

ÖZKAN ÇELİK
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2022



WE SHAPE 

İçindekiler

| | |
|---|----|
| ÖZKAN Çelik Hakkında | 3 |
| Yönetimin Mesajı | 9 |
| Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz | 15 |
| İşbirlikleri ve Üyelikler | 18 |
| ÖZKAN Çelik Sürdürülebilirlik Yaklaşımı | 19 |
| Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri | 20 |

Geleceğimiz İçin Toplumla Bütünleşmiş İş Anlayışı

| | |
|--------------------------------|----|
| Çalışanlarımız | 27 |
| Çalışan Hakları ve Memnuniyeti | 33 |
| Çalışan Eğitimi ve Gelişimi | 35 |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | 41 |
| Topluma Katkı | 45 |

Geleceğimiz İçin Sürdürülebilir Çevre Yönetimi

| | |
|--------------------|----|
| Atık Yönetimi | 62 |
| Su Yönetimi | 64 |
| Emisyon Yönetimi | 66 |
| Enerji Verimliliği | 73 |
| Döngüsel Ekonomi | 75 |

Geleceğimiz İçin İş Etiği ve Yönetim

| | |
|---------------------------------------|----|
| İnsan Hakları | 79 |
| Yolsuzlukla Mücadele | 80 |
| Tedarikçi Etik Kuralları | 81 |
| Komiteler | 82 |
| Ticari Etik ve Yasalara Uyum | 85 |
| Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti | 86 |
| ARGE ve İnovasyon | 87 |
| Projeler | 90 |

ÖZKAN ÇELİK'İN YOLCULUĞU



1953

1953

*Tek tezgah ve tek kalite ile başlayan yolculukta
ÖZKAN Çelik'in temelleri atıldı...*



ÖZKAN ÇELİK'İN YOLCULUĞU

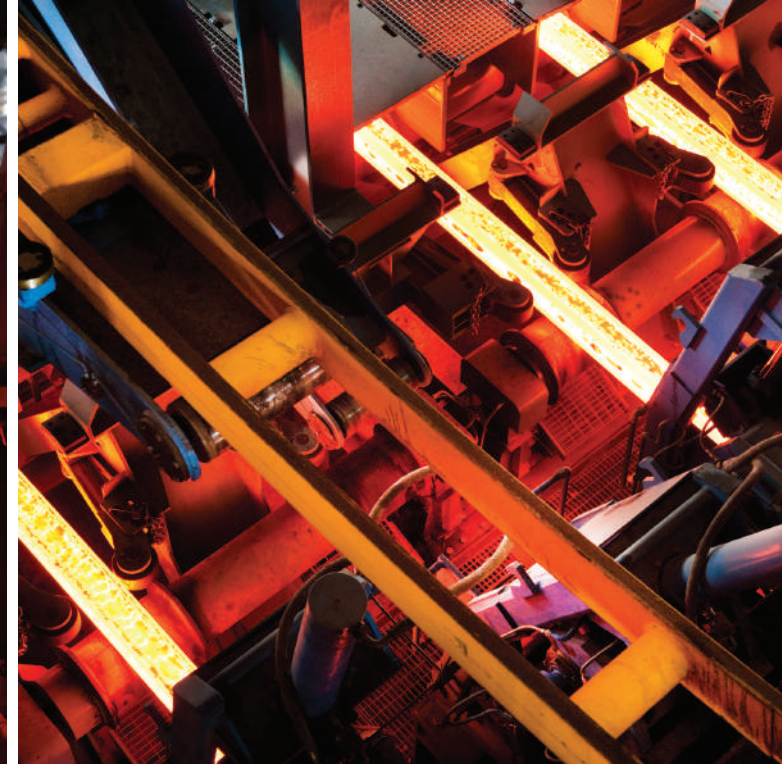
2022



2022

Bugün, 3 Haddehane, 1 Çelikhane; 3.600 ürün ve 416 kalite ile yolculuk devam etmektedir...





Biz Kimiz?

Demir çelik sektörü ülke ekonomisi ve sanayileşme açısından lokomotif sektör olma özelliğine sahiptir. Sanayinin bu alanında gözlenen gelişmeler ile kalkınma süreci arasındaki ilişki incelendiğinde ekonominin demir çelikle ilgili alt sektörlerinin gelişiminde de demir çelik ürünlerinin önemli bir rol oynadığı görülmektedir. Sektörün önemi öncelikle tüm endüstriyel dallara girdi vermesinden kaynaklanmaktadır. Başta otomotiv olmak üzere gemi, uçak, demir yolu ekipmanları, maden, tünel ve enerji gibi hemen her majör üretim alanına ve akla gelebilecek tüm makine, cihaz ve eşya üretimine katkısı bulunmaktadır.

ÖZKAN Çelik, 1953 yılında demir-çelik sektöründeki faaliyetlerine

başlamıştır. İzmir Aliğa bölgesindeki ilk fabrikasını haddehane olarak 1991 yılında, ikinci fabrikası olan çelikhaneyi ise 2010 yılında kurmuştur. Toplamda 460.000 m² lik bir alanda çelikhanesinde 1.000.000 ton ve haddehanesinde 700.000 ton üretim kapasitesine sahip olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

Zamanında teslim esnekliği, müşteriye özel çözüm üretme becerisi, yüksek kaliteli üretimi ve sağladığı müşteri memnuniyeti sayesinde, ÖZKAN Çelik dünya çapında güvenilir bir marka olmuştur. 70 yıllık tecrübesi sayesinde çelikhanesinde 416 farklı kalitede ürün ve haddehanesinde de 3.600 farklı ölçülü profil ile 120 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

ANA ÜRÜN GRUPLARIMIZ

Islah Çelikleri
Offshore/Onshore Çelikleri
Gemi Çelikleri
Yüksek Basınç Çelikleri
Rulman Çelikleri
Sementasyon Çelikleri
Bor Alaşımli Çelikler
Mikro Alaşımli Çelikler
Plastik Takım Çelikleri
Otomat Çelikleri
İnce Taneli Yüksek Mukavemetli Çelikler
Zincir Çelikleri
Yay Çelikleri
Düşük Karbonlu Çelikler (C max %0,06)
Ray Çelikleri
Karbon Çelikleri
Yapı Çelikleri

Alanında uzman çalışanları, en ileri üretim teknolojilerini içeren proses hatları, inovasyona açık yönetim anlayışı ve 70 yıllık bilgi birikimi ile ÖZKAN Çelik, özel profiller ve çelik kaliteleri üretimi konusundaki liderlikten ve deneyimden gelen gücü sayesinde dünyanın öncü çelik üreticileri arasında yer almaktadır.

ÜRETİM ALANLARIMIZ

Otomotiv
Gemi Sanayi
Demiryolu
Taşımacılık, İstifleme
Tarım Makineleri
Maden & Tünel
Offshore / Onshore Endüstrisi
İş Makineleri
Makine İmalat
Alüminyum Endüstrisi
Enerji Sektörü
Çelik Konstrüksiyon
Savunma Sanayi

ÖZKAN Çelik sürekli gelişimi ve iyileştirmeyi sağlamak için araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürüttüğü Ar-Ge merkezi ile; 2016 yılında, 5746 Sayılı Kanun çerçevesinde, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından İzmir’de kurulan 24. ve Türkiye’de kurulan 258. Ar-Ge Merkezi olarak faaliyet göstermeye hak kazanmıştır.

Şirketin Ege Bölgesi’ndeki “İlk entegre çelik üreticisi Ar-Ge Merkezi” olarak hedefleri; yeni ürün ve çelik kaliteleri geliştirmek, bu hedefe yönelik projeler oluşturmak ve proje sonuçlarını kullanarak katma değeri ve rekabet gücü yüksek ürünler tasarlamaktır. Bu iş yapış biçim ve anlayışı ile dünyadaki konumunu daha ileri taşıyarak ve müşteri memnuniyetini artırarak emin bir çizgide faaliyetlerini sürdürmektedir.

Standartlarımız

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin

Yıllara dayalı tecrübesi ile özel profiller ve çelik kaliteleri konusunda dünyanın öncü üreticileri arasında yer alan ÖZKAN Çelik, çalışanların güvenliğinin ön planda olduğu, kalite ve müşteri memnuniyeti hedeflerinden ödün vermeden enerjinin verimli ve doğal kaynakların etkin kullanımının artırıldığı, sera gazı emisyonlarının azaltılması için ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlar ve gereklilikler çerçevesinde çözümler gerçekleştirilen ve "Sürdürülebilir Bir Gelecek" için tüm temel faaliyetlerin titizlikle devam ettirildiği bir anlayış çerçevesinde gelişim göstermektedir.

Devam eden çalışmalarını ayrıca IATF 16049-ISO 9001-ISO 14001-ISO 45001 ve ISO 50001 standartlarına göre belgelendiren ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini bu standartlar çerçevesinde devam ettiren ÖZKAN Çelik, "Müşterilerinin en zorlu ve özel ürünlerini hayata geçirecek ilk akla gelen çelik çözüm partneri olmak." misyonu ve "Çelik know-how'u ile insanlığı sürdürülebilir bir geleceğe doğru taşımaya katkıda bulunmak." vizyonuna bağlı kalarak; kurumsal kültürüne uygun biçimde faaliyetlerini iş etiği kuralları çerçevesinde insana ve çalışana saygı prensibiyle sürdürmeye devam ederek gelecek nesillere de örnek olmayı hedeflemektedir.



Sayılarla ÖZKAN Çelik

Çelikhane
» 1.000.000
ton kapasite

Haddehane
» 700.000
ton kapasite

» 3.600
çeşit mamül
416
adet kalite

» 150.000m²
kapalı alan
460.000m²
üretim alanı

Toplam
» 800+
çalışan



» IATF 16949
belgesi alan
bölgedeki ilk firma

11 ürün için aynı anda
» EPD
belgesi alan
dünyadaki ilk firma



Ege Bölgesi'ndeki ilk
entegre çelik üreticisi
» Ar-Ge
Merkezi



» 2.000.000m³/h
toz toplama kapasitesine
sahip Avrupa'daki ilk firma

» ihracat
Odaklı
Üretim





Berna ÖZKAN HAWKINS
ÖZKAN Çelik İcra Kurulu Üyesi

Yönetimin Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik, çeşitlilik ve üretkenliğin devamının sağlanması anlamına gelir. Bir diğer deyişle, daimi olabilme yeteneğini korumak olarak da tanımlanabilir.

Sürdürülebilirlik kavramı küresel anlamda, ilk olarak Birleşmiş Milletler Dünya Çevre ve Kalkınma Komisyonu'nun 1987 yılında yayımladığı "Ortak Geleceğimiz" adı verilen raporla birlikte dilimize geçmiştir. Bu rapor, ekonomik gelişim ve küreselleşmenin çevre üzerindeki olumsuz sonuçları hakkında bir uyarı mahiyetindedir. Ayrıca hızlı sanayileşme ve nüfus artışından kaynaklanan sorunlara çözüm üretmeyi amaçlamaktadır. Bu rapor sayesinde sürdürülebilirlik kavramı, somut örnekleriyle hayatımıza girmiştir.

2020 yılından bu yana yaşadığımız beklenmedik olaylar; önce küresel pandemi ve sonra Rusya'nın Ukrayna'yı işgali, hem insani hem de ekonomik

anlamda endişe verici bir ortama zemin hazırlamıştır. Bu gelişmelerin sonucu olarak karşımıza çıkan, gıda fiyatlarındaki artış, ürün tedariklerinde yaşanan sıkıntılar ve enerji arz güvenliği ihtiyacı dünya gündemini meşgul etmeye devam etmektedir.

Bu zor günler, bizlere, endüstriyel faaliyetlerimizi topluma ve çevreye karşı sorumluluk duyarak ve sürdürülebilirlik hedefini önceliklendirerek gerçekleştirmenin vazgeçilemez önemini göstermiştir. Kurucumuz Kenan ÖZKAN'ın atmış olduğu sağlam temeller ve güçlü iş modelimiz bu zorlu dönemi başarı ile aşmamızı sağlamıştır.

ÖZKAN Çelik, yetmiş yıl önce, 1953 senesinde kurulmuş olan bir organizasyondur ve kurulduğundan beri ilkesi "**Önce İnsan**" olmuştur. Çevreye değer veren ve onu koruyan üretim süreçlerini, insana yakışır iş ortamı içinde gerçekleştiren şirketimizde, "**Sürdürülebilirlik**" organizasyonumuzun her birimi tarafından benimsenmiş bir kültürdür.

***Sürdürülebilirlik,
organizasyonumuzun
her birimi tarafından
benimsenmiş bir
kültürdür.***

Yönetimin Mesajı

Sahip olduğumuz bu kültürün bir yansıması olarak, 2022 yılında aldığımız bir kararla, 2023 yılında üretimimiz için gerekli olan enerjiyi, ilk defa yenilenebilir enerjiden tedarik etmeye başlamış bulunuyoruz. Enerji tüketimi yüksek bir endüstride bulunmamız sebebiyle, tüm tüketimimizi Yeşil Enerjiden tedarik ederek, ciddi bir fark yaratmaya başlamanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızın hesaplamalarının azaltım çalışmalarının dışında ayrıca 360 Derece sorumluluk olarak, sadece kendi proseslerimizde değil, tedarik zincirimizde olan tedarikçiler ile de bu konuyu ön plana alıyoruz.

Şirketimizin faaliyetleri çerçevesinde, paydaşlarımız ile birlikte etki ettiğimiz tüm alanlarda harekete geçeceğimiz 9 adet Sürdürülebilir Kalkınma Amacımızı belirlemiş bulunuyoruz. Bu amaçlarımızın, organizasyonumuz

içerisinde bulunan her bir birey tarafından içselleştirmesi için düzenli olarak eğitimler yapıyor, temel performans göstergeleri belirliyor ve görüşmeler gerçekleştiriyoruz.

Emisyon azaltma stratejimizi belirlediğimiz, bu alandaki teknolojik gelişmeleri değerlendirdiğimiz ve çeşitli projeler oluşturduğumuz Enerji ve Çevre Kurulumuz ile bizi ileriye taşıyan birçok adım atmış bulunuyoruz.

Sürdürülebilirliğin kapsamının geniş olması, sosyal ve kurumsal dallarda da strateji oluşturulması ve bu stratejinin sistematik bir uygulamaya dönüştürülmesi ihtiyacını doğurmuştur.

ÖZKAN Çelik'in kurum kültürüne bağlı kalarak çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilirlik stratejisini belirleme, yeşil dönüşüm kapsamında **"Green Steel"** üretimi ve karbon emisyonunun azaltılmasına yönelik politika, hedef ve

uygulamalarını yürütme, izleme, denetleme ve iyileştirme amacıyla, Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanması ve buna bağlı çalışmaların koordinasyon ve uyumluluğunun sağlanması için **"Sürdürülebilirlik Komitesi"** kurulmuştur. Böylece, sürdürülebilirlik kapsamındaki konuların, şirket stratejisinde öncelikli olarak yer alması sağlanmıştır.

ÖZKAN Çelik olarak, **"Geleceğimiz İçin"** sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda harekete geçerek, sürdürülebilirliğin 3 temel bileşeni olan çevre, ekonomik büyüme ve sosyal gelişim konularında atılımlar gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Her bir organizasyon ve bu organizasyonların içerisindeki her bireyin, hayatta dokunduğu çeşitli alanlarda yarattığı etkinin farkında olarak adım atmasının, bu **"Birliğin"** barış içerisinde devamlılığını sağlayabilmemiz için esas konu

olduğunu biliyoruz. Çalışma arkadaşlarımız, paydaşlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve toplumun tüm bireyleri ile birlikte aynı farkındalık seviyesinde hareket edersek başarıya ulaşacağımıza inanıyoruz.

Yıllar boyunca bizlere güvenen müşterilerimize, bizimle aynı yolda yürüyen iş ortaklarımıza, gelişimimize katkı sağlayan çalışanlarımıza, sürdürülebilir bir dünya için ÖZKAN Çelik ürünleriyle insanlık için önemli eserler meydana getiren mühendislere teşekkürlerimi sunuyorum.

Geçmişimizden aldığımız güçle, sürdürülebilir bir gelecek için durmadan çalışmaya devam ederek, belirlediğimiz hedeflere eksiksiz şekilde ulaşacağımıza inanıyorum.



Bekir Sami ALTIN
ÖZKAN Çelik Genel Müdürü

Yönetimin Mesajı

Son 2 yılda COVID-19 ile birlikte oluşan küresel salgın nedeniyle yaşanan belirsizlikler ve devam eden etkilerine baktığımızda, dünyanın sınırlarını zorladığımızda gelecekte karşılaşılabileceğimiz tehditler ile yüzleşmiş bulunmaktayız. Özellikle bu dönem içerisinde, küresel ekonominin daha önce tecrübe edilmemiş hızla daraldığına, tedarik zincirlerinin zaman zaman durma noktasına geldiğine, ürün tesliminde ciddi aksamaların yaşandığına ve sosyal eşitsizliklerin daha da derinleştiğine şahit olduk. Bu nedenle geleceğimizi teminat altına almak için her türlü fırsatı değerlendirerek sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilmesinin önemi her geçen gün artmıştır.

Toplumun ihtiyaçları, doğa ile uyum içerisinde daha az kaynak kullanımı ve kendini yenileyen iş modelleri ile sürdürülebilir sistemlerin kurulması gerektiğini ortaya koymaktadır.

Bu amaçla misyon, vizyon ve değerlerimize bağlı kalarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, şirketimiz ve tüm paydaşlarımız genelinde yaygınlaştırmak ve daha bütüncül bir sürdürülebilirlik yönetimi ortaya koymak amacıyla yeni bir yönetim organizasyonu kurarak çalışmalarımıza hız vermiş bulunuyoruz. 70 yıllık tecrübemiz ve yarattığımız değer zincirimizle her zaman başta ülke ekonomisine katkıda bulunmak gayesi ile topluma, çevreye ve doğaya kattığımız değerler ile birlikte kurumsal hedeflerimizi her yönden ileriye taşıdığımızın göstergesi olarak "2022 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu"nu yayınlamanın mutluluk ve gururunu yaşamaktayız.

Ulusal ve uluslararası platformlarda tecrübe ve birikimlerimizi aktarırken yeni gelişmeleri yakından takip ediyor ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere ışık tutacak fikirleri değerlendiriyoruz.

Yönetimin Mesajı

ÖZKAN Çelik olarak vizyonumuz "Müşterilerimizin en zorlu ve özel ürünlerini hayata geçirecek ilk akla gelen çelik çözüm partneri olmak", misyonumuz ise "Çelik know-how'umuz ile insanlığı sürdürülebilir bir geleceğe doğru taşımaya katkıda" bulunmaktadır. Şirketimiz, bununla birlikte faaliyetlerini kurumsal kültürüne uygun biçimde, iş etiği kuralları çerçevesinde insana ve çalışana saygı prensibiyle sürdürmeye devam ederek gelecek nesillere de örnek olmayı hedeflemektedir.

Üretimimizin her safhasında, dögüsel ekonomi, yenilenebilir enerji ve iklim değişikliğine uyum gibi konular başta olmak üzere, uzun vadeli tüm planlarımızda odağımıza "Sürdürülebilir Bir Yaşam" hedefine katkıda bulunmayı alıyor; sadece şirket için değil, tüm değer zincirini kapsayacak ve fayda sağlayacak şekilde çalışmalarımızı geliştiriyoruz.

Ulusal ve uluslararası platformlarda tecrübe ve birikimlerimizi aktarırken yeni gelişmeleri yakından takip ediyor ve sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizlere ışık tutacak fikirleri değerlendiriyoruz.

ÖZKAN Çelik olarak yaşanabilir bir dünyayı miras bırakmak amacıyla sürdürülebilir değer yaratma zincirimizi daim ve mümkün kılan ve özveriyle çalışan başta tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza destekleri için teşekkür ediyorum.

Manifestomuz

Dünya son dönemde yaşanan ekonomik sıkıntılar, iklim krizi, doğal kaynakların daha hızlı tükenmesi, çevre kirliliği, kontrolsüz nüfus artışı konuları başta olmak üzere radikal dönüşümlerin gündemi belirlediği bir doyma noktasına ulaşmıştır. Küresel ölçekte çevre, sosyal ve ekonomik olarak yaşanan olumsuzluklara çözüm bulma konusunda özel sektörün payı giderek artmaktadır.

ÖZKAN Çelik olarak bizler üzerimize düşen sorumluluğun bilinci ile;

Geleceğimiz İçin Toplumla Bütünleşmiş İş Anlayışı

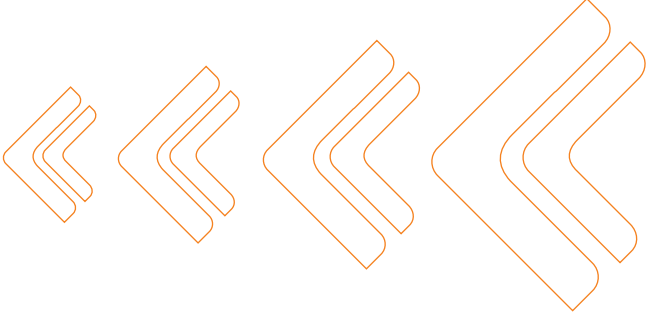
Geleceğimiz için değer zincirimizdeki Önce İnsan anlayışı ile çalışanlarımızı işimizin özü olarak görmekte, mesleki gelişimlerini göz önünde bulundurarak, insan ve çalışan hakları ile birlikte güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmakta, bu yolla sorumlu bir işveren modeli ve örneği olma çabamızı sürdürmekteyiz.

Geleceğimiz İçin Çevre

Geleceğimiz için dünya mirasının yeni nesillere aktarılması gereken bir emanet olduğu düşüncesinden yola çıkarak yürüttüğümüz tüm faaliyetlerde; çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, ulusal ve uluslararası yasalara tam uyumu ve kirliliğinin önlenmesini, her türlü atığın öncelikli olarak kaynağında ayrıştırılması ile dögüsel ekonomiye katkı sağlanmasını ve emisyon azaltımını önemsemekteyiz. Planladığımız ve gerçekleştirdiğimiz projelerle çevreye olan temasımızı azaltmakta, inovatif ürünlerimiz ve AR-GE çalışmalarımız ile farklı sektörlerin sürdürülebilirlik hedeflerini ileriye taşımalarına katkıda bulunmaktayız.

Geleceğimiz İçin İş Etiği ve Yönetim

Geleceğimiz için her türlü yolsuzluk, rüşvet, rekabete aykırı eylem veya benzeri davranışa karşı etik ve dürüst iş uygulamalarını benimsemekte ve bu konulara sıfır tolerans göstermekteyiz. İnsana saygıyı merkezde tutarak, iş birliğini destekleyen, karşılıklı saygı çerçevesinde, her türlü taciz, baskı, yıldırma ve profesyonellikten uzak eylemin devre dışı bırakıldığı, ayrımcılığa izin verilmeyen ve çalışanlarımıza eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamı sağlamaktayız.



Geleceğimizi, Geçmişimiz Belirler.

Çok kıymetli kurucumuz ve yol göstericimiz Kenan ÖZKAN'ın insana, topluma, iş anlayışına, çevreye, doğaya, gelişime ve değişime verdiği önem, geleceğimizi şekillendiren ve kurumsal DNA'mızı oluşturan değerlerdir.



Vizyon, Misyon ve Değerler



Vizyon

Müşterilerimizin en özel ve zorlu ürünlerini hayata geçirecek ilk akla gelen çelik çözüm partneri olmak.



Misyon

Çelik Know – How'ımız ile insanlığı sürdürülebilir bir geleceğe doğru taşımaya katkıda bulunmak.



Değerler

Müşteri odaklılık: Müşterilerimiz en zorlu ihtiyaçları bizim motivasyon kaynağımızdır.

Takım Çalışması: Çünkü ancak takım olarak en iyiye ulaşabiliriz.

İnsana yatırım yapmak: Çünkü önce insan.

Sürekli Gelişim: Mükemmellik, elde edilen bir şey değildir, sürekli olarak emek ister.

Zamanında teslim esnekliği, müşteriye özel çözüm üretme, yüksek kalite ve müşteri memnuniyeti sayesinde ÖZKAN Çelik dünya çapında güvenilir bir marka olarak tanınmaktadır.

Katma değeri yüksek **“Daha Zor Ürün, Daha Çok Ülke”** ilkesine uygun olarak, **70 yıla varan tecrübesi** ile ÖZKAN Çelik ürün gamını sürekli geliştirmektedir. Bu ilke ile ÖZKAN Çelik **120 farklı ülkeye** ihracat gerçekleştirmektedir.

Daha Zor
Ürün,
Daha Çok
Ülke

120 Farklı
Ülkeye
İhracat

70 Yıllık
Tecrübe

Belgelerimiz Sertifikalarımız

ÖZKAN Çelik hem çalışanları hem de üretim süreçleri ile ilgili olarak tüm gereklilikleri yerine getirirken farklı alanlarda aldığı sertifikalar ile de bunu pekiştirmektedir.

Çalışanlarının rahat, güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak için proaktif bir yaklaşımla risk yönetiminin tüm yönlerini kapsayan, iş sağlığı ve güvenliğinin etkili bir şekilde yönetildiğini gösteren ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası ile önceliğinin iş güvenliği olduğunu kanıtlamaktadır.

Enerji yönetimine verdiği önemin altını çizen ISO 50001 Enerji Yönetimi Sertifikası ve sürdürülebilir başarıya ulaşmak için çevre yönetimini şirket merkezine yerleştiren bakış açısını vurgulayan ISO 14001 Çevre Yönetimi Sertifikasına sahiptir. Ayrıca sürekli iyileştirmeyi kolaylaştıran, hataların önlenmesine odaklanan temeller üzerine kurulan IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası ile ürünlerimiz otomotiv sektörüne güvenilir bir şekilde sunulmaktadır.

Ürünlerimizin ve faaliyetlerimizin müşteri taleplerini karşılamak ve memnuniyeti artırmak için sertifikalandırılmasına; buna ek olarak sektörün öncü kuruluşu olmayı sürdürebilmek adına çalışmalarımıza devam edilmektedir.

DB – HPQ & Q1

Alman Devlet Demiryollarının Deutsche Bahn (DB) mevcut tedarikçilerinin kalite seviyesini tanımlamak amacıyla kullandığı bir belgelendirme sistemidir. Ray üretiminde üretim proseslerinin denetimi ve teknik onayı anlamına gelen HPQ (Manufacturer-related product qualification for rail vehicle parts) belgesini Q1 kalitesinde Türkiye’de alan ilk kuruluş olan ÖZKAN Çelik Avrupa ve diğer uluslararası pazarlarda daha prestijli bir konumda yer almaktadır.

2017/68/EU & AD 2000

Bu kapsama giren ürünlerimiz Basıncılı Ekipmanlar Direktifi (The Pressure Equipment Directive-PED) ile ekipmanın tasarımı, üretimi ve uygunluk değerlendirmesi için geçerlidir. Ürünlerin serbest dolaşımı garanti altına alınırken yüksek düzeyde güvenlik de sağlanmış olur.

Belgelerimiz

Sertifikalarımız

Marine Class Certification (ABS, BV, DNV, LR, ClassNK, RINA, TL)

Gemi ve offshore yapımında kullanılacak çelik profiller için IACS üyesi kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen fabrika onay belgelendirmeleridir. Bir geminin inşasının ilgili standartlara uygun olduğunu tasdik eden sertifikalar, standartlara uygunluğun devam etmesini sağlamak için hizmet sırasında düzenli denetlenerek gemilerin çalışma ömürleri boyunca güvenli, uyumlu ve çevre dostu tutulmasını da temin etmektedir.

Bu sertifikalar denizde can ve mal güvenliğinin korunması için belirli standartları sağlayan ürün ve üreticilere, zorlu test ve denetimlerin sonucunda verilirler. Özellikle AB kayıtlı gemilerde bu sertifikalı ürünlerin kullanılması zorunludur. ÖZKAN Çelik adı geçen tüm firmalar tarafından onaylanmış bir üretici olarak deniz taşımacılığında güvenliği sağlamayı, deniz kazalarının yol açtığı can kayıplarını önlemeyi, deniz ve kıyı kirlenmesini azaltmayı ve gemilerde kullanılan profillerin ortak standartlara uygun olduğunu beyan ederek çalışmalarını sürdürmektedir.

ABS: American Bureau of Shipping

BV: Bureau Veritas (mode 1)

DNV: Det Norske Veritas

LR: Lloyd's Register

RINA: Registro Italiano Navale

ClassNK: Nippon Kaiji Kyokai

IACS: International Association of Classification Societies

305/2011/EU & UKCA

Yapı Malzemeleri Tüzüğü kapsamına giren ilgili ürünlerimizin tüm yapılar da güvenli bir biçimde kullanılabilmesini tanımlayan CE işaretlemesidir.

Birleşik Krallık'ın Brexit süreci ile AB'den ayrılmasından sonra CE işaretinin yerini UKCA işareti almıştır. UKCA işareti aynı CE işaretinde olduğu gibi ürünün güvenli olduğunu göstermektedir.

Çevresel Ürün Beyanı (EPD)

11 adet ürün için, ürünlerin LCA (Yaşam Döngüsü Analizi) ile ölçülebilen çevresel etkilerini göstermek için hazırlanan, bağımsız doğrulanmış ve yayımlanan ulusal ve uluslararası anlamda ilk firma olmamızı sağlayan belgelendirmedir.



İşbirlikleri ve Üyelikler

ÖZKAN Çelik olarak kurduğumuz işbirlikleri ile iş birliği gerçekleştirilen kurumların çalışma alanlarındaki bilgi birikimlerini değerlendirmek ve bunlardan faydalanmak, kendi bilgi birikimlerimizi paylaşmak, ulusal ve uluslararası platformlarda sektörel gelişmeleri takip etmek ve gerektiğinde fikir ve tecrübelerimizle bu gelişmelere yön vermek için birlik, dernek ve organizasyonlar ile çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.



Responsible Steel

Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (DCUD)

Çelik Dış Ticaret Derneği

Ege İhracatçı Birlikleri (EİB)

Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)

Aliğa Ticaret Odası (ATO)

Merkezi Kayıt Kuruluşu

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK)

Steeldata Danışmanlık ve Bilgi Hizmetleri

Steelorbis Elektronik Pazaryeri Hizmetleri

Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz

Şirket içinde paydaşlarımız ile yaptığımız analizler ve tartışmalar sonucu “Yolculuğumuz”un **Kritik Operasyon Alanları, Faaliyet Alanları ve Temel Alanlar** olmak üzere üç ana başlık altında planlanmasına karar verilmiştir.



ÖZKAN Çelik'te, “Sürdürülebilirlik Politikamız” ile başladığımız bu yolculukta gelecek nesillerin sosyal, ekonomik ve çevresel ihtiyaçları göz önünde bulundurulmakta, sadece üretimin sürdürülebilir olması değil; değer zincirimizde yer alan her bir basamak için sağlanacak ekonomik ve sosyal gelişimin, çözüm odaklı çevresel etkilerin yönetimi ve etik iş değerlerini ortaya koyarak sadece şirket içi değil toplum genelinde sürdürülebilir olunması gerektiğinin bilinciyle çalışmalara devam edilmektedir.

İş etiği ve çalışana saygıyı ön plana aldığımız kurum kültürümüzle; üretim ve Ar-Ge çalışmalarımızda faaliyetlerimiz sonucu oluşan çevresel etkiyi azaltmak, toplum ve ekonomi üzerinde oluşturduğumuz olumlu etkileri artırmak amacıyla sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ortaya koymak için ilk olarak 2022 yılı içerisinde bir çalışma ekibi oluşturulmuştur. Ekip çalışmaları sürecinde

sürdürülebilirlik amaçları ve uygulama alanları eğitimleri ile ekip üyelerinin bilgi birikimlerinin artırılması sağlanmıştır. Sürecin devamında ise yapılan toplantılar sonrasında öncelik alanlarımız belirlenmiştir.

Bu süreçte gerek yurt içinde gerekse yurt dışında gerçekleştirilen çalışma grup toplantılarına katılım sağlanarak alınan karar ve gelişmeler yakından takip edilmiştir. Özellikle 2022 yılında Türkiye’den kabul gören 5. üye olarak “Responsible Steel” organizasyonunda yerimizi alarak “Çelik sektörünün geleceğini sürdürülebilir bir anlayışla şekillendirmek” vizyonu ile çalışmalara katkı sağlayıp dünya için ele ele vererek, insana ve çevreye saygı içinde üretim yaparken, geleceğe sürdürülebilir bir miras bırakma hedefimiz de açıkça ortaya konmuştur.

2021 yılında başlayıp özellikle öncelikli 5 sektörden biri olan “Demir-Çelik” sektörünü yakından ilgilendiren yeni

uygulama sahası olarak öne çıkan “Avrupa Yeşil Mutabakatı - Green Deal” hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Sektörel etkimizle, politikalar ve yol haritalarının geliştirilmesi amacıyla hem sektör örgütleri hem de kamu kurumları ile yürütülen çalışmalara destek verilmiştir. Ayrıca işletme bazında yol haritamızı çizerek öncelikle iç paydaşların bilgilendirilmesinin sağlanması için eğitimler dizayn edilmiştir. Bu sürecin sürekli takip edilmesi, eksik noktaların belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınması için sistemin kurulmasının önemine dair farkındalık ile 2021 yılını baz alarak ISO 14064-1-Kurumsal Karbon Ayak İzi ve ISO 14067-Ürün Karbon Ayak İzi hesaplamaları gerçekleştirilmiştir. Bundan sonraki süreçte takipler, hesaplamalar ve düzenli olarak sürekliliğinin sağlanması çalışmaları devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Yaklaşımında Öncelikli Konular

Günümüz dünyasında, küresel salgın hastalıklar (covid-19 vb.) çevre ve doğa olaylarının yıkıcı etkisi, açlık, su kaynaklarının kirlenmesi ve azaltılması, toprağın bilinçsiz olarak aşırı kullanımı, dijital hırsızlıkların artması, insan haklarının çiğnenmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin önemsiz sınıfına alınması, bölgesel çatışmalar, güvenlik açığı gibi problemler nedeniyle sürdürülebilir bir yaşam ve buna paralel olarak sürdürülebilir kalkınmanın önemi daha da artmıştır. Bu sorunlara karşı etkili, kararlı, yapıcı ve kalıcı çözümler üretmek artık bir zorunluluktur.

Sürdürülebilir bir gelecek inşa etme kapasitesi ve taahhüdünü oluşturmak için Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesine bağlı olarak sürdürülebilirlik yolculuğunda oluşturduğumuz politikamızla öncelikli olarak yönetilmesi gereken konular belirlenmiştir. Bu belirlenen öncelikli konular ile birlikte ÖZKAN Çelik bilinç ve azim odağıyla her bir başlığı sorumlulukla ele alarak benimsemiş ve değerlendirmiştir. Şirketimiz bu çerçevede çalışmalarını çevresel, sosyal ve yönetim sorumluluğu ana başlıkları altında kategorize etmiştir.

Geleceğimiz İçin

Toplumla Bütünleşmiş İş Anlayışı

Yönetim Sorumluluğu-Paydaş İlişkileri-Sürekli Gelişim

Geleceğimiz İçin

İş Etiği ve Yönetim

İnsan Kaynağına Yatırım ve Sosyal Sorumluluk

Geleceğimiz İçin

Çevre

İklim Değişikliği ve Çevresel Sorumluluklar



Geleceğimiz İçin Katkıda Bulduğumuz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Sağlıklı bir yaşam sürdürebilmek adına göstermiş olduğumuz özen doğrultusunda sera gazı ve hava emisyonlarını proaktif olarak azaltıp, su ve toprak kaynaklarının korunması için çalışırken, insan sağlığına zararlı madde ve kimyasallar içermeyen üretim proseslerinin uygulanmasının sağlıyor, çalışan sağlığını korumak için gerekli önlemlerin alınması ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulması için kendimizi sürekli geliştiriyoruz.



Sürekli gelişim ilkemize uygun olarak yetenek ve performans yönetimi ile çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini destekliyor, yerel üniversite ve eğitim kurumları ile iş sahamızdaki alanlarda mesleki deneyim ve beceri geliştirmek için iş birliği yapıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde öne aldığımız kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji yönetim sistemleri odaklı yaklaşımla kalifiye çalışan yetiştirmek hedefiyle farklı uzmanlık alanlarındaki eğitimlere önem vererek bireysel ve mesleki farkındalık yaratıyoruz.



Sınırlı olan su kaynaklarını korumak amacıyla su kullanılan sistemlerde geri dönüşüm ve yeniden kullanım sağlarken proses sularının bir kısmını yağmur suyu kullanımı ile destekliyor ve kullanılmış proses sularının deşarj edilmesi yerine yasal gereklilikler çerçevesinde sulama amaçlı kullanılmasını sağlıyoruz.



Üretimin her aşamasında sarfiyatları takip ederek enerji kaynaklarını daha verimli kullanmayı ve daha az enerji üreten ekipmanlar ile çalışarak verimliliğin artırılmasını sağlıyor, bina çatılarının gün ışığından yararlanacak şekilde tasarlanması gibi yenilikçi bir vizyonla projeler geliştiriyor, temiz enerji teknolojisinin araştırma ve geliştirmesini ilerletmek için iş ortakları, devlet kurumları, STK'lar ve akademiler ile ortak çalışmalara katılım sağlıyoruz. Satın alma, yeni yatırım ve tasarım faaliyetleri de dahil olmak üzere, enerji performansını iyileştirmek için çalışmalara devam ediyoruz. Çelik üretim know-how bilgimiz sayesinde küçük kesitlerde yüksek mukavemet sağlıyor, bu sayede enerji açısından yüksek verimli nihai ürün imalatına olanak sağlıyoruz.



İnsan haklarına uyan, geliştirilmesi için katkıda bulunan ve çalışanlarımızın iyi koşullarda görevlerini yerine getirmelerini sağlayan bir iş ortamı oluşturarak yolsuzlukla her anlamda mücadele ediyoruz. Etik Politikamıza uygun olarak iş süreçlerimizi sürdürürken "Daha iyi tasarlanmış bir gelecek için yenilikçi çelik" vizyonu ile tedarikçilerimizle "Etik Kurallar" çerçevesinde çalışıyor, AR-GE çalışmaları aracılığıyla ekonomik verimliliğin daha yüksek seviyelere çekilebilmesini hedefliyoruz. Kapsayıcı kurum kültürünü yaygınlaştırarak yerel toplum ve tedarik zincirlerini desteklemek için çalışmalara devam ediyoruz.

Geleceğimiz İçin Katkıda Bulduğumuz

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



AR-GE Departmanımız ve yetkin teknik kadromuz sayesinde, insanlığın sürekli gelişimine katkıda bulunacak dijitalleşmeyi odağımıza alarak yeni ürünlerin bulunması yolundaki çalışmalarımızı aralıksız sürdürürken ürün gruplarında katma değeri yüksek kaliteleri artırmak ve müşterilerimizin çelik denince akla gelen tek ve yetkin çözüm ortağı olma amacımızı için kendimizi sürekli geliştiriyoruz.



İş stratejisinin kritik bileşenleri olan hammadde ve kaynakların sorumlu yönetimini sağlarken üretim sürecinde gerçekleştirilen sürekli iyileştirmeler sayesinde suya, hava ve toprağa verilen zararı azaltmayı hedeflerimiz arasına alıyor; hurdanın geri dönüştürülmesi ile "Döngüsel Ekonomi"ye, "Önce Güvenlik" ilkesi ile çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda görev yapmalarına katkıda bulunuyoruz.



Yaşam döngüsü analizi ile hammaddenin temininden müşteriye gönderim süreci boyunca standartlara uygun olarak sera gazı değerlerini takip ediyor ve raporluyor, sera gazı emisyonlarını azaltabilmek için alternatif enerji kaynakları ile yeni teknolojilerin takip ediyor, yeni yatırımlarımızı bu doğrultuda planlıyor, iklim krizinin önlenmesi ve çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması için çalışılması, doğal kaynakların yeniden kullanma fırsatı veren akılcı çözümlerin tüm üretim süreçlerimize entegre ediyor ve iklim krizi ile mücadele kapsamında yeşili koruma ve yeşili büyütme çalışmalarına hız veriyoruz.



Sınırlı su kaynaklarını korumak için suda geri dönüşüm ve yeniden kullanımı ön plana alıyor, yerel çevre üzerindeki potansiyel etkileri izlemek ve kontrol altına almak için atık suların analizlerini düzenli olarak takip ediyor ve alternatif çözümler için çalışıyoruz. Aldığımız her aksiyonun sonuçlarını düşünerek hareket etmemiz gerektiğinin bilinci ile faaliyetler esnasında ve yeni yatırım projelerinde biyoçeşitliliğe ilişkin tüm unsurların değerlendirilmesini ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlıyoruz.

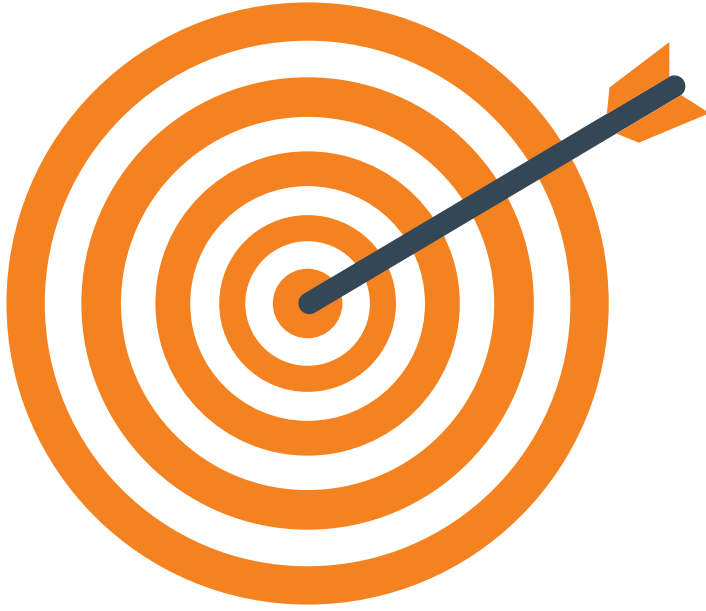
Sürdürülebilirlik

Hedeflerimiz

| Sürdürülebilirlik Yolculuğu | Hedef Tanımı | Açıklama |
|---|--|---|
| YÖNETİM SORUMLULUĞU PAYDAŞ İLİŞKİLERİ SÜREKLİ GELİŞİM | Müşteri memnuniyeti devamlılığının sağlanması | Müşteri memnuniyet anketlerinin düzenli olarak yapılması ve müşteri memnuniyet skorunda %90'ın altına inilmemesi. |
| | ÖZKAN Çelik İş Etiği Kuralları'nın tüm paydaşlara aktarılması | 2023 |
| | Sürdürülebilirlik yönetim ekibinin kurulması ve organizasyonel yapının sağlanması | 2023 |
| | Sürdürülebilirlik politikamızın değer zincirinde yayılımını sağlamak amaçlı çalışmalara devam edilmesi | 2023 |
| | Tedarikçi eğitimleri ile tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konularında bilgi sahibi olmalarının sağlanması | 2023 |
| | Tedarikçi denetimleri ile tedarikçilerimizin performanslarının değerlendirilmesi | 2023 yılında 40 adet tedarikçinin denetlenmesi |
| | Ar-Ge faaliyetlerinin artırılması | Yeni geliştirilen ürün sayısı 3 Adet/yıl |
| İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ÇEVRESEL SORUMLULUKLAR | Sıfır atık | Sıfır atık uygulamalarına tüm birimlerde uygulanmasına devam edilmesi |
| | Sera gazı emisyonlarının azaltılması | Kurumsal ve Ürün Karbon Ayak İzi çalışmalarına devam edilmesi ve 2023 yılında ISO 14064 kapsamında akredite kuruluşa doğrulanması |
| | Avrupa Yeşil Mutabakatı uyum çalışmalarının sürdürülmesi | Dijitalleşme çalışmaları ile birlikte 2026'ya kadar ilgili mevzuat ve genelgelere bağlı olarak %100 hazır olunması |
| | Su tüketiminin azaltılması | 2023 yılında 14046 kapsamında su ayak izinin hesaplanması ve atık suyun proseste kullanılmasının sağlanması |
| İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM | Enerji verimliliği (yeşil enerji) sağlanması | 2023 yılında kullanılan elektrik enerjisinin %100'ünün I-REC sertifikası ile denkleştirilmesi |
| | Kadın istihdam oranının korunması ve artırılması | 2023 yılında mevcut beyaz yaka kadın istihdam oranının %9'da tutulması |
| | Çalışan başına yıllık eğitim süresi | 2023'de 27,00 saat/kişi eğitim |
| | Çalışanlara verilen çevresel eğitimlerin sürekliliğinin sağlanması | 2023'de 1,00 saat/kişi eğitim |
| | Çalışanların sürdürülebilirlik bilincinin artırılması | 2023'de tüm çalışanlara eğitim verilmesi |
| | Çalışanların "Performans Değerlendirme Sistemi" nde sürdürülebilirlik hedeflerinin yer alması (şirket ana hedef) | 2023 yılında en az bir sürdürülebilirlik hedefinin olması |
| "We Shape Your Career" programının uygulanması | Program dahilinde 5 adayın işe alım sürecinin gerçekleştirilmesi | |

Sürdürülebilirlik

Risk ve Fırsatlar



Sürdürülebilirlik de günümüz iş dünyasında stratejik öneme sahip bir kavramdır. Şirketlerin uzun vadeli fırsat ve riskleri gözeterek bir vizyon çerçevesi oluşturması hem sürdürülebilirlik hem de risklerin düzenli bir şekilde yönetilmesi açısından önem arz etmektedir. Kurumsal yönetimin bir gerekliliği olan risk yönetimi bugünü en iyi şekilde yöneterek gelecekte doğacak sonuçları mümkün olduğunca kontrol etmeye çalışmak anlamına gelmektedir. Bu nedenle sürdürülebilirliği tehdit eden muhtemel risklerin belirlenerek önlem mekanizmalarının oluşturulması ve şartlara bağlı olarak geliştirilen aksiyonlarla sistemin sürekli iyileştirilmesi ile hedeflerimizin yönetilmesi ve izlenmesi önemlidir.

Belirlenen öncelikli amaçlara ait hedeflere ulaşabilmek için sürdürülebilir bir büyümenin yanı sıra tüm paydaşların beklentilerini sağlarken toplumun gelişmesi için de fırsatlar yaratılmaya çalışılmaktadır. 2022 yılında başlanan bu değerlendirmeler 2023 yılı itibariyle ilgili kurulacak komitenin toplantı ve değerlendirmeleri ile risk analizleri yapılarak her bir amaç tek tek değerlendirilerek bir önem sırası oluşturulacaktır.





Geleceğimiz İçin Toplumla Bütünleşmiş İş Anlayışı

Geleceğimiz İçin

Toplumla Bütünleşmiş İş Anlayışı



İnsana yakışır istihdamı artırma hedefi, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyüme amacını da içermektedir. Bu amaç, yeni istihdamın yanı sıra iş koşullarının iyileştirilmesi gerekliliğini de vurgulamaktadır. Bu hedefi hayata geçirmek, insan onuruna yakışan işler sayesinde adil bir yaşam elde edilmesi anlamına gelmektedir. Bu nedenle ÖZKAN Çelik'te en önemli paydaşlar çalışanlar olarak görülmektedir. Çalışanlarımıza adil, eşit ve verimli bir ortam sağlanmaktadır. Güvenilir, sağlıklı ve destekleyici bir sistemin kurulması en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görülmekte; çalışanlarımızın fikir, öneri ve görüşlerine değer verilmektedir. Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığı benimseyerek stratejik hedeflerimizi gerçekleştirmemizin temelinde olan çalışanlarımıza eşit şekilde yaklaşım ve onların gelişimini desteklemek süreklilik hedeflerimizdendir. Başarılarla dolu geçirdiğimiz 70 yılın temel unsurunun motivasyonu ve bağlılığı yüksek çalışanlarımız olduğuna inanılmaktadır. Kurumsal başarının temelinde yer alan bilgili, deneyimli ve motive olmuş çalışanlara sahip olabilmek fikri çerçevesinde, çalışanlarımız mevcut yeteneklerine ek yeni yetkinlikler kazanmaları için gelişim programları ile desteklenmekte ve çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutma

amaçlanmaktadır. Kısa ve uzun dönemli staj imkanları sunularak, aday yeteneklerimizin gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. İnsan ve Kültür Yönetimi süreçlerini, çağdaş gerekliliklere uygun olarak geliştirmek yoluyla, kurum kültürü sürekliliğini sağlayacak çalışan istihdamı sağlanmakta, iş sağlığı ve güvenliği politikamız ile çalışanlarımıza güvenilir bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Köklü bir geçmişe sahip olan ÖZKAN Çelik'te, gelecek için kaliteli ve sürdürülebilir çelik üretiminin sorumluluğu ile çalışmaya devam edilmektedir. Tüm üretim süreçlerimizin yürütme ve geliştirme faaliyetlerinde çalışanlarımız işimizin özünü oluşturmaktadır. Küresel olarak devam ettirdiğimiz faaliyetlerimizde sorumlu bir işveren olarak ailemizin birer üyesi kabul ettiğimiz çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak en önemli önceliğimizdir. İş Etiği El Kitabımızda belirtildiği üzere: Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşmakta, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt edilmektedir.

Çalışanlarımız

ÖZKAN Çelik'te sürdürülebilirliğin en önemli ve öncelikli paydaşı çalışanlarımızdır. İnsanı odağına alan kurum kültürü ve sosyal-kişisel gelişim hedefiyle çalışanlarımız için değerli hissettikleri, eşitlik, adil yaklaşım, güvenilirlik, iş birliği ve liderlik gibi değerleri gözettiğimiz; huzurlu, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunulmaktadır. Etik, şeffaf ve kapsayıcı ilkelerle hareket ederek çalışanlarımızın potansiyellerini gerçekleştirmeleri sağlanmakta, desteklenip motive edilmekte, kişisel hedefleri ve kariyer yolculukları ile yetenek gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla çalışmalarımız sürdürülmektedir.

İnsan ve Kültür Yönetiminde Temel İlkelerimiz

- » ÖZKAN Çelik vizyon, misyon ve kurum kültürüne uygun hareket etmek,
- » İhtiyaç duyulan göreve özgü personelin niteliklerini belirlemek,
- » Personelin mesleki yeterliliğini ve kişisel gelişimini kuvvetlendirmeyi sağlayacak eğitimleri belirlemek ve ihtiyaca göre alınmasını sağlamak;
 - Tüm çalışanların etik değerlere ve kurum kültürüne bağlı olarak çalışmasını sağlamak ve desteklemek,
 - Personel öneri, istek ve şikayetlerini titizlikle incelemek, değerlendirmek ve iyileştirmek olarak belirlenmekte ve tüm süreçlerimiz insana saygı temelinde gerçekleştirilmektedir.

ÖZKAN Çelik yasal izin düzenlemelerine bağlı kalarak çalışmakta, sürekli gelişime açık olarak çalışanlarının mesleki ve kişisel gelişimlerine önem vermekte ve bu doğrultuda gereken imkanları sunmakta, eğitim programlarını geri bildirimler doğrultusunda güncellemektedir. ISO 9001 kapsamında oluşturulan bölüme ve kişiye özel **Yetkinlik Matrisleri** ile tüm ihtiyaçları sürekli takip etmekte, bunları yaparken de çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmaktadır. Raporlama yılında **Performans Yönetim Sistemi** ile **Şirket Hedeflerinden Bireysel Performans Hedeflerine** kadar indirgenmiş bir süreç oluşturulmuştur.

Objective And Key Results (Okr) - Performans Yönetim Sistemi

Çağın gereklerini ve güncel gelişmeleri yakından takip etmeyi sürdürülebilir bir iş yapış biçimi ve insan ilişkileri yönetimi olarak benimseyen ÖZKAN Çelik'te 2022 yılı itibarıyla çalışan verimliliğini en üst düzeyde tutmak, bunu yaparken çalışanları ortak bir amaç ve hedef noktasında birleştirmek, son noktada da bu ilişkiyi takiben mesleki tatmin ve işleyiş sistematiği oluşturmak amacıyla "Objective and Key Results" (OKR) Performans Yönetim Sistemi uygulanmaya başlanmıştır.

OKR'nin amacı şirketleri ileriye taşıyacak hedeflerin ve bunları somut biçimde ortaya koyan anahtar sonuçların tüm çalışanların aktif bir şekilde katılımıyla belirlenmesidir. Bu sayede şirket amaçları çalışanların genel deneyimine açık bir şekilde yayılır; daha odaklanmaya uygun ve sistemli iş süreçleri tanımlanır.

Günümüzde OKR, çalışanların pozisyon ve yetkinliklerine uygun şekilde hedeflerinin belirlendiği, ölçüldüğü ve objektif olarak sonuçlandırıldığı bir yaklaşım olarak düşünüldüğünden önemli bir performans yönetimi uygulaması olarak kabul görmektedir.

Düzenli olarak ekip veya şirket hedefleri belirleyen şirketler için kritik bir öneme sahip olan OKR, en yalın olarak dinamik bir hedef belirleme sistematiğidir. Şeffaflığı odağa alarak, şirketin tüm departman ve çalışanlarının başarıya ulaşmak için bütün resmi görevleri sağlar. Sistem yoluyla tüm bireyler yapacakları işlerde kurum için öncelikli olanları belirleyebilir, odaklanması gereken görevleri de net bir şekilde görebilir ve bu sürecin oluşumuna aktif olarak yön verebilir.

Vizyonumuza ulaşmakta güçlü bir araç olarak gördüğümüz Performans Yönetimi Sistemimizin pilot uygulaması 2022 senesi içinde başarı ile gerçekleştirilmiştir. Böylece performans değerlendirmesinin sadece yıl sonunda yapılan bir değerlendirme değil tüm yıla yayılan bir çaba olması sağlanmıştır. Hedefler ve sonuçlar noktasında aylık gözden geçirme alışkanlığının kazanılması ve stratejik önceliklere her seviyede odaklanabilmeyi sağlayan bu süreçte;

- Hesap verebilirlik
- Geri bildirim alma ve verebilme
- Kararlılık
- Gelişime açıklık
- Ekip geliştirebilme

başlıklarına katkı sağlanarak yönetici ve çalışan arasında etkili bir iletişim, etkileşim, güven oluşmasına olanak sağlanmıştır. Böylelikle risk ve fırsatlar değerlendirilerek yapılan geri bildirimler doğrudan daha hızlı aksiyonlar alınmaya başlanmıştır.

Kıdem Dağılımı

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Uyum ve Mutluluk

Kelime anlamı olarak bir yerde diğerlerinden daha önce bulunmak manasına gelen kıdem kavramı, ÖZKAN Çelik'te son derece önemli bir kimliği temsil eder. Uzun yıllara dayanan çalışma hayatları boyunca ÖZKAN Çelik'teki pek çok gelişme ve değişimin yaratıcısı ve destekçisi olan çalışanlarımız aynı zamanda ÖZKAN Çelik'in köklü geçmişini, aidiyet duygusu yaratan çalışana değer yaklaşımını da simgelemektedirler.

Ortalama 10 yılı bulan kıdem süresi ile ÖZKAN Çelik sektörde bağlılığın ve güçlü bir geçmişin de tanımlayıcı şirketlerindedir.

| KIDEM YILI | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|------------------------|------|----|------|----|------|----|
| | SAYI | % | SAYI | % | SAYI | % |
| 0 - 5 YIL | 260 | 32 | 286 | 35 | 199 | 26 |
| 5 YIL - 10 YIL ALTI | 150 | 18 | 113 | 14 | 141 | 19 |
| 10 YIL - 20 YIL ALTI | 332 | 40 | 340 | 42 | 346 | 46 |
| 20 YIL VE ÜZERİ | 81 | 10 | 73 | 9 | 67 | 9 |
| TOPLAM SAYIMIZ | 823 | | 812 | | 753 | |
| KIDEM YILI ORTALAMAMIZ | 10 | | 10 | | 10 | |



Çalışan Sayımız

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İstihdam ve Ekonomi

Demir çelik sektörü ülkemizin en temel ve amiral gemisi olarak nitelendirilebilecek çalışma alanlarından biridir.

ÖZKAN Çelik yarattığı iş gücü ile hem içinde yer aldığı demir çelik sektörüne hem de ülke ekonomisine gözle görülür bir katkı vermekte; bu yolla bulunduğu bölge ve ülke genelindeki istihdamı desteklerken işsizlik oranlarını düşürmeye de fayda sağlamaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek ve çalışma hayatı için uzun süreli ve güçlü birliktelikler kurulması gerektiğine inanan şirketimiz 10 yılı bulan ortalama kıdem süresi ile de çalışan bağlılığı ve kurum kültürünü desteklemektedir.

| ÇALIŞAN PROFİLİ | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|-----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | KADIN | ERKEK | KADIN | ERKEK | KADIN | ERKEK |
| MAVİ YAKALI | 3 | 632 | 3 | 619 | 2 | 575 |
| BEYAZ YAKALI | 17 | 171 | 18 | 172 | 19 | 157 |
| TOPLAM | 20 | 803 | 21 | 791 | 21 | 732 |
| TOPLAM SAYIMIZ | 823 | | 812 | | 753 | |

- › Son 2 yılda 70 çalışan işe alınarak ülke ve bölge istihdamına katkı sağlanmıştır.
- › Beyaz yakalı kadın çalışan sayımızın %9'luk oranı korunmakta, %10 seviyesine taşınması amaçlanmakta; sektör, bölge ve ülke genelinde kadın istihdamı desteklenmektedir.
- › 25 dezavantajlı çalışanımız şirketimizde farklı birimlerde görev almakta, şirketimizce bu yöndeki istihdam da desteklenmektedir.

Çalışan Eğitim Durumu

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Yetkinlik ve Yeterlilik

İş dünyasının her geçen gün farklılaşan yapısı içerisinde aktörlerin de kendilerine yeni alanlar, yeni nitelikler, yeni yetkinlikler kazandırması zaruridir. ÖZKAN Çelik'te süreklilik ve gelişime inanılır. Çalışanlar hem kendi alanlarına yönelik hem de farklı disiplinlerden beslenen eğitimlerle sürekli olarak desteklenir ve güçlendirilir.

Çalışanların almasını yasaların zorunlu kıldığı eğitimlere ek ve bu eğitimlerden farklı olarak mesleki gelişime olanak tanıyan, çalışanların kendileri için talep edebildikleri ve kişisel gelişim süreçlerine katkı sağlayacak eğitimlerin bireysel olarak da aracı kuruluşlarla sağlandığı örnekler dışında, dönem dönem şirket geneline yayılan ve tüm çalışanlarda amaç ve hedef birliği yaratılmasına yönelik grup eğitimleri de şirketimizce desteklenir ve sürdürülebilir bir iş mekanı için elzem olarak değerlendirilir.

| EĞİTİM DURUMU | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|---------------------|------|----|------|----|------|----|
| | SAYI | % | SAYI | % | SAYI | % |
| ÜNİVERSİTE | 159 | 18 | 142 | 17 | 132 | 18 |
| MESLEK YÜKSEK OKULU | 78 | 9 | 74 | 9 | 57 | 8 |
| MESLEK LİSESİ | 216 | 26 | 212 | 26 | 207 | 27 |
| LİSE | 79 | 10 | 82 | 10 | 72 | 10 |
| MESLEK SAHİBİ | 163 | 20 | 148 | 18 | 162 | 22 |
| İLKÖĞRETİM | 137 | 17 | 154 | 19 | 123 | 16 |
| | 823 | | 812 | | 753 | |

- » İlkokul mezunu olarak görev alan çalışanlarımız 10 yılın sonunda 'Meslek Sahibi' olarak değerlendirilmektedir.
- » Mesleki Eğitim Programı ile çalışanlarımızın mesleklerinde gelişmelerine olanak sağlanmaktadır. 2023 yılında, personelimize Mesleki Eğitim Programı ile Kalfalık/Ustalık belgesi aldirarak, nitelikli personel sayımızı artirmak hedeflenmektedir.

Çalışan Yaş Dağılımı

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Enerji ve Dinamizm

ÖZKAN Çelik kanun koyucunun tüm şartlarını kabul eder ve çalışma yaş dağılımında tüm işçi çalıştırma kurallarını gözetir. İş hayatına atılmak için yüksek bir enerji ve dinamizmle bekleyen gençlere işe alım süreçleri boyunca öncelik tanınır. Genç çalışanlara mesleğinde uzun yıllar çalışarak tecrübe kazanmış profesyoneller ile birlikte hem deneyim sahibi olma şansı tanınır hem de iş yapış biçimlerinin farklı stratejilerini, geçmişe dayanan bilgi, birikim ve alternatif yollarını kullanabilme fırsatı yaratılır.

| YAŞ GRUPLARI | 2022 | 2021 | 2020 |
|--------------------|------|------|------|
| 30 YAŞ ALTI | 149 | 125 | 101 |
| 30 VE 50 YAŞ ARASI | 533 | 541 | 519 |
| 50 YAŞ VE ÜZERİ | 141 | 146 | 133 |
| YAŞ ORTALAMAMIZ | 40 | 40 | 40 |

» İşe alım süreçlerimizde gençlerimize öncelik verilmekte, iş hayatına katılımları ve tecrübeli kadromuz ile birlikte çalışmalarını desteklenmekte, geleceğin meslek profesyonellerinin yetişmesine öncülük edilmektedir.

40
Yaş Ortalaması



Çalışan Hakları ve Memnuniyeti

ÖZKAN Çelik faaliyetine başladığı günden itibaren şirketin en önemli paydaş ve değerleri çalışanları olmuştur. Bu nedenle sürdürülebilir kalkınma yaklaşımımızın temelini oluşturan bir diğer önemli konu ise çalışan haklarıdır. Özellikle pandemi döneminde tüm dünya ile birlikte şirket olarak çalışan haklarının korunması ve güçlendirilmesi ve bu süreçte hak kayıplarının önüne geçilebilmesi için kurulan Pandemi Kurulunda her hafta düzenlenen toplantılar ile şeffaf olarak değerlendirmeler gerçekleştirilmiş ve alınan her karar çalışanlar ile paylaşılmıştır. İstihdam seviyemiz bu sürecin öncesi ve sonrasında aynı şekilde korunurken çalışanlarımızın mevcut tüm haklarıyla birlikte görevlerine devam edebilmeleri için güvenli bir ortam sağlanmıştır.

Birleşmiş Milletlerin Uluslararası İnsan Hakları Şartı ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İş Yerindeki Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde yer alan temel kuralları kapsamında insan ve çalışan haklarına saygı gösterme konusuna son derece bağlı kalınmaktadır. Her bir çalışanın işe alım sürecinden başlayarak çalıştığı süre boyunca çalışan haklarının korunmasına ve bu alandaki performansın iş süreçlerinde politika ve uygulamalarla desteklenmesine özel önem gösterilmektedir. İş ilişkilerinde ve işe alımlarda cinsiyet, yaş, dil, ırk, etnik köken, fiziksel yapı, uyruk, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ile benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmaz. Dezavantajlı çalışanlarımızın yasal mevzuatların gerektirdiği konularda farklı bölümlerde çalışmaları ve bu konudaki istihdam desteklenmektedir.

İşin riski, çalışanın güvenliği ve sağlığı, yasal zorunluluklar gibi işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı olarak farklı işlem yapılmaz. Ayrıca şirketimiz bünyesinde kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmamakta; zorla/zorunlu tutarak çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır. Çalışanlar kanunlar tarafından izin verilen sınırlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmekte, işyerinde hiçbir şekilde fiziksel ve psikolojik şiddete maruz kalmamaktadır. Çalışanlar öneri, dilek ve şikayetlerini serbestçe iletebilmektedir.

ÖZKAN Çelik, katılımcı bir iş ortamını hem çalışan memnuniyetinin hem de kurumsal başarının bir göstergesi olarak görmekte ve çalışanlarının memnuniyetini, bağlılığını ve insan kaynakları uygulamalarına dair görüşlerini önemsemektedir. Bu yaklaşımla, çalışanların istek ve ihtiyaçlarını analiz edebilmek, gereksinimleri doğrultusunda çalışma koşullarını gözden geçirerek iyileştirici aksiyonlar almak ve böylelikle çalışanlarının memnuniyetini artırmak için her yıl şubat ayı sonuna kadar **Çalışan Memnuniyeti Anketi** yapmaktadır. Çıkan sonuçlar titizlikle değerlendirilirken risk ve fırsatlarda göz önünde bulundurulmakta, gereken noktalarda ilgili eylem planları oluşturulmaktadır.

%91

**2022 Yılı Çalışan
Memnuniyeti Skoru**

Devir Hızı

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Aidiyet ve Bağlılık

Personel devir hızı, "Bir işletmede, belirli bir dönemde işten ayrılanların ortalama iş gören sayısına oranı" olarak ifade edilebilir.

Çalışan aidiyeti ve bağlılığı ile sektöründe fark yaratan ÖZKAN Çelik iş gücü odaklı devir hızını doğal koşullara bağlı olarak yürütüldüğü ender firmalardan biridir.

Şirketimiz 38 yıla varan kıdem oranları ile sektörde çalışanlarını bir işveren - işçi ilişkisinden öte bağlılık duyulan ve ortak hedeflere yönelmiş bir aile çatısı içerisinde hissettirmeye özen göstermektedir.

| ÇALIŞAN PROFİLİ | 2022 | | 2021 | | 2020 | |
|---|------|------|------|------|------|------|
| | HH | ÇH | HH | ÇH | HH | ÇH |
| İŞTEN AYRILAN PERSONEL SAYISI | 65 | 22 | 90 | 29 | 44 | 18 |
| ÇALIŞAN PERSONEL SAYISI | 552 | 271 | 544 | 268 | 490 | 263 |
| PERSONEL DEVİR HIZI (AYLIK ORTALAMA) (%) | 1,07 | 0,81 | 1,46 | 0,90 | 0,79 | 0,59 |
| ORTALAMA | 0,94 | | 1,18 | | 0,69 | |

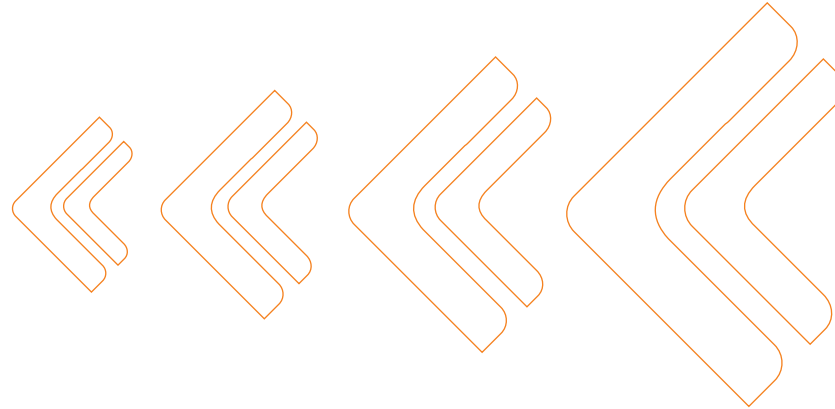
Yönetim Sistemleri politikamız ile bilinçli ve kaliteli çalışan yetiştirmek amacıyla eğitimlere önem veriyor, işe yeni başlayan çalışanlarımıza işbaşı eğitimlerimizi vererek, işe uyum ve ortama adapte olma süreçlerini kolaylaştırıyor ve çalışan bağlılığımızın %1,50'nin üzerinde olmamasına özen gösteriyoruz.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Bir şirketin kalitesini, itibarını ve gücünü artıran en önemli unsur nitelikli insan kaynaklarına sahip olmasıdır. Aynı zamanda yeniliklere ve gelişime hızlı bir şekilde adapte olmanın yolu da bu noktadan geçmektedir. Stratejik hedeflere ulaşma noktasında sadece teknik yeterliliklere odaklanan değil çalışanın gelişimine destek olmayı da ilke edinen firmalar başarılı olacaktır. ÖZKAN Çelik bu noktada çalışanlarının öğrenme ve gelişimine yatırım yapmayı, çalışan memnuniyetinin artmasına katkı sağlamayı, şirketine bağlı ve motivasyonu yüksek çalışan profili oluşturmayı temel yönelimlerinden biri olarak benimsemiştir.

Çalışanların ilgili birim tarafından yıllık eğitim ve gelişim planları hazırlanırken kendilerinden gelen talepler ve sistem gereği oluşturulan "Yetkinlik Matrisi"ne bağlı olarak belirlenen teknik ve gelişim bazlı alanlar temel alınmaktadır. Ayrıca yıl içerisinde eğitim planı dışında yöneticilerden ya da çalışanlardan gelen talepler de dikkate alınmakta ve değerlendirilmektedir. Çalışanların yaptıkları işe bağlı olarak ihtiyaç oluşması halinde plana bakılmaksızın eğitimler de düzenlenmektedir. Tüm eğitimler aylık olarak takip edilmekte ve eğitimin etkinliği de her eğitim sonunda yapılan değerlendirmeler yoluyla ölçümlenmektedir.

Kurum kültürümüz ışığında çalışanların hem teknik hem de kişisel anlamda eğitim ve gelişimleri bizler için ayrı bir öneme sahiptir. Tüm çalışanlarımızın Çalışan Performans Sisteminde teknik eğitimler dışında kişisel gelişim için hedefler noktasında eğitim bölümü ayrı bir kriter olarak baz alınmıştır. Talep edilen eğitimler, alınan eğitimlerin değerlendirilmeleri İnsan ve Kültür Yönetimi Birimine bağlı eğitim sorumlusu tarafından takip edilmektedir. ÖZKAN Çelik bünyesinde iş başı/oryantasyon eğitimleri ile başlayan süreç mesleki/teknik, zorunlu ve bireysel gelişim eğitimleri olarak ayrı ayrı gruplandırılmaktadır. Pandemi sürecindeki koşullara rağmen eğitimler kesintiye uğramadan online olarak vermeye devam edilmiştir. Halen eğitimler koşullara bağlı olarak online-yüz yüze ve yerinde eğitimler olarak devam ettirilmekte ve eğitim programlarında sürekli gelişim sağlanmaktadır.



Eğitim Saati

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Eğitim ve Gelişim

ÖZKAN Çelik'te eğitim çok odaklı ve çok amaçlıdır. İş başı programları gereği verilen eğitimler kadar çalışanların yetkinliklerine destek olmak ve uzmanlık alanlarında ilerlemelerini sağlamak için kişiselleştirilmiş eğitimlerle mesleki anlamda farklı seviyelere ulaşmaları desteklenir. Şirketimizde eğitim yalnızca mesleki donanımlara yatırım olarak görülmez. Çalışanlarımızın kendilerini her platformda güçlü biçimde ifade edebilmelerine olanak sağlayan kişisel gelişim ve iş yaşamında sosyal ilişki yönetimlerine dair eğitimler, mesleki yeterlilik ve gelişim odaklı eğitimler, hedef sonuç odaklı performans yönetimi eğitimleri ve iş sağlığı ve güvenliği konulu uygulamalı eğitimlerimiz; alanında uzman eğitimlerce yüz yüze yöntem başta olmak üzere, bireysel eğitim taleplerine yönelik olarak açılan kurslar, şirket içi bilgilendirme mailingleri, afiş ve pano gibi mecraların etkin kullanımı, yazılı ve görsel mecraların farklı zamanlarda kombine kullanımı yardımıyla dinamik olarak çalışanların yetkinlik kazanmasına ve meslekleri ile görev alanlarına aidiyet geliştirmesine olanak sağlayacak biçimde düzenlenir. Tüm bu süreçler normatif olarak ve bilimsel alanın uygun gördüğü süreler içerisinde yeter ve gerekli sürelerde gerçekleştirilir.

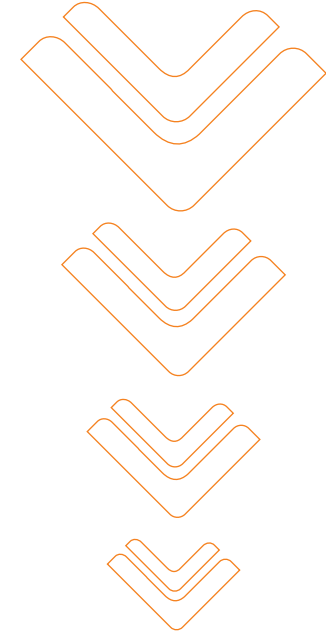
| | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|-----------|----------------|------------------|----------------------|----------------|------------------|----------------------|----------------|------------------|----------------------|
| | Çalışan Sayısı | Kişi x Saat (h.) | Saat / Kişi Ortalama | Çalışan Sayısı | Kişi x Saat (h.) | Saat / Kişi Ortalama | Çalışan Sayısı | Kişi x Saat (h.) | Saat / Kişi Ortalama |
| Haddehane | 490 | 9.118 | 18,6 | 544 | 11.661 | 21,4 | 552 | 11.614,4 | 21,0 |
| Çelikhane | 264 | 7.079 | 26,8 | 268 | 9.215 | 34,4 | 271 | 8.583,8 | 31,7 |
| Toplam | 754 | 16.197 | 21,5 | 812 | 20.876 | 25,7 | 823 | 20.198,2 | 24,5 |

Eğitim Listesi

2022 Yılı

| EĞİTİMİN ADI | KATILIMCI SAYISI | TOPLAM SAAT | EĞİTİM GRUBU |
|---|------------------|-------------|--------------|
| Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi | 37 | 230 | İSG |
| Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Risk Etmenleri, Güvenlik ve Sağlık İşaretleri, Elle Kaldırma Taşıma, Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma, Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı, Elektrik Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri, Gazlar, Tehlikeleri ve Kapalı Alana Giriş, Acil Durum Planları Eğitimi | 738 | 2952 | İSG |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri İle Tekniklerinin Uygulanması, İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı, Ekranlı Araçlar İle Çalışma, Kaldırma ve Taşıma Araçlarında İSG Eğitimi | 487 | 1948 | İSG |
| Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki Sonuçlar, İş Yeri Temizliği ve Düzeni, Bakım Onarım İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Yüksekte Çalışmalarda İş Güvenliği Eğitimi | 706 | 2708 | İSG |
| Hastalıklardan Korunma Yolları, Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif Etkilenim, Biyolojik ve Psikososyal Risk Etmenleri, İlk Yardım, Meslek Hastalıklarının Sebepleri Eğitimi | 1058 | 2864 | İSG |
| Bölümde Uygulanan İş Sağlığı ve Güvenliği Talimatları Eğitimi | 477 | 1716 | İSG |
| Standart Enfeksiyon Kontrol Önlemleri, Bulaş Bazlı Önlemler, Covid-19 Belirtileri ve Yayılımı, Kişisel Hijyen ve Sosyal Mesafe, Koronadan Korunma Yolları, Maske Kullanımı Eğitimi | 172 | 404 | İSG |
| IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Eğitimi | 21 | 294 | KALİTE |
| ISO 19011 İç Tetkikçi Eğitimi | 21 | 294 | KALİTE |
| IATF 16949 Ürün Güvenliği Eğitimi | 31 | 46,5 | KALİTE |
| G8D Problem Çözme Tekniği Eğitimi | 12 | 15 | KALİTE |
| Tasarruf Farkındalık Eğitimi | 24 | 36 | KALİTE |
| Sürdürülebilirlik Mini MBA Eğitimi | 1 | 7 | KALİTE |
| AB Yeşil Mutabakatı ve Sera Gazı (Karbon) Emisyonlarının Hesaplanması Eğitimi | 1 | 22,5 | ÇEVRE |
| Çevre, Atık Yönetimi ve İklim Değişikliği Eğitimi | 13 | 19,5 | ÇEVRE |
| Karbon Ayak İzi Farkındalık ve 5S Düzen İntizam Eğitimi | 292 | 292 | ÇEVRE |
| AB Yeşil Mutabakatı ve Sera Gazı (Karbon) Emisyonlarının Hesaplanması Eğitimi | 2 | 45 | ÇEVRE |
| Karbon Ayak İzi Hesaplama Eğitimi | 2 | 12 | ÇEVRE |
| Kimyasallarla Çalışma Mini MBA Eğitimi | 1 | 36 | ÇEVRE |
| Karbon Ayak İzi Farkındalık Eğitimi | 118 | 133 | ÇEVRE |
| Enerji Verimliliği Eğitimi | 4 | 2 | ENERJİ |
| Enerji Mini MBA Eğitimi | 1 | 6 | ENERJİ |
| Hidrojen Teknolojilerine Giriş Eğitimi | 2 | 15 | ENERJİ |

| | İSG | KALİTE | ÇEVRE | ENERJİ |
|------|-----|--------|-------|--------|
| 2020 | 11 | 5 | 5 | 1 |
| 2021 | 10 | 4 | 5 | 2 |
| 2022 | 7 | 9 | 8 | 3 |

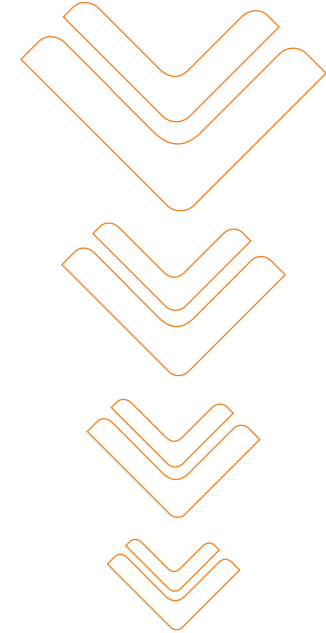


Eğitim Listesi

2021 Yılı

| EĞİTİMİN ADI | KATILIMCI SAYISI | TOPLAM SAAT | EĞİTİM GRUBU |
|---|------------------|-------------|--------------|
| Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi | 38 | 228 | İSG |
| Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması (Seveso) Mini Mba Eğitimi | 1 | 36 | İSG |
| Kimyasal, Fiziksel ve Ergonomik Risk Etmenleri, Güvenlik ve Sağlık İşaretleri, Elle Kaldırma Taşıma, Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma, Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı, Elektrik Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri Eğitimi | 914 | 3656 | İSG |
| Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki Sonuçlar, İş Yeri Temizliği ve Düzeni, Bakım Onarım İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Yüksekte Çalışmalarda İş Güvenliği Eğitimi | 924 | 3696 | İSG |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri İle Tekniklerinin Uygulanması, İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı, Ekranlı Araçlar İle Çalışma Eğitimi | 786 | 3144 | İSG |
| Hastalıklardan Korunma Yolları, Tütün Ürünlerinin Zararları ve Pasif Etkilenim, Biyolojik ve Psikososyal Risk Etmenleri, İlk Yardım, Meslek Hastalıklarının Sebepleri Eğitimi | 490 | 1872 | İSG |
| A) Standart Enfeksiyon Kontrol Önlemleri (Sekö), B) Bulaş Bazlı Önlemler (Bbö), C) Covid-19 Belirtileri ve Yayılımı Hakkında Personelin Kendisinde Belirtiler ve/veya Hastalık Görüldüğünde Yapılacaklar, İzolasyon Kuralları ve Hastalığın Yayılmaması İçin Yapılacaklar, D) Kişisel Hijyen, El Hijyeni E) Kd'nin Kullanılması Eğitimi | 270 | 573 | İSG |
| İş Güvenliği Talimatları Eğitimi | 631 | 1660 | İSG |
| Acil Durum Ekipleri (Söndürme, Koruma, Kurtarma, İlk Yardım ve Kapalı Alan) Görev ve Sorumlulukları, Acil Durum Planı, Acil Çıkış Uyarı Levhaları, Toplama Merkezi, Acil Durumlarda İletişim Eğitimi | 119 | 476 | İSG |
| Hijyen Talimatı Ve Güvenli Üretim Belgesi Uygulamaları Eğitimi | 33 | 29 | İSG |
| Ürün Güvenliği Eğitimi | 30 | 30 | KALİTE |
| Çelik ve Isıl İşlem Eğitimi | 20 | 40 | KALİTE |
| 8D - 5 Neden Analizi - Problem Çözme Teknikleri Eğitimi | 20 | 300 | KALİTE |
| Temel Otomotiv Teknikleri Entegre Eğitimi (Apqp-Ppap-Spc-Msa-Fmea) | 23 | 966 | KALİTE |
| Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimi | 326 | 326 | ÇEVRE |
| Atık Ayrıştırma - Sıfır Atık Eğitimi | 27 | 27 | ÇEVRE |
| Çevre ve Karbon Ayak İzi Eğitimi | 6 | 6 | ÇEVRE |
| Döküntü Sızıntı, Çevre Acil Durum Eğitimi | 25 | 25 | ÇEVRE |
| Yaşam Döngüsü Analizi ve Değerlendirme, Örnek Uygulamalar Eğitimi | 1 | 3 | ÇEVRE |
| Enerji Verimliliği Eğitimi | 98 | 94,5 | ENERJİ |
| Tav Fırınlarında Enerji Verimliliği Eğitimi | 3 | 3 | ENERJİ |

| | İSG | KALİTE | ÇEVRE | ENERJİ |
|------|-----|--------|-------|--------|
| 2020 | 11 | 5 | 5 | 1 |
| 2021 | 10 | 4 | 5 | 2 |
| 2022 | 7 | 9 | 8 | 3 |



Eğitim Listesi

2020 Yılı

| EĞİTİMİN ADI | KATILIMCI SAYISI | TOPLAM SAAT | EĞİTİM GRUBU |
|---|------------------|-------------|--------------|
| Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi | 51 | 382,5 | İSG |
| Yüksekten Kurtarma Eğitimi | 24 | 180 | İSG |
| Kimyasal,Fiziksel ve Ergonomik Risk Etmenleri,Güvenlik ve Sağlık İşaretleri, Elle Kaldırma Taşıma, Parlama, Patlama, Yangın ve Yangından Korunma, Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımı, Elektrik Tehlikeleri, Riskleri ve Önlemleri Eğitimi | 440 | 1760 | İSG |
| Çalışma Mevzuatı İle İlgili Bilgiler, Çalışanların Yasal Hak ve Sorumlulukları, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarından Doğan Hukuki Sonuçlar, İş Yeri Temizliği ve Düzeni Eğitimi | 310 | 1240 | İSG |
| İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Kuralları ve Güvenlik Kültürü, İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri İle Tekniklerinin Uygulanması, İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı, Ekranlı Araçlar İle Çalışma Eğitimi | 631 | 2524 | İSG |
| İşyeri Temizliği ve Düzeni, Bakım Onarım İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Elektrik Tehlikeleri Riskleri ve Önlemleri, Yüksekte Çalışmalarda İş Güvenliği, Tahliye Kurtarma Eğitimi | 381 | 1524 | İSG |
| Elle Kaldırma ve Taşıma, Fiziksel ve Kimyasal Tehlikeler, Gazlar Tehlikeleri ve Kapalı Alana Giriş, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları, Korunma ve Kişisel Koruyucu Donanım, Sağlık Güvenlik İşaretleri, Yasal Hak ve Sorumluluklar | 228 | 912 | İSG |
| Hastalıklardan Korunma Yolları, Tütün Ürünlerinin Zararları Ve Pasif Etkilenim, Biyolojik Ve Psikososyal Risk Etmenleri, İlk Yardım, Meslek Hastalıklarının Sebepleri Eğitimi | 709 | 1418 | İSG |
| Covid-19 Farkındalık Eğitimi | 766 | 1154 | İSG |
| Yeni Tip Koronavirüs (Covid-19) Bilgilendirme ve Farkındalık, Standart Enfeksiyon Kontrol Önlemleri, Bulaş Bazlı Önlemler, Covid-19 Belirtileri ve Yayılımı Eğitimi | 1898 | 2644 | İSG |
| Hijyen Eğitimi | 49 | 49 | İSG |
| Müşteri Şikayetleri Farkındalık Eğitimi | 60 | 30 | KALİTE |
| TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi | 14 | 168 | KALİTE |
| İstatistiksel Proses Kontrol Eğitimi (SPC) | 5 | 37,5 | KALİTE |
| Hata Türü ve Etkileri Analizi Eğitimi (FMEA) | 5 | 37,5 | KALİTE |
| Ölçüm Sistemleri Analizi Eğitimi (MSA) | 4 | 30 | KALİTE |
| Sıfır Atık Eğitimi | 129 | 64,5 | ÇEVRE |
| Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) Simulasyonu Uygulanması Geliştirilmesi Proje Çalıştayı | 1 | 6 | ÇEVRE |
| Sanayi Tesisleri ve Osb Ler İçin Sıfır Atık Uygulanması | 1 | 3 | ÇEVRE |
| Tim Avrupa Yeşil Mutabakatı Farkındalık Eğitimi | 1 | 4 | ÇEVRE |
| Karbon Ekonomisi Web Eğitimi | 1 | 3 | ÇEVRE |
| Enerji Tasarrufu Ve Farkındalık Eğitimi | 87 | 81,5 | ENERJİ |

| | İSG | KALİTE | ÇEVRE | ENERJİ |
|------|-----|--------|-------|--------|
| 2020 | 11 | 5 | 5 | 1 |
| 2021 | 10 | 4 | 5 | 2 |
| 2022 | 7 | 9 | 8 | 3 |

“We Shape Your Career” Programı



Geleceğinizi Şekillendiriyoruz

ÖZKAN Çelik'in “We Shape Your Career” programı, üniversitelerin lisans son sınıf öğrencilerine ve yeni mezunlarına, part time çalışma özellikli olarak iş yaşamına dair deneyim kazanma ve kariyer basamakları için ilk adımı atma fırsatı sunan bir mesleki tanışma uygulamasıdır.

10 ay süresince gerçekleştirilebilen bu uygulamanın amacı, öğrencilere eğitim aldıkları alanda kendilerine kattıkları teorik bilgileri pratik uygulamalar ile efektif kullanma olanağı sağlamak, mesleki deneyim kazanabilmeleri için gerekli şartları sunarak onları yüksek bir bilinç, donanım ve mesleki avantajlar ile güçlenmiş biçimde iş dünyası ile tanıştırmaktır.

Geleceğin genç beyinleri ve meslek profesyonelleri adaylarını "Daha Zor Ürün; Daha Çok Ülke" ilkesine uygun olarak, müşterilerinin en zorlu ve özel ürünlerini hayata geçirecek ilk akla gelen çözüm partneri olmak vizyonu ve çelik know-how'u ile insanlığı sürdürülebilir bir geleceğe doğru taşımaya katkıda bulunmak misyonu doğrultusunda çalışmalarını sürdüren ÖZKAN Çelik'in bir parçası olmaya davet eden sistem 2022 yılında uygulamaya alınmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

“Ağır ve Tehlikeli İşler” kategorisinde olan sektörümüz gereği çalışanlarımızın sağlık ve güvenliğinin korunması, ilgili tüm önlemlerin alınması hassasiyetle takip edilen konular arasında yer almaktadır. Bu nedenle ÖZKAN Çelik, tüm faaliyetlerini çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve esenliğini dikkate alarak düzenlemektedir. Bu kapsamda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması amaçlanmaktadır.

Kuruluşundan itibaren yasal şartları temin etmeye önem veren ÖZKAN Çelik, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki gelişimini sürekli kılmak için **Haddehanesinde** 2009 ve **Çelikhanesinde** 2015 yılından beri İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu yönetim sistemi, iş yerinin içinde ve dışında görevli olan tüm çalışanlar ve ilgili taraflar ile alt işverenler başta olmak üzere, fabrika tesislerini ve açık alanları kapsamaktadır. İş yerinde uyguladığı ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı ile politikalarını sürekli iyileştirmektedir.

İSG alanında; risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların alınması için **Acil Durum Prosedürüne** ek olarak **Çevre Boyutları ve İSG Riskleri Değerlendirme Prosedürü** oluşturulmuştur. Risk analizlerinin yapılması amacıyla Risk Analizi Ekipleri oluşturulmuş olup, bu ekipte bulunanlara gerekli eğitimler verilmiştir. Risk analizleri, fabrikanın tüm bölümleri için ayrı ayrı planlanarak yapılmaktadır.

Düzenli Tehlike Değerlendirmeleri yapmak için **Ramak Kala** bildirim sistemi uygulaması ile çalışanların iş süreçleri kapsamında ilgili

tehlikeleri ve tehlikeli durumları bildirmeleri sağlanmaktadır. Yıl içinde gerçekleştirilen kaza paylaşım sunumları ile iş kazaları ve kazaya ramak kala olayları paylaşarak, aynı tür iş kazaları ve ramak kala olaylarından ders çıkarılması ve benzeri kazaların engellenmesi hedeflenmektedir.

Yaşanan iş kazalarının tekrarını önleyecek aksiyonlar alınırken kazalar, **L Matris (4x4)** metodu ile değerlendirilmekte ve kaza kök neden analizi için kazanın olduğu birimlerle toplantılar yapılmaktadır. İSG risk değerlendirme çalışmalarımızla; süreç güvenliği yönünden iyileştirmeye açık alanların tespit edilmesi, eksikliklerin giderilerek güvensiz şartların ve davranışların ortadan kaldırılması ve İSG bilincinin bir kültüre dönüşerek sürekliliğinin sağlanması amaçlanmaktadır.

Çalışanlara işbaşında ve rutin planlamalar yoluyla İSG ve sağlık hizmetleri alanlarında eğitimler verilmektedir. İSG bilincini ve kültürünü geliştirmenin en etkili yolunun çalışanlara verilen eğitimler olduğu bilinci ile bu eğitimlerin artırılması hedeflenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin uygulanması, değerlendirilmesi ve uygulanması kapsamında çalışanların katılımı ve istişare süreçleri önemli bir yere sahiptir. Çalışanların bu alandaki bilgilere erişiminin sağlanması amacına yönelik **İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu** her ay düzenli olarak toplanmakta, çalışanların tehlikeler ile ilgili olan raporlama ve bildirimleri çalışan temsilcisi ve ustabaşı temsilcisi aracılığı ile alınarak ilgili süreçler iletişim odaklı bir şekilde çözümlenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanların, 6331 sayılı iş kanunu kapsamında tehlikeli alanlarda çalışmaktan sakınma hakkı bulunmaktadır. Mevzuat ve standartlara uyum çerçevesinde, İSG profesyonelleri atamaları gerçekleştirilmiş olup, haddehanemizde 2 adet iş güvenliği uzmanı ve 2 adet iş güvenliği teknikeri; çelikhaneimizde 4 iş güvenliği uzmanı ile tüm işletme genelinde 1 iş yeri hekimi ve 1 sağlık çalışanı görevlendirilmiştir.

ÖZKAN Çelik'in amacı çalışanların organizasyonun her seviyesinde güvenliğe katılımını teşvik eden bir güvenlik kültürü oluşturmaktır. Tüm çalışanlar ve alt işveren ve iş yapan firma çalışanlarının tamamı iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamında değerlendirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm çalışanlarımız, alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimiz için farkındalık artırmak hedefimizdir. Tüm operasyonlarımız sıfır iş kazası hedefiyle yönetilmekte, iş sağlığı ve güvenliği güçlü bir çalışma kültürü haline getirilmektedir.

Sahadaki duruma hâkim olan çalışanlar aracılığı ile iş kazalarını ve meslek hastalıklarını azaltıcı ve önleyici faaliyetler belirlenmekte ve ilgili eğitimler düzenlenmektedir.

ÖZKAN Çelik, çalışan eğitimine yatırım yaparak çalışanları, bilmeden uyguladıkları güvenli olmayan davranışlar konusunda bilinçlendirmektedir ve bu durum işyeri yaralanmalarını azaltmada büyük bir olumlu etki yaratmaktadır.

Yasal düzenleme kapsamında verilen 16 saatlik İSG eğitimine ek olarak çalışanlara yaptıkları işin özelliklerine ve kapsamına göre iş başı eğitimleri ve bu eğitimlere ek olarak acil durumlar için tatbikat nitelikli eğitimler de verilmektedir.

ÖZKAN Çelik, İSG politikası uyarınca yüksek sonuçta yaralanma riski taşıyan işlerle ilgili tehlikeleri tespit etmekte ve gerekli eylemleri hayata geçirerek bu tehlikeleri ortadan kaldırmaktadır. Tehlikelerin ortadan kaldırılmasının mümkün olmadığı durumlarda ise ilgili riskler en aza indirilmektedir. Bu alandaki riskler; risk analizleri, saha denetim raporları, ramak kala formları, belgelendirme kuruluşları ve çalışma bakanlığı denetimleri ile tespit edilmektedir. Tespit aşamasından sonra tehlikeleri ortadan kaldırmak ve riskleri en aza indirmek için; Düzeltici Önleyici Faaliyet (DÖF) formları, kurul toplantı tutanakları, kaza analiz toplantıları, iş sağlığı kurul toplantıları, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi yönetim gözden geçirme toplantıları gibi eylemler hayata geçirilmektedir.

Tüm kazaların önlenabilir olduğu yaklaşımını benimseyerek, Kazasız Çelik hedefiyle faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Kaza sıklık ve kaza ağırlık oranları Haddehane ve Çelikhane için bir önceki yıla göre düşüş gösterirken, 2022 yılında Haddehane'de son 6 yılın en iyi değerleri elde edilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarının önemli parametreleri olan bu oranları sıfıra indirmek ve davranış odaklı bir güvenlik kültürünün yaygınlaştırmak için çalışırken, İSG risklerini de en yeni teknoloji ve yaklaşımlardan faydalanarak yönetiyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

ÖZKAN Çelik'in İSG performansı;

- » Haberli-Habersiz Güvenlik Turları
- » İSG Saha Turları
- » Acil Durum Tatbikatları
- » İSG Kurul Toplantıları
- » Yasal Mevzuat Kontrolleri
- » Kaza Paylaşım Sunuları
- » Ramak Kala Kazalarının Bildirimi
- » Risk Değerlendirme Çalışmaları
- » 5S Sistematiği
- » İSG Eğitimleri

gibi uygulamalarla geliştirilmektedir.

Sahada yürütülen gözlem çalışmalarında riskli davranış tespit edilmesi halinde çalışana anında geri bildirim vererek güvenli davranış kazandırmak amaçlanmaktadır. Güvensiz davranışların kök sebebini bulmak için yapılan **Kök Neden Analizi** çalışmaları sonucunda kök sebepler ortadan kaldırılmaktadır.

İSG kapsamında birçok iyi uygulamaya sahip olan ÖZKAN Çelik'te, güvenli çalışma ortamlarının sürdürülebilirliği, gelişime açık alanlar, İSG'nin temin edilmesi, verimlilik, çalışanları kararlara dahil etmek, aidiyet duygusunu pekiştirmek, kurumsal işleyişe değer ve dinamizm kazandırmak için işletilen ve çalışanlara maddi ve manevi katkı sağlayan Öneri ve Ödül sistemi bulunmaktadır.

Saha uygulamalarına özel olarak yazılı kuralları içeren iş sağlığı güvenliği iç yönetmeliği tüm çalışanlara işe giriş sırasında bir kitapçık olarak da teslim edilmektedir.

Haddehane genelinde 180 adet yangın dolabı, 259 adet yangın tüpü, 3 adet yangın pompa grubu ile yangın algılama ve uyarı sistemi mevcuttur. Çelikhane genelinde ise 40 adet yangın dolabı, 159 adet yangın tüpü, 1 adet yangın pompa grubu ve yine yangın algılama ve uyarı sistemi bulunmaktadır. Fabrika genelinde;

- » Yangın Söndürme Sistemleri
- » Yangın Kaçış Yolları
- » Yangın Anons Sistemi
- » Algılama ve İhbar Sistemleri

mevcut olup sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Ayrıca her iki fabrikamızda raporlama yılında başlayan hidrant sistemi kurma çalışmaları devam etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

“Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik” ve “Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemler ile İlgili Yönetmelik” gereği patlama riski olan bölgelerde Patlamadan Korunma Dokümanları hazırlanmıştır. Bu çalışma kapsamında patlama riski olan bölgeler sınıflandırılmış ve bu bölgelerde kullanılan ekipmanların patlamaya sebep olmama özellikleri ve bölge sınıflarına uygunluk durumları belirlenmiştir.

Ziyaretçilerimizin sağlığı ve güvenliği önemsenmektedir. Çalışanlarımızın yanı sıra ziyaretçilerimizin de iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi sahibi olmalarına önem verilmektedir. Ziyaretçilerimizin güvenliğini sağlamak ve çalışanlarımızı dışarıdan gelen kişilerin kural ihlalleri nedeniyle oluşabilecek dış kaynaklı tehlikelerden korumak için bilgilendirmeler yapılmaktadır. Ziyaretçilerimize acil durumlarda ne yapmaları gerektiğiyle ilgili bilgiler hem ziyaret öncesinde hem de ziyaret süresince aktarılmaktadır.

ÖZKAN Çelik'te, yüksekte yapılacak çalışmalarda (Çatı temizliği, sac değişimi, vinç yolunda bakım ve temizlik, bakım amaçlı kurulan gemici merdivenlerinden çıkış) çalışma süresince güvenliği sağlamak amacıyla EN795: 2012 ve EN353-1 standartlarına uygun yaşam hatları, birimlerin talepleri de dikkate alarak hayata geçirilmiştir. Çalışanlarımızın emniyet kemeri ile yaşam hattına bağlanmasıyla güvenli bir biçimde çalışması sağlanmaktadır.

Pandemide Çalışanlarımızın Sağlığını Korumak

COVID-19 salgını süresince çalışan güvenliğini sağlamak, operasyonları yönetmek ve finansal etkilenmeyi en aza indirmek için Sağlık Bakanlığı'nın tavsiyeleri doğrultusunda sıkı güvenlik önlemleri alınmış ve bu önlemlere koşulsuz uyum beklenmiştir. Durumun gelişimi yakından takip edilmiş ve proaktif önlemler sürekli uyum şartı ile uygulanmıştır.

Pandemi sırasında, bu kritik dönemde rehberlik etmesi için tüm yöneticiler ve çalışanlarla sık, iki yönlü ve tutarlı iletişim kurulmuş, sürekli bilgi akışı sağlanmıştır. Oluşan koşullar gereği günlük iş hayatı, günlük toplantılar ve eğitimlerde dijital çözümlerin aktif kullanımı desteklenmiştir.

2022 yılında Covid-19 salgınının çalışanlarımız arasında yayılmasını önlemek amacıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tüm sahalarda, giriş/çıkışlarda, yemekhanelerde, servis bekleme, dağıtım, çalışma ve dinlenme alanlarında önlemler alınmıştır. Bu önlemlere uyulma durumu günlük olarak tetkik edilmiş ve yıl boyunca yönetime sunulan raporlar ile kontrol sağlanmıştır.



Topluma Katkı

ÖZKAN Çelik'te, tüm paydaşlarımıza katkı sağlayacak sosyal, çevresel ve ekonomik sorunlara destek vermenin, tüm faaliyetlerde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmenin yönetim anlayışı ve kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olduğu kabul edilmiştir. Böylelikle insana ve topluma saygı anlayışımız ile sadece çalışanlarımızı değil toplumu da geliştirmek amaçlanmaktadır. Sosyal sorumluluk anlayışımız sadece üretim faaliyetlerimiz ve onların neden olduğu etkiler ile sınırlı değildir. Şirketimizde Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk faaliyetleri, toplumsal, çevresel ve ekonomik boyutlar bağlamında ele alınır, sürekli iyileştirme ve daha ileri hedeflere taşıma ilkeleri, kurumsal sürdürülebilirlik anlayışımızın ana hatlarını oluşturur ve tüm paydaşlar ile birlikte bir bütün olarak değerlendirilir.

Toplumu destekleyen ve kuvvetlendiren her adımın çalışanlarımızı da kuvvetlendirdiği bilinci ile sosyal sorumluluk projelerimizi oluştururken katkı sağlamayı taahhüt ettiğimiz sürdürülebilir kalkınma amaçlarımıza uygun olarak ilerlenmektedir. Sosyal Sorumluluk Projelerimizde temel yönelimlerimiz:

- ›› Farkındalık amaç ve hedeflerine uygun olması
- ›› Kurum kültürü ve öncelikleri ile uyumlu olması
- ›› Sürdürülebilirliğinin sağlanabilir olması
- ›› Faaliyetin uygulanabilirliği ile yaygınlaşmasının sağlanabilmesi
- ›› Çalışanlarımız kadar diğer paydaşlarının da katılımının sağlanıp nitelikte olması

noktaları baz alınarak çevre ve hayvan hakları başta olmak üzere hemen her alanda sosyal sorumluluk faaliyetlerine katılım düşüncemiz öne çıkmaktadır.

Gerçekleştirilen Topluma Katkı Projeleri



Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi 2018 yılında ÖZKAN Çelik tarafından bir sosyal sorumluluk projesi olarak hayata geçirilmiştir.

Çalışma ile amaçlanan asıl katkı noktası doğal yaşamda tek başına hayatta kalamayacak köpeklere ömürlük bir yuva temin etme amacıyla geçici misafirhane hizmeti sağlanması ve sürecin devamında bu köpeklerin doğru kişilerle buluşturularak sahiplendirilmesidir.

Bahçeye kabul edilen tüm köpekler veteriner hekimce tüm sağlık kontrollerinin ve bakım rutinlerinin gerçekleştirildiği, aşı karneli, sağlıklı, sosyalleşmiş ve insan sevgisi ile tanıştırılmış hayvanlardır.

Bu çalışma sayesinde sadece sahiplendirme amacı da güdülmemekte, kontrolsüz ve hatalı çiftleştirme, doğaya köpek terk etme gibi temel problemlerin önüne geçilmesi ve köpek barınağı kavramının doğru bir örnek ile yeniden tanımlanmasını ve tasarımı da hedeflenmektedir.

Çalışmanın yola çıkma hikayesinde ÖZKAN Çelik tarafında bir katkı amaçlanmamış, tümüyle doğada hayatını zor koşullarda devam ettirmek zorunda kalan köpeklere destek sağlanması, köpek sahiplenmeyi amaçlayan kesim ile sahiplenmeye muhtaç canlı topluluğu arasında bir bağ kurulması hedeflenmiştir.

Buna rağmen proje pek çok farklı kamu ve özel teşebbüs barınağına olumlu bir örnek olmuş, üniversitelerin sosyal sorumluluk projelerinde ders olarak yer almıştır.

» www.sahipbuldum.com

» www.instagram.com/sahipbuldum

| YIL | KISIRLAŞTIRILAN CAN | HASTALIĞI TEDAVİ EDİLEN CAN | YARASI TEDAVİ EDİLEN CAN (Çevreden) | SAHİPLENDİRİLEN CAN |
|--------|---------------------|-----------------------------|-------------------------------------|---------------------|
| 2019 | 52 | 50 | 2 | 49 |
| 2020 | 106 | 171 | 8 | 113 |
| 2021 | 55 | 128 | 7 | 58 |
| 2022 | 83 | 192 | 5 | 24 |
| TOPLAM | 296 | 541 | 22 | 244 |

Gerçekleştirilen Topluma Katkı Projeleri

Sahiplenenler



Ve 275 Kişi Daha...

Gerçekleştirilen Topluma Katkı Projeleri

Atık Toplama Gönüllü Etkinlikleri

5 Haziran Dünya Çevre Günü – Foça Atık Toplama Etkinliği:

Üretim anlayışımızı çevreci bir yaklaşımla sürdürmek kadar; çevre koruma çalışmalarını da aktif olarak desteklemek de çevre politikamızın temelini oluşturmaktadır.

Bu bağlamda, 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Foça Belediyesi ile koordineli olarak, Ege Orman Vakfı Gönüllülerinin de katılımıyla Foça İngiliz Burnu'nda atık toplama etkinliği gerçekleştirilmiştir.



Atık Toplama Etkinliği

5 Haziran 2022 / Foça



15 Ekim 2022 – İzmir Karşıyaka Atık Toplama Etkinliği:

15 Ekim Cumartesi günü benzer şekilde Karşıyaka Belediyesi ve Ege Orman Vakfı gönüllülerinin de katılımıyla Bostanlı Vapur İskelesi'nden Karşıyaka Balıkçı Barınağına uzanan sahil şeridinde atık toplama etkinliği gerçekleştirilmiştir.



Atık Toplama Etkinliği

15 Ekim 2022 / Karşıyaka



Gerçekleştirilen Topluma Katkı Projeleri



5 Haziran 2022 / Foça Atık Toplama Etkinliği



15 Ekim 2022 / Karşıyaka Atık Toplama Etkinliği

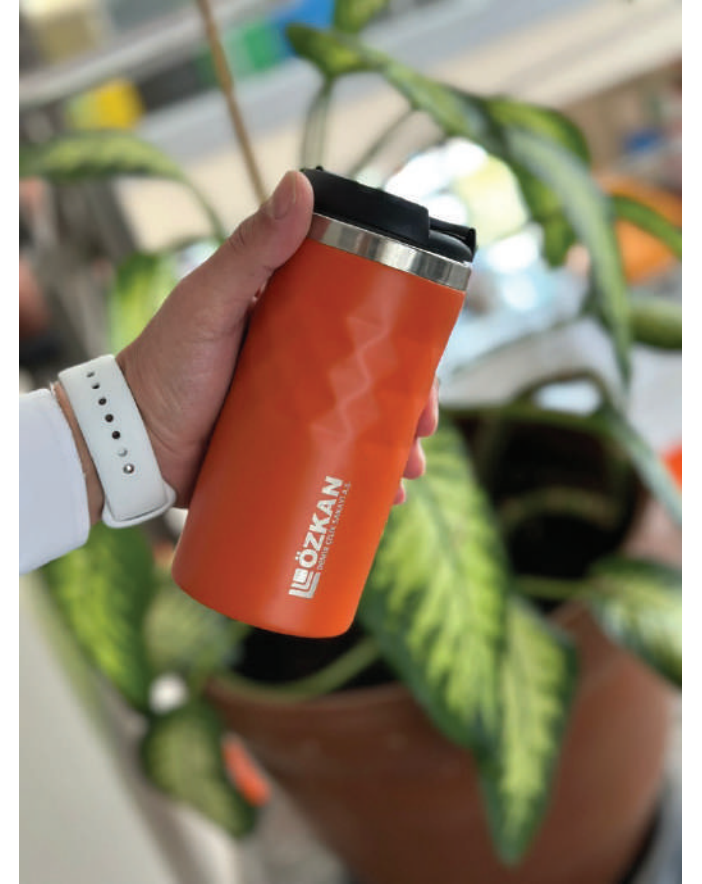
Doğayı Şekillendiriyoruz

ÖZKAN Çelik, özellikle iklim krizi ile karşı karşıya kaldığımız bu günlerde atılacak en ufak bir adımın etkisini küçümsemeden doğaya ve çevreye karşı sorumluluğunu yerine getirmek, gelecek nesillere nefes alınabilir bir dünya bırakmak, tüm paydaşlar arasında farkındalığı pekiştirmek ve önemini vurgulamak için projeler geliştirmeye devam etmektedir.

Raporlama yılında **Karbonsuz Uçuş** ve **Atık Geliri** toplama projelerinden elde edilen gelirleri fidan bağışına dönüştürmek amacıyla ve bir orman kurulması için ilgili STK ile koordineli bir biçimde çalışmalara devam edilmektedir. Buna ek olarak 2023 yılı yeni yıl kutlaması için yurt içi ve yurt dışı müşterilere gönderilecek kutulara yerleştirilmek üzere **293 adet** fidan bağışı gerçekleştirilmiş, ömrünü tamamlamış zeytin ağaçlarından alınan kesitlerin döngüye tekrar katılması amacıyla sunum tabakları hazırlatılarak müşteriler için geri dönüşümlü bir hediye alternatifi yaratılmıştır.

Bahsi geçen kutlama içeriklerine ek olarak şirket genelinde ve müşterilere hediye amaçlı tümüyle çözünebilir kumaş ve boyaların kullanıldığı taşıma çantaları imal edilmiş ve plastik poşet kullanımının önüne geçilmesine destek sağlanmıştır.

Şirket genelinde dağıtımı gerçekleştirilen termos bardaklar yoluyla tüm çalışanların içecek kullanımında plastik ve kâğıt bardaklar yerine tekrar kullanılabilir ve uzun dayanımlı bu ürünün kullanımı teşvik edilmiştir.



Spora Destek

Misyonu, Türkiye’de doğan çocuklara spor yaptırmak, onların spormen bireyler olmalarına katkı koymak ve içlerinden seçilmiş doğal yetenekli olanlarına, “Temel ve Gelişmiş Futbol Eğitimi” vererek, onları üst düzey kalite ve kapasitede profesyonel futbolcular olarak yetiştirmek olan **Altınordu Futbol Kulübü** ile yeni nesile daha iyi bir hayat ve eğitim şansı sunuyoruz. Çocukların kendi tarlalarında sebze yetiştirmesinden, satranç öğrenmesine kadar bütüncül bir yaklaşım ile “İyi Birey, İyi Vatandaş, İyi Futbolcu” yetiştirmeyi amaçlayarak, Türkiye’de benzeri olmayan bir futbol kulübü olarak faaliyetlerine devam etmektedir.

“Çünkü çocuklar gülünce, hepimiz daha mutlu oluyoruz!”



Sosyal Etkinlikler

Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi - Novada Menemen AVM Standı

Bir ÖZKAN Çelik sosyal sorumluluk projesi olan "Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi" oluşumunu tanıtmak ve hayatını doğal yaşam ortamında devam ettirmek zorunda kalan ama bunu gerçekleştiremeyecek durumda olan köpekleri sahiplendirme sürecimizi tüm detayları ile kamuoyu ile paylaşmak için 27-28 Ağustos tarihlerinde, NOVADA Menemen AVM'de Sahip Buldum tanıtım standı çalışması gerçekleştirilmiştir.

ÖZKAN Çelik'in çalışanlarının gönüllü katılımı ile oluşturulan Gönüllü Takımı üyeleri de ilgili çalışmaya aktif olarak destek vermiştir.



HAYAD İş birliği ile Foça "Köpeklerle Yaşam Mümkün" Seminer ve Standı

Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçemizin köpek eğitmeni Mustafa KOBAS tarafından Foça'da verilen "Köpeklerle Yaşam Mümkün" Seminerine Sahip Buldum çalışanlarımız ve standımız ile katılım sağlanmıştır.



Sosyal Etkinlikler

Yaşar Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Projesi:

Yaşar Üniversitesi ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında Sosyal Sorumluluk Projesi dersi sürecinde Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi ile çalışmayı seçen Yaşar Üniversitesi öğrencileri, tesislerimize gelerek köpeklerimizin bakım rutinlerine ve bahçedeki bir güne dair etkinliklere katılım göstermişler, kampüslerinde Sahip Buldum tanıtım ve bilgilendirme standını açan öğrencilerin, ayrıca bahçemizden köpek de sahiplenerek anlamlı bir etkinliğe imza atmaları sağlanmıştır.



İzmir Türk Koleji Köpek Sevgisi ve Sahiplenme Süreci Semineri:

İzmir'in köklü eğitim kurumlarından İzmir Türk Koleji'nde ilk ve orta öğrenim düzeyinde yaklaşık 1500 kişilik bir çocuk grubuna 3 ayrı oturumda köpek sevgisi ve köpek sahiplenmeye dair sürecin aktarıldığı bir seminer dizisi gerçekleştirilmiştir.



Sosyal Etkinlikler

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İnsana Yatırım

Çalışanlarını mesleki yeterliliklerine bağlı olarak hem şirket hem de kendileri için "En İyi"yi yapabilmeleri konusunda hemen her alanda destekleyen şirketimiz; mutlu çalışanların ancak mutlu insanlar olarak var olabileceklerine inanır. Bu amaçla ÖZKAN Çelik'te mesleki yeterliliğe ve başarıya dair yapılan tüm yatırımlara ek olarak çalışanların hayatın içinde hissetmesine, psikolojik anlamda güçlendirilmesine ve dünyaya dair bir fikir, öngörü ve tutum geliştirmesine yönelik olarak pek çok sosyal etkinlik de gerçekleştirilir.

Özel günlerde bir araya gelinen aile yemekleri ve toplantıları, dini ve milli bayramların birlikte ve ritüellerine uygun olarak karşılandığı etkinlikler, sene içerisindeki özel günlerde aile ve çocuklara yönelik çalışmalar, doğa yürüyüşleri, atık toplama ve çevre düzenleme çalışmaları, doğadaki canlılara yönelik iyileştirme faaliyetleri sivil toplum kuruluşları ile yürütülen çalışmalar ve şirket içi motivasyon etkinlikleri ve eğitimleri gibi pek çok alanda planlamalar yapılmakta, ve tüm çalışanların aktif olarak bu çalışmalara katılabilmesi için tüm yönlendirmeler hassasiyetle uygulanmaktadır.

Sosyal Etkinlikler

Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin İnsana Yatırım

ÖZKAN Çelik Şirket Yemekleri



20 Kasım - Dünya Çocuk Hakları Günü

ÖZKAN Çelik olarak 20 Kasım 1989 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından imzalanan 'Çocuk Haklarına Dair Sözleşme' ile birlikte her yıl 20 Kasım tarihinde kutlanan '**Dünya Çocuk Hakları Günü**' gününde, çalışanlarımızın değerli çocuklarına dünya üzerindeki haklarını hatırlatmak ve hayat boyu önemini koruyacak olan bireyselliklerine ve biricikliklerine verdiğimiz değeri anımsatmak için Fransız Yazar Alain Serres'in "Çocuk Olmaya Hakkım Var" kitabı hediye edilmiştir.



Kadına Karşı Şiddeti Engelleme Semineri



25 Kasım 2022 tarihinde 40 çalışanımıza, 30 dakikalık "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele ve Dayanışma Eğitimi" verilmiştir.

Sosyal Etkinlikler

Çalışanlarımızın çocuklarını da önemsiyor, Eğitimlerine katkıda bulunuyoruz.

| ETKİNLİK TARİHİ | ETKİNLİK ADI | ETKİNLİK İLE İLGİLİ AÇIKLAMALAR | ETKİNLİK SÜRESİ | KATILIMCILAR | KATILIMCI SAYISI | GERÇEKLEŞME DURUMU |
|-----------------|---|--|-----------------|----------------------------|------------------|--------------------|
| 08.03.2022 | Kadınlar Günü | Kadın Çalışanlarımıza, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında hediye kutusu verilmiştir. (Hediye kutusu Kadınların Elinden firmasından alınarak emekçi kadınlar desteklenmiştir. | - | Kadın Çalışanlarımız | 22 | Gerçekleşti |
| 04.06.2022 | Atık Toplama Etkinliği | 4 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında gönüllü çalışanlarımızın katılımı ile Foça'da "Atık Toplama Etkinliği" gerçekleştirilmiştir. | Yarım Gün | Gönüllü Çalışanlarımız | 49 | Gerçekleşti |
| 08.07.2022 | Kurban Bayramı | Kurban Bayramlarında yapılan bayramlaşma etkinliğini Pandemi nedeniyle yapılamadı ancak çalışanlarımızın çocuklarına bayram hediyesi gönderildi. | - | Çalışanlarımızın Çocukları | 785 | Gerçekleşti |
| 27-28.08.2022 | Sahip Buldum Stant Çalışması | Sahip Buldum Doğal Yaşamı Destekleme Bahçesi'ni tanıtmak ve sahiplendirme çalışması yapmak amacıyla Novada Menemen AVM'de gönüllü çalışanlarımızın katılımı ile sahiplendirme stant çalışması yapılmıştır. | 2 Gün | Gönüllü Çalışanlarımız | 7 | Gerçekleşti |
| 09.09.2022 | Çalışan Personelimizin Çocuklarına Eğitim Yardımı | Çalışan Personelimizin Çocuklarına Eğitimlerine destek olmak amacıyla; Hem Nakdi ve Hem Ayni (Kirtasiye Malzemesi) olarak Eğitim yardımı dağıtılmıştır. | - | Çalışanlarımızın Çocukları | 768 | Gerçekleşti |
| 15.10.2022 | Atık Toplama Etkinliği | Gönüllü çalışanlarımızın katılımı ile Bostanlı Sahil'de Ege Orman Vakfının da desteği ile "Atık Toplama Etkinliği" gerçekleştirilmiştir. | Yarım Gün | Gönüllü Çalışanlarımız | 44 | Gerçekleşti |
| 20.10.2022 | Çocuk Hakları Günü | 20 Kasım Dünya Çocuk Hakları Günü özelinde tüm çalışanlarımıza farkındalık sağlamak amacıyla "Çocuk Olmaya Hakkım Var" adlı çocuk kitabı dağıtılmıştır. | - | Tüm Çalışanlarımız | 825 | Gerçekleşti |
| 05.12.2022 | Kadın Hakları Günü | 5 Aralık Kadın Hakları Günü olması nedeniyle kadın çalışanlarımıza kitap hediye edilmiştir. | - | Kadın Çalışanlarımız | 21 | Gerçekleşti |

ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ

Geleceğimiz İçin
Sürdürülebilir Çevre Yönetimi

Geleceğimiz İçin Sürdürülebilir Çevre Yönetimi



İklim değişikliğinin ekonomiyi, halk sağlığını ve eko sistemi olumsuz yönde etkilediği bilinen bir gerçektir. Olumsuzlukların önümüzdeki yıllarda daha da artacağı ve iklim değişikliği ile mücadele edilmemesi durumunda sürdürülebilir yaşamın risk altına gireceği bilinmektedir. İklim değişikliği ile birlikte gündeme gelen aşırı sıcaklar temelde insan kaynaklıdır ve sera gazı emisyonları bu olumsuz durumun ana sebeplerinden biridir. Sera gazı emisyonlarının %7'si ve karbon emisyonlarının %11'i demir çelik endüstrisi kaynaklıdır. ÖZKAN Çelik, dünyanın ve kaynaklarının korunmasının en önemli sorumluluk alanlarından biri olduğunun bilincindedir. Döngüsel ekonomi ve karbon nötr üretim proseslerine önem vererek çevreyi ve geleceğimizi korumak tüm faaliyetlerimizde temel odağımızdır. Planladığımız ve gerçekleştirdiğimiz projelerle çevresel etkimizi azaltmak, inovatif ürünlerimiz ve AR-GE çalışmalarımız ile farklı sektörlerin sürdürülebilirlik hedeflerini ileriye taşımalarına katkıda bulunmak noktasında ileri görüşlü bir yaklaşım sergilenmektedir. Sürdürülebilir çelik üretiminde, çeliğin tüm yaşam döngüsü boyunca etkisi, çelik üretiminde ortaya çıkan yan ürünlerin değerlendirilmesi, geri kazanım, su ve enerji yönetimi özellikle odaklanılan faktörler olarak öne çıkmaktadır. ÖZKAN

Çelik, sürdürülebilir bir gelecek ve çelik endüstrisi için, bu faktörlerin de sürekli geliştirilebilir olmasının önemini bilmektedir. Tüm bu gerçekler ışığında, üretim faaliyetleri sadece kalite ve ekonomik kriterler değil hem sosyal hem de çevresel faktörler dikkate alınarak gerçekleştirilmekte, böylece bölgesel ve küresel kalkınmaya destek olmak, bu doğrultuda üretimin devamlılığını sağlamak hedeflenmektedir.

İklim değişikliği ve sonucunda yaşanan sorunlar küresel bir kriz olarak görülmekte ve iklim değişikliği ile mücadele için acilen harekete geçilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır. İklim değişikliğinin etkilerini önlemek için gerekli önlemlerin ulusal politika ve stratejilere bütüncül bir yaklaşımla entegre edilmesi gerekmektedir. İklim odaklı riskleri yönetebilme kapasitesinin tüm ülkelerde geliştirilmesi, etkili bir iklim krizi yönetimi için gerekli görülmektedir. ÖZKAN Çelik bugünü ve yarını korumak amacıyla doğal kaynak tüketimini azaltarak çevreye verilecek zararı en aza indirmek için ulusal ve uluslararası yasal mevzuatları göz önünde bulundurarak üretimine devam etmekte ve faaliyetleri için sürekli iyileştirme sağlamaktadır.

Doğaya Saygı

ÖZKAN Çelik, doğrusal ekonomi yerine geri dönüşüme önem veren, tasarruf odaklı, doğal kaynakların daha az kullanılması ve atıkların geri kazandırılması üzerine kurulu dögüsel ekonomi yaklaşımını benimsemiştir. Sürdürülebilir çelik üretiminde, çeliğin tüm yaşam döngüsü boyunca etkisi, çelik üretiminde çıkan yan ürünlerin değerlendirilmesi, geri kazanım ile su ve enerji yönetimi özellikle odaklanılan faktörlerdir. İklim değışikliğı başta olmak üzere, doğal kaynakların kullanımının düzenlenmesi ve etkin bir atık yönetiminin oluşturulması bu bağlamda önemlidir. Sorumlu üretim ve tüketimin gereğı olarak atık üretiminin azaltılması yoluyla doğaya verilen zararı yönetmek ve iyileştirmek, daha iyi bir gelecek dönüşümüne katkı sağlamak temel hedeflerimizden biridir. Çevresel performansımızı takip edebilmek ve iyileştirmek için ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlar, politikalar ve ilgili standartlar en önemli yol göstericilerimizdir.

HADDEHANE



ISO 14001-2008

ÇELİKHANE



ISO 14001-2015

HADDEHANE



ISO 50001-2014

ÇELİKHANE



ISO 50001-2020

belgeleri ile tüm çalışmalarımız bu standartların gereklilikleri doğrultusunda devam ettirilmekte, çevre ve enerji çalışmalarındaki hedeflerimize ulaşmak için sürekli gelişim sağlanmaktadır. Ayrıca **Environmental Product Declaration** (EPD-Çevresel Ürün Beyanı) – **Climate Declaration** (İklim Beyanı) belgelendirmeleri ile 11 ürüne aynı anda ilgili belgelendirmeleri sağlayan tek firma olma özelliğı korunmaktadır.

Doğaya Saygı

Avrupa Birliği, Avrupa Yeşil Mutabakatı ile 2019 yılında, iklim kriziyle mücadele konusunda var olan taahhütlerini daha geniş ve etkili bir biçimde hayata geçirme çalışmalarını başlatmıştır. Bu taahhütler için 2050 yılını işaret eden mutabakat, bu süre sonunda Avrupa'yı iklim nötr hale getirmek, karbon emisyonlarının sıfırlanması, enerji sektörünün karbondan arındırılması, çevre dostu teknolojilere yatırım yapılması, üretimde inovasyonun teşvik edilmesi, doğal kaynak kullanımına bağlılığının sona ermesi gibi amaçları hedeflemiştir. Tüm bu hedeflere ulaşırken hiçbir bölge ve topluluğun geride bırakılmaması; yani yaşam kalitesinin de kapsayıcı bir şekilde artırılması gözetilmektedir. Bu hedefe ulaşmada tüm sektörlerin, paydaşların harekete geçmesi beklenmektedir. ÖZKAN Çelik'te ihracat faaliyetleri kapsamında Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere tüm küresel gelişmeler yakından takip edilmekte ve Yeşil Mutabakat vizyonu benimsenip tüm faaliyet alanlarına tam entegrasyonuna yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Üretimin tüm aşamaları boyunca olumlu çevresel etki yaratmak amacıyla çalışanlarımızın tüm süreç içinde önemli bir yere sahip olduğunun farkında olarak işe giriş aşamalarından başlayarak verilen eğitimler ile bilinçlenmeleri ve sürdürülebilirlik paylaşımları ile bunu bir yaşam felsefesi haline getirmelerine çalışılmaktadır. Ayrıca düzenli olarak çevre eğitimleri verilmekte, böylelikle yasal mevzuatların değişen gerekliliklerine uyum sağlanması ve gerekli tedbirlerin alınması sağlanarak sürekli gelişim hedeflenmektedir. Bu amaçla 2022 yılında 503 çalışana çevre eğitimi verilmiştir.

ÖZKAN Çelik faaliyetleri devam ettiği süre boyunca çevre kanunu ve ilgili diğer yasal mevzuatlara uymak ve gerekli tedbirleri almakla yükümlü olduğunun bilincindedir. **Çevre Yönetim Biriminin** yürüttüğü faaliyetler neticesinde mevzuata tam uyum sağlanmıştır. Ayrıca ulusal ve

uluslararası standartların gereklilikleri de yerine getirilerek çalışılmaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereği her bölümün çevresel risk analizleri yapılmakta, yazılı prosedür ve talimatlara uyum kontrol edilmekte, belirlen hedeflerin takibi yapılmakta ve sistemin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca oluşabilecek herhangi bir acil durumda işin devamlılığının sağlanması, çalışma ortamında herhangi bir olumsuzluğun oluşmaması için de tatbikatlar düzenli olarak yapılmaktadır.

Tüm bu çalışmaların yürütülmesi, takibi ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ile herhangi bir çevre uygunsuzluğu bulunmamaktadır.



Atık Yönetimi

Demir-çelik sektörü, üretim prosesleri süresince tehlikesiz ve tehlikeli atıklar oluşturmaktadır. Atıklar kaynağında birbirine karıştırılmadan toplanmakta böylece doğru planlanmış atık yönetimi sayesinde çevreye verilen zarar azaltılıp, dögüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır. Çelikhanemiz %95,81'i post-consumer (tüketici sonrası) ve %4,19'u pre-consumer (tüketici öncesi) olmak üzere %100 hurdaya dayalı ark ocaklı tesis ile üretim yapmaktadır. Tesis girişinde sağlanan radyasyon kontrolü ile hurda içerisinde olabilecek radyasyonlu malzemenin üretime girmesine engel olunmaktadır. Ayrıca hurda ve diğer tüm malzemelerin kapıdan girişi ve atık yönetimi, prosedür ve ilgili talimatlara uygun olarak takip edilmektedir. Ayrıştırılmış tüm atıklar yasal mevzuat çerçevesinde geri dönüşümlü/geri dönüşümü olmayan – tehlikeli/tehlikesiz atık olarak değerlendirilmekte ve ilgili lisanslı kuruluşlara gönderimi sağlanmaktadır. Özellikle geri dönüşümlü atıkların ayrıştırılması ve gönderimi bu ürünlerin dögüsel ekonomiye geri kazandırılmasını sağlamaktadır.

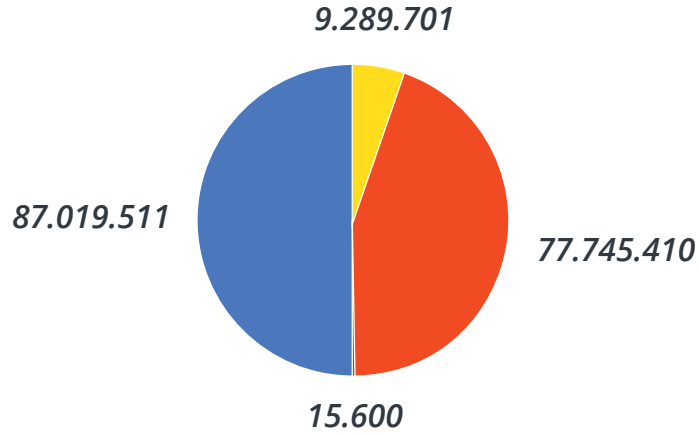
Sahip olduğumuz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi değerlendirmeleri ile üretimden kaynaklanan çevresel etkiler, ilgili standart gereğince tescillenmektedir. Proses takiplerimiz;

- ›› Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarı (Gr/ton)
- ›› Tehlikeli Atık Miktarı (Gr/ton)
- ›› Yağ Tüketimi (Gr/ton)
- ›› Atık Yağ Tüketimi (Gr/ton)
- ›› Üretim Miktarına Bağlı Yağ Tüketimleri (Gr/ton)

olarak belirlen hedefler doğrultusunda üçer aylık periyotlar şeklinde Çevre Yönetim Birimi tarafından değerlendirilmekte ve gerekli noktalarda ilgili aksiyonlar alınmaktadır. 2020 yılında hem çelikhane hem de haddehane olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığınca verilen **SIFIR ATIK** belgesi alınmıştır.

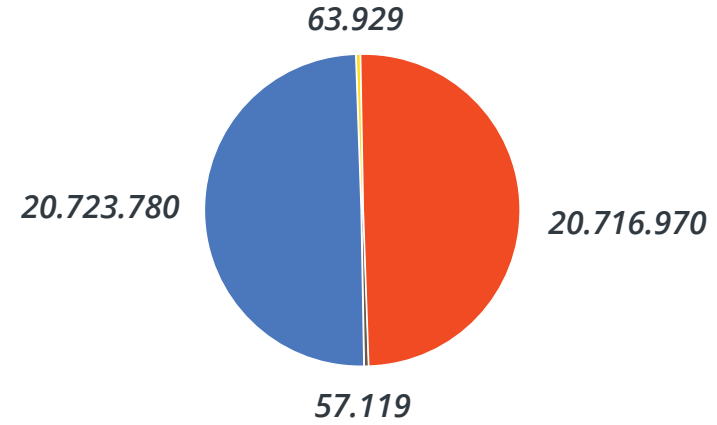
Atık Yönetimi

ÇELİKHANE



- Geri Dönüşüme Giden Atık Miktarı (kg)
- Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)
- Tehlikeli Atık Miktarı (kg)
- Bertarafa Giden Atık Miktarı (kg)

HADDEHANE



- Geri Dönüşüme Giden Atık Miktarı (kg)
- Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)
- Tehlikeli Atık Miktarı (kg)
- Bertarafa Giden Atık Miktarı (kg)

Su Yönetimi

Dünyada en değerli kaynak sudur. Yaşamın devamlılığı noktasında suyun başka bir ikamesi bulunmamaktadır. İnsan olarak varlığımızı sürdürebilmemiz için hem suyu doğrudan tüketmemiz hem de suyu kullanarak üretim yapmamız gerekmektedir. Bu nedenle günümüz çevre sorunlarının en önemi unsurları arasında yer alan su kaynakları ve bu kaynakların doğru kullanımı, insanlığın geleceği açısından hayati bir önem taşımaktadır. Dünyada önlem alınmazsa yakın gelecekte tatlı su kaynaklarına erişim ve kullanımda mevcut sorunlara ilaveten daha ciddi problemler yaşanacağı öngörülmektedir. İnsanlık; özellikle iklim krizi nedeniyle başta kuraklıkla mücadele, su tasarrufu, yeni su kaynaklarının bulunması, tuzlu suyun arındırılması gibi pek çok alternatifi değerlendirmek, korumak ve daha etkin yönetmek zorunda olduğu bir süreci yaşamaktadır.

Su kaynaklarının karşı karşıya olduğu tehditler ve belirsizlikler, su yönetimi ve su kullanımı anlayışımızda radikal değişiklikler yapmamızı gerekli kılmaktadır. Bu kapsamda, katılımcı, şeffaf, ekosisteme duyarlı, doğa tabanlı çözümlere açık özellikli bir su yönetimine olan ihtiyacımız daha da belirgin bir hal almaktadır. Su yönetiminde artan talebi karşılamak için yeni kaynaklar geliştirme kararı almadan önce eldeki mevcut suyu en verimli şekilde kullanma anlayışını uygulamaya koymak gerekmektedir.

Tam da bu noktada ÖZKAN Çelik hem dünya hem de çelik sektörü için suyun önemini bilen ve bu sebeple doğal kaynakların verimli kullanılması gerektiğinin farkında olan bir anlayışla üretim gerçekleştirmektedir. İşletme içerisinde şebeke ve yüzey suları kullanılmamakta olup gerekli izinleri alınmış olan yeraltı suları ve yağmur suları kullanılmaktadır. Su tüketimi nedeniyle oluşan çevresel etkilerin en aza indirilmesi için de ayrıca çalışılmaktadır.

Su tüketiminin yanı sıra atık su oluşumu da takip edilmektedir. Yasal mevzuat gereği oluşan evsel ve endüstriyel atık suların analizleri yaptırılmakta ve kontrol edilmektedir. Özellikle endüstriyel atık sular, alınan teknik görüş ve yasal izinler sonucu cüruf sulama amaçlı da kullanılmaktadır. Yeraltından çekilen suların miktarını azaltmak için oluşan atık suyun proses geri beslemesi için de çalışmalar ayrıca yürütülmektedir.

2023 yılında **Su Ayak İzi** çalışmaları da başlatılarak ISO 14046 standardı çerçevesinde kapıdan kapıya olacak şekilde mavi, yeşil ve gri su ayak izi olarak hazırlanacaktır.



Su Yönetimi

| | ÇELİKHANE KAYNAK BAZINDA YERALTI SUYU KULLANIM MİKTARI (m ³) | HADDEHANE KAYNAK BAZINDA YERALTI SUYU KULLANIM MİKTARI (m ³) |
|-------------|--|--|
| 2020 | 809.222 | 98.010 |
| 2021 | 1.244.480 | 114.650 |
| 2022 | 903.356 | 111.630 |

| | ÇELİKHANE TOPLANAN/KULLANILAN YAĞMUR SUYU MİKTARI (m ³) | HADDEHANE TOPLANAN/KULLANILAN YAĞMUR SUYU MİKTARI (m ³) |
|-------------|---|---|
| 2020 | 5.044 | 4.020 |
| 2021 | 8.552 | 5.271 |
| 2022 | 2.008 | 5.012 |

| | ÇELİKHANE BİRİM ÜRETİM BAŞINA KULLANILAN SU MİKTARI (m ³ /1ton Ürün) | HADDEHANE BİRİM ÜRETİM BAŞINA KULLANILAN SU MİKTARI (m ³ /1ton Ürün) |
|-------------|---|---|
| 2020 | 2.189 | 0,41 |
| 2021 | 2.158 | 0,34 |
| 2022 | 2.477 | 0,37 |

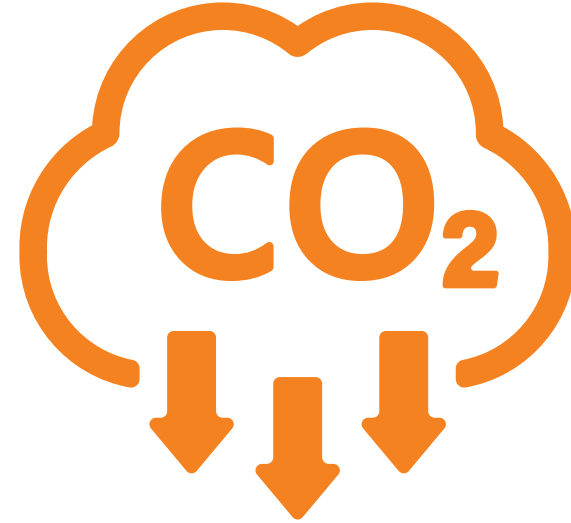
Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği dünya tarihi boyunca dönem dönem etkisi değişen oranlarda olmakla birlikte doğal bir süreçtir ancak insan faaliyetleri sonucu iklimin olumsuz yönde etkilenmeye başlaması ile bu doğal süreç bir tehdit haline gelmeye başlamıştır. Tüm dünyayı tehdit eden iklim krizi sadece gelecek için değil bugün için de önemli bir tehlikedir. Gerekli önlemlerin alınmaması halinde bu ciddi sorun bağlamında geri dönülmez bir noktaya gelinecektir.

İklim krizi beraberinde ciddi boyutlara ulaşan kuraklaşma, öngörülemeyen küresel yağışlar ve meteorolojik olaylarda kontrolsüz değişim sıklığı, küresel boyutta sıcaklık artışı gibi insanların ihtiyaç duyduğu yaşam alanının hızlı bir şekilde yok olmasına sebep olabilecek durumları da beraberinde getirmektedir.

1980'li yıllarda, iklim değişikliğinin sonuçları büsbütün hissedilir hâle geldikten sonra; dünya devletleri iklim değişikliği ve bu durumla mücadele konusunu gündeme almıştır.

Birçok ülke, iklim kriziyle mücadele için acil eylem planı çağrısında bulunmuştur. Uluslararası anlaşmalar, protokoller ve müzakereler gerçekleştirilmiştir. İklim değişikliğinin tanımı Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nde **İnsan Etkisini** de kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Böylelikle iklim değişikliğini "Kriz" hâline getirenin tam olarak insan faaliyetleri olduğu resmileştirilmiştir. İnsan ve insanın var olduğu her yer korunması gereken bir süreç yaratabilme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle iklim değişikliği ile mücadele iş dünyasının da ortak hedefi haline gelmiştir.



Emisyon Yönetimi

ÖZKAN Çelik, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında sorumluluklarının farkındalığıyla iyileştirici uygulamalar ile sürece katkısını sürdürmeyi kendine amaç edinmiştir. Bilime dayalı akılcı ve emisyon hedefleri ile uyumlu bir yaklaşım benimseyerek sera gazı emisyonlarının azaltılmasının önemini bilincinde olarak çevre ve iklim üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirme yönünde eylem ve yatırım planlarını hazırlamaya başlamıştır. Bu noktada öncelikle yasal mevzuatlar çerçevesinde 2015 yılı başlangıç noktası kabul edilerek her yıl proses kaynaklı sera gazı emisyonları doğrultularak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına sunulmaktadır.

| SERA GAZI YOĞUNLUĞU-ÇELİKHANE | | |
|-------------------------------|---|---|
| YIL | TOPLAM SERA GAZI SALIMI (TonCO ₂ e) | SERA GAZI YOĞUNLUĞU (Toplam Salım/Toplam Üretim) |
| 2020 | 89.048 | 0,243 |
| 2021 | 137.797 | 0,238 |

» *2021 yılında üretim miktarı fazla olduğu için özellikle Çelikhane tarafının yıllık emisyon değeri daha yüksek çıkmıştır. Ayrıca 2022 yılı Sera Gazı Doğrulama süreci devam ettiği için veri paylaşımı yapılamamıştır.

| SERA GAZI YOĞUNLUĞU-HADDEHANE | | |
|-------------------------------|---|---|
| YIL | TOPLAM SERA GAZI SALIMI (TonCO ₂ e) | SERA GAZI YOĞUNLUĞU (Toplam Salım/Toplam Üretim) |
| 2020 | 26.443 | 0,114 |
| 2021 | 39.132 | 0,114 |

Emisyon Yönetimi

Yeşil Mutabakat olarak anılan 2019 tarihli anlaşma, iklim kriziyle mücadele konusunda Avrupa Birliği'nin var olan taahhütlerini daha geniş ve etkili bir şekilde hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu taahhütler için 2050 yılını işaret eden mutabakat uyarınca AB ülkeleri, karbon emisyonlarını 2030 yılına kadar 1990 yılına göre yüzde 55 azaltmayı, 2050 yılına kadar ise karbon nötr ilk kıta olmayı hedeflemektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde emisyonları %55 oranında azaltma hedefine uygun hale getirmek için **"Fit for 55"** teklif taslağı yayımlanmıştır. "Fit for 55" kapsamındaki uygulamalardan biri olan **Sınırdaki Karbon Düzenlemesi** (Carbon Border Adjustment Mechanism) uygulamasına yönelik 15 Mart 2022 tarihli "Regulation of the European Parliament and of the Council Establishing a Carbon Border Adjustment Mechanism" yazısı ile Avrupa Konseyi mutabakata varmıştır.

Buradaki amaç, şirketlerin emisyon kısıtlamalarının daha az olduğu ülkelere üretimlerini kaydırmaktan kaynaklı karbon kaçağının önüne geçmektir. Konsey tarafından kabul edilen taslakta karbon kaçağı riski en yüksek görülen demir-çelik sektöründe mekanizmanın uygulanacağı belirtilmiştir.

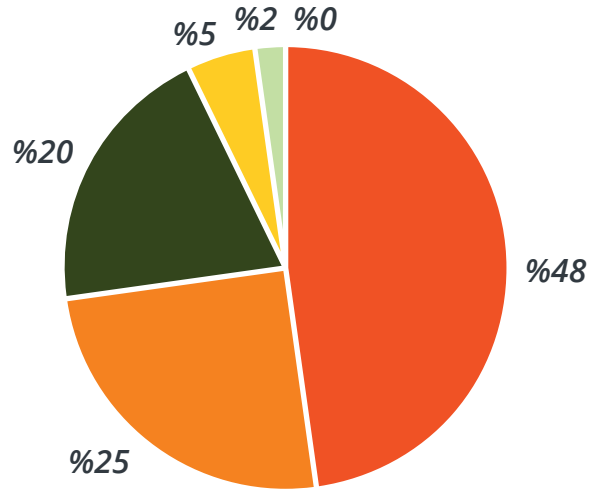
ÖZKAN Çelik bu gelişmeler ışığında sera gazı salınımlarını belirlemek ve azaltmak için yol haritası çizmek, söz konusu durum için doğabilecek risk ve fırsatları belirleyebilmek ve ihracatta tercih edilen marka olma özelliğini koruyarak müşteri taleplerini karşılayabilmek için doğrudan ve dolaylı emisyonlarını 2021 yılını temel yıl olarak ISO 14064:2018 ve ISO 14067 uluslararası standartları kapsamında hesaplamıştır.

14064-1:2018 "Sera Gazları- Bölüm 1: Sera Gazı Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Rapor Edilmesine Dair Kılavuz ve Özellikler" standardını göre toplam emisyon değerlendirmesinde 6 kategoride hesaplanmıştır.

Emisyon Yönetimi

ÇELİKHANE

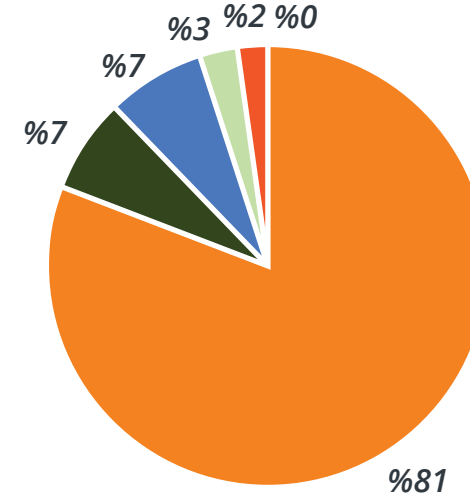
SERA GAZI EMİSYON DAĞILIMI (tCO₂e)



- Kategori 1 Emisyonları
- Kategori 2 Emisyonları
- Kategori 3 Emisyonları
- Kategori 4 Emisyonları
- Kategori 5 Emisyonları
- Kategori 6 Emisyonları

HADDEHANE

SERA GAZI EMİSYON DAĞILIMI (tCO₂e)



- Kategori 1 Emisyonları
- Kategori 2 Emisyonları
- Kategori 3 Emisyonları
- Kategori 4 Emisyonları
- Kategori 5 Emisyonları
- Kategori 6 Emisyonları

Emisyon Yönetimi

ÖZKAN Çelik, tüm üretim prosesleri sırasında özellikle Çelikhane operasyonlarında yüksek miktarda enerji tüketimine ihtiyaç duymaktadır. Bu bağlamda, ISO 14064 - 1 kapsamında hesaplanan Kurumsal Karbon Ayak İzinin Çelikhane tarafında %48'i Kategori - 2 emisyonları (Satın alınan elektrik) ve %20'si Kategori - 1 emisyonları ve %7'si Kategori - 1 emisyonlarından oluşmaktadır. Kategori - 4 emisyonları olarak sınıflandırılıp kullanılan malzeme/ürünlerin üretiminden meydana gelen emisyonlar da Çelikhane ve Haddehane içinde önemli bir paya sahiptir.

ISO 14067 standardına uygun olarak hesaplanan ürün karbon ayak izi hesabına göre ÖZKAN Çelik'in bir ürün için ortalama değeri:

- » Kapsam 1: 0,136 tCO₂ / t ürün (Çelikhane)
- » Kapsam 1: 0,137 tCO₂ / t ürün (Haddehane)

olarak hesaplanmıştır. Müşteri talebi doğrultusunda ilgili ürüne ait hesaplanan emisyon değeri paylaşılarak bilgilendirme yapılabilmektedir.

2023 yılında ilgili standartlara göre hesaplanan kurumsal ve ürün karbon ayak izi hesabının 3. taraf belgelendirme kuruluşlarına doğrularak sertifikalandırılması planlanmaktadır.



Çevresel Ürün Beyanı



İşletmelerin çevresel etkilerinin azaltılması ve iklim değişikliğine etkisi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) arasında önemli bir yere sahiptir. Çevresel Ürün Beyanları (Environmental Product Declaration-EPD) ISO 14025 standardı takip edilerek ve Uluslararası EPD Sistemi gibi platformların yayınladıkları yönetmeliklere göre hazırlanan; bir ürünün veya servisin LCA (Yaşam Döngüsü Analizi) ile ölçülebilen çevresel etkilerini gösteren, bağımsız doğrulanmış ve kayıt altına alınmış belgelerdir.

Özellikle ihracat yapan firmalar için uluslararası geçerliliği olan bu belgelendirme, üretim süreçleri boyunca sınırlı kaynak kullanımının değerlendirilerek ürünlerin çevreye olan etkilerinin beyan edilmesini sağlar. Şeffaflık ilkesi ile yapılan beyanda kullanım alanlarına göre hammaddelerinin doğadan çıkartılıp, nihai atıklarının doğaya döndüğü ana kadar geçirdiği evrelerinin de ele alınacağı şekilde üretim ve kullanım faaliyetlerinin çevre üzerindeki toplam etkisi değerlendirilmektedir. Bu değerlendirme sonucunda üretilen ürünün iklim değişikliği, toprak - su kaynaklarına etkisi, ötrofikasyon vb. etkileri beyan edilir. Bu beyan ile birlikte bir ürünün güvenilirliği ve pazardaki farkındalığı artarken, müşteri beklentileri de karşılanmış olmaktadır. Ayrıca doğrulanmış EPD belgelendirme süreci tamamlandıktan sonra firmalar yine gönüllülük esasına göre iklim beyanlarını da aynı ürünler için hazırlatıp yayınlanmasını da sağlayabilmektedirler.

Bu yaklaşım ve anlayışın ödüllendirildiği, Türkiye'nin "Yeşil Binalar ve Şehirler Zirvesi'22 Sıfırın İnşası" oturumunda, "Yeşil Ürün" başlığı altında ödüle layık görülmenin mutluluğu, gururu ve sorumluluğunu bir arada yaşıyoruz.

Gelecek nesillere yaşanabilir, sürdürülebilir, yeşil ve temiz bir dünya bırakmak için aksiyon almaya ve bu yaklaşımı üretim süreçlerimiz ile dünyaya olan bakış açımıza yansıtmaya devam edeceğiz.



ULUSLARARASI VE YEREL PLATFORMLARDA
11 EPD BELGESİNİ YAYINLATAN İLK FİRMAYIZ



Enerji Verimliliği

Son yıllarda hem küresel anlamda hem de Türkiye’de özellikle sanayi sektörünün gelişmesiyle önemi gittikçe artan enerjinin etkin kullanımı ve yönetimi çalışmaları hemen hemen her işletmenin en önemli konularından biri haline gelmiştir. Gerek ulusal gerekse uluslararası arenada yapılan yasal düzenlemeler ile birlikte çevrenin korunması ve sürdürülebilir bir üretimin devamlılığı için projeler geliştirilerek enerjiyi daha verimli bir hale getirme odaklı çalışmaların uygulanmaya başlaması bir zorunluluk halini almıştır.

Küresel anlamda enerji gereksinimlerinin büyük bir çoğunluğu fosil yakıt rezervlerinden karşılanmaktadır. Bu rezervlerin hızlı tüketilmesi ve buna bağlı olarak artan enerji sarfiyatı ile birlikte ozon tabakasının incilmesi ve sera gazı emisyonlarındaki artış insan yaşamını ve sanayiye tehdit eder duruma gelmiştir. Türkiye’de özellikle enerji talebinin büyük bir kısmı ithal olarak karşılandığı için sanayileşme, kalkınma ve sürdürülebilirlik adına yaşanacak sıkıntılar göz önüne alındığında enerjinin verimli kullanılması son derece önem arz etmektedir.

Sürdürülebilir bir gelecek anlayışı için sadece enerjinin verimli kullanılması ile ilgili çalışmalar yeterli olmayacaktır. Bu çalışmalara ilave olarak karbondioksit emisyonlarını azaltarak çevrenin korunmasına yardımcı olacak yerli kaynakları kullanmak yoluyla enerjide dışa bağımlılığın azalmasına ve istihdamın artmasına katkıda bulunma amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelmenin kaçınılmaz olduğu ortaya çıkmaktadır. Özellikle güneş, rüzgâr ve jeotermal enerji gibi yenilenebilir kaynaklara yönelik talep artmakta, bu yöndeki girişimler hükümet politikaları ile desteklenmekte ve bu desteklerin geliştirilme çalışmaları devam etmektedir.

Dünyada üretilen elektrik enerjisinin yaklaşık %12’sinin Demir-Çelik sektöründe tüketilmesi, bu sektörde kullanılan enerjinin büyüklüğünü ortaya koymaktadır.

Konuya yüksek farkındalık ile yaklaşan ÖZKAN Çelik’te daha temiz, yaşanabilir ve sürdürülebilir bir çevre için enerji verimliliği konusu en öncelikli konulardan biridir. Sahip olunan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile Planla-Yap-Kontrol Et-Eyleme Geç süreçleri takip edilerek daha verimli enerji politikaları geliştirilmekte, enerji verimlilik süreçleri iyileştirilerek genel işletme verimliliği ve üretim verimliliği artırılmakta, ilgili sonuçlar irdelenebilmekte ve nihayetinde enerji verimliliği süreçleri iyileştirilebilmektedir. Yeni projelerde ve yatırımlarda Enerji Verimliliği değerlendirme süreçlerinde öncelikli olarak ele alınmakta ve kriterler bu yolda belirlenmektedir. Haddehane ve çelikhaneimizde Enerji Yöneticilerinin önderlik ettiği Enerji Komitesinde her konu titizlikle değerlendirmekte ve takip edilmektedir. Ayrıca 4 senede bir yaptırılan enerji etütleri ile enerji verimliliğine açık olan noktalar yeniden değerlendirilmektedir.

» **219.318 kg/yıl**

Haddehane’de yapılan enerji verimliliği çalışmaları kapsamında, 2022 yılında CO2 emisyonunda azaltım sağlanmıştır.

» **1.779.633 kg/yıl**

Çelikhane’de yapılan enerji verimliliği çalışmaları kapsamında 2022 yılında CO2 emisyonunda azaltım sağlanmıştır.

**KALİTELİ
ÜRÜNLER
KÜÇÜK
KARBON AYAK İZİ**



Döngüsel Ekonomi

Döngüsel Ekonomi, atık oluşumunu en aza indirirken malzemeleri ve kaynakları kullanımlarının sonunda ürün döngüsüne geri kazandırarak değerlerini mümkün olduğunca uzun süreli olarak korumayı hedeflemektedir. Kavram, malzemeleri ve kaynakları maksimum fayda elde edilecek şekilde yeniden kullanmak için yeni iş modelleri ve stratejileri sağlayan gelişmekte olan bir ekonomik modeli anlatır. Ana eylemleri **Azalt, Tekrar Kullan ve Geri Dönüştür** ilkeleri tarafından yönetilen ve atıklar ile işlenmemiş kaynak tüketiminin azaltılması başta olmak üzere çok çeşitli eylemleri de içeren bir mekanizmadır. Kaynak kullanımı en aza indirilir (Azaltılır). Ürünlerin ve parçaların yeniden kullanımı maksimize edilir (Yeniden kullanılır) ve en az diğerleri kadar önemli bir son adım olarak da hammaddeler yüksek bir standarda göre yeniden değerlendirilir. (Geri dönüştürülür).

Döngüsel Ekonominin ilk hedefi, ekolojik sistemleri tüketmeyecek veya aşırı yüklemeyecek şekilde onlar üzerinde olumlu bir etkiye sahip olmaktır. Örneğin; döngüsel bir ekonomide daha az sera gazı salınımı gerçekleşir; toprak, hava ve su hayati önem taşımaya devam eder ve doğa rezervleri korunur.

İklim değişikliği ve malzeme kullanımı birbirleriyle yakından ilişkilidir. Döngüsel Ekonomi hesaplamalarına göre, küresel sera gazı emisyonlarının %62'si (arazi kullanımı ve ormancılıktan kaynaklananlar hariç) toplumun ihtiyaç duyduğu ürünlerin imalatı için hammadde çıkarımı, işleme ve üretimden kaynaklanmaktadır. Ürün ve hizmetlerin tedarik ve kullanımında sadece %38 emisyon salınmaktadır.

Döngüsel ekonomide en önemli adım atık yönetiminin iyi bir şekilde planlanmasıdır. Sektörel olarak değerlendirildiğinde hurda, farklı sektörler için atık sınıfındayken çelik sektöründe üretim için hammadde olarak işlem görmektedir. Bu noktada çelikhanemizde %100 hurda ile gerçekleştirilen üretimle döngüsel ekonomiye önemli bir katkıda bulunmaktadır. Hammadde ile başlayan bu süreçte tüm faaliyetlerimizde de döngüsel ekonomi prensipleri benimsenmektedir.

Kaynak kullanımını etkinliği bu yöntemle sağlanırken malzeme tercihlerimizde daha çevreci ürünler değerlendirilmekte, inovasyon iş süreçlerine dahil edilirken oluşan atıklar azaltılarak, dönüştürülerek ya da geri dönüşümü sağlanarak ekonomiye değer katılmakta, döngüsellik alanında yeni standartlar belirlenmektedir. Atıklarımız birer çevresel ve ekonomik kayıp olarak değerlendirilerek yeniden kullanımları önemsenmekte ve değerlendirmemiz bu yönde yapılmaktadır.

Üretim girdilerimizden oluşan atıklar ile birlikte tüm çıktılarımızın çevresel, sosyal, ekonomik etkileri değerlendirilmekte ve bu süreçler sürdürülebilirlik odakları konusunda incelenmekte; bu yolla öncelikli olarak iklim değişikliğine yönelik etkilere karşı aksiyon almak üzere çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda kaynak tüketimi ve çevreye verilen zararı azaltmak için atık oluşumunun engellenmesi/minimize edilmesi öncelik olarak değerlendirilmekte, atığın oluşması durumunda kaynağında ayrıştırılması çalışmalarıyla geri dönüşüme katkı sağlanması hedefi için haddehaneye ve çelikhaneye almış olduğumuz **Sıfır Atık** belgesi ile kurulan sistem sürekli iyileştirilmektedir.

87 Ton Geri Kazanılan Atık Miktarı
Çelikhane

20 Ton Geri Kazanılan Atık Miktarı
Haddehane

İZLENEBİLİR YAŞAM DÖNGÜSÜNE SAHİP ÜRÜNLER





Geleceğimiz İçin
İş Etiği ve Yönetim

Geleceğimiz İçin İş Etiği ve Yönetim



ÖZKAN Çelik sürdürülebilirlik yaklaşımında belirlenen öncelikli konularda, şirket yönetimi olarak şeffaf ve hesap verebilir olmanın öneminin bilincindedir. Şirketimiz planlanan sürdürülebilirlik stratejisi ile tüm değerler zincirinde sürdürülebilirliğin desteklenmesinin, tedarik zincirinin etkin bir biçimde yönetilmesinin ve paydaş odaklı yaklaşımın öne çıkarılmasının öneminin farkındadır. Başta çalışanlar olmak üzere, tüm paydaşlar ile etik kurallar çerçevesinde, şeffaf bir iletişim yoluyla, güçlü bir yönetim sorumluluğu ve bilincinde, oluşabilecek risk ve fırsatların değerlendirilebileceği bilinmektedir.

Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızla çift yönlü iletişim kurup, farklı diyalog platformları yolu ile amacımıza ulaşmak hedeflenmektedir. Paydaşlarımızın beklentilerini anlamamızın ve bu beklentileri karşılamamızın öneminin farkında olarak, işimizin sürekliliğini sağlayarak bugünü ve geleceği koruyabileceğimize inanılmakta, sürdürülebilir değerler konusunda şeffaflık ve hesap verebilirliğin daha da artırılması amaçlanmaktadır. Üretimde temel aldığımız verimlilik ve mükemmellik prensibimiz sayesinde paydaşlarımız için değer yaratmak hedeflenmekte, teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte, dijitalleşme ve inovasyona önem verilerek fırsatlar değerlendirilmektedir.

ÖZKAN Çelik'i bugünlere getiren yönetim sistemlerini sürdürülebilirlik kavramı ile uyumlayarak, paydaşlarımızla olan ticari süreçlerimiz başta olmak üzere ülke ve dünya ekonomisine sağladığımız tüm katkının artırılacağına inanılmaktadır.

ÖZKAN Çelik her türlü yolsuzluk, rüşvet, rekabete aykırı eylem veya benzeri davranışlar için etik ve dürüst iş uygulamalarını benimser ve bu gibi durumlara sıfır tolerans gösterir. Çalışanlarımız başta olmak üzere üçüncü şahıslar tarafından işlenen yolsuzluk, gasp, rüşvet veya her türlü dolandırıcılık faaliyetlerinin hiçbir türüne müsamaha gösterilmemekte her fırsatta bu konudaki tutumumuz dile getirilmektedir.

ÖZKAN Çelik'te Evrensel **İnsan Haklarına Yönergesine** bağlı olarak iş süreçlerimiz tanımlanmakta ve yönetilmektedir. İnsan haklarının her koşulda korunabilmesi vazgeçilmez önceliğimizdir. Faaliyette olduğumuz süre ve sonrası için stratejik toplumsal yatırım, kurumsal sosyal sorumluluk, fırsat eşitliği ve cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarımızla insan haklarına azami saygının gerek kurum içinde tüm çalışanlarımız arasında gerekse paydaşlarımızda daha fazla yaygınlık kazanması amaçlanmaktadır.

İnsan Hakları

İnsan hakları; tüm insanların hiçbir ayırım gözetmeksizin yalnızca insan oluşlarından dolayı eşit, özgür ve onurlu yaşama hakkına sahip olmasıdır. Fakat günümüz şartları incelendiğinde ulusal ve uluslararası alanda adaletsizlik, eşitsizliklerin artması, yoksulluk, açlık, kötü sağlık koşulları; ekosistemin karşı karşıya kaldığı yıkımla giderek derinleşmektedir. Böyle bir durumda, temel insan haklarının sağlanması büyük bir tehlike ile karşı karşıya kalmaktadır. Sanayileşmenin artması ile birlikte ekonomik temelli ve doğayı tahrip eden uygulamalar, küresel anlamda toplumsal ve çevresel bir güvenlik tehdidi oluşturmasından kaynaklı, toplumun bir parçası olduğu kadar doğanın da parçası olan insanların haklarını da tehdit etmektedir. Temelde insanın, doğanın bir parçası olmasından dolayı güvenli, temiz, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevreye erişim hakkının, temel insan haklarının ön koşuludur. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Konseyi, 8 Ekim 2021 tarihinde, temiz, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevre hakkını bir insan hakkı olarak tanımlamıştır. Konsey, "Güvenli, temiz, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çevreye" sahip olmanın bir insan hakkı ve dahası, "Tüm insan haklarından istifade etmek için hayati" olduğunu ilan etmiştir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında geleceğin sürdürülebilir olması için, 2030 yılında dünyanın tüm eşitsizliklerinden arınarak; sosyal, ekonomik ve toplumsal açıdan insanlara din, dil, ırk, cinsiyet, yaş ve engellilik ayrımı yapılmadan eşit şart ve fırsatların sunulması amaçlanmaktadır.

ÖZKAN Çelik olarak "**Evrensel İnsan Hakları Yönergesi**"ne ne bağlı olarak iş süreçlerimizi tanımlıyor ve yönetiyoruz. İnsan haklarının her koşulda korunabilmesi vazgeçilmez önceliğimizdir. Faaliyette olduğumuz süre ve sonrası için stratejik toplumsal yatırım, kurumsal sosyal sorumluluk, fırsat eşitliği ve cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarımızla insan haklarına azami saygının gerek kurum içinde tüm çalışanlarımız arasında gerekse paydaşlarımızda daha fazla yaygınlık kazanmasını amaçlıyoruz.

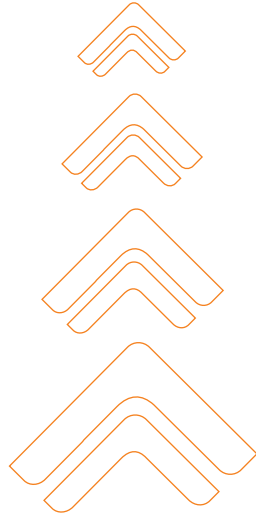
İnsana saygıyı merkezinde tutan bizler için, işbirliğini destekleyen, karşılıklı saygı çerçevesinde, her türlü taciz, baskı, yıldırma ve profesyonellikten uzak ve ayrımcılığa izin verilmeyen, çalışanlarımıza eşit fırsatların sunulduğu bir çalışma ortamı sağlanması bizler için esastır. Çalışanlarımız da bu ortamın sürdürülmesinde ve pozitif etkisinin artırılmasında sorumluluk sahibi olarak görülmektedir.

Bu kapsamda insan hakları uyum sürecine ilişkin farkındalığın artırılması adına insan hakları eğitimleri verilmektedir. Raporlama döneminde kişi/saat eğitim verilmiştir. 2023 yılı itibarıyla eğitimlerin daha da artırılması ve iyileştirilmesi planlanmaktadır.



Yolsuzlukla Mücadele

İşletmelerin rüşvet, zorbalık ve diğer yolsuzluk biçimlerinden kaçınmakla kalmayıp aynı zamanda yolsuzluğa karşı politikalar ve somut programlar geliştirmesi gerekmektedir.



ÖZKAN Çelik olarak bizler de oluşturduğumuz İş Etiği El Kitabında detaylandırıldığı gibi, tüm iş süreçlerinde ve ilişkilerinde iş etiği ilkelerine bağlılığı ön koşul saymakta ve kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmekteyiz. Ayrıca el kitabının kapsamında hediye ve temsil, ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışması gibi konular için risk yönetimi yoluyla belirlenmiş yolsuzlukla ilgili risklerin gözetilmesiyle, bu davranışların önüne geçilmesi amaçlanmaktadır. Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik değerlerimize aykırı olan davranışlardan uzak durulmaktadır. Tüm faaliyetlerimizde hesap verebilirlik, dürüstlük, adalet ve şeffaflık esas alınır. Ve tüm süreçler ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlar ve standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede durur ve yükümlülüklerimizi bu sorumluluk bilinci ile yerine getiririz. Bu prensiplere başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın da uyması beklenmektedir.

Yolsuzluk karşıtlığı ve buna bağlı geliştirilen uygulamaların takibi için İş Etiği El Kitabı ana yol göstericidir. Bu kapsamda şirketimizin avukatı aracılığıyla yolsuzluk eğitimlerine başlanmış ve raporlama döneminde 64 kişiye toplam 53,4 saat eğitim verilmiştir. 2023 yılı itibarıyla eğitimlerin daha da artırılması ve iyileştirilmesi planlanmaktadır.

Tedarikçi Etik Kuralları

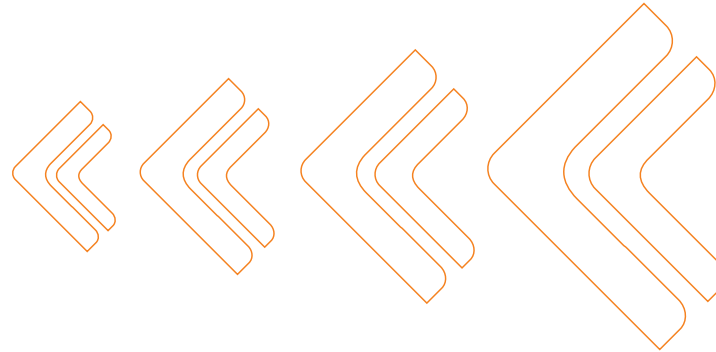
ÖZKAN Çelik'in vizyonu " Müşterilerimizin en özel ve zorlu ürünlerini hayata geçirecek ilk akla gelen çelik çözüm partneri olmak"tır. İş ortaklarımızla birlikte karşılıklı faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini göz önünde bulundurarak daha iyi ve sürdürülebilir bir ortak potansiyel yaratılabileceğine inanılır.

ÖZKAN Çelik, ILO Deklarasyonu, Rio Deklarasyonu, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İnsan Hakları Evrensel Beyanname'sinde insan hakları, çalışan hakları, yolsuzlukla mücadele ve çevreye zarar veren faaliyetlerin temeli olarak belirtilen ilkeleri takip etmeyi taahhüt eder. Ayrıca, ilgili bölümlerde OECD Çok Uluslu İşletmeler için Kılavuz İlkeleri de takip edilmektedir. ÖZKAN Çelik, bu temel ilkeleri takip ederek ve tedarikçilerimizden de bunu yapmalarını isteyerek hep birlikte daha iyi ve daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmaya yardımcı olabileceğimize inanmaktadır.

ÖZKAN Çelik için doğru olmak, dürüst olmak ve etik davranmak çok önemlidir. ÖZKAN Çelik çalışanları bu ilkeler ile yaşar ve bu ilkelerin farkındalığını artırmak için çaba gösterir. İş ortaklarımızın da bizden beklediği doğruluk, dürüstlük ve etik davranışları taahhüt etmeleri bizler için eşit derecede önemlidir. Temel değerlerimizin, tedarikçilerimizin yardımı ve iş birliği olmadan elde edilmesinin mümkün olmadığı bilinci ile hareket edilir.

ÖZKAN Çelik tedarikçilerinin, satıcılarının, danışmanlarının, bağımsız yüklenicilerinin, temsilcileri veya kendi adına hareket etme sorumluluğu bulunan herhangi bir üçüncü tarafın yasalar, yönetmelikler, standartlar ve bunlar için geçerli olan ÖZKAN Çelik politikalarının lafzı ve ruhuna sadık kalarak, daima dürüstlikle hareket etmelerini beklemektedir. Ayrıca, bu kurallarda belirtilen gerekliliklere uymayı taahhüt etmekte ve tedarikçilerden de konuya aynı kararlıkla uyum sağlamalarını istemektedir.

Bu gereklilikle kurum kültürümüzü yansıtarak oluşturduğumuz **Tedarikçiler İçin Etik Kurallar El Kitabı** ile ÖZKAN Çelik ve tedarikçilerimizin birbirlerine, çalışanlarına ve çevreye karşı sorumlulukları ile ilgili olarak konulan temel gereklilikleri tanımlanmıştır ve aramıza katılan her yeni tedarikçinin bu durumu bilerek ve kabul ederek işe başlaması beklenmektedir. Bu amaçla raporlama yılı itibarıyla her yeni tedarikçiye bu konuda bilgilendirme yapmaya ve onay vermeleri ile çalışmalarına izin verilmeye başlanmıştır.



Komiteler

ÖZKAN Çelik 70 yıllık bilgi birikimi ile geçmişten günümüze gelen ve güçlü adımlarla geleceğe doğru ilerlemek için üretimin her anında etkin çözümler bulmak ve iyileştirmek üzere kurmuş olduğu komite ve çalışma grupları ile kendini sürekli yenilemektedir. Çalışanlara güvenli bir çalışma ortamı sunmak, alınacak önlemleri belirlemek ve çözüm önerileri sunmak için çalışanların ön planda olduğu **İş Sağlığı Kurulu** her ay toplanarak durumu değerlendirmektedir. ISO 45001 ve yasal mevzuat gereği konular titizlikle irdelenmekte ve toplantıda alınan her kararın sonucu takip edilmektedir.

Ulusal ve uluslararası mevzuatların gereklilikleri doğrultusunda sektörün rekabet gücü ile çevrenin aynı çizgide korunmasına olanak sağlamak, iklim değişikliği ile mücadelede stratejileri belirlemek amacıyla da **Çevre ve Enerji Kurulu** kurulmuştur.

COVID-19 salgını süresince çalışan güvenliğini sağlamak, operasyonları yönetmek ve finansal etkiyi en aza indirmek için Sağlık Bakanlığının tavsiyeleri doğrultusunda güvenlik önlemlerini takip etmek ve mevcut durumun değerlendirilmesi için kurulan **Pandemi Kurulu** ile her hafta toplantılar düzenlenmeye devam edilmektedir. Bu sayede durumun gelişimi yakından takip edilmekte ve proaktif önlemler alınmaktadır. ÖZKAN Çelik, tüm tesislerinde hijyen önlemlerini en üst seviyede sağlamak için almış olduğu "Güvenli Üretim Belgesi" ile çalışmalarını özenle sürdürmektedir.

HADDEHANE



ÇELİKHANE



Covid-19 pandemi sürecinin sona ermesine istinaden 26.07.2023 tarihinde TSE tarafından ibraz edilen yazı ile belge geçerliliği ortadan kaldırılmıştır.

Komiteler

ÖZKAN Çelik'te şirket kültürünü geliştirmek, çalışma koşullarını iyileştirmek, işyerinde verimliliği artırmak ve maliyetleri azaltmak için çalışanların öneri ve düşünceleri ayrı bir öneme sahiptir. Bu amaçla kurulan öneri sistemi ile;

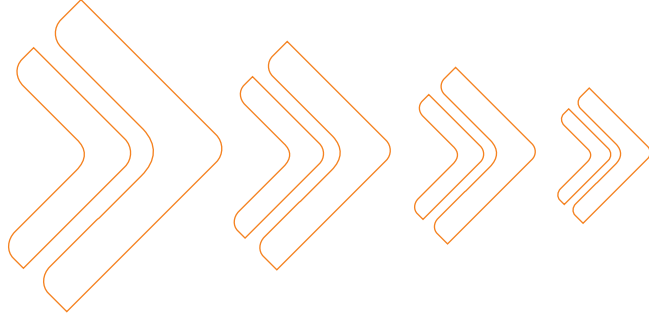
- » Etkinlik Teması
- » Üretim
- » Ar-Ge
- » Proje
- » İyileştirici
- » Sistem
- » Otomasyon
- » Verimlilik
- » Maliyet Düşürücü
- » İş Sağlığı ve Güvenliği / Çevre
- » Enerji
- » Kalite Artırıcı

şeklindeki 12 ana başlık altında çalışan önerileri değerlendirmekte ve yararlı görülenler ödüllendirilmektedir. Haddehane ve çelikhanede kurulan Öneri Kurulları personel önerilerinin değerlendirilmesi, puanlandırılması ve sistemin sürekliliğinin sağlanması için her hafta toplanarak çalışmalarını sürdürmektedir.

ÖZKAN Çelik Öneri Sistemi Ödül Töreni



2022 yılında
1000+
adet öneri değerlendirilmiştir.



ÖZKAN Çelik her türlü yolsuzluk, rüşvet, rekabete aykırı eylem veya benzeri davranışlar için etik ve dürüst iş uygulamalarını benimser ve sıfır tolerans gösterir.

İş etiğine uyumsuz durumlar ile karşılaşıldığında, bu süreç Etik Kurul aracılığı ile yönetilmektedir. Bu kurulun amacı şirket çalışanlarının İş Etiği El Kitabı'nda belirlenen kurallara uygun davranmasını sağlayacak yönlendirmeyi yapmak, kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve bildirimler geldiğinde durumu soruşturmak ve neticelendirmektir.



Ticari Etik ve Yasalara Uyum

Son yıllarda iş etiği ve iş ahlakı kavramlarının, iş yaşamında ve uluslararası ticari ve ekonomik ilişkilerde önemi gittikçe artmaktadır. Bu nedenle bu kavramların iş yaşamına etkisi, performans ve rekabet gibi konularla olan ilişkileri de öne çıkmaktadır.

Etik değerlerin toplumun refaha ulaşması ve çağdaş yaşamda mükemmeliyet hedefinin sürekli bir arayış idealini anlattığının bilinci çerçevesinde çalışmalarını sürdüren ÖZKAN Çelik tüm çalışmalarda etik değerlere bağlılığı ön koşul sayan köklü bir kuruluştur ve etik kuralları kendi kurumsal kültürünün temel taşlarından biri olarak görmektedir. Tüm paydaşları ile olan ilişkilerinde dürüstlük, sorumluluk bilinci ve haklara saygıyı esas alır.

İş ortaklarımız için ortak başlangıç noktası, ilgili yasal gereklilikler hakkında farkındalık kazanmak ve bu ilgili gerekliliklere uyum sağlamaktır. ÖZKAN Çelik, yürürlükteki uluslararası düzenlemeler ve sözleşmeler ile bölgesel ve ulusal mevzuat hakkında güncel bilgiler edinmek ve bunlara uymak için çaba sarf etmekte ve tedarikçilerimizden de bu çabayı göstermelerini beklemektedir.

Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklerin (Geçerli izinlerin alınması dahil) yanı sıra ticari boykotlar ve ambargolar ile ilgili BM kararları da dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlara ve BM beyanlarına uyulmakta, insan hakları, çalışma hakları, çalışma koşulları, sağlık ve güvenlik, çevre, vergi ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları ile ilgili olarak, ilgili mevzuata uygun olduğumuzdan emin olunmakta ve yasal olarak gerekli tüm izinler, lisanslar ve kayıtlar sağlanmaktadır.

Uluslararası kabul görmüş standartlar ve beyanlarla çelişebilecek herhangi bir iç düzenlemenin veya uygulamanın olması durumunda bunun bertarafı için çalışmak, ilgili tarafları bilgilendirmek ve pratik olarak mümkün olduğunca bunları düzeltmek için çaba gösterilmektedir.

Rekabet karşıtı anlaşmalara ve piyasa gücünün kötüye kullanılmasını yasaklayan rekabet yasalarına uymak ÖZKAN Çelik için zorunluluktur. Bunu sağlamak ve rekabet hukukunu önlemek için sistemler, politikalar oluşturulmakta ve ilgili eğitimler sağlanmaktadır. (Örnek ihlaller; fiyat sabitleme, pazar paylaşımı veya ihaleye fesat karıştırma)



Ürün Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti

ÖZKAN Çelik, müşteri talep ve beklentilerini her zaman göz önünde bulunduran bir yönetim anlayışı ile yüksek kalite koşullarında üretim ve hizmet sağlamayı esas ilkelerinden biri sayar. Kurum kültürü başta olmak üzere oluşturulan şirket politikaları, ulusal ve uluslararası yasal mevzuat ve standartlar çerçevesinde müşteri taleplerine en doğru ve hızlı şekilde cevap verilmekte ve gündem yakından takip edilerek müşteri memnuniyeti sürekli artırılmaya çalışılmaktadır. 2022 yılı itibariyle müşteri sayımız 452'ye ulaşmıştır.

Müşteri memnuniyetini kalıcı kılmak için, müşteri gereklilikleri titizlik ile incelenir ve de tüm gelişmeler takip edilir. Müşteri geri bildirimleri bizler için paydaş iletişimde en önemli kanallardandır. Uygulanan müşteri memnuniyet anketleri ile birlikte zayıf ve güçlü yönlerimiz belirlenir ve hızlı bir şekilde gerekli aksiyonlar alınır.

Raporlama yılı için müşteri memnuniyeti %100 olmuştur.



Ar-Ge ve İnovasyon

ÖZKAN Çelik'te sürdürülebilir bir gelecek için ülkemizi ve kurumumuzu geleceğe taşıyacak olan en önemli faktörlerden birinin yeni döngüsel iş modellerinin ve teknolojilerin üretimi olacağına inanılmaktadır. Bu nedenle yatırımlarımız bu olgu çerçevesinde şekillendirilmektedir. Dünyanın varlığını sürdürebilmesinin bilim ve teknoloji ile mümkün olacağına inanılmakta ve bu nedenle de yeni nesil kalkınma modelleri takip edilmektedir. Gelişen teknoloji sayesinde yaşam standartlarımız artarken sürdürülebilir çevre için ekosistemi koruyan ve yeni nesillere daha yaşanabilir bir dünya sunan ürünlerimiz sürekli geliştirilmektedir.

ÖZKAN Çelik, 2005 yılından beri yürütmüş olduğu Ar-Ge faaliyetlerini kurumsal bir çatı altında sürdürebilmek amacıyla 2016 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na Ar-Ge Merkezi başvurusunu yapmış ve aynı yıl içerisinde bakanlıkça başvurusu onaylanarak Ege Bölgesinde **Ar-Ge Merkezi olan ilk entegre çelik üreticisi olmuş**, bu sayede İzmir' de kurulan 24. ve Türkiye' nin 258. Ar-Ge Merkezi'ni bünyesine katmıştır

Ar-Ge Merkezi'mizin ana misyonu yeni ürün-kalite geliştirme odaklı olup, merkez aynı zamanda gerçekleştirdiği yenilikçi ve çevreci yaklaşımlar sayesinde proje çıktılarını inovasyona dönüştürmektedir. ÖZKAN Çelik 2014 yılından itibaren yüksek katma değerli, özel kesitli ve kaliteli çelik ürünler üretmeye odaklanmış, bu çerçevede yatırımlarını artırarak sürdürmeye devam etmiştir.

Ar-Ge Merkezimizde; Yeni Ürün Geliştirme, Malzeme Geliştirme, Tasarım Geliştirme, Teknoloji Süreç ve Proses Geliştirme olmak üzere dört ana faaliyet yürütülmektedir. Bu Ar-Ge çalışmaları, ÖZKAN Çelik'in Türkiye'nin öncü profil ve kaliteli çelik üreticisi olmasını sağlamıştır.



Yeni Ürün-Yeni Kalite Geliştirme Çalışmalarımız

ÖZKAN Çelik, sıcak haddelenmiş çelik profiller konusunda alanında uzman bir kuruluş olarak tanınmaktadır. Bu başarının ardında ÖZKAN Çelik'in 1953'ten bu yana ürün kalitesi ve sürdürülebilirlik noktasında yapmış olduğu Ar-Ge çalışmaları yer almaktadır. Sürdürülebilirlik performansının artırılması için ürün kalitesinin yanında çevre ve enerji verimliliği boyutları da dikkate alınarak ürünün tüm yönleri ile değerlendirilmesi yapılmaktadır. Bu bağlamda yeni ürün ve kalite tasarımlarında karbon ayak izini azaltacak yaklaşımlar, yöntemler ve müşteri beklentilerini en uygun şekilde karşılayacak seçimler yapılmaktadır.

Bunun yanı sıra müşterilerimizden tarafımıza iletilen yeni ürün-kalite talepleri Ar-Ge Merkezimizde değerlendirilmektedir. Değerlendirme sürecinde müşteri ziyaretleri gerçekleştirilerek müşteri odaklı çözümler sunulmaktadır. Ar-Ge merkezimiz otomotiv, demiryolu, maden, gemi inşa, offshore gibi birçok farklı sektörde kullanılan çelik profilleri ve kaliteleri tasarlamaktadır.

Bugüne kadar üretimini gerçekleştirdiğimiz profiller tamamen kendi bilgi birikimimiz ile hayata geçirilmiştir. Ürünlerin kalibre tasarımında çizim ve simülasyon yazılımları kullanılarak seri üretim öncesinde doğrulamaları yapılmaktadır. Ar-Ge altyapımızdan aldığımız güçle karmaşık, üretimi zor, hatta çok büyük teknik ve mühendislik bilgisi gerektiren birçok özel profil sektörde sadece şirketimiz tarafından üretilebilmektedir.

Yeni kalite geliştirme faaliyetleri kapsamında otomotiv, makine ve savunma sanayinde kullanılan vasıflı çeliklerden üretilmiş sıcak dövmeğe uygun çelikler, mikro alaşımlı çelikler, yüksek mukavemetli çelikler ve ultra yüksek çekme mukavemetli çelikler konusunda çalışmalar yapılmıştır. Bununla birlikte yeni ürün geliştirme faaliyetleri kapsamında ultra hafif profiller, özel kesitli profiller, nihai kullanıma uygun demiryolu ve maden-tünel profilleri, gemi ve off-shore sanayi profilleri, enerji ve yapı profilleri, iş makinaları ve tarım profilleri konusunda faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

2021 yılından itibaren ise yeni bir sektör olan istifleme ve taşımacılık sektörüne giriş yapılarak forklift mast profilleri üretimine başlanmıştır. Forklift mast profili Türkiye'de ilk kez ÖZKAN Çelik tarafından üretilmiş, yurt içi müşterilerimiz için yerli bir tedarikçi konumuna erişilmiş ve ithal ikamesi sağlanmıştır. Ayrıca yurt dışına ihracat gerçekleştirilerek ülke ekonomisine katkı sağlanmıştır.

Karbon salınımında önemli rol oynayan otomotiv sektörü için inovatif çalışmalar ile özel mikro alaşımlı çelikler geliştirilmekte, özel ısıl işlem prosesleri tasarlamakta ve malzeme hafifletme çalışmaları yapılmaktadır. Yenilenebilir enerji yatırımlarına, güneş enerjisi santrallerinde konstrüksiyon profili olarak kullanılan ekstra yüksek mukavemetli ve ultra hafif W Shape profillerimiz ile katkı sağlanmaktadır. Rüzgâr güllerinde ankraj plakası olarak kullanılan S460NL kalite çelik üretimi ile muadillerine göre daha küçük kesitte ve daha hafif ankraj plakası imalatı imkânı sağlanarak paydaşlarımızın karbon salınımının azaltma çalışmalarına katkıda bulunulmuştur.



Ar-Ge Merkezi İşbirlikleri

Ürün kalitesini artırıcı, maliyeti düşürücü ve çevreci yeni profil ve kalite üretim prosesleri konusunda yurt dışında ve yurt içindeki üniversiteler, Ar-Ge kuruluşları, Test Merkezleri ile birlikte çalışılmaktadır. Bugüne kadar toplamda 5 üniversite, 16 yurt içi ve yurt dışı firma ile proje iş birliği yapılarak Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. ÖZKAN Çelik bu alandaki başarısı ile birçok sektörde dünya markalarının nihai ürünleri için çok önemli bir tedarikçi olmayı başarmıştır. Ar-Ge Merkezimizde 14 araştırmacı, 13 teknisyen ve 3 kişilik destek ekibi olmak üzere 30 kişi görev almaktadır. Ar-Ge personel sayımızın %10'unu çeşitli mühendislik bölümlerinden mezun kadın araştırmacılarımız oluşturmaktadır. Nitelikli personel yetiştirme odaklı değerlerimiz doğrultusunda teknik eğitimler verilmektedir. 2022 yılında Ar-Ge personellerimiz toplamda 20 adet teknik eğitim almıştır. Teknik eğitim desteğinin yanı sıra doktora ve yüksek lisans eğitimleri de teşvik edilmektedir.

2022 yılında doktora programına devam eden 1, yüksek lisans eğitimine devam eden 2 Ar-Ge çalışmamız bulunmaktadır. 2 araştırmacımız ise yüksek lisans mezunudur. Geliştirdiğimiz performans teşvik sistemi ile personelimiz eğitim süresi boyunca puan yoluyla teşvik edilmekte ve elde edilen maddi kazanımlar yıl sonunda toplanan puanlara göre dağıtılmaktadır. Mezun olan çalışmamız eğer yüksek lisans mezunu ise %5, doktora mezunu ise %10 oranında maaş zammı ile ödüllendirilmektedir. Ar-Ge önerisi verme, makale/bildiri hazırlayıp sunma gibi ek teşvik sistemleri de puan yoluyla teşvik edilmektedir. Ar-Ge merkezimizde bugüne kadar toplamda 20 bildiri, 1 makale ve 3 poster yayını yapılmıştır. Fikri mülkiyet hakları çalışmaları ile ÖZKAN Çelik; 1 patent tescili, 3 tasarım tescili ve 2021 yılında yaptığımız 1 faydalı model başvurusu ile bilgi birikimimize büyük katkı sağlamış olup, insanlığı sürdürülebilir bir geleceğe taşıma yolunda önemli adımlar atmıştır.

Ar-Ge projelerimiz sayesinde kazandığımız bilgi birikiminin katlanarak artması ve bu bilgi birikimi ile insanlığa ve bilime katkı sağlanması doğrultusunda;

- » Müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda inovatif, çevreci yeni ürün ve kalitelerin, proseslerin, teknolojilerin ve tasarımların geliştirilmesi,
- » Ulusal ve uluslararası destekli projelerin geliştirilmesi,
- » Doktora ve yüksek lisans mezunu personel istihdamının artırılması, personelin yüksek lisans ve doktora etkin bir şekilde teşvik edilmesi,
- » Fikri ve Sınai Mülkiyet alanındaki çalışmaların artırılması,
- » Bilimsel yayın, makale sayısı artırılarak sempozyum, kongre, konferanslara bildiri ve sunumlar ile aktif katılımın sağlanması,
- » Ar-Ge sistematığına ilişkin bilgi ve yetkinliği artıracak, niteliği yüksek teknik eğitimlerin artırılması,
- » Üniversitelerle proje temelli iş birliklerinin çeşitlendirilerek artırılması

stratejik hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Projeler

Yeni Ürün Geliştirme, Malzeme Geliştirme, Tasarım Geliştirme, Teknoloji Süreç ve Proses Geliştirme olmak üzere dört ana faaliyetimiz ile ilgili bugüne kadar toplamda 64 proje tamamlanmış, 5 projemizin süreci takip edilmektedir. Ayrıca bugüne kadar 9 adet TEYDEB destekli proje, 1 adet EUREKA projesi ve 1 adet KTZ projesi başarıyla tamamlanmıştır. Hayata geçirilen tüm kamu destekli projeler ile Türkiye’de ilk defa üretilen özel profillerin ve özel alaşımli çeliklerin üretimi gerçekleştirilmiştir.

Teknoloji Süreç ve Proses Geliştirme:

Ar-Ge Merkezimizde gerçekleştirdiğimiz süreç iyileştirme projelerinin amacı, ürün kalitesinin iyileştirilmesi için proses parametrelerinin optimizasyonudur. Çelik üretim parametreleri optimizasyon çalışmaları kapsamında sürekli döküm kütük ve bloomlarda yüzey kusur kalitesinin iyileştirilmesi, otomotiv sektöründe kullanılan özel alaşımli çeliklerde D tipi oksit kalıntılarının azaltılması ve makro kalıntıların azaltılması projeleri hayata geçirilmiştir.

Çeşitli ürün gruplarındaki farklı kesit ve boyutta olan mamullerin yüzey kalitesinin artırılmasına olanak sağlayacak sıcak haddeleme prosesinde kullanılan merdaneler için özel kimyasal analiz belirlenmesi ve bu sayede performansları ile kullanım ömürlerinin artırılması, doğrultma makaralarının aşınma performansının iyileştirilmesi gibi çalışmalar süreç iyileştirme adına yaptığımız önemli projelerdir. 2022 yılında sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak karbon salımının azaltılması, enerji kullanımını azaltma, dijitalleşmenin artırılması, atık ısının ve atık suyun geri kazanımı konularında Ar-Ge projesi çalışmalarına başlanmıştır.

Tasarım Geliştirme:

ÖZKAN Çelik olarak ihtiyaçlarımız doğrultusunda çevre ve enerji mevzuatına uygun şekilde nitelikli çalışanlarımız ile kendi makine ve ekipman tasarımlarımız yapılabilmektedir. Ar-Ge merkezimizde bugüne kadar yapmış olduğumuz tasarım geliştirme projelerinin en önemlilerinden bir tanesi, otomotiv sektörünün ihtiyaç duyduğu yuvarlak mamullerin ısı işlemlerinin yapıldığı ıslah hattı tasarımı projesidir.

Mamul yüzeyinde istenmeyen hatalara neden olan tufal kalıntılarının giderilmesi amacıyla kullanılan tufal kırıcı sistemi tasarım ve imalatı, soğuk hassas kesim ve delik delme makinası tasarımı, pah kırma makinası modernizasyonu, numune modelleme için üç boyutlu yazıcı tasarımı, dikey ve yatay doğrultma makinası tasarımı çalışmaları Ar-Ge Merkezimizin başarı ile tamamladığı bazı projelerdir.





Teşekkür

Raporun hazırlanmasında görev alan kişi ve kuruluşlara katkılarından dolayı teşekkür ederiz.

Rapor Konsept & Tasarım: XYZ Reklam ve İletişim

Uyarı

ÖZKAN Çelik 2022 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU'nda yayımlanan tüm bilgi ÖZKAN Çelik tarafından sağlanmış olup Rapor'un hazırlandığı dönem itibarıyla doğru olduğuna inanılmakta ve iyi niyetle açıklanmaktadır. Ancak ÖZKAN Çelik bu bilgilere ilişkin herhangi bir garanti ve taahhütte bulunmamaktadır.

ÖZKAN DEMİR ÇELİK SANAYİ A.Ş.

Bozköy Mahallesi 13. Cadde No:4 35800 Aliağa - İZMİR