üzere sistematik bir yaklaşım benimsemektedir.

Şirketin enerji yönetimi politikası, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmekte olup, bu sistem enerji tüketiminin sürekli izlenmesini, analiz edilmesini ve performansın iyileştirilmesine yönelik önlemlerin alınmasını sağlamaktadır. Düzenli olarak yapılan enerji etütleri, verimsiz ekipmanların tespit edilmesini ve enerji kayıplarının minimize edilmesini mümkün kılmaktadır. Bu kapsamda, fırın yüzeylerinde ısı kaybını azaltan iyileştirmeler yapılmış, motor ve pompa sistemleri yüksek verimli modellerle yenilenmiş ve LED aydınlatma sistemleri tesis genelinde yaygınlaştırılmıştır.

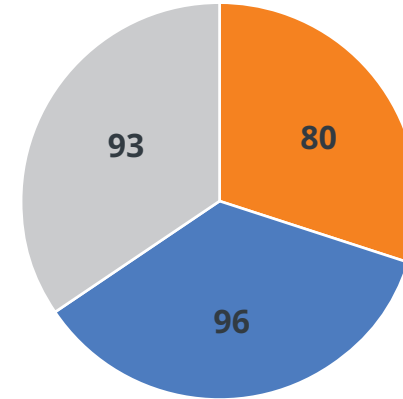
Son üç yıla ilişkin enerji performans verileri, ÖZKAN Çelik'in verimlilik odaklı yaklaşımını ortaya koymaktadır. Çelikhane tesisinde enerji yoğunluğu 703,5 kWh/ton seviyesinde kaydedilmiştir. Üretim miktarındaki azalmaya rağmen, proses iyileştirmeleri sayesinde enerji tüketimi optimize edilmiştir.

Benzer şekilde haddehane operasyonlarında da enerji verimliliği çalışmaları sonuç vermiştir. 2024 yılında enerji yoğunluğu 92,6 kWh/ton seviyesine düşmüştür. Bu gelişme, üretim hacmiyle enerji tüketimi arasındaki oranın daha dengeli hale geldiğini ve önceki yıllara göre belirgin bir verimlilik artışı sağlandığını göstermektedir.

Çelikhane Enerji Yoğunluğu (kWh/ton)



Haddehane Enerji Yoğunluğu (kWh/ton)



2022 2023 2024

## Enerji ve Emisyon Yönetimi

### Yenilenemeyen Doğrudan Enerji

|                 |      | Çelikhane   | Haddehane  |
|-----------------|------|-------------|------------|
| Doğal Gaz (Sm3) | 2022 | 4.333.290   | 17.174.230 |
|                 | 2023 | 3.069.130   | 14.997.500 |
|                 | 2024 | 3.112.110   | 12.750.750 |
|                 |      | ÖZKAN Çelik |            |
| Benzin (Lt)     | 2022 | 2.081       |            |
|                 | 2023 | 1.568       |            |
|                 | 2024 | 2.504       |            |
| Motorin (Lt)    | 2022 | 111.842     |            |
|                 | 2023 | 98.565      |            |
|                 | 2024 | 79.023      |            |

### Yenilenemeyen Dolaylı Enerji

|                            |      | Çelikhane   | Haddehane  |
|----------------------------|------|-------------|------------|
| Elektrik (KWh)             | 2022 | 272.030.239 | 27.708.156 |
|                            | 2023 | 225.427.999 | 26.324.681 |
|                            | 2024 | 219.925.197 | 27.015.675 |
|                            |      | Çelikhane   | Haddehane  |
| Enerji Yoğunluğu (Kwh/ton) | 2022 | 695         | 80         |
|                            | 2023 | 703         | 96         |
|                            | 2024 | 703         | 93         |

# Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji yönetimi faaliyetleri yalnızca mevcut süreçlerin iyileştirilmesiyle sınırlı kalmayıp, gelecek yıllarda enerji tüketimini azaltacak yeni teknolojilerin ve verimli ekipmanların devreye alınmasını da kapsamaktadır. Şirket, enerji tüketimini bir performans göstergesi olarak izlemekte ve karbon azaltım hedefleriyle paralel şekilde değerlendirmektedir.

Enerji yönetimindeki bu bütüncül yaklaşım, doğrudan sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da katkı sağlamaktadır. Emisyon yönetimi, ÖZKAN Çelik'in çevresel stratejisinin tamamlayıcı bir bileşeni olarak yürütülmektedir. Üretim süreçlerinden kaynaklanan doğrudan (Kapsam 1) emisyonlar, ISO 14064-1:2018 standardına uygun biçimde hesaplanmakta ve her yıl bağımsız kuruluşlarca doğrulanarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır. 2015 yılı baz yılı kabul edilmekte, yıllık izleme, raporlama ve doğrulama (MRV) süreçleri eksiksiz yürütülmektedir.

Ayrıca, Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında, ihraç edilen ürünlerin karbon içerikleri düzenli olarak beyan edilmekte ve üretim süreçleri bu mekanizmanın gerekliliklerine uygun şekilde izlenmektedir. Bu uygulama, hem Avrupa pazarına uyum sağlanmasını hem de karbon yönetimi açısından uluslararası standartlarda bir raporlama altyapısının kurulmasını sağlamaktadır.

Enerji verimliliği, süreç optimizasyonu ve dögüsel ekonomi uygulamaları bir arada değerlendirildiğinde, ÖZKAN Çelik'in sera gazı emisyonlarını azaltma yönündeki ilerlemesi güçlenmektedir. Cüruf, tufal, baca tozu ve metal talaşı gibi üretim yan ürünlerinin geri kazanımı, yalnızca kaynak verimliliğini değil, aynı zamanda dolaylı emisyon azaltımını da desteklemektedir.

ÖZKAN Çelik'te enerji ve sera gazı yönetimi, çevresel sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmakta; üretim süreçlerimizi daha düşük karbon ayak iziyle yürütmek için sürekli iyileştirme ve yenilikçi teknoloji yatırımlarına devam edilmektedir.

| Sera Gazı Yoğunluğu-Çelikhane (MRV)                 |        |        |        |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                     | 2022   | 2023   | 2024   |
| Toplam Sera Gazı Salımı (tonCO <sub>2</sub> e)      | 66.445 | 44.291 | 45.047 |
| Sera Gazı Yoğunluğu<br>(Toplam Salım/Toplam Üretim) | 0,172  | 0,137  | 0,143  |

| Sera Gazı Yoğunluğu-Haddehane (MRV)                 |        |        |        |
|-----------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                     | 2022   | 2023   | 2024   |
| Toplam Sera Gazı Salımı (tonCO <sub>2</sub> e)      | 36.500 | 32.331 | 35.087 |
| Sera Gazı Yoğunluğu<br>(Toplam Salım/Toplam Üretim) | 0,123  | 0,110  | 0,124  |

# Su ve Atık Su Yönetimi

Küresel ölçekte su kaynakları, iklim değişikliği, artan nüfus ve sanayileşme gibi faktörlerin etkisiyle ciddi bir baskı altındadır. Sanayi sektörlerinde suyun verimli kullanımı ve atık suyun güvenli yönetimi, yalnızca çevresel sürdürülebilirlik açısından değil, aynı zamanda işletme sürekliliği bakımından da stratejik öneme sahiptir. ÖZKAN Çelik, suyun sınırlı ve yaşam için vazgeçilmez bir kaynak olduğunun bilinciyle hareket etmekte, su tüketimini azaltmak ve atık suyun çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır.



Şirketin su yönetimi yaklaşımı, kaynakların korunmasını, yeniden kullanımın artırılmasını ve deşarj edilen suyun kalite standartlarına tam uyum göstermesini esas almaktadır. Su kullanımı düzenli olarak izlenmekte, iyileştirme fırsatları belirlenmekte ve sonuçlar hem iç raporlama hem de resmi beyan süreçlerinde şeffaf biçimde paylaşılmaktadır. ÖZKAN Çelik, su yönetimini yalnızca bir çevre yükümlülüğü değil, üretim verimliliğini destekleyen stratejik bir unsur olarak görmektedir.

## Atık Su Yönetimi ve Geri Kazanım Uygulamaları

Tesis genelinde hem evsel hem de endüstriyel atık sular, yasal gereklilikler çerçevesinde kontrol edilmekte ve çevreye zarar vermeden deşarj edilmektedir. Üç ayda bir yapılan analizlerle, suyun fiziksel ve kimyasal parametrelerinin yönetmeliklere uygunluğu doğrulanmaktadır. Bu analizler, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın çevrimiçi sistemine düzenli olarak raporlanmakta ve yetkili laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

2024 yılında devreye alınan Atık Su Geri Kazanım Projesi, su verimliliği açısından önemli bir adım olmuştur. Temmuz-Aralık döneminde toplam 31.395 m<sup>3</sup> atık su geri kazanılmış, böylece hem taze su ihtiyacı azaltılmış hem de çevresel yük önemli ölçüde hafifletilmiştir. Bu uygulamanın, 2025 yılı itibarıyla atık suyun %25'inin yeniden kullanımını sağlaması hedeflenmektedir. Proje, üretim sürecinde geri kazanılmış suyun soğutma ve temizlik gibi destek proseslerinde yeniden değerlendirilmesini mümkün kılmakta, böylece döngüsel kaynak kullanımına katkı sunmaktadır.

# Su ve Atık Su Yönetimi

## Su Ayak İzi Analizi ve Bulgular

ÖZKAN Çelik, su kaynaklarının etkin yönetimini sağlamak ve üretim süreçlerinin çevresel etkilerini bütüncül biçimde değerlendirmek amacıyla 2022 yılından itibaren düzenli olarak su ayak izi analizleri gerçekleştirmektedir. Bu çalışmalar, yalnızca su tüketiminin miktarını değil, suyun temin edildiği, kullanıldığı ve deşarj edildiği her aşamadaki çevresel etkileri de kapsamaktadır.

2022 ve 2023 yıllarında yürütülen ilk analizler, üretim hatlarındaki su kullanım yoğunluğunu, iyileştirme fırsatlarını ve su tasarrufu potansiyellerini ortaya koymuştur. Bu çalışmaların ardından 2024 yılında metodoloji güncellenmiş, kapsam genişletilmiş ve geri kazanılmış su miktarları analizlere dahil edilmiştir. Böylece, su yönetimi performansının yalnızca nicel değil, çevresel etki bazlı olarak da izlenmesi mümkün hale gelmiştir.

2024 yılı analiz sonuçları, ÖZKAN Çelik'in su verimliliği alanında kaydettiği ilerlemeyi net biçimde ortaya koymuştur. Tesis genelinde uygulanan geri kazanım sistemleri sayesinde toplam su tüketiminde düşüş eğilimi sürmüştür, geri kazanım oranları artış göstermiştir. Bu veriler, 2025 yılı için belirlenen %25 atık suyun yeniden kullanımı hedefinin gerçekçi ve uygulanabilir bir temele dayandığını göstermektedir.

Su ayak izi verileri, yalnızca performans ölçümü olarak değil, aynı zamanda stratejik planlama aracı olarak da kullanılmaktadır. Elde edilen sonuçlar, kaynak verimliliğini artırmaya yönelik projelerin önceliklendirilmesinde, riskli süreçlerin belirlenmesinde ve çevresel hedeflerin güncellenmesinde karar destek aracı olarak değerlendirilmektedir.

Bu yaklaşım, ÖZKAN Çelik'in su yönetiminde şeffaflık, ölçülebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerine dayalı kurumsal çevre performansını güçlendirmektedir.

## Sürdürülebilir Su Yönetimi Yaklaşımı

ÖZKAN Çelik, suyun yalnızca bir üretim girdisi değil, aynı zamanda ekosistemlerin devamlılığı ve toplumsal refah için kritik bir kaynak olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Bu anlayış doğrultusunda şirket;

- Su tüketimini azaltmaya yönelik verimlilik projeleri,
- Arıtılmış suyun yeniden kullanımını destekleyen geri kazanım sistemleri,
- Su kalitesini korumaya odaklı izleme ve raporlama mekanizmaları üzerinde sistematik biçimde çalışmaktadır.

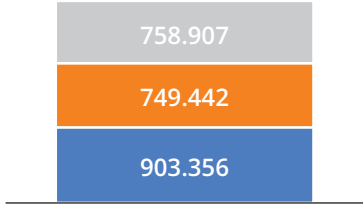
Tesis genelinde hâlihazırda uygulanan kapalı çevrim su sistemi, üretim süreçlerinde suyun yeniden dolaşımını sağlayarak taze su kullanımını önemli ölçüde azaltmaktadır. Bu sistem, hem kaynak verimliliğini hem de çevresel sürdürülebilirliği güçlendirmekte, ÖZKAN Çelik'in döngüsel ekonomi yaklaşımının önemli bir bileşeni olarak öne çıkmaktadır.

Gelecek dönemde, su kaynaklarının korunmasına yönelik yatırımların artırılması ve mevcut sistemlerin performansının geliştirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılı itibarıyla Su Verimliliği Yönetim Sistemi kurulumu için hazırlıklara başlanacaktır. Bu sistem, su kullanımının tüm süreçlerde izlenmesini, verimlilik göstergelerinin belirlenmesini ve iyileştirme fırsatlarının sistematik olarak değerlendirilmesini sağlayacaktır. Ayrıca, su performans göstergelerinin kurumsal sürdürülebilirlik hedefleriyle entegre edilmesine olanak tanıyarak, ÖZKAN Çelik'in su yönetimi stratejisini uluslararası standartlarla uyumlu hale getirecektir.

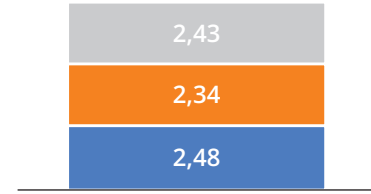
2025 yılı hedefleri doğrultusunda, kapalı çevrim sisteminin performansının artırılması ve atık suyun en az dörtte birinin yeniden kazanımı planlanmaktadır. Bu yaklaşım, suyun etkin kullanımını teşvik ederken, çevresel etkilerin azaltılmasına ve kaynakların korunmasına yönelik uzun vadeli sürdürülebilirlik vizyonunu desteklemektedir.

# Su ve Atık Su Yönetimi

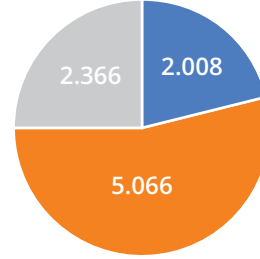
Çelikhane Yeraltı Suyu Kullanım Miktarı (m³)



Çelikhane Su Yoğunluğu (m³/1 ton ürün)

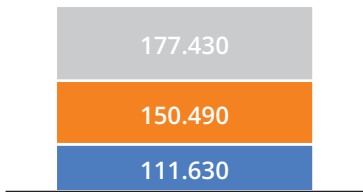


Çelikhane Yağmur Suyu (m³)

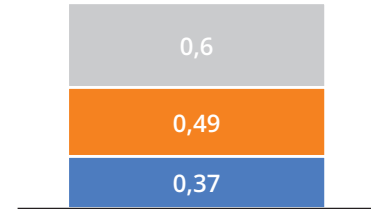


■ 2022 ■ 2023 ■ 2024

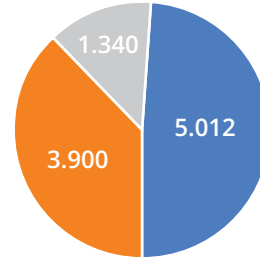
Haddehane Yeraltı Suyu Kullanım Miktarı (m³)



Haddehane Su Yoğunluğu (m³/1 ton ürün)



Haddehane Yağmur Suyu (m³)



Çelikhane Kaynak Bazında Yeraltı Suyu Kullanım Miktarı (m³)

| 2022    | 2023    | 2024    |
|---------|---------|---------|
| 903.356 | 749.442 | 758.907 |

Çelikhane Birim Üretim Başına Kullanılan Su Miktarı (m³/1ton ürün)

| 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|
| 2,48 | 2,34 | 2,43 |

Çelikhane Toplanan/Kullanılan Yağmur Suyu Miktarı (m³)

| 2022  | 2023  | 2024  |
|-------|-------|-------|
| 2.008 | 5.066 | 2.366 |

Haddehane Kaynak Bazında Yeraltı Suyu Kullanım Miktarı (m³)

| 2022    | 2023    | 2024    |
|---------|---------|---------|
| 111.630 | 150.490 | 177.430 |

Haddehane Birim Üretim Başına Kullanılan Su Miktarı (m³/1ton ürün)

| 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|
| 0,37 | 0,49 | 0,6  |

Haadehane Toplanan/Kullanılan Yağmur Suyu Miktarı (m³)

| 2022  | 2023  | 2024  |
|-------|-------|-------|
| 5.012 | 3.900 | 1.340 |

# Hava Kalitesi

Sanayi faaliyetleri, küresel ölçekte hava kalitesini etkileyen en önemli unsurlardan biridir. Üretim süreçlerinde kullanılan yakıtlar, ham maddeler ve yanma faaliyetleri sonucu ortaya çıkan emisyonlar; çevre ve insan sağlığı üzerinde doğrudan etkiler yaratmaktadır. Bu nedenle sanayi kuruluşları için hava kalitesinin korunması, yalnızca yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda çevresel sorumluluğun temel göstergelerinden biridir.

ÖZKAN Çelik, hava kalitesinin korunması konusunda proaktif bir yaklaşım benimsemekte ve tüm üretim faaliyetlerinde emisyon kontrolünü önceliklendirmektedir. Şirketin çevresel yönetim politikası kapsamında, emisyonların sürekli izlenmesi ve mevzuat limitlerinin altında tutulması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda Çelikhane Şubesinde, bacalardan çıkan emisyonların gerçek zamanlı olarak ölçülmesini sağlayan Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS) aktif olarak kullanılmaktadır. SEÖS verileri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın sistemine anlık olarak iletilmekte ve sonuçlar düzenli olarak doğrulanmaktadır. Ayrıca, MELBES üzerinden atanan akredite laboratuvarlar aracılığıyla iki yılda bir gerçekleştirilen teyit ölçümleri ile sistem performansı doğrulanmakta, böylece yasal gerekliliklere tam uyum sağlanmaktadır.

Tesisin 2.000.000 m<sup>3</sup>/saat toz toplama kapasitesine sahip filtre sistemi, Avrupa'daki benzer tesisler arasında öncü bir konumdadır. Toplam 6.480 polyester torba filtre ile çalışan bu sistem, özellikle PM10 (10 mikrondan küçük partikül) salınımını büyük oranda azaltmaktadır. Filtrelerin düzenli bakım ve performans kontrolleri, Mekanik Bakım Müdürlüğü tarafından titizlikle yürütülmekte; böylece sistemin maksimum verimlilikte çalışması sağlanmaktadır. Bu yaklaşım, hem çevreye yayılan partikül miktarını azaltmakta hem de hava kalitesi standartlarının korunmasına katkı sunmaktadır.

Saha faaliyetlerinden kaynaklanan toz emisyonlarını kontrol altına almak amacıyla 2023 yılında devreye alınan toz bastırma sistemi, 2024 yılında da aktif şekilde kullanılmıştır. Hurda taşımacılığı ve açık alandaki faaliyetlerde uygulanan bu sistem sayesinde, sahadan kaynaklı toz yayılımı minimum seviyeye indirilmiş ve tesis çevresindeki hava kalitesi korunmuştur.

ÖZKAN Çelik, üretim süreçlerinden kaynaklanan hava kirleticilerini kontrol altında tutmakla kalmayıp, daha ileri bir hedef olarak sıfır emisyon yaklaşımına doğru ilerlemektedir. Bu kapsamda, mevcut sistemlerin etkinliğini artırmak, yeni nesil filtre teknolojilerini değerlendirmek ve karbon nötr üretim vizyonuna katkı sunmak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

# Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğaya Katkı

Biyoçeşitlilik, ekosistemlerin sürdürülebilirliği ve yaşamın devamı için hayati bir unsurdur. Ancak günümüzde iklim değişikliği, hızlı kentleşme, kaynakların aşırı kullanımı ve sanayi faaliyetleri, doğal yaşam alanlarını tehdit eden başlıca faktörler haline gelmiştir. Bu süreç, yalnızca doğayı değil, insanların yaşam kalitesini ve geleceğini de doğrudan etkilemektedir.

ÖZKAN Çelik, sürdürülebilir üretim anlayışını yalnızca ekonomik bir gereklilik değil, doğaya karşı etik bir sorumluluk olarak görmektedir. Şirket, üretim süreçlerinde çevresel etkilerini minimize etmeye, doğal kaynakların korunmasına ve ekosistemlerin bütünlüğünün sürdürülmesine öncelik vermektedir. Bu doğrultuda, çevresel yönetim sistemleri kapsamında yürütülen uygulamalarla toprak, su ve hava kalitesinin korunması hedeflenmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen çevresel iyileştirme çalışmaları, sadece üretim sahalarında değil, çevre bilincinin kurum kültürüne yerleşmesinde de önemli bir adım olmuştur. ÖZKAN Çelik çalışanları, yıl boyunca yürütülen çevre temalı farkındalık etkinlikleri ve gönüllü programlarla doğa dostu davranış biçimlerini benimsemeye teşvik edilmiştir. Bu programlar, bireysel farkındalığı kurumsal düzeye taşıyarak sürdürülebilirliğin bir yaşam kültürüne dönüşmesini sağlamaktadır.

Ayrıca, şirket çevresinde yer alan doğal yaşam alanlarının korunması için saha içi yeşil alan bakımları düzenli olarak yapılmakta, erozyon riskine karşı bitkilendirme çalışmaları yürütülmektedir. Bu uygulamalar, tesis çevresinde toprak dengesinin korunmasına ve mikro ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlamaktadır. ÖZKAN Çelik'in çevreye duyarlı yaklaşımı, sadece mevcut kaynakların korunmasını değil, aynı zamanda geleceğe karşı sorumluluk bilincinin güçlenmesini amaçlamaktadır. Şirket, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri azaltırken, doğaya değer katan sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal faydayı artırmayı hedeflemektedir.

Biyoçeşitliliği koruma çabaları, ÖZKAN Çelik'in sürdürülebilirlik vizyonunun somut bir göstergesi haline gelmiştir. Bu vizyon, hem üretim süreçlerinde çevresel hassasiyetin artırılmasını hem de toplumsal farkındalık yoluyla doğayla uyumlu bir yaşam kültürünün desteklenmesini kapsamaktadır.

# Ekler

## Ekonomik Performans Göstergeleri

|                                                       | 2022         | 2023           | 2024            |
|-------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|
| Enerji Verimliliği Projelerinden Elde Edilen Tasarruf | 400.346 \$   | 356.954 \$     | 590.080 \$      |
| Eğitim                                                | 268.519,43 ₺ | 1.540.657,65 ₺ | 2.680.696,74 ₺  |
| Atık Bertaraf                                         | 169.974,53 ₺ | 333.345,86 ₺   | 459.661,80 ₺    |
| Kurumsal Sorumluluk                                   | 986.111,24 ₺ | 3.840.038,66 ₺ | 5.996.786,91 ₺  |
| Toplam Ar-Ge Harcamaları                              | 3.666.885 ₺  | 7.152.743 ₺    | 13.297.452,59 ₺ |
| Ar-Ge Proje Sayısı                                    | 5            | 5              | 4               |
| Ar-Ge Çalışan Sayısı                                  | 30           | 31             | 26              |

## Sosyal Performans Göstergeleri

| Çelikhane          |      |        |       |
|--------------------|------|--------|-------|
|                    | 2022 | 2023   | 2024  |
| Kaza Sıklık Oranı  | 35   | 37,805 | 39,74 |
| Kaza Ağırlık Oranı | 0,42 | 0,56   | 0,78  |

| Haddehane          |      |        |       |
|--------------------|------|--------|-------|
|                    | 2022 | 2023   | 2024  |
| Kaza Sıklık Oranı  | 35   | 37,805 | 39,74 |
| Kaza Ağırlık Oranı | 0,42 | 0,56   | 0,78  |

| İSG Komiteleri (Çelikhane)                         |      |      |      |
|----------------------------------------------------|------|------|------|
|                                                    | 2022 | 2023 | 2024 |
| Kurulu İSG Komitesi Sayısı                         | 1    | 1    | 1    |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı       | 6    | 6    | 7    |
| Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı | 3    | 3    | 3    |

| İSG Komiteleri (Haddehane)                         |      |      |      |
|----------------------------------------------------|------|------|------|
|                                                    | 2022 | 2023 | 2024 |
| Kurulu İSG Komitesi Sayısı                         | 1    | 1    | 1    |
| Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı       | 13   | 13   | 10   |
| Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı | 3    | 3    | 3    |

# Ekler

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                                                                                                                 | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ İŞLERDE ÇELİK YAPILANDIRMACI EĞİTİMİ                                                                                                            | 50               | 7200          | 6000             |
| 2024        | 19.10.2024 TARİHİNDE MEYDANA GELEN RAMAK KALA KAZA İLE İLGİLİ VE VİNÇ İŞ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ                                                                                 | 6                | 15            | 90               |
| 2024        | 6S ve RAMAK KALA BİLDİRİMLERİ EĞİTİMİ                                                                                                                                      | 190              | 600           | 1900             |
| 2024        | ÇALIŞMA MEVZUATI İLE İLGİLİ BİLGİLER,ÇALIŞANLARIN YASAL HAK VE SORUMLUKLARI,İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIKLARINDAN DOĞAN HUKUKİ SONUÇLAR,İŞ YERİ TEMİZLİĞİ VE DÜZENİ EĞİTİMİ | 703              | 12720         | 149036           |
| 2024        | ENDÜSTRİYEL TAŞIMACI SEVİYE 3 SAPANCILIK PERFORMANS SINAVI                                                                                                                 | 103              | 870           | 1494             |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-----------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | ENDÜSTRİYEL TAŞIMACI SEVİYE 3 SAPANCILIK SINAVI           | 62               | 1200          | 1240             |
| 2024        | ENDÜSTRİYEL TAŞIMACI SEVİYE 3 TEORİK SINAVI               | 37               | 450           | 278              |
| 2024        | FORKLİFT OPERATÖRLÜK BELGESİ                              | 4                | 90            | 6                |
| 2024        | GENEL İLK YARDIM BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ                    | 7                | 90            | 630              |
| 2024        | GENEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ (GÖREV DEĞİŞİKLİĞİ) | 3                | 11940         | 597              |

# Ekler

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                               | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|----------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | GENEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ (HASTALIK DÖNÜŞÜ)  | 1                | 120           | 120              |
| 2024        | GENEL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ (İŞ KAZASI DÖNÜŞÜ) | 105              | 8700          | 15225            |
| 2024        | GÜVENLİ YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ                          | 27               | 480           | 12960            |
| 2024        | HADDECİ SEVİYE-3 MYK PERFORMANS SINAVI                   | 1                | 90            | 2                |
| 2024        | HADDECİ SEVİYE-3 MYK SINAVI                              | 10               | 120           | 20               |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                                      | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | HADDECİ SEVİYE-3 MYK SINAVI                                                                     | 38               | 870           | 551              |
| 2024        | HADDECİ SEVİYE-3 MYK TEORİK SINAVI                                                              | 20               | 270           | 90               |
| 2024        | HASTALIKLARDAN KORUNMA YOLLARI, BİYOLOJİK VE PSİKOSOSYAL RİSK ETMENLERİ, KİŞİSEL HİJYEN EĞİTİMİ | 720              | 5280          | 63360            |
| 2024        | ISO 45001 İSG YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ                                                           | 24               | 720           | 288              |
| 2024        | İLK YARDIM SERTİFİKASI GÜNCELLEME EĞİTİMİ                                                       | 40               | 1440          | 960              |

# Ekler

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                                                                                                                                                           | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | İŞ KAZASI SONRASI DİKKAT EDİLMESİ GEREKEN NOKTALAR EĞİTİMİ                                                                                                                                                           | 1                | 60            | 60               |
| 2024        | İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL KURALLARI VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜ, İŞ KAZALARININ SEBEPLERİ VE KORUNMA PRENSİPLERİ İLE TEKNİKLERİNİN UYGULANMASI, İŞ EKİPMANLARININ GÜVENLİ KULLANIMI, EKRANLI ARAÇLAR İLE ÇALIŞMA EĞİTİMİ | 1                | 11760         | 196              |
| 2024        | KANTİTATİF RİSK DEĞERLENDİRME (HAZOP/LOPA/SİL) EĞİTİMİ                                                                                                                                                               | 30               | 390           | 11700            |
| 2024        | KAYNAKÇILIK MYK BELGE YENİLEME SINAVI                                                                                                                                                                                | 1                | 90            | 90               |
| 2024        | KKD KULLANIMI İVİNÇLERDE İSG KURALLARI, GENEL İSG TALİMATI EĞİTİMİ                                                                                                                                                   | 7                | 30            | 4                |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                                          | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | KÖPRÜLÜ VİNÇ OPERATÖRLÜK BELGESİ MYK PERFORMANS SINAVI                                              | 3                | 330           | 990              |
| 2024        | KÖPRÜLÜ VİNÇ OPERATÖRLÜK BELGESİ MYK SINAVI                                                         | 76               | 1500          | 1900             |
| 2024        | MAKİNE BAKIM ONARIM SEVİYE-3 MYK SINAVI                                                             | 6                | 720           | 72               |
| 2024        | MESLEK HASTALIKLARININ NEDENLERİ, TÛTÛN ÜRÛNLERİNİN ETKİLERİ VE PASİF ETKİLEŞİM, İLK YARDIM EĞİTİMİ | 644              | 6960          | 74704            |
| 2024        | METAL KESİMCİ MYK SINAVI                                                                            | 39               | 1050          | 683              |

# Ekler

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                                                                                            | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | METAL KESİMCİ MYK TEORİK SINAVI                                                                                                                       | 13               | 300           | 65               |
| 2024        | METAL KESİMCİ ŞERİT TESTERE MYK SINAVI                                                                                                                | 5                | 150           | 750              |
| 2024        | ÖĞRENEN İNSAN, ETKİN DİNLEME, ETKİLİ GERİ BİLDİRİM ALMA/VERME, HAFIZA GÜÇLENDİRME, ANNE BABALAR İÇİN 4 TEMEL PSİKOLOJİ İLKESİ EĞİTİMİ (VIDEO EĞİTİMİ) | 28               | 240           | 6720             |
| 2024        | PAKET KALDIRMA VE VİNÇ KULLANIMINDA DİKKAT EDİLECEKLER EĞİTİMİ                                                                                        | 8                | 60            | 8                |
| 2024        | PATLAMADAN KORUNMA DOKÜMANI HAZIRLAMA EĞİTİMİ                                                                                                         | 1                | 570           | 10               |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                                                                           | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | RADYASYONDAN KORUNMA VE RADYASYONUN İNSAN SAĞLIĞINA ETKİLERİ EĞİTİMİ                                                                 | 4                | 120           | 8                |
| 2024        | RİSK ETMENLERİ, GÜVENLİK VE SAĞLIK İŞARETLERİ, YANGIN VE YANGINDAN KORUNMA, KKD KULLANIMI, ELEKTRİK TEHLİKELERİ, TAHLİYE VE KURTARMA | 746              | 13680         | 170088           |
| 2024        | SDM İŞ KAZALARI KÖK NEDEN ANALİZİ EĞİTİMİ                                                                                            | 20               | 80            | 1600             |
| 2024        | ŞERİT TESTERELERDE İSG EĞİTİMİ                                                                                                       | 4                | 30            | 2                |
| 2024        | TAVAN VİNCİ KULLANIRKEN DİKKAT EDİLECEKLER VE İSG KURALLARI                                                                          | 39               | 60            | 39               |

# Ekler

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                              | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ İŞLERDE ÇELİK YAPILANDIRMACI MESLEKİ EĞİTİMİ | 26               | 4800          | 2080             |
| 2024        | TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ İŞLERDE ISIL İŞLEMCİ EĞİTİMİ                 | 5                | 4800          | 24000            |
| 2024        | TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ İŞLERDE KALİTE KONTROL ELEMANI EĞİTİMİ       | 2                | 2400          | 80               |
| 2024        | TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ İŞLERDE LOJİSTİK ELEMANI EĞİTİMİ             | 121              | 7200          | 14520            |
| 2024        | TEHLİKELİ VE ÇOK TEHLİKELİ İŞLERDE METAL YÜZEY TEMİZLEME EĞİTİMİ        | 8                | 2400          | 19200            |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                            | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | USTALIK TELAFİ PROGRAMI BİLGİSAYARLI MAKİNE İMALATI PERFORMANS SINAVI | 2                | 30            | 60               |
| 2024        | USTALIK TELAFİ PROGRAMI FREZE PERFORMANS SINAVI                       | 2                | 30            | 60               |
| 2024        | USTALIK TELAFİ PROGRAMI İZABE PERFORMANS SINAVI                       | 47               | 30            | 1410             |
| 2024        | USTALIK TELAFİ PROGRAMI KAYNAKÇILIK PERFORMANS SINAVI                 | 1                | 30            | 30               |
| 2024        | USTALIK TELAFİ PROGRAMI LOJİSTİK PERFORMANS SINAVI                    | 29               | 90            | 2610             |

# Ekler

## İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                            | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | USTALIK TELAFİ PROGRAMI<br>MAKİNE BAKIM ONARIM<br>PERFORMANS SINAVI   | 38               | 165           | 6270             |
| 2024        | VİNÇ ÇALIŞTIRMA TALİMATI VE<br>VİNÇLERDE ÇALIŞMADA İSG<br>EĞİTİMİ     | 35               | 195           | 114              |
| 2024        | VİNÇ KULLANIMINDA DİKKAT<br>EDİLECEKLER VE İSG KURALLARI              | 106              | 390           | 689              |
| 2024        | VİNÇ VE VİNÇ<br>AKSESUARLARI(HALAT/SAPAN)<br>KULLANIMINDA İSG EĞİTİMİ | 12               | 120           | 24               |
| 2024        | VİNÇ VE VİNÇ<br>AKSESUARLARI(HALAT/SAPAN)<br>KULLANIMINDA İSG EĞİTİMİ | 8                | 60            | 8                |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                                                          | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | YARIM YÜZ MASKELİ, MOTORLU<br>SOLUNUM KORUYUCU CİHAZ<br>TANITIMI, KULLANIMI EĞİTİMİ | 4                | 45            | 180              |
| 2024        | YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMİ                                                            | 22               | 960           | 352              |

# Ekler

## Çevre Eğitimleri Listesi (İç - Dış)

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                        | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|---------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | ATIK YÖNETİMİ ve SIFIR ATIK EĞİTİMİ               | 67               | 230           | 257              |
| 2024        | ATIKLARIN AYRIŞTIRILMASI EĞİTİMİ                  | 28               | 15            | 420              |
| 2024        | ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ                    | 356              | 640           | 3797             |
| 2024        | ÇEVRE VE ATIK YÖNETİMİ, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ EĞİTİMİ | 164              | 235           | 642              |
| 2024        | GENEL ÇEVRE EĞİTİMİ ve SIFIR ATIK EĞİTİMİ         | 117              | 295           | 575              |
| 2024        | SIFIR ATIK VE ATIK YÖNETİMİ EĞİTİMİ               | 14               | 90            | 21               |

| Eğitim Yılı | Eğitim Adı                                               | Katılımcı Sayısı | Eğitim Süresi | Toplam Kişi Saat |
|-------------|----------------------------------------------------------|------------------|---------------|------------------|
| 2024        | SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI EĞİTİMİ             | 1                | 180           | 3                |
| 2024        | SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇELİK ÜRETİMİ VE SERTİFİKASYONLAR EĞİTİMİ | 18               | 90            | 1620             |
| 2024        | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEMEL BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ            | 2                | 180           | 6                |
| 2024        | SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SIFIR ATIK EĞİTİMİ                  | 40               | 90            | 3600             |
| 2024        | TEHLİKELİ MADDE GÜVENLİK EĞİTİMİ VE TATBİKATI            | 26               | 15            | 7                |
| 2024        | TS ISO 46001 SU VERİMLİLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ EĞİTİMİ      | 4                | 180           | 12               |

# Ekler

## Eğitim Saati

|           | 2022 Yılı      |                  |                      | 2023 Yılı      |                  |                      | 2024 Yılı      |                  |                      |
|-----------|----------------|------------------|----------------------|----------------|------------------|----------------------|----------------|------------------|----------------------|
|           | Çalışan Sayısı | Kişi x Saat (h.) | Saat / Kişi Ortalama | Çalışan Sayısı | Kişi x Saat (h.) | Saat / Kişi Ortalama | Çalışan Sayısı | Kişi x Saat (h.) | Saat / Kişi Ortalama |
| Haddehane | 552            | 11614,4          | 21,0                 | 555            | 17087,65         | 30,8                 | 529            | 19715,5          | 37,3                 |
| Çelikhane | 271            | 8583,8           | 31,7                 | 267            | 10746,51667      | 40,2                 | 216            | 9770,46          | 45,2                 |
| Toplam    | 823            | 20198,2          | 24,5                 | 822            | 27834,16667      | 33,9                 | 745            | 29486            | 39,6                 |

## ISO Kapsamında Alınan Eğitim Sayısı

|      | İSG | Kalite | Çevre | Enerji |
|------|-----|--------|-------|--------|
| 2022 | 7   | 6      | 7     | 3      |
| 2023 | 46  | 81     | 29    | 5      |
| 2024 | 58  | 9      | 12    | 4      |

# Ekler

## Çalışan Sayıları

| Toplu          | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Mavi Yakalı    | 3     | 632   | 4     | 628   | 4     | 553   |
| Beyaz Yakalı   | 17    | 171   | 20    | 174   | 20    | 174   |
| Toplam         | 20    | 803   | 24    | 802   | 24    | 727   |
| Toplam Sayımız | 823   |       | 826   |       | 751   |       |

| Beyaz Yaka Kadın % | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|------|------|------|
|                    | 9    | 10,3 | 10,3 |

## Çalışan Yaş Dağılımı

| Yaş Grupları       | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------|------|------|------|
| 30 Yaş Altı        | 149  | 149  | 113  |
| 30 ve 50 Yaş Arası | 533  | 523  | 490  |
| 50 Yaş ve Üzeri    | 141  | 154  | 148  |
| Yaş Ortalamamız    | 40   | 40   | 40   |

## Çalışan Eğitim Durumu

| Eğitim Durumu       | 2022 |    | 2023 |    | 2024 |    |
|---------------------|------|----|------|----|------|----|
|                     | Sayı | %  | Sayı | %  | Sayı | %  |
| Üniversite          | 150  | 18 | 150  | 18 | 151  | 20 |
| Meslek Yüksek Okulu | 78   | 9  | 77   | 9  | 66   | 9  |
| Meslek Lisesi       | 216  | 26 | 224  | 27 | 197  | 26 |
| Lise                | 79   | 10 | 78   | 9  | 90   | 12 |
| Meslek Sahibi       | 163  | 20 | 180  | 22 | 201  | 27 |
| İlköğretim          | 137  | 17 | 117  | 14 | 46   | 6  |
|                     | 823  |    | 826  |    | 751  |    |

## Çalışan Eğitim Durumu

| Kıdem Dağılımı         | 2022 |    | 2023 |    | 2024 |    |
|------------------------|------|----|------|----|------|----|
|                        | Sayı | %  | Sayı | %  | Sayı | %  |
| 0 - 5 Yıl              | 260  | 32 | 255  | 31 | 225  | 30 |
| 5 Yıl - 10 Yıl Altı    | 150  | 18 | 145  | 18 | 125  | 17 |
| 10 Yıl - 20 Yıl Altı   | 332  | 40 | 330  | 40 | 286  | 38 |
| 20 Yıl Ve Üzeri        | 81   | 10 | 96   | 12 | 115  | 15 |
| Kıdem Yılı Ortalamamız | 10   |    | 10   |    | 10   |    |

## Çalışan Devri

|                                             | 2022 |      | 2023 |      | 2024 |      |
|---------------------------------------------|------|------|------|------|------|------|
|                                             | HH   | ÇH   | HH   | ÇH   | HH   | ÇH   |
| İşten Ayrılan Personel Sayısı               | 65   | 22   | 98   | 27   | 99   | 56   |
| Çalışan Personel Sayısı                     | 552  | 271  | 558  | 268  | 530  | 221  |
| Personel Devir Hızı<br>(Aylık Ortalama) (%) | 1,07 | 0,81 | 1,47 | 0,84 | 1,52 | 2,02 |
| Ortalama                                    | 0,94 |      | 1,16 |      | 1,77 |      |

## Sosyal Faaliyetler

| Etkinlik Adı          | Etkinlik İle İlgili Açıklamalar                                                                                                                                                                                | Etkinlik Süresi | Katılımcılar                        |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Dünya Kadınlar Günü   | Çalışan Kadınlarımıza, Otelde Havuz,Masaj,Yemek. (Balçova Kaya Termal Otel)                                                                                                                                    | 1 Gün           | Kadın Çalışanlarımız                |
| Doğa Yürüyüşü         | ÖZKAN Çelik Gönüllü Takımı Doğa Yürüyüşünde Kemalpaşa ' da Buluşuyor! Etkinliği düzenlenmiştir.                                                                                                                | 1 Gün           | Çalışanlarımız, Eşleri ve Çocukları |
| İftar Yemeği          | Personelimizin Katılımı İle Ramazan Ayında İftar Yemeği Düzenlenmiştir.                                                                                                                                        | 3 Gün           | Çalışanlarımız                      |
| Demir ve Çelik Kitabı | Personel Çocuklarımız için özel olarak hazırlattığımız "Demir ve Çelik Sürdürülebilirlik ve Çevre Bilincini Öğreniyor." adlı Çocuk kitabının dağıtımı yapıldı.                                                 | -               | Personel Çocuklarımız               |
| Kurban Bayramı        | Kurban Bayramlarında her yıl yapılan bayramlaşma etkinliğimiz Personelimizin Eşleri ve Çocuklarının Katılımı İle gerçekleştirilmiştir. Personel Çocuklarımıza Bayram Harçlığı ve Oyuncak dağıtımı yapılmıştır. | 1 Gün           | Çalışanlarımız, Eşleri ve Çocukları |

## Sosyal Faaliyetler

| Etkinlik Adı                                      | Etkinlik ile İlgili Açıklamalar                                                                                                                                                   | Etkinlik Süresi | Katılımcılar                        |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Deniz Piknik Etkinliği                            | Foça Hanedan ' da Deniz Piknik Etkinliği Düzenlenmiştir.                                                                                                                          | 5 Gün           | Personelimiz                        |
| Çalışan Personelimizin Çocuklarına Eğitim Yardımı | Çalışan Personelimizin Çocuklarına Eğitimlerine destek olmak amacıyla; İlköğretim :383 K., Lise: 172 K., Üniversite: 64 K. Olmak üzere 619 K. Nakdi Eğitim yardımı dağıtılmıştır. | -               | Tüm Çalışanlarımız                  |
| Atık Toplama Etkinliği                            | ÖZKAN Çelik Gönüllü Takımı Atık Toplama ve Kıyı Temizleme Etkinliğinde Bir Araya Geliyor! Etkinliği düzenlenmiştir.                                                               | 1 Gün           | Çalışanlarımız, Eşleri ve Çocukları |
| Bisiklet Turu                                     | ÖZKAN Çelik Gönüllü Takımı Bisiklet Turuna Çıkıyor! Yaza veda ediyor; sonbaharı enerji dolu bir etkinlikte kucaklıyoruz! Etkinliği düzenlenmiştir.                                | 1 Gün           | Çalışanlarımız, Eşleri ve Çocukları |
| Kıdem Ödül Dağıtımı                               | 10 Yıl ve Üzeri Çalışan personelimize, Kıdem Ödülü kapsamında Plaket ve Altınları yapılan tören ile dağıtılmıştır.                                                                | 1 Gün           | Çalışanlarımız, Eşleri ve Çocukları |

## Sosyal Faaliyetler

| Etkinlik Adı       | Etkinlik İle İlgili Açıklamalar                                                                                                                                                                                                                                                  | Etkinlik Süresi | Katılımcılar                        |
|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------|
| Slogan Yarışması   | " İş Sağlığı Ve Güvenliği İçin En Yaratıcı Sloganı Buluyoruz! " Yarışması Düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                                        | -               | Çalışanlarımız                      |
| Doğa Yürüyüşü      | ÖZKAN Çelik Gönüllü Takımı Doğa Yürüyüşünde Manisa Türkmen Köyünde Buluşuyor! Etkinliği düzenlenmiştir.                                                                                                                                                                          | 1 Gün           | Çalışanlarımız, Eşleri ve Çocukları |
| Çocuk Hakları Günü | 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Gününde, Çalışan personelimizin adına; en zor durumdaki çocuklara ulaşacak " Hayat Veren Hediyeler" bağışı kapsamında, " Tedavi Edici Hazır Besin Paketi" ile dünyada en zor koşullar altında yaşayan 3.000 Çocuk için UNİCEF 'e bağış yapılmıştır. | -               | -                                   |
| Kadın Hakları Günü | 5 Aralık Dünya Kadın Hakları Günü kapsamında kadın çalışanlarımıza hediye dağıtımı yapılmıştır.                                                                                                                                                                                  | 1 Gün           | Kadın Çalışanlarımız                |

# Ekler

## Atık Yönetimi

| Çelikhane                             | 2022       | 2023       | 2024       |
|---------------------------------------|------------|------------|------------|
| Tehlikeli Atık Miktarı (kg)           | 9.289.701  | 5.317.066  | 7.716.997  |
| Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)          | 77.745.410 | 63.687.720 | 5.180      |
| Bertarafa Giden Atık Miktarı (kg)     | 15.600     | 14.280     | 14.280     |
| Geri Dönüşüme Giden Atık Miktarı (kg) | 87.019.511 | 68.980.220 | 65.542.680 |
| Geri Dönüşüm Oranı (%)                | 99,98      | 99,96      | 99,99      |

| Haddehane                             | 2022      | 2023      | 2024      |
|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Tehlikeli Atık Miktarı (kg)           | 63.929    | 54.824    | 53.996    |
| Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)          | 5.303.729 | 5.300.970 | 5.920.680 |
| Bertarafa Giden Atık Miktarı (kg)     | 57.119    | 48.464    | 11.616    |
| Geri Dönüşüme Giden Atık Miktarı (kg) | 5.307.330 | 5.104.390 | 5.963.740 |
| Geri Dönüşüm Oranı (%)                | 98,88     | 95,30     | 99,82     |

## Su Yönetimi

| Çelikhane Kaynak Bazında Yeraltı Suyu Kullanım Miktarı (m3) |         |         |
|-------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 2022                                                        | 2023    | 2024    |
| 903.356                                                     | 749.442 | 758.907 |

| Çelikhane Birim Üretim Başına Kullanılan Su Miktarı (m3/1ton ürün) |      |      |
|--------------------------------------------------------------------|------|------|
| 2022                                                               | 2023 | 2024 |
| 2,48                                                               | 2,34 | 2,43 |

| Çelikhane Toplanan/Kullanılan Yağmur Suyu Miktarı (m3) |       |       |
|--------------------------------------------------------|-------|-------|
| 2022                                                   | 2023  | 2024  |
| 2.008                                                  | 5.066 | 2.366 |

| Haddehane Kaynak Bazında Yeraltı Suyu Kullanım Miktarı (m3) |         |         |
|-------------------------------------------------------------|---------|---------|
| 2022                                                        | 2023    | 2024    |
| 111.630                                                     | 150.490 | 177.430 |

| Haddehane Birim Üretim Başına Kullanılan Su Miktarı (m3/1ton ürün) |      |      |
|--------------------------------------------------------------------|------|------|
| 2022                                                               | 2023 | 2024 |
| 0,37                                                               | 0,49 | 0,6  |

| Haadehane Toplanan/Kullanılan Yağmur Suyu Miktarı (m3) |       |       |
|--------------------------------------------------------|-------|-------|
| 2022                                                   | 2023  | 2024  |
| 5.012                                                  | 3.900 | 1.340 |

## Çevre Performans Göstergeleri

## Emisyon Yönetimi

| Özkan Çelik |          |          |                                                          |
|-------------|----------|----------|----------------------------------------------------------|
| Yıl         | Kapsam 1 | Kapsam 2 | Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu (tCO <sub>2</sub> e/ton) |
| 2022        | 92.966   | 140.419  | 0,773                                                    |
| 2023        | 76.982   | 137.210  | 0,651                                                    |
| 2024        | 78.103   | 109.148  | 0,66                                                     |

| Sera Gazı Yoğunluğu - Çelikhane (MRV)            |        |        |        |
|--------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                  | 2022   | 2023   | 2024   |
| Toplam Sera Gazı Salımı (tonCO <sub>2</sub> e)   | 66.445 | 44.291 | 45.047 |
| Sera Gazı Yoğunluğu (Toplam salım/Toplam Üretim) | 0,172  | 0,137  | 0,143  |

| Sera Gazı Yoğunluğu - Haddehane (MRV)            |        |        |        |
|--------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                  | 2022   | 2023   | 2024   |
| Toplam Sera Gazı Salımı (tonCO <sub>2</sub> e)   | 36.500 | 32.331 | 35.087 |
| Sera Gazı Yoğunluğu (Toplam salım/Toplam Üretim) | 0,123  | 0,110  | 0,124  |

# Ekler

## Yenilenemeyen Doğrudan Enerji

|                              |      | Çelikhane | Haddehane  |
|------------------------------|------|-----------|------------|
| Doğal Gaz (Sm <sup>3</sup> ) | 2022 | 4.333.290 | 17.174.230 |
|                              | 2023 | 3.069.130 | 14.997.500 |
|                              | 2024 | 3.112.110 | 12.750.750 |

## Yenilenemeyen Dolaylı Enerji

|                |      | Çelikhane   | Haddehane  |
|----------------|------|-------------|------------|
| Elektrik (KWh) | 2022 | 272.030.239 | 27.708.156 |
|                | 2023 | 225.427.999 | 26.324.681 |
|                | 2024 | 219.925.197 | 27.015.675 |

|             |      | Özkan Çelik |
|-------------|------|-------------|
| Benzin (Lt) | 2022 | 2.081       |
|             | 2023 | 1.568       |
|             | 2024 | 2.504       |

|                            |      | Çelikhane | Haddehane |
|----------------------------|------|-----------|-----------|
| Enerji Yoğunluğu (Kwh/ton) | 2022 | 695       | 80        |
|                            | 2023 | 703       | 96        |
|                            | 2024 | 703       | 93        |

|              |      | Özkan Çelik |
|--------------|------|-------------|
| Motorin (Lt) | 2022 | 111.842     |
|              | 2023 | 98.565      |
|              | 2024 | 79.023      |

# Teknik Terimler Sözlüğü

| Odak Alanı | Terim                                                         | Tanım                                                                                                                                                                                                         |
|------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İklim      | Kapsam 1 emisyonları (doğrudan, tCO <sub>2</sub> e cinsinden) | Özkan Çelik'in raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin yarattığı doğrudan sera gazı emisyonlarıdır.                                                                                               |
| İklim      | Kapsam 2 emisyonları (dolaylı, tCO <sub>2</sub> e cinsinden)  | Özkan Çelik'in raporlama dönemi içinde rapora konu faaliyetlerinin satın alarak tükettikleri elektrik kullanımı sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarıdır.                                                 |
| İklim      | Tehlikeli atıklar (kg)                                        | Özkan Çelik'in raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca oluşturdukları tehlikeli atıkların kg cinsinden değeridir.                                                                                       |
| İklim      | Tehlikesiz atıklar (kg)                                       | Özkan Çelik'in raporlama dönemi içinde operasyonları boyunca oluşturdukları tehlikesiz atıkların kg cinsinden değeridir.                                                                                      |
| İklim      | Enerji geri kazanımı ile azaltılan Sera Gazı Emisyonları      | Özkan Çelik'in enerji enerji geri kazanımı projeleri yoluyla azaltım sağlanan Sera Gazı Emisyon miktarı (tCO <sub>2</sub> e cinsinden)                                                                        |
| İklim      | Geri dönüşüme verilen Atık (%)                                | Özkan Çelik'in ürettikleri tehlikeli/tehlikesiz atıklardan geri dönüşüm yoluyla bertaraf edilenlerin "%" cinsinden değeridir.                                                                                 |
| İklim      | Bertarafa verilen Atık (%)                                    | Özkan Çelik'in ürettikleri tehlikeli/tehlikesiz atıkların bertaraf edilmesinin "%" cinsinden değeridir.                                                                                                       |
| İklim      | Sera Gazı yoğunluğu                                           | Raporlama dönemi içinde bir üretim birimi başına atmosfere salınan sera gazı miktarının "ton salım/1 ton ürün " cinsinden değeridir.                                                                          |
| İklim      | Su yoğunluğu (m3/1 ton ürün)                                  | Raporlama dönemi içinde 1 ton ürün üretimi için kullanılan su miktarını gösterir.                                                                                                                             |
| İklim      | Doğrusal ekonomi                                              | Hammaddenin bir defa kullanıldığı ve sonrasında çöpe atıldığı bir sistemdir.                                                                                                                                  |
| İklim      | Döngüsel Ekonomi                                              | Ürün için gerekli olan kaynakları ve atıkları yeniden ürün yaşam döngüsüne katarak, kaynak kullanımı ve atık oluşumunu sifıra indirmeyi amaçlayan sürdürülebilir ekonomi modelidir.                           |
| İklim      | Post consumer                                                 | Tüketici sonrası atık, bir malzeme akışının son tüketicisi tarafından üretilen bir atık türüdür.                                                                                                              |
| İklim      | Pre consumer                                                  | Tüketici öncesi geri dönüşüm, malların tüketiciye tesliminden önce üretim veya teslimat sürecinde oluşan atık malzemelerin geri kazanılmasıdır.                                                               |
| İklim      | Geri dönüşüm                                                  | Kullanım dışı kalan geri dönüştürülebilir atık malzemelerin çeşitli geri dönüşüm yöntemleri ile ham madde olarak tekrar imalat süreçlerine kazandırılmasıdır.                                                 |
| İklim      | Green steel                                                   | Üretiminde herhangi bir fosil yakıt kullanılmadan üretilen çelikdir.                                                                                                                                          |
| İklim      | Sera gazı emisyonu                                            | Sera gazlarının insan etkinlikleri nedeniyle atmosfere salınması anlamına gelir.                                                                                                                              |
| İklim      | Yeşil enerji                                                  | Yenilenebilir kaynaklardan üretilen enerji                                                                                                                                                                    |
| İklim      | Tufal                                                         | Haddehanelerde, sürekli döküm tesislerinde, tav fırınlarından çıkan çelik, slab ve kütük yüzeylerinde tavlama esnasında gerçekleşen oksitlenme sonucu oluşan demir oksit tabakasıdır.                         |
| İklim      | Cüruf                                                         | Cüruf, tamamen saf olmayan metaller ergitildiği zaman yoğunluk farkı nedeniyle yüzeyde biriken daha hafif metallere verilen isimdir. Hafif metalin havaya temas edip oksitlenmesiyle oluşur.                  |
| İnsan      | Toplam iş gücü (kişi)                                         | Özkan Çelik'in raporlama dönemi içinde rapora konu şirketlerinin toplam çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                    |
| İnsan      | Yaşa göre iş gücü (kişi)                                      | Toplam iş gücünün 30 yaş altı, 30-50 ve 50+ yaş grupları kırılımında dağılımını ifade etmektedir.                                                                                                             |
| İnsan      | İstihdam türüne göre iş gücü (kişi)                           | Toplam iş gücünün beyaz ve mavi yaka kırılımını ifade etmektedir.                                                                                                                                             |
| İnsan      | Kıdem Dağılımı (kişi sayısı)                                  | İş yerinde geçirdikleri süreye göre 0-5 yıl, 5-10 yıl altı, 20-20 yıl altı ve 20 yıl üzeri olarak gruplandırılan çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                           |
| İnsan      | Çalışan Eğitim Durumu (kişi sayısı)                           | Raporlama dönemi içinde tüm çalışanların eğitim durumlarının ifade etmektedir.                                                                                                                                |
| İnsan      | Persone Devir Hızı (%)                                        | Raporlama dönem içinde belirli bir dönemde işten ayrılanların ortalama işgören sayısına oranını "%" cinsinden değeridir.                                                                                      |
| İnsan      | Eğitim Saati                                                  | Özkan Çelik'in raporlama döneminde çalışanların mesleki gelişim, iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, çevre yönetimi veya teknik beceriler gibi konularda aldıkları eğitimin toplamını ifade etmektedir. |
| İnsan      | Eğitim Listesi                                                | Özkan Çelik'in raporlama döneminde çalışanların mesleki gelişim, iş sağlığı ve güvenliği, kalite yönetimi, çevre yönetimi veya teknik beceriler gibi konularda aldıkları eğitimleri ifade etmektedir.         |
| İnsan      | Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (KSO) (LTFR)                    | İş kazası sıklık hızı veya oranı, 1.000.000 çalışma saati diliminde yaşanan gün kayıplı iş kazası sayısını ifade eder.                                                                                        |
| İnsan      | Kaza Ağırlık Oranı (KAO)                                      | İş kazası ağırlık oranı, 1.000.000 çalışma saati diliminde meydana gelen iş kazaları nedeniyle oluşan toplam kayıp gün sayısını ifade eder.                                                                   |
| İnsan      | Ramak kala                                                    | İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olaylar.                                                                               |
| İnsan      | Sosyal Etkinlik                                               | Özkan Çelik çalışanları/ailelerinin bir araya gelerek sosyal, kültürel, eğitsel veya eğlence amaçlı gerçekleştirdikleri faaliyetleri ifade etmektedir.                                                        |
| İnovasyon  | Ar-ge çalışan sayısı (kişi)                                   | Raporlama dönemi içindeki toplam ar-ge çalışan sayısını ifade etmektedir.                                                                                                                                     |
| İnovasyon  | Ar-ge çalışan eğitim durumu                                   | Raporlama dönemi içindeki ar-ge merkezinde çalışanların eğitim durumunu ifade etmektedir.                                                                                                                     |
| İnovasyon  | Fikri Mülkiyet Hakkı                                          | Raporlama dönemi içinde yaptıkları fikri mülkiyet hakkı bulunan çalışmaları ifade etmektedir.                                                                                                                 |
| İnovasyon  | Üniversite ve start-up iş birlikleri                          | Raporlama dönemi içinde iş birliği yaptıkları üniversite ve proje bazlı çalışmaların toplam sayısını ifade etmektedir.                                                                                        |
| Genel      | Haddehane                                                     | Dövülebilir malzemelerin sıcak veya soğuk haddelendiği ve/veya şekillendirildiği fabrika                                                                                                                      |
| Genel      | Çelikhane                                                     | Çelik elde edilen fabrika                                                                                                                                                                                     |
| Genel      | Profil                                                        | Yüksek mukavemetli ve dayanıklı bir yapı malzemesi                                                                                                                                                            |
| Genel      | İslah Çelikleri                                               | Karbon oranı %0,25'ten yüksek, isteğe göre talaş alma kabiliyetinin iyileştirilmesi amacıyla kükürt ilave edilmiş düşük veya yüksek alaşımlı çeliklerdir.                                                     |

# Teknik Terimler Sözlüğü

| Odak Alanı | Terim                                   | Tanım                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Genel      | Offshore/Onshore Çelikleri              | Gr A, Gr B, Gr D, Gr E gibi düşük çekme mukavemetli ve AH/DH 32, AH/DH 36, EH 32/36, AH/DH 40, Gost A 40 S, Gost A 40 D, S355G1+N /+M, S355G4+N/+M, S355G11+N/+M, S355G12+N/+M, S420G3+M, S420G4+M, S460G3+M, S460G4+M, S275NL, S275ML, S355NL, S355ML yüksek çekme mukavemetli çeliklerdir. Bu çelikler yüksek toklukları sayesinde düşük sıcaklıklarda güvenli bir şekilde kullanılabilirlerdir. |
| Genel      | Gemi Çelikleri                          | Gr A, Gr B, Gr D, Gr E gibi düşük çekme mukavemetli ve AH/DH 32, AH/DH 36, EH 32/36, AH/DH 40, Gost A 40 S, Gost A 40 D, S355G1+N /+M, S355G4+N/+M, S355G11+N/+M, S355G12+N/+M, S420G3+M, S420G4+M, S460G3+M, S460G4+M, S275NL, S275ML, S355NL, S355ML yüksek çekme mukavemetli çeliklerdir. Bu çelikler yüksek toklukları sayesinde düşük sıcaklıklarda güvenli bir şekilde kullanılabilirlerdir. |
| Genel      | Yüksek Basınç Çelikleri                 | 100°C sıcaklığın üzerinde yüksek basınca dayanıklı çeliklerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Genel      | Rulman Çelikleri                        | Aşınma direnci yüksek, özel çelik üretim yöntemleri ile üretilen yüksek karbonlu çeliklerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Genel      | Sementasyon Çelikleri                   | Sementasyon işlemi ile yüzeyi sertleştirilebilir özelliğe sahip düşük karbonlu çeliklerdir. Sementasyon işlemi sonrası yüzeyi aşınmaya karşı dirençli, merkezi ise içerdği düşük karbon sayesinde darbeli yüklere dayanıklı hale gelir.                                                                                                                                                            |
| Genel      | Bor Alaşımli Çelikler                   | %0,0005 - 0,0050 arasında bor içeren çeliklerdir. Düşük karbon eşdeğerine sahip, sertleşebilirlik özellikleri yüksek olan çeliklerdir. Islah sonrası elde edilen yüksek sertlik ve tokluk sayesinde, aşınmaya karşı uzun ömürlüdür.                                                                                                                                                                |
| Genel      | Mikro Alaşımli Çelikler                 | 880-900°C'deki form verme sıcaklığından kontrollü bir şekilde soğutularak yüksek mukavemet ve tokluk elde edilebilen çeliklerdir. İçerdikleri kükürt sayesinde talaşlı imalat kabiliyetleri yüksektir.                                                                                                                                                                                             |
| Genel      | Plastik Takım Çelikleri                 | Islah edilebilir yüksek alaşımli çeliklerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Genel      | Otomat Çelikleri                        | Bu çelikler kükürt ilavesi sayesinde iyi talaşlı imalat özelliğine sahiptir. Talaş kırılma hızı yüksek olması sayesinde takım ömürleri artmaktadır.                                                                                                                                                                                                                                                |
| Genel      | İnce Taneli Yüksek Mukavemetli Çelikler | Çeliğin deformasyonunu engelleyen küçük tane boyutlu mikroyapıya ve dolayısı ile yüksek mukavemete sahip çelik tipleridir.                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Genel      | Zincir Çelikleri                        | Çeliklerin birbirine bağlanması ile imal edilen, çok çeşitli uygulama setlerinde malzemeleri kaldırmak ve taşımak amacıyla kullanılan zincir imalatında kullanılan mukavemeti yüksek çelik tipleridir.                                                                                                                                                                                             |
| Genel      | Yay Çelikleri                           | Islah işlemi sonrası, gösterdiği yüksek elastiklik özelliği sayesinde yay üretiminde kullanılan çeliklerdir. Bu çelikler yüksek karbon içermektedir.                                                                                                                                                                                                                                               |
| Genel      | Düşük Karbonlu Çelikler (C max %0,06)   | %0,08'den daha düşük karbon içeren çeliklerdir. Yüksek elektrik iletkenliğine sahiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Genel      | Ray Çelikleri                           | Yüksek karbonlu, aşınma direnci yüksek çeliklerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Genel      | Karbon Çelikleri                        | Yapılarında az miktarda mangan, silisyum, kükürt ve fosfor gibi çelik üretim yöntemlerinden gelen elementler bulunduran demir karbon alaşımlarıdır.                                                                                                                                                                                                                                                |
| Genel      | Yapı Çelikleri                          | Düşük ve yüksek çekme mukavemetine sahip, genel konstrüksiyon çelikleridir. Bu tip çelikler haddelenmiş halde, termomekanik veya normalize haddelenmiş halde teslim edilmektedir.                                                                                                                                                                                                                  |
| Genel      | Hurda                                   | Hurda metal, atık metal, metalik malzeme ve önceki tüketim veya ürün imalatından geri dönüştürülebilen metal içeren herhangi bir ürünün birleşimidir.                                                                                                                                                                                                                                              |
| Genel      | Ark ocaklı tesis                        | Elektrik ark ocaklı tesisler; çelikhane ve haddehane olarak iki ana kısımdan oluşur. Çelikhaneler, hurdaların elektrikli ark ocaklarında ergitilmesi ile üretilen sıvı çeliğin döküm makinelerinde katılaştırılması ile değişik ebatlarda kütük çeliğin ürettiği yerlerdir.                                                                                                                        |
| Genel      | Cüruf                                   | Cüruf, tamamen saf olmayan metaller ergitildiği zaman yoğunluk farkı nedeniyle yüzeyde biriken daha hafif metaller verilen isimdir. Hafif metalin havaya temas edip oksitlenmesiyle oluşur.                                                                                                                                                                                                        |
| Genel      | İnovasyon                               | İnovasyon, yeni veya önemli ölçüde değiştirilmiş ürün (ürün veya hizmet) veya sürecin; yeni bir pazarlama yönteminin veya iş uygulamalarının, iş yeri organizasyonunda veya dış ilişkilerde yeni bir organizasyonel yöntemin uygulanmasıdır.                                                                                                                                                       |
| Genel      | Vasıflı çelik                           | Vasıflı çelik, belirli mekanik özelliklere sahip olan ve belirli uygulamalarda kullanılan çeşitli çelik türlerini ifade eder. Bu çelikler, yüksek mukavemet, dayanıklılık, sertlik, aşınma direnci, düşük sıcaklık dayanımı gibi özelliklerle karakterizedir.                                                                                                                                      |
| Genel      | Sıcak haddelenmiş çelik profiller       | Sürekli döküm yöntemiyle üretilen dikdörtgen veya kare kesitli yarı ürünün (kütük, bloom), belirli bir sıcaklığa kadar ısıtılarak haddelenmesi ile elde edilen çelik ürünlerdir.                                                                                                                                                                                                                   |
| Genel      | Yüksek mukavemetli çelik                | Alaşım elementleri eklenerek mukavemeti artırılmış çeliklerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Genel      | Ultra hafif profil                      | Ağırlığı azaltmak ve daha fazla yükleme kapasitesi gereksinimi duyan yapıların sağlamlığını arttırmak için konteyner ve treyler imalatı gibi uygulamalarda kullanılan çelik profillerdir.                                                                                                                                                                                                          |
| Genel      | Özel kesitli profil                     | Özel uygulamalar için kullanılan çelik profillerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Genel      | Maden-tünel profilleri                  | Yeraltı maden galerileri ve tünellerde kullanılmak üzere sıcak haddelenmiş profillerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Genel      | Gemi ve off-shore sanayi profilleri     | Ürün gamımızda yer alan ve dünya genelinde Pazar lideri olduğumuz Hollanda profili ve diğer gemi inşa sanayi ürünleridir.                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Genel      | Enerji ve yapı profilleri               | Enerji ve inşaat projelerinde kullanılan çelik köşebent, W profil, lama gibi profillerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Genel      | Forklift mast profilleri                | İstifleme ve taşımacılık sektöründe kullanılan forkliftlerin asansör sistemlerinde kullanılan profillerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Genel      | Isıl işlem                              | Isıl işlem metallerin mekanik özelliklerini geliştirmek amaçlı uygulanan metalurjik bir işlem türüdür.                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Genel      | Konstrüksiyon profili                   | Çelik yapılarda kullanılan taşıyıcı çelik profillerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Genel      | W shape profil                          | Solar enerji taşıyıcı elemanları olarak kullanılan, ASTM standartları çerçevesinde üretilen dayanıklı ve hafif çelik profillerdir.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Genel      | Ankraj plakası                          | Betonarme yapı elemanlarının sabitlenmesinde kullanılan güçlü ve dayanıklı bir çelik üründür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Genel      | Kütük                                   | Üretilen sıvı çeliğin sürekli döküm makinasında bakır kalıplara dökülerek, kare veya dikdörtgen ebatlarda katılaştırılarak elde edilen yarı mamulür.                                                                                                                                                                                                                                               |
| Genel      | Bloom                                   | Kütükten daha büyük kesitli yarı mamulür.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

# GRI İçerik İndeksi

|                        |                                                                                                     |                                                                                                                                 |      |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Kullanım Beyanı        | Özkan Çelik, 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. |  <b>CONTENT INDEX<br/>ESSENTIALS SERVICE</b> | 2021 |
| GR 1 Kullanımı         | GRI 1: Temel 2021                                                                                   |                                                                                                                                 |      |
| GRI 1 Sektör Standardı | İlgili sektör standardı bulunmamaktadır.                                                            |                                                                                                                                 |      |

| GRI Standardı              | Açıklama                                                                                                                         | Başlıklar                                        | Sayfa |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------|
| <b>Genel Bildirimler</b>   |                                                                                                                                  |                                                  |       |
| GRI 2: Genel Beyanlar 2021 | 2-1 Kurum profili                                                                                                                | Kısaca Özkan Çelik                               | 7     |
|                            | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar                                                                      | Rapor Hakkında                                   | 1     |
|                            | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası                                                                               | Rapor Hakkında                                   | 1     |
|                            | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi                                                                               | 2024 Yılı Satır Başları                          | 5     |
|                            |                                                                                                                                  | Sayılarla Özkan Çelik                            | 12    |
|                            | 2-5 Dış denetim                                                                                                                  | Rapor dış denetim geçirmemiştir                  |       |
|                            | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                                                                            | Değer Zinciri Yaklaşımımız                       | 58    |
|                            |                                                                                                                                  | Başlıca Ürün ve Hizmetler                        | 82    |
|                            |                                                                                                                                  | Sorumlu Tedarikçi Zinciri ve Ortak Değer Yaratma | 97    |
|                            | 2-7 Çalışanlar                                                                                                                   | Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği      | 106   |
|                            | 2-8 Taşeronlar ve iş yapan firma çalışanları                                                                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                            | 2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi                                                                                                 | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci                                     | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                                                                         | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı olan etkilerin yönetilmesindeki rolü                            | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk ifadesi                                                        | Sürdürülebilirlik Yönetimi                       | 68    |
|                            | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü                                                           | Sürdürülebilirlik Yönetimi                       | 68    |
|                            | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler                                                                                     | İş Etiği                                         | 105   |
|                            | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci                                                              | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri                                                                                  | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                                                                                  | Ücretlendirme ve Yan Haklar                      | 108   |
|                            | 2-20 Ücret belirleme süreci                                                                                                      | Ücretlendirme ve Yan Haklar                      | 108   |
|                            | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama                                                                       | Sürdürülebilirlik Yönetişimi                     | 56    |
|                            |                                                                                                                                  | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-23 Politika taahhütleri                                                                                                        | Küresel, Sektörel ve Düzenleyici Gelişmeler      | 16    |
|                            | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması                                                                                         | Kurumsal Yönetim                                 | 43    |
|                            | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler                                                                             | Kurumsal Risk Yönetimi                           | 47    |
|                            | 2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik İlkeler ve Şeffaflık                        | 51    |
|                            |                                                                                                                                  | İş Etiği                                         | 105   |
|                            | 2-27 Yasal Mevzuata Uyum                                                                                                         | İç Kontrol ve İç Denetim                         | 50    |
|                            |                                                                                                                                  | Etik İlkeler ve Şeffaflık                        | 51    |
|                            | 2-28 Kurumsal üyelikler                                                                                                          | İşbirlikleri ve Kurumsal Üyelikler               | 15    |
|                            | 2-29 Paydaş katılımı                                                                                                             | Paydaş İlişkileri                                | 65    |
|                            |                                                                                                                                  | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi     | 72    |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı                         | Açıklama                                                                          | Başlıklar                                            | Sayfa |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------|
| GRI3: Öncelikli Konular               |                                                                                   |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci                                         | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                       |                                                                                   | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                       | 3-2 Öncelikli konuların listesi                                                   | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                       | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                  | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
| Finansal Performans                   |                                                                                   |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                  | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                       |                                                                                   | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016     | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                               | Kurumsal Sosyal Sorumluluk                           | 126   |
|                                       | 201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar       | İklim Değişikliği Risk ve Fırsatları                 | 143   |
| Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik  |                                                                                   |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                  | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                       |                                                                                   | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                       |                                                                                   | Sorumlu Tedarikçi Zinciri ve Ortak Değer Yaratma     | 97    |
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                              | Sorumlu Tedarikçi Zinciri ve Ortak Değer Yaratma     | 97    |
| İş Etiği ve Uyum                      |                                                                                   |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                  | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                       |                                                                                   | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                       |                                                                                   | Etik İlkeler ve Şeffaflık                            | 51    |
|                                       |                                                                                   | İş Etiği                                             | 105   |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016    | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar          | Etik İlkeler ve Şeffaflık                            | 51    |
|                                       |                                                                                   | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele                       | 52    |
|                                       |                                                                                   | İş Etiği                                             | 105   |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016    | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim | Etik İlkeler ve Şeffaflık                            | 51    |
|                                       |                                                                                   | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele                       | 52    |
|                                       |                                                                                   | İş Etiği                                             | 105   |
| Enerji Yönetimi                       |                                                                                   |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                  | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                       |                                                                                   | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                       |                                                                                   | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız | 141   |
|                                       |                                                                                   | Eneji Yönetimi                                       | 150   |
| GRI 302 : Enerji 2016                 | 302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi                                                 | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
|                                       | 302-3 Kuruluşun enerji yoğunluğu                                                  | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
|                                       | 302-4 Enerji Tüketiminin azaltılması                                              | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız | 141   |
|                                       |                                                                                   | Eneji Yönetimi                                       | 150   |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı                   | Açıklama                                                      | Başlıklar                                            | Sayfa |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------|
| Su ve Atık Su Yönetimi          |                                                               |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                              | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                 |                                                               | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                 |                                                               | Su ve Atık Su Yönetimi                               | 153   |
| GRI 303 : Su ve Atık Sular 2018 | 303-1 Kurumun su politikası ve Yönetim Yaklaşımı              | Su ve Atık Su Yönetimi                               | 153   |
|                                 | 303-2 Su deşarjı ile etkilerin yönetimi                       | Su ve Atık Su Yönetimi                               | 153   |
|                                 | 303-3 Kaynak bazında su kullanımı                             | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
|                                 | 303-4 Su deşarjı                                              | Su ve Atık Su Yönetimi                               | 153   |
|                                 | 303-5 Toplam su tüketimi                                      | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
| Emisyon Yönetimi                |                                                               |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                              | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                 |                                                               | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                 |                                                               | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız | 141   |
|                                 |                                                               | Emisyon Yönetimi                                     | 150   |
| GRI 305: Emisyonlar 2016        | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları               | Emisyon Yönetimi                                     | 150   |
|                                 |                                                               | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
|                                 | 305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları                | Emisyon Yönetimi                                     | 150   |
|                                 |                                                               | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
|                                 | 305-4 Emisyon yoğunluğu                                       | Çevresel Performans Göstergeleri                     | 174   |
|                                 | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması                    | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız | 141   |
| Emisyon Yönetimi                | 150                                                           |                                                      |       |
| Atık                            |                                                               |                                                      |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                              | Paydaş ilişkileri                                    | 65    |
|                                 |                                                               | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi         | 72    |
|                                 |                                                               | Atık Yönetimi ve Sıfır Atık Politikası               | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
| GRI 301: Malzemeler 2016        | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri         | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
|                                 | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
| GRI 306: Atıklar 2020           | 306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler            | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
|                                 | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi                 | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
|                                 | 306-3 Üretilen atık                                           | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
|                                 | 306-4 Bertaraf edilen atık                                    | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |
|                                 | 306-5 Bertarafa yönlendirilen atık                            | Sürekli İyileştirme ve Sıfır Atık Yaklaşımımız       | 148   |
|                                 |                                                               | Döngüsel Ekonomi                                     | 146   |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı                               | Açıklama                                                                                                           | Başlıklar                                        | Sayfa |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------|
| <b>İstihdam ve İş Gücü</b>                  |                                                                                                                    |                                                  |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                   | Paydaş İlişkileri                                | 65    |
|                                             |                                                                                                                    | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi     | 72    |
|                                             |                                                                                                                    | İnsan Kaynakları                                 | 101   |
|                                             | 401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri                                                              | Sosyal Performans Göstergeleri                   | 158   |
| <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>              |                                                                                                                    |                                                  |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                   | Paydaş İlişkileri                                | 65    |
|                                             |                                                                                                                    | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi     | 72    |
|                                             |                                                                                                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018       | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                                      | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             | 403-2 Yaralanma türleri ve oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             |                                                                                                                    | Sosyal Performans Göstergeleri                   | 158   |
|                                             | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             | 403-4 İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili çalışan katılımı, danışma ve eğitim                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             |                                                                                                                    | Acil Durum Hazırlığı                             | 124   |
|                                             |                                                                                                                    | Sosyal Performans Göstergeleri                   | 158   |
|                                             | 403-5 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi                                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             | 403-7 İş kaynaklı doğrudan bağlantılı risklerin etkilerini azaltma ve önleme süreci                                | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             | 403-8 İş sağlığı ve yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar                                                        | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018       | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar                                                                                     | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
|                                             | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları                                                                                  | İş Sağlığı ve Güvenliği                          | 113   |
| <b>Çalışan Eğitim ve Gelişimi</b>           |                                                                                                                    |                                                  |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                   | Paydaş İlişkileri                                | 65    |
|                                             |                                                                                                                    | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi     | 72    |
|                                             |                                                                                                                    | Çalışanlar ve Eğitim                             | 109   |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016             | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                                  | Sosyal Performans Göstergeleri                   | 158   |
|                                             | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yönetim programları                                                           | Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi | 110   |
|                                             | 404-3 Performans değerlendirme oranı                                                                               | Performans Gelişimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi | 110   |
| <b>Eşitlik ve Kapsayıcılık</b>              |                                                                                                                    |                                                  |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                                   | Paydaş İlişkileri                                | 65    |
|                                             |                                                                                                                    | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi     | 72    |
|                                             |                                                                                                                    | Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği      | 106   |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği                                                                | Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği      | 106   |
| GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016        | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler                                                             | Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği      | 106   |

# GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı                              | Açıklama                                                                                                  | Başlıklar                                                     | Sayfa |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------|
| Toplumsal Gelişim                          |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Yerel Halk ile ilişkiler ve İstihdam                          | 125   |
| GRI 413: Yerel Toplamlar 2016              | 413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programlarının uygulandığı operasyonlar | Yerel Halk ile ilişkiler ve İstihdam                          | 125   |
| Müşteri Memnuniyeti                        |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Ürün Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Uyumluluk Politikaları | 96    |
| GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016 | 416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi          | Ürün Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Uyumluluk Politikaları | 96    |
| Veri Güvenliği                             |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Bilgi Güvenliği                                               | 94    |
| Biyçeşitliliğin Korunması                  |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Biyçeşitlilik                                                 | 157   |
| Dijital Dönüşüm                            |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Dijitalleşme                                                  | 94    |
| İklim Değişikliği Risk Yönetimi            |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevre Yaklaşımımız          | 141   |
| Şikayet Yönetimi                           |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Değer Zinciri Yaklaşımımız                                    | 58    |
|                                            |                                                                                                           | Ürün Güvenliği, Müşteri Memnuniyeti ve Uyumluluk Politikaları | 96    |
| Ürün Geliştirme                            |                                                                                                           |                                                               |       |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021              | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                          | Paydaş ilişkileri                                             | 65    |
|                                            |                                                                                                           | Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi                  | 72    |
|                                            |                                                                                                           | Ar-Ge ve İnovasyon                                            | 85    |



**WE SHAPE**



### Teşekkür

Raporun hazırlanmasında görev alan kişi ve kuruluşlara katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

**Rapor Konsept & Tasarım:** XYZ Reklam ve İletişim

### Uyarı

ÖZKAN Çelik 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU'nda yayımlanan tüm bilgi ÖZKAN Çelik tarafından sağlanmış olup Rapor'un hazırlandığı dönem itibariyle doğru olduğuna inanılmakta ve iyi niyetle açıklanmaktadır. Ancak ÖZKAN Çelik bu bilgilere ilişkin herhangi bir garanti ve taahhütte bulunmamaktadır.

### ÖZKAN DEMİR ÇELİK SANAYİ A.Ş.

Bozköy Mahallesi 13. Cadde No:4 35800 Aliğa - İZMİR